2018

Informe de Sostenibilidad

Camposol®

Contenido

1 pág. 4

Camposol, del campo a la mesa

1.1 Frescos 365: Estrategia del negocio
- i. Claves de éxito

1.2 Comportamientos que nos unen
- i. Pilares culturales

1.3 Gobierno corporativo
- i. Estructura de gobierno
- ii. Gestión ética
- iii. Gestión Anticorrupción
- iv. Comunicación y capacitación anticorrupción

1.4 Gestión financiera
- i. Cumplimiento socio – económico
- ii. Cambios significativos en operaciones

5 pág. 55

Nuestras comunidades

5.1 Generación de valor

5.2 Proyecto Marverde

5.3 Iniciativas sociales Perú

5.4 Iniciativas sociales Colombia y Uruguay

2 pág. 17

Nuestros clientes y consumidores

2.1 Nuestra inagotable despensa de ¨Superfrutas¨
- i. The berry the cares

2.2 La calidad: base de nuestra estrategia y marca
- i. Iniciativas externas y satisfacciones

2.3 Marketing y etiquetado

2.4 Innovación y desarrollo
- i. Lo más mas de Camposol

6 pág. 61

Acerca de este reporte

6.1 Identificación de grupos de interés y temas materiales

6.2 Relacionamiento con grupos de interés

6.3 Materialidad

7 pág. 64

Índice GRI

3 pág. 25

Responsables con el cuidado del medioambiente

3.1 Cambio climático

3.2 Energía

3.3 Agua

3.4 Biodiversidad
- i. Conservación de especies
- ii. Las abejas silenciosas promotoras de la vida
- iii. Conservamos nuestra flora y fauna
- iv. Biodiversidad en Colombia
- v. Biodiversidad en Uruguay

3.5 Gestión de emisiones
- i. Emisiones: arándanos frescos
- ii. Emisiones: palta fresca
- iii. Emisiones: palta congelada
- iv. Emisiones: mango congelado
- v. Gestión de emisiones de residuos

3.6 Manejo de residuos
- i. Nuestro negocio de congelados

3.7 Cumplimiento ambiental

4 pág. 42

Nuestros trabajadores

4.1 Rotación de personal

4.2 Ejecutivos contratados de la comunidad local

4.3 Igualdad de oportunidades

4.4 Seguridad y salud en el trabajo
- i. Uruguay
- ii. Colombia

4.5 Capacitación y desarrollo
- i. Diálogo social Camposol

Camposol®

Comprometidos con el bienestar de nuestros grupos de interés

(GRI 102-14)

Nuestra cultura se basa en el respeto de los derechos humanos y la reducción de los efectos del cambio climático mediante el cuidado de nuestro planeta, nuestra casa, nuestro hogar.

A nuestros grupos de interés,

Es un orgullo poder presentarles la novena edición de nuestro Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2018, que fue elaborado de conformidad con los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI, Global Reporting Initiative) y que exhibe nuestro desempeño económico, social y ambiental. Con este informe buscamos generar confianza, transparencia y buenas relaciones con nuestros grupos de interés.

Es importante señalar que el presente documento incluye por primera vez nuestras nuevas operaciones en Colombia y Uruguay, operaciones que buscan asegurar el abastecimiento continuo de los alimentos que ofrecemos a nivel mundial.

Nuestros "superalimentos" frescos incluyen arándanos, paltas, mandarinas, uvas y mangos; y los congelados abarcan arándanos, paltas, mangos y mandarinas.

Desde nuestra perspectiva de "superfrutas", durante el 2018 continuamos trabajando en tres grandes pilares: agricultura sostenible (cambio climático, suelo, agua y servicios ecosistémicos); agricultura moderna (innovación y tecnología); y agricultura responsable (comunidades, derechos laborales y anticorrupción).

Asimismo, nos sentimos orgullosos de ser el primer productor independiente de arándano peruano, ser uno de los principales productores de palta Hass en el mundo, brindar empleo decente a más de 15 mil trabajadores y alimentar a familias en más de 50 países del mundo.

Nuestra cultura se basa en el respeto de los derechos humanos y la reducción de los efectos del cambio climático mediante el cuidado de nuestro planeta, nuestra casa, nuestro hogar.

Jorge Luis Ramirez Rubio
Presidente Ejecutivo (CEO)
Camposol S.A.

1

Camposol, del campo a la mesa

(GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6,102-7, 102-9)

Al estar integrados en toda la cadena de valor de nuestros productos, estamos presentes durante todo el proceso de producción, desde la semilla hasta el anaquel de un supermercado.

Somos Camposol S.A., una empresa agroindustrial que ofrece alimentos frescos, saludables y de alta calidad a consumidores de todo el mundo. Al estar integrados en toda la cadena de valor de nuestros productos, estamos presentes durante todo el proceso de producción, desde la semilla hasta el anaquel de un supermercado. Esta transversalidad da vida a nuestra propuesta de valor, que ya es reconocida por los principales supermercados de América del Norte, Europa y Asia, está basada en la calidad, consistencia y trazabilidad de nuestros productos y está acompañada de un proceso de producción sostenible y socialmente responsable. Nos centramos en el desarrollo de superalimentos y en la satisfacción de la creciente demanda de arándanos, paltos, mandarinas, uvas y mangos a nivel mundial.

1 I+D+i		Generación de nuevo conocimiento científico a fin de crear productos de acuerdo con las necesidades del cliente y con un enfoque en la sostenibilidad
2 Proceso agrícola		Siembra ▼ Labores de campo ▼ Riego y nutrición ▼ Manejo sanitario ▼ Cosecha
3 Procesamiento y empaque		Calibrado y pesado ▼ Empacado y almacenamiento ▼ Despacho
4 Comercial/ Mercadotecnia		Gestión de clientes ▼ Análisis de ventas ▼ Investigación de mercados
5 Distribución		Exportación ▼ Distribución

Sedes operativas[1]:
1. **Perú:** Piura (Sullana y Tambogrande) y Trujillo (Virú – Chao).
2. **Colombia:** Salento, Aranzazu, Manizales y Sevilla.
3. **Uruguay:** El Salto.

Administrativas:
1. Lima
2. Trujillo (ciudad)

Oficinas comerciales o *traders*:
1. Róterdam
2. Shangái
3. Miami

[1] *Fundos en su mayoría, solo una planta propia en Trujillo (Perú).*

Nuestras oficinas centrales se encuentran en Lima, Perú, mientras que nuestras operaciones de cultivo de frutas y verduras se encuentran en las provincias peruanas de Piura y Trujillo, donde se encuentra nuestra planta de procesamiento. En el 2018, expandimos nuestras operaciones a Colombia y Uruguay mediante la adquisición de tierras y plantaciones, específicamente en las localidades colombianas de Salento, Aranzazu, Manizales y Sevilla y en la localidad uruguaya de El Salto. Además, contamos con tres oficinas comerciales ubicadas en Róterdam, Miami y Shanghái.

Contamos con más de 24.000 hectáreas en posesión en Perú, de las cuales solo vienen siendo cultivadas 6.183 hectáreas (65% en fase de alto rendimiento productivo). Hemos contratado 18.711 trabajadores en Perú, con lo cual sumamos un total de 19.033 si consideramos nuestras operaciones en Colombia y Uruguay y nuestro equipo de las oficinas comerciales o *traders*.

En el presente informe de sostenibilidad del año 2018, se incluye las siete primeras empresas de la siguiente tabla. El resto de empresas, si bien se incluyen en los estados financieros consolidados, no forma parte del alcance del presente informe.
Cabe señalar que en el presente informe no se incluye las siguientes empresas: Marinazul S.A., Camarones S.A.C., Inversiones Agrícolas Inmobiliarias S.A.C y Pesquera ABC S.A.C.

(GRI 102-1, 102-5, 102-45)

Empresa	Ubicación	Tipo
1. Camposol S.A.	El Derby 250, Lima, Perú	Subsidiaria
2. Grupo Dyer, Camposol Holding PLC		
3. Camposol Uruguay S.R.L.	Uruguay	Subsidiaria
4. Camposol Colombia S.A.S.	Colombia	Subsidiaria
5. Camposol Fresh USA INC	EE.UU	*Trader*
6. Camposol Fresh B.V.	Países Bajos	*Trader*
7. Camposol Foods Trading COLtd.	China	*Trader*
8. Nor Agro Peru S.A.C.	Perú	
9. Campoinca S.A.	Perú	
10. Muelles y Servicios Paita S.R.L.	Perú	
11. Marinazul S.A.	Perú	
12. Domingo Rodas S.A.	Perú	
13. Camarones S.A.C.	Perú	
14. Inversiones Agrícolas Inmobiliarias S.A.C.	Perú	
15. Corporación Refrigerados INY S.A.	Perú	
16. Congelados y Frescos S.AC.	Perú	
17. Marante Investment S.A.	Perú	
18. Palmas Hill Investment S.A.C.	Perú	
19. Pesquera ABC S.A.C.	Perú	
20. Pacífico Azul S.A.	Perú	
Camposol Europa S.L.	España	
Madoca S.A.C.	Perú	
Grainiens S.A.C.	Perú	
Blacklocust S.A.C.	Perú	
Siboure Holdings S.A.C.	Perú	
Persea, Inc.	EE.UU	
Camposol Specialities, Inc.	EE.UU	
Camposol Foods Trading Co Ltd.	Shanghái, China	
La Fragata S.A.	Perú	

1.1 FRESCO 365: ESTRATEGIA DEL NEGOCIO

En Perú los agronegocios representan el 4,5% del PBI y emplean el 25% de la Población Económicamente Activa (PEA)[2]. Según Apoyo Consultoría, en los dos últimos años la agricultura peruana ha duplicado su productividad en comparación con el resto de Latinoamérica. Asimismo, la Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú (AGAP)[3] indica que la significancia de los arándanos, mangos, uvas, plátanos, espárragos, alcachofas y paltos representa el 8% de las exportaciones no tradicionales en el Perú[4].

Camposol fue fundada en el año 1997 como resultado del sueño de querer transformar un desierto en un gran campo verde al hacer uso de una agricultura moderna, sostenible y competitiva. Asentados sobre tierras del área de influencia del proyecto hidroenergético Chavimochic, sobre la costa noroccidental del Perú, nacieron nuestros campos, hoy convertidos en motor de desarrollo social pues nos han permitido crear miles de puestos de trabajo, beneficiar a las comunidades que nos rodean y servir de referente en la industria.

Durante nuestros 10 primeros años, nos concentramos especialmente en producir espárragos para el mercado europeo, pero, a partir del 2007, con la compra de Dyer Coriat Group, crecimos para convertirnos en una empresa de clase mundial al rediseñar nuestro portafolio y consolidar nuestra presencia en los principales mercados del mundo. Nuestra estrategia de crecimiento se debe principalmente a los siguientes cuatro ejes:

[2] *Sociedad de Comercio Exterior del Perú, 2013.*
[3] *AGAP es una asociación civil sin fines de lucro que representa al sector Agroexportador ante el Gobierno Peruano.*
[4] *Estudio elaborado por Apoyo Consultoría para la AGAP, 2015.*

Hoy Camposol no tiene límites; buscamos consolidar nuestro crecimiento con "ventanas geográficas"[5] en un esfuerzo por ofrecer productos frescos los 365 días del año.

Nuestra visión de convertirnos en la multinacional peruana que ofrece alimentos saludables –con trazabilidad y de calidad, bajo un modelo sostenible y socialmente responsable– a las familias de todo el mundo está cada vez más cerca.

Nuestra incursión con una oficina comercial en China, la innovación y la investigación constante para encontrar productos atractivos para sumar a nuestro portafolio, nuestra relación cada vez más estrecha con 20 de los 25 supermercados más importantes del mundo y nuestra llegada a más de 50 países son solo una muestra de que el mundo es nuestro lugar y que estamos destinados a seguir creciendo y fortaleciéndonos en lo que mejor hacemos: llevar alimentos de la mejor calidad a las mesas de todas las familias del mundo siempre con responsabilidad hacia nuestra gente, nuestros clientes, nuestras comunidades y el medio ambiente.

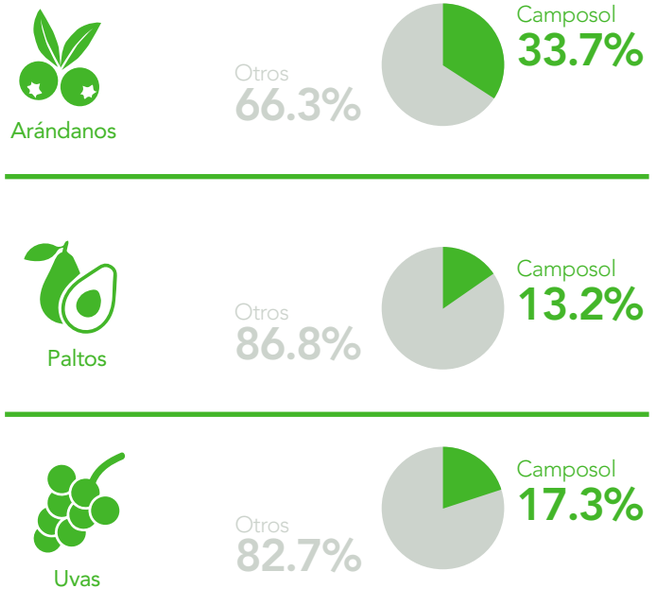
Nuestra misión es ofrecer a nuestros clientes de todo el mundo alimentos saludables a través de la excelencia operativa, la innovación y el desarrollo de un proceso sostenible para generar, así, un impacto positivo y real en el bienestar de las comunidades en las cuales operamos y crear valor sostenible para nuestros accionistas.

Alineados con nuestra estrategia y nuestras claves del éxito, queremos asegurar que nuestros productos estén disponibles los 365 días del año. Para lograrlo, un aspecto clave fue la integración del proceso logístico y comercial a través de las oficinas comerciales de Camposol, que están a cargo de la estrategia de negocio a nivel internacional:

1. Camposol Fresh Europe, encargada del mercado europeo.
2. Camposol Fresh China, encargada de nuestro mercado asiático.
3. Camposol Fresh USA, encargada en el mercado norteamericano.

Esta estructura, además de generar valor al negocio en sí, permite realizar negociaciones con los supermercados para asegurar el consumo de nuestros productos en diferentes temporadas y lugares del mundo y evitar, así, la pérdida de alimentos. Nuestra estrategia nos ha permitido ganar continuamente participación en el mercado de exportación, tal como se puede visualizar en el siguiente gráfico:

Porcentaje de participación de Camposol en el total de exportaciones peruanas por volumen del año 2018



5 Periodos en los que se cosecha un producto en otra zona para garantizar siempre la oferta y disponibilidad de todos nuestros productos.

i. Claves del éxito

Nuestro éxito se basa en la combinación de una estrategia sólida, una buena capacidad de gestión y un buen gobierno corporativo que se enmarcada en cinco puntos:

Ubicación estratégica:
Nuestros principales cultivos se encuentran en las planicies desérticas de la costa peruana y están expuestos a variaciones de temperaturas reducidas durante todo el año. Esto nos permite comercializar productos en periodos en los que hay menor oferta de volúmenes provenientes de países productores tradicionales. Aprovechamos las "contraestaciones" en Colombia y Uruguay con nuestros cultivos de palta y mandarina, respectivamente, lo que nos permite ampliar los meses de oferta de estos productos.

Integración vertical:
Estamos presentes en toda la cadena de valor y tenemos la flexibilidad de comercializar productos frescos o congelados.

Portafolio diversificado de productos:
Producimos cinco de los productos de exportación no tradicionales más importantes para Latinoamérica.

Alcance global con clientes de clase mundial:
(GRI 102-12)
Nuestros productos son vendidos por los principales supermercados de Europa y EE.UU. Hoy nuestros productos están presentes en más de 50 países alrededor de todo el mundo. Nuestra propuesta de valor está avalada por numerosos reconocimientos recibidos a lo largo de los años. Durante el 2018, estos fueron los premios que alcanzamos:

- Reconocimiento Internacional Empresa del Año Camposol Trading – "The European Business Awards".
- Premio "Exportaciones Perú 2017" en la categoría Diversificación de Mercados – MINCETUR.
- Premio a la Excelencia Exportadora en la categoría Innovación – ADEX.
- Top100 Merco Talento, Monitor de Responsabilidad Corporativa.
- Premio Dinamización del Ecosistema Regional, Innóvate Perú, 2018.
- Premio Buenas Prácticas Laborales 2018 – 1er lugar en la categoría Promoción y Respeto de la Libertad Sindical, 1er lugar en la categoría Participación en la Gestión de la Empresa y 2° lugar en la categoría Promoción de Igualdad de Oportunidades de Grupos Vulnerables.

Crecimiento sólido:
Solo el 65% de nuestras hectáreas plantadas totales están en fase de alto rendimiento; por lo tanto, se espera que, con la maduración de todas las hectáreas, los volúmenes de producción se incrementen significativamente en los años futuros.

1.2 COMPORTAMIENTOS QUE NOS UNEN (GRI 102-16)

Contamos con un modelo de cultura organizacional diseñado a medida y alineado con la estrategia de la organización. Es por eso que nuestros pilares culturales son adquiridos, reforzados y vividos a través de nuestros comportamientos.

i. Pilares culturales

EXCELENCIA	TRABAJO EN EQUIPO	INTEGRIDAD	*ACCOUNTABILITY*
Evaluamos permanentemente nuestro desempeño para reconocer y destacar a los que suman y dejar ir a los que no.	Transmitimos con pasión una estratégia clara y compartida para generar sentido de propósito y pertenencia con Camposol	Aseguramos que nuestras acciones cumplan a cabalidad con los principios del Código de Ética y Conducta de Camposol	Asumimos total responsabilidad de nuestras acciones y decisiones, sean estas positivas o negativas.
Promovemos la innovación y aceptamos las ideas disruptivas para solucionar problemas complejos.	Abordamos nuestras diferencias internas de manera directa y frontal, en búsqueda de lo mejor para Camposol.	Somos congruentes entre lo que decimos y hacemos para mantener altos niveles de credibilidad interna y externa.	Cumplimos con los compromisos asumidos en alcance, tiempo y presupuesto.
Conocemos el detalle de los procesos de los que somos responsables y aseguramos su alto desempeño y mejora continua.	Aseguramos el entendimiento de la información, a trav'es de una comunicación clara y concisa.	Tenemos la obligación de levantar alertas y manifestar desacuerdos, con argumentos profesionales, independientemente de nuestro nivel jerárquico.	Nos aseguramos de tener toda la información para la toma de decisiones y preguntamos en caso de tener dudas.
Planificamos y ejecutamos bien a la primera para asegurar el uso eficiente de los recursos.	Buscamos sinergias en Camposol y nos apalancamos, con confianza, en las capacidades de los demás para el logro de las metas.	Actuamos siempre con transparencia y tomamos decisiones que fortalecen la propuesta de valor de Camposol.	Delegamos compartimos tareas, pero no las responsabilidades.

1.3 GOBIERNO CORPORATIVO

i. Estructura de gobierno

Directorio
(GRI 405-1)

Nuestro directorio está compuesto por 8 profesionales, 25% de representación femenina y un 40% de directores independientes.

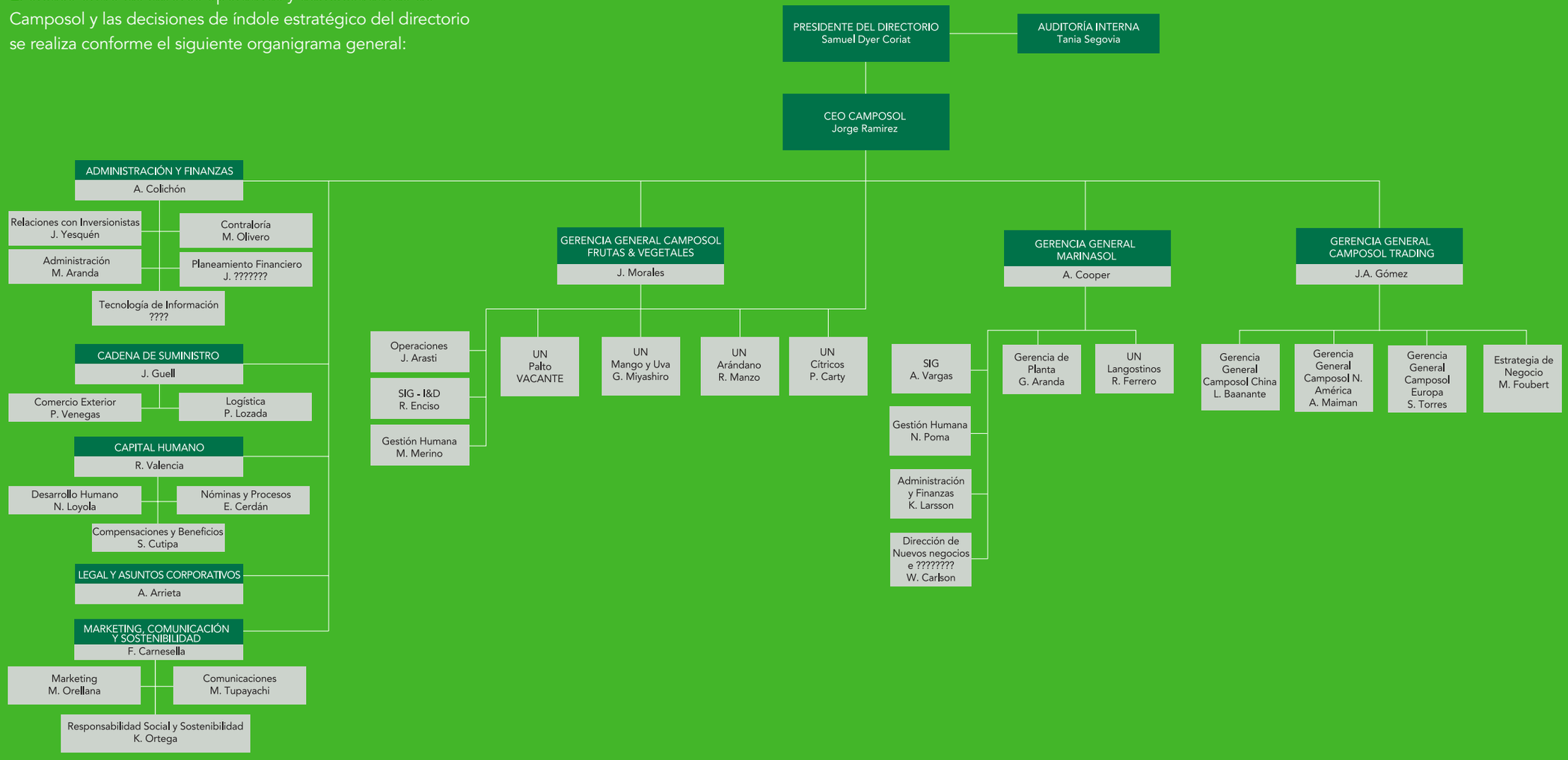
NOMBRE	CARGO	TIPO	GÉNERO	RANGO DE EDAD
Samuel Dyer Coriat	Presidente del Directorio	Dependiente	Masculino	Entre 30 y 50 años
Raúl Ubaldo Fernández	Vicepresidente	Independiente	Masculino	Mayor de 50 años
Samuel Dyer Ampudia	Director Honorífico	Dependiente	Masculino	Mayor de 50 años
Piero Dyer Coriat	Director	Dependiente	Masculino	Entre 30 y 50 años
Sheyla Dyer Coriat	Directora	Dependiente	Femenino	Entre 30 y 50 años
William Dyer Osorio	Director	Dependiente	Masculino	Entre 30 y 50 años
Carmen Rosa Graham Ayllón	Directora	Independiente	Femenino	Mayor de 50 años
Manuel del Rio Jiménez	Director	Independiente	Masculino	Mayor de 50 años

Comités
(GRI 102-18)

- Comité de Gobernanza, Compensación Ejecutiva y Responsabilidad Social
- Comité de Auditoría, Control Interno y Riesgos.
- Comité de Estrategia e Inversiones
- Comité de Innovación y Tecnología

Organigrama
(GRI 102-18)

El enlace entre las labores operativas y administrativas de Camposol y las decisiones de índole estratégico del directorio se realiza conforme el siguiente organigrama general:



ii. Gestión ética
(GRI 205, 103-1, 103-2,103-3)

En el 2015, creamos formalmente el Código de Ética y Conducta para fortalecer el comportamiento ético en todos los niveles de la organización y mejorar el ambiente de control. Buscamos que este código nos ayude a convertirnos en una organización más estable y próspera, además de establecer lineamientos para que el comportamiento de nuestros trabajadores refleje nuestra visión y propósito moral.

Nuestro código está alineado con nuestra política de responsabilidad social, la que, a su vez, está basada en estándares internacionales, tales como la ISO 26000[1], Pacto Global de Naciones Unidas, lineamientos reconocidos en responsabilidad sociolaboral y códigos de conducta de alcance internacional, así como en la normativa vigente y recomendaciones de organizaciones del más alto nivel. En esta línea, Camposol actúa de acuerdo con los siguientes criterios éticos:

[1] La ISO 26000 es un conjunto de guías que establecen líneas en materia de responsabilidad social establecidas por la Organización Internacional de Normalización.

Prohibición del trabajo infantil

Por trabajo infantil se entiende cualquier labor mental, física, social o moralmente peligrosa o dañina para los niños, o cualquier trabajo que interfiera directamente en sus necesidades de educación obligatoria definida como tal por la autoridad correspondiente.

Prohibición de la privación de libertad y el trabajo forzado

Prohibimos cualquier tipo de servidumbre esclavizante o forma alguna de imposición de trabajo forzado. No exigimos depósitos ni retenemos documentos originales de identidad como condición de trabajo. Asimismo, no subcontratamos proveedores o instalaciones de producción que obliguen que el trabajo sea realizado bajo algún tipo de explotación o trabajo forzado.

Seguridad y salud en el trabajo

Proporcionamos un lugar de trabajo seguro, higiénico y saludable y tomamos las medidas necesarias para prevenir accidentes y lesiones que puedan surgir, estar relacionadas o tener lugar durante el trabajo o como resultado de las operaciones en nuestra organización. Contamos con sistemas para detectar, evitar o responder a posibles riesgos para la seguridad y salud de nuestros trabajadores. Además, estos pueden negarse a realizar cualquier trabajo inseguro o cualquier que ponga en riesgo su vida.

Libertad de asociación y negociación colectiva

Respetamos las decisiones de nuestros trabajadores y el derecho de asociación y negociación colectiva. No interferimos de ninguna manera en el establecimiento, operación o administración de tales organizaciones, ni en las actividades de negociación colectiva. (102-41)

No discriminación

Prohibimos las prácticas de discriminación que la ley proscribe en la contratación de personal y en su comportamiento profesional debido a raza, color, religión, sexo, edad, capacidades físicas, nacionalidad o cualquier otra condición. (GRI 406-1)

Medidas disciplinarias

Tratamos a todos nuestros trabajadores con dignidad y respeto. El uso de castigos corporales, castigos psicológicos, confinamiento, amenazas violentas o cualquier otra forma de hostigamiento o abuso como método de disciplina y control no se practica ni se tolera.

Horario de trabajo

Nos hacemos responsables de que nuestros empleados trabajen de acuerdo con las leyes aplicables y estándares laborales vigentes con respecto al número de horas y días de trabajo. Si hay algún conflicto entre un estatuto y un estándar industrial obligatorio, nos encargamos de resolver esta situación de acuerdo con lo establecido con respecto a qué norma proporciona un beneficio mayor para el empleado. Además, nos aseguramos de que los trabajadores tengan al menos un día libre después de un período consecutivo de seis días hábiles.

Remuneración

Tenemos como deber proporcionar a nuestros empleados salarios y beneficios que cumplan con las leyes aplicables y los convenios colectivos correspondientes, incluyendo aquellos que se refieren al pago de horas extras y otros acuerdos de pago extra.

Sustentabilidad

Desarrollamos buenas prácticas productivas y tenemos como prioridad el uso adecuado de recursos en todas nuestras operaciones, poniendo énfasis especial en el uso de agua y energía.

Medio ambiente

Realizamos nuestras operaciones bajo las normas aplicables y sus compromisos ambientales que incluyen monitoreo de emisiones, manejo de aguas residuales, ruido ambiental y desechos sólidos, entre otros; esto nos permite mitigar los impactos ambientales significativos y ayudar a mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental.

Cadena de suministro

Nos aseguramos de que nuestros proveedores estén informados de este Código de Conducta y de sus términos y condiciones, así como de su significado y lo que implica su implementación. Este Código de Conducta formará parte de los programas de capacitación de Camposol hacia su cadena de suministro.

Contamos, además, con diversos mecanismos para detectar posibles situaciones irregulares relacionadas con faltas al Código de Ética y regulaciones internas, incluyendo revisiones de auditoría y nuestro Sistema de Informes Confidenciales o "Línea Ética". Esta última fue desarrollada en 2014 y viene siendo administrada por la firma EY con el fin de garantizar el correcto tratamiento, atención y confidencialidad de todas las denuncias.

iii. Gestión anticorrupción
(GRI 205, 103-1, 103-2) (GRI 406, 103-1, 103 -2)

La gestión de los temas anticorrupción nos permite prevenir o remediar rápida y oportunamente las irregularidades, violaciones y/o daños generados como consecuencia del incumplimiento de los códigos y políticas de la empresa y de las normas internas en cada país. Además, durante el 2018 se definió la estructura del Modelo de Prevención de la Corrupción a nivel Holding (aplicable a todas las sedes) que consta de cinco pilares:

1. Liderazgo del Órgano de Gobierno.
2. Evaluación de riesgos.
3. Políticas, procedimientos y controles:
   a. Política anticorrupción, la cual brinda los lineamientos de la organización relacionados con los principios, deberes y prohibiciones éticos. Esta política se comunica a todos los colaboradores.
   b. Cláusulas de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos (FCPA, Foreign Corrupt Practices Act)[6] aplicables a todas las contrataciones de proveedores.
4. Capacitación y difusión:
   a. Plan Anual de Capacitaciones, establecido para todos los colaboradores. Además, se imparte el curso de "Código de Conducta", con el que se busca no solo generar conciencia en el desempeño de sus funciones, sino también promover un sistema de integridad en el entorno.
5. Monitoreo y evaluación:
   a. Línea Ética, canal a través del cual se reciben las denuncias que posteriormente son analizadas y evaluadas en el Comité de Ética. Los resultados son presentados ante el Comité de Auditoría y Control Interno.

Es importante mencionar que nuestro modelo de la Prevención de la Corrupción tiene una implementación global que se adecua a la legislación vigente de cada país. En el caso de Perú, este modelo está basado en la Ley No. 30424[7] y su reglamentación.

[6] La FCPA es la ley que fue aprobada por el Congreso de EE.UU. en 1977 para castigar el soborno destinado a influir las decisiones de funcionarios.
[7] Ley No. 30424 que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas por el delito de cohecho activo transnacional.

Evaluación de riesgos
(GRI 205-1, 103-3)

El 100% de nuestras operaciones en el Perú, Uruguay y Colombia ha sido evaluado en riesgos frente a la corrupción bajo un modelo de prevención a nivel corporativo. Tenemos proyectado que, para el 2020, las operaciones de las oficinas comerciales también serán evaluadas en este aspecto.

En el año 2018, se recibieron 48 denuncias a través de la Línea Ética y de canales internos. De estas denuncias, 3 están abiertas, 5 programadas para el 2019, 11 en investigación y 29 cerradas.

La matriz de resultados nos muestra que los riesgos identificados están relacionados con la operatividad interna y es transversal a todas las sedes. Los principales riesgos identificados fueron:

- Compra de activos (materia prima, maquinaria, terrenos).
- Fusiones y adquisiciones (compras de empresas).
- Contratación de servicios especiales (servicios no regulados mediante un proceso de selección).
- Contratación de funcionarios públicos (personas que estén o hayan estado vinculadas al gobierno, personas políticamente expuestas).

Respeto a derechos humanos
(GRI 406-1, 103-3)

De la totalidad de denuncias recibidas a través de la Línea Ética (48), 6 de ellas fueron denuncias por discriminación y fueron derivadas a la Gerencia de Capital Humano para la investigación respectiva.

Evaluación social de proveedores
(GRI 414-1, 308-1 ,103-1, 103-2, 103-3)

Como empresa socialmente responsable, debemos buscar lo mismo en nuestra cadena de proveedores. Contratamos a empresas que respeten los derechos de los trabajadores, permitan la libre asociación y no toleren la discriminación ni el trabajo infantil ni forzado, entre otros. Para gestionar la evaluación social de proveedores utilizamos nuestra Política de Sistema Integrado de Gestión, la Política de Compras y la Autodeclaración de Ética y Responsabilidad Social.

Contratamos a empresas que respeten los derechos de los trabajadores, permitan la libre asociación y no toleren la discriminación ni el trabajo infantil ni forzado, entre otros.

Todos los proveedores (100%) que ingresan a nuestra empresa reciben un cuestionario de temas ASG[8] con la finalidad de que cumplan con las normas de Camposol relacionadas con el respeto de los derechos humanos y el cuidado del medio ambiente. Este cuestionario se realizó principalmente para que los proveedores verifiquen su situación actual y trabajen en su mejora continua con respecto a estos temas.

Asimismo, el área legal ha iniciado una revisión de los contratos para verificar que todos incluyan la cláusula relacionada con la FCPA, la cual nos garantiza la conformidad de nuestros proveedores con nuestras políticas anticorrupción. Además, tenemos planeado realizar una capacitación en temas éticos y anticorrupción a nuestros proveedores.

El área de logística responde a las auditorías realizadas por una empresa tercerizada y le brinda información documentaria sobre el cumplimiento de nuestros proveedores respecto a la Autodeclaración de Ética y Responsabilidad Social.

Para Colombia y Uruguay se utilizarán los mismos formatos, que, hasta el momento, se encuentran en fase de elaboración y se adecúan a los países mencionados.

[8] *ASG: ambiental, social y gobierno corporativo.*

Somos conscientes de la importancia del comportamiento ético de nuestros colaboradores tanto dentro como fuera de la organización, por lo cual apostamos por que todos sean referentes en su ámbito de acción para que contribuyan así al desarrollo y fortalecimiento de una sociedad con más valores.

iv. Comunicación y capacitación anticorrupción

(GRI 205-2, 103-1)

Somos conscientes de la importancia del comportamiento ético de nuestros colaboradores tanto dentro como fuera de la organización, por lo cual apostamos por que todos sean referentes en su ámbito de acción para que contribuyan así al desarrollo y fortalecimiento de una sociedad con más valores. Es por eso que comunicamos y capacitamos a nuestros directores en temas relacionados con nuestras políticas:

	Mujeres	Hombres	TOTAL
COMUNICACIÓN	2	5	7
CAPACITACIÓN	1	1	2

Para nuestros gerentes y otros colaboradores, brindamos capacitaciones en las operaciones de Frutas y Vegetales Perú durante octubre y diciembre de 2016. Adicionalmente, como parte de la implementación del Modelo de Prevención de Delitos, proyectamos realizar talleres a partir de febrero de 2019.

	LOCALIDAD DE ORIGEN	LIMA	PIURA	TRUJILLO
Número de empleados comunicados por categoría laboral	Total de empleados	126	96	627
	Gerentes	-	3	4
	Jefes	-	22	49
	Empleados	-	32	125
	Practicantes	-	-	27
	Porcentaje	0%	59%	33%

En nuestras operaciones en Uruguay, se capacitó al 100% de la planilla, que está conformada por 24 personas, todas pertenecientes al fundo "El Tero". Un 46% fueron empleados y 54%, operarios. En el caso de Colombia, no se realizaron capacitaciones durante el 2018; sin embargo, sí se informó a los colaboradores sobre las políticas y valores de la organización durante el proceso de inducción.

1.4 GESTIÓN FINANCIERA

(GRI 201-1, 103-1, 103-2, 103-3)

La gestión financiera es fundamental, ya que nos permite planificar y ejecutar día a día de forma correcta nuestras operaciones, así como también las acciones que nos aseguren un crecimiento en los próximos años.

Contamos con un Comité de Inversiones, conformado por el CEO (Presidente Ejecutivo), CFO (Gerente de Finanzas) y otros gerentes. El comité se reúne mensualmente y se encarga de recibir distintos proyectos de inversión que pueden ser de expansión, mejora o mantenimiento. En el caso de los proyectos de expansión, una vez que estos son aprobados por el Comité de Inversiones, son presentados al Comité de Estrategia (conformado también por los directores) para su aprobación.

Mensualmente, monitoreamos la situación de los avances de las inversiones con respecto al presupuesto de las distintas áreas y el consolidado de la empresa. Esta información se obtiene a través del sistema de planificación de recursos SAP[9]. Adicionalmente, el área de Planeamiento y Control se encarga de elaborar trimestralmente un pronóstico de inversiones. Finalmente, una vez al año se actualiza el plan de inversiones de largo plazo y se valida el alineamiento con la estrategia de la empresa.

Controlamos el avance de la producción y las ventas reales con una herramienta de Inteligencia de Negocio (BI, por sus siglas en inglés)[10] llamada Qlik Sense, que obtiene la información de SAP de forma diaria. Esta herramienta nos permite visualizar de forma rápida el cumplimiento de los resultados y levantar las alertas necesarias de forma oportuna. El pronóstico de resultados se obtiene a partir del SAP/Qlik Sense y de las proyecciones de las áreas de operaciones y ventas.

Tal como se muestra en la siguiente tabla, nuestros ingresos totales fueron de 375.492.000 dólares, que se distribuyeron entre nuestros principales grupos de interés de la siguiente forma:

La gestión financiera es fundamental, ya que nos permite planificar y ejecutar día a día de forma correcta nuestras operaciones, así como también las acciones que nos aseguren un crecimiento en los próximos años.

CONCEPTO (MILES DE DÓLARES)	2018
VALOR ECONÓMICO DIRECTO CREADO	
Ventas netas	374.165
Otros ingresos	1.327
Total de ingresos brutos	375.492
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	
Salarios y beneficios	76.231
Proveedores	47.382
Impuestos (inc. IR, pagos a la SBS y arbitrios)	4.412
Obras por impuestos	-
Donaciones	166
Programas sociales y/o ambientales	-
Otros Costos Operativos	173.906
Total de egresos	302.097
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (balance)	73.395

[9] *El Sistema SAP o Systems, Applications, Products in Data Processing es un sistema informático que permite a las empresas administrar sus recursos humanos, financieros-contables, productivos, logísticos y más; las principales empresas del mundo utilizan el SAP para gestionar de una manera exitosa todas las fases de sus modelos de negocios.*

[10] *La Inteligencia de Negocio (BI) es un término genérico que incluye las aplicaciones, la infraestructura y las herramientas, así como las mejores prácticas que permiten el acceso y el análisis de la información para mejorar y optimizar las decisiones y rendimiento.*

i. Cumplimiento Socioeconómico (GRI 419-1, 103-1, 103-2, 103-3)

De acuerdo con nuestros principios de responsabilidad social y nuestra propuesta de valor, ponemos especial énfasis en el cumplimiento de la normativa nacional e internacional aplicable a nuestras actividades, así como en las obligaciones que asumimos libremente con nuestros grupos de interés. Uno de los lineamientos que empleamos como principal referencia es la Ley de Promoción Agraria – Ley No. 27360. Por otra parte, las auditorías sociales anuales, realizadas por organizaciones como Rainforest Alliance, GRASP, SMETA, OHSAS18001, ISO14001, BRC, IFC, USDA Organic y FDA, son garantía de nuestra capacidad de cumplimiento de la normativa social y ambiental[11].

Recibimos denuncias y reclamos a través del área de Relaciones Laborales. Durante el 2018, tuvimos dos procesos laborales debido a multas impuestas por Sunafil. De estos, uno fue iniciado en 2018, mientras que el otro fue iniciado en 2015. Además, en octubre de 2018, pagamos una multa de 202.694 dólares debido a un proceso de fiscalización de IR[12] y Precios de Transferencia, bajo el concepto de Reducción de la Pérdida Tributaria por una cantidad de S/ 7.282.819.

Para el año 2019, tenemos planeado centralizar nuestra gestión en esta materia en la nueva área de Cumplimiento Legal, que desarrollará matrices que sistematicen la adecuación a las normativas que nos son aplicables, excepto las de índole tributaria, pues son gestionadas por el área de administración. Además, esta nueva área emitirá alertas frente a contingencias de modo que nuestro sistema de gestión emprenda mejoras.

[11] *Mayor detalle de cada una de estas entidades en el Capítulo 2 del presente informe, específicamente en el ítem de Iniciativas Externas y Certificaciones.*
[12] *Impuesto a la renta.*

ii. Cambios significativos en operaciones (GRI 102-10)

En Perú se ejecutó la compra de la participación de los accionistas minoritarios de una de las subsidiarias de Camposol Holding Plc. por USD 2,5 mil millones.

Con respecto a nuestras operaciones industriales, nuestro directorio tomó la decisión de aprobar la inversión para la construcción del nuevo *packing* o planta procesadora y empacadora de arándanos, en la sede de la planta de Chao, provincia de Virú, departamento La Libertad, debido al crecimiento proyectado en la operación de arándano.

Esta nueva planta se encuentra equipada con líneas automatizadas de última generación en las etapas de clasificación y empaque. Gracias a ella se logró incrementar en un 55% la capacidad de producción del año 2017, que equivale a una capacidad de producción total de 300 t/día y brinda empleo a cerca de 1.000 personas. Por ello, esta planta (*packing*) se ha convertido en la planta con mayor capacidad de producción de arándano fresco en el Perú. De esta manera, nos ponemos a la vanguardia al incorporar tecnología y procesos de clase mundial.

Asimismo, adquirimos la subsidiaria Camposol Uruguay S.R.L. con el objetivo de incrementar la producción de mandarina. Para lograr esto, compramos 1.518 hectáreas

en ese país por USD 9.623. En Colombia, adquirimos 909 hectáreas a través de Camposol Colombia S.A.S. por USD 7.191.

Adicionalmente, en Perú decidimos, durante este periodo, incluir criterios ambientales para la selección de nuestros proveedores debido a que el cuidado ambiental es sumamente importante para nosotros y para la sostenibilidad de nuestro negocio. Así también, mejoramos las evaluaciones económicas y comerciales de todos los proveedores participantes en las licitaciones.

2

Nuestros clientes y consumidores

2.1 NUESTRA INAGOTABLE DESPENSA DE "SUPERFRUTAS"

(GRI 102-2, 102-6)

Contamos con un portafolio de productos frescos y congelados. En la gama de productos frescos, tenemos arándanos, paltas, mandarinas, uvas y mangos. Por el lado de los congelados, ofrecemos arándanos, paltas, mangos y mandarinas.

Nuestros productos se ofrecen en supermercados, mercados y tiendas especializadas de más de 50 países, principalmente en los mercados de Norteamérica (Estados Unidos y Canadá), China y Europa. Nuestras oficinas comerciales o *traders* atienden también otros mercados, como los de la India o Dubái, y son quienes se encargan de asegurar productos homogéneos, volumen demandado y la más alta calidad.

Un ejemplo de una de nuestras iniciativas más grandes que busca acercar a nuestros consumidores a nuestros "superalimentos" es *The berry that cares*.

Arándanos

Bajos en calorías, grasa y sodio. No tienen colesterol y son ricos en fibra, minerales y vitaminas, especialmente la C. Sus propiedades antioxidantes están bien documentadas.

Mangos

Contienen una amplia gama de nutrientes, vitaminas, minerales y antioxidantes, además de una enzima con propiedades calmantes para el estómago. Un mango mediano contiene alrededor de 40% de la asignación diaria recomendada de fibra. Para los físicamente activos, los mangos son una manera eficiente de reponer potasio.

Uvas de mesa

Cargadas de vitaminas C y B6, así como de potasio, cobre, hierro y fósforo. Su glucosa y fructosa proporcionan una gran fuente natural de azúcar saludable. Su consumo es una excelente manera de mantenerse hidratado.

Paltas (aguacates)

Contienen principalmente aceite monosaturado, que ayuda a reducir el colesterol malo (LDL) mientras mantiene el bueno (HDL). Proporcionan nutrientes importantes, incluyendo vitaminas C y E, minerales como potasio, y fibra. Su consumo regular puede ayudar a prevenir la diabetes, enfermedades cardiovasculares, obesidad y cáncer de próstata.

Mandarinas

Ricas en vitaminas A, B1, B2, B3, B6 y C. También contienen minerales como potasio, calcio, magnesio y fósforo. Son una buena fuente de ácido fólico, betacaroteno y antioxidantes. Además, son ideales para bajar de peso: su alto contenido de ácido cítrico ayuda a quemar grasa.

i. The berry that cares

Fue un programa lanzado en el año 2017 y continuó durante el 2018. Como ciudadanos del mundo, queremos que nuestras acciones cuenten con un impacto más allá de nuestras operaciones. Buscamos generar una cultura en la cual seamos los primeros en entender que somos parte del mundo y, como parte de él, queremos crecer alineados y guiados por la naturaleza, aprender de ella constantemente y demostrar que nos importa el bienestar de todos.

the berry that cares™

Siguiendo con esta línea, estamos comprometidos con el desarrollo sostenible y llevamos a cabo exitosos programas de responsabilidad social y ambiental orientados a incrementar el bienestar de nuestros consumidores, colaboradores, comunidades y medio ambiente.

En particular, nuestros arándanos generan bienestar en nuestros consumidores, quienes pueden acceder a una fruta (superalimento) deliciosa y saludable, llena de antioxidantes y vitaminas y con características diferenciales, tales como el no uso de pesticidas u Organismos Genéticamente Modificados (GMO, por sus siglas en inglés). Además de poder contar con la trazabilidad completa del producto, tomamos en cuenta a las miles de personas que laboran en este cultivo, las comunidades de nuestro entorno y la sociedad en general.

Todos estos atributos se comunicaron a través de una estrategia que incluyó:

- Página web: www.theberrythatcares.com
- Fotos, videos y tomas de 360°.
- Avisos en medios especializados del sector.
- Presencia en ferias internacionales.
- Campaña digital en Facebook.
- Campaña con consumidores en *hot spot* (en alianza con Costco).
- Divulgación boca a boca y viralización en redes por parte de colaboradores y aliados.

2.2 LA CALIDAD: BASE DE NUESTRA ESTRATEGIA Y MARCA

(GRI 416-1, 103-1, 103-2, 103-3)

La seguridad alimentaria es sumamente importante para nosotros, es por ello que, para garantizar la más alta calidad, evaluamos el 100% de nuestros productos. Nuestro propósito es proveer alimentos nutritivos que aporten salud a nuestros consumidores, es por ello que estamos integrados verticalmente y verificamos el cumplimiento de los más altos estándares a los cuales estamos afiliados. Contamos con "Buenas Prácticas Agrícolas" en el campo y "Buenas Prácticas de Manufactura" en la planta y utilizamos, luego, los "Procedimientos y Operaciones de Sanitización", que forman parte del "Sistema de Identificación de Peligros y Determinación de Puntos Críticos de Control". Todos los procesos mencionados nos permiten asegurar la inocuidad, seguridad, integridad y calidad del producto de cara al consumidor final.

Asimismo, para el manejo de plagas, tenemos la "Política de Agricultura Sostenible y la Política de Manejo Integrado de Plagas", donde se hace uso de controladores biológicos. Estos controladores son pequeños parasitoides, hongos y bacterias que cumplen con el objetivo de disminuir el uso de productos químicos que puedan afectar los productos, generar emisiones de gases de efecto invernadero o causar daños en el suelo agrícola.

A continuación se presenta el uso de controladores biológicos por cada cultivo y operación.

Para las nuevas operaciones de Uruguay y Colombia, nos encontramos formulando las estrategias y estableciendo un plan que regirá a partir del año 2019.

La seguridad alimentaria es sumamente importante para nosotros, es por ello que, para garantizar la más alta calidad, evaluamos el 100% de nuestros productos.

Organismo beneficioso	Tipo de cultivo	Tipo de plaga
INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN MANEJO DE PLAGAS – TRUJILLO		
Isaria fumosorosee (hongo)	Arándano	Mosca blanca
Paecilomyces lilacinus (hongo)	Arándano	Nematodos (gusanos)
Heterorhabditis indica (gusano nematodo)	Arándano	Anómala (escarabajo)
Chrysoperla carnea (insecto crisopa)	Arándanos	Mosca blanca, cocoides y acaros
Trichoderma viridens (hongo)	Palta	Hongos y nematodos (gusanos)
Heterorhabditis indica (gusano nematodo)	Palta	Proarna bergi (chicharra)
Trichoderma viridens (hongo)	Mandarina	Hongos y nematodos (gusanos)
Paecilomyces lilacinus (hongo)	Mandarina	Nematodos (gusanos)
Chrysoperla carnea (insecto crisopa)	Mandarina	Mosca blanca, cocoides y ácaros
INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN MANEJO DE PLAGAS – PIURA		
Isaria fumosoroseae (hongo)	Uva	Mosca blanca
Paecilomyces lilacinus (hongo)	Uva	Nematodos (gusanos)

i. Iniciativas externas y certificaciones

(GRI 102-12, 102-13)

Contamos con diversas certificaciones internacionales para asegurar la calidad y trazabilidad de nuestros productos. Entre estas certificaciones están:

USDA Organic: certificación de producción orgánica para Estados Unidos creada por el Ministerio de Agricultura. Contamos con la certificación para el arándano desde el 2016.

BRC (British Retail Consortium): norma que se centra en la seguridad alimentaria. Está vigente para nuestros procesos industriales de palta y arándano frescos y de palta, arándano y mango congelados desde el 2008 en Perú.

IFS (International Featured Standars): certificación basada en la norma técnica de calidad y seguridad alimentaria de productos alimenticios. Contamos con esta certificación para nuestros procesos de planta en los productos de palta, arándano y mango frescos y de mango, palta y arándano congelados en Perú desde el 2009.

IFS BROKER (International Featured Standars): certificación de seguridad alimentaria obtenida para nuestras oficinas comerciales de Róterdam desde el 2013.

Tesco Nurture: certificación de buenas prácticas agrícolas para los supermercados Tesco en Gran Bretaña. Está vigente para el proceso de cultivo de palto y para el proceso industrial de palta fresca en Perú desde el 2010.

Global Gap: certificación más importante para las buenas prácticas agrícolas y sostenibilidad a nivel global. Contamos con esta certificación para todos nuestros procesos de campo y planta en el Perú desde el 2004. Estamos trabajando para contar próximamente con esta certificación en nuestras operaciones de Colombia y Uruguay.

Field to Fork: certificación británica de buenas prácticas agrícolas para los supermercados Marks & Spencer. Es válida para el proceso de cultivo de palto y para el proceso industrial de palta fresca en Perú desde el 2011.

IPM Sysco (Integrated Pest Management): certificación del sistema integrado de plagas que es válida para el cultivo de mango y el proceso industrial de mango congelado desde el 2008.

Kosher: certificación de productos de la comunidad judía. Contamos con esta certificación para los procesos de palta, arándano y mango frescos y de palta y arándano congelados desde el 2004.

SMETA (The Sedex Members Ethical Trade Audit): uno de los formatos de auditoría ética más utilizados del mundo, que está vigente para nuestros cultivos de uva, mandarina, arándano, palto y mango y para los procesos industriales de palta y arándano frescos y de mango, palta y arándano congelados en Perú desde el 2014.

Global Gap (Grasp): evaluación de riesgo social del Global Gap. Evalúa el sistema de gestión social en las operaciones agrícolas. Está vigente para todos nuestros campos en Perú desde el 2018.

OHSAS 18001: certificación que establece los requisitos de las mejores prácticas en sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Está vigente para nuestros procesos industriales de palta y arándano frescos y para los procesos de mango, palta y arándano congelados en Perú desde el año 2017.

Rainforest Alliance – Certified: sello obtenido como indicador de cumplimiento con las normas de sostenibilidad ambiental, social y económica. Nuestra primera certificación se realizó en el 2017. Actualmente, contamos con la certificación en los cultivos de mango y palta en las plantaciones del Perú, además de en los procesos industriales de palta y mango frescos y de mango y palta congelados.

ISO 14001: norma que invita a las organizaciones a gestionar de manera proactiva su impacto medioambiental mediante el compromiso de evitar la contaminación, respetar la legislación y fomentar la mejora continua. Se validó para nuestros procesos industriales de palta y arándano frescos y para los procesos de mango, palta y arándano congelados en Perú desde el 2018.

BASC (Business Anti Smuggling Coalition): norma que garantiza un comercio transparente, seguro y confiable. Está vigente para nuestras operaciones industriales de palta y arándano frescos y de mango, palta y arándano congelados en Perú desde el 2003.

OEA (Operador Económico Autorizado): certificación como operador económico autorizado que se centra en la seguridad para el comercio seguro y que es emitido por la SUNAT (Superintendencia nacional de administración tributaria). Está vigente para nuestras operaciones agrícolas e industriales en Perú.

(GRI 102-13)

Nuestro posicionamiento como actor relevante en la producción nacional de frutas y verduras se ve reflejado en nuestra adhesión a las principales asociaciones empresariales del sector. Así, formamos parte de:

- Asociación de Gremios Agroexportadores de Perú.
- Asociación de Agricultores Agroexportadores Propietarios de Terrenos de Chavimochic.
- Cámara de Comercio de La Libertad.
- A nivel internacional, formamos parte de la Organización Mundial del Aguacate (WAO, World Avocado Organization).

Asimismo, debido a que contamos con oficinas comerciales en la Unión Europea, estamos asociados a la Iniciativa de Sostenibilidad de Frutas y Verduras (SIFAV, Sustainability Initiative Fruit and Vegetables), que busca sentar los compromisos de sostenibilidad dentro de toda la cadena de suministro. Estos compromisos buscan llegar a un consenso sobre las necesidades de sostenibilidad, por lo que determinan metas y gestionan fondos para su materialización. Adicionalmente, realizan investigaciones que demuestran la rentabilidad social y ambiental. Como objetivo fundamental se plantean que, para 2020, todas las cadenas de abastecimiento de países en riesgo para Europa serán sostenibles. Sus integrantes firmaron la Iniciativa de Comercio Sostenible (IDH, por sus siglas en neerlandés), un compromiso para el logro de este objetivo.

SIFAV2020
SUSTAINABILITY INITIATIVE FRUIT AND VEGETABLES

Cabe mencionar que Camposol fue la primera empresa agroindustrial peruana en ser miembro del Pacto Global de las Naciones Unidas y presentar informes sobre su desempeño mediante el uso de los indicadores de la Iniciativa de Reporte Global (GRI, Global Reporting Initiative), hoy estándares, desde el año 2008.

Constantemente, estamos generando adecuaciones a nuestros empaques y/o etiquetas, siempre respetando las normas y reglas reconocidas de cada mercado.

2.3 MERCADOTECNIA Y ETIQUETADO

(GRI 417-1, 103-1, 103-2, 103-3)

Al servir a mercados internacionales, todos nuestros productos deben cumplir con la Normativa de Etiquetado de Productos de la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA, por sus siglas en inglés)[13] y Comunidad Europea. En el caso de alimentos congelados, se expone información de la materia prima, los aditivos alimentarios y la fecha de caducidad. Además, todas las etiquetas contienen información sobre la manera de almacenar los productos apropiadamente.

Constantemente, estamos generando adecuaciones a nuestros empaques y/o etiquetas, siempre respetando las normas y reglas reconocidas de cada mercado. Es importante mencionar que durante el 2018 hemos generado cambios como el aumento del tamaño de letra para priorizar la visibilidad de la información. En el caso de empaques plásticos, damos a conocer el grado alimentario a través del logo, lo que implica que el empaque es adecuado para contener el producto.

Adicionalmente, contamos con un Sistema Integrado de Gestión, que se encarga de establecer estándares de calidad de los materiales, entre ellos las etiquetas, ya que deben cumplir con toda la información solicitada. Contamos también con un proveedor externo llamado CERPER (Certificaciones Peruanas), quienes aseguran que, al momento del despacho, todas las cajas y pallets lleven las etiquetas de acuerdo con los requerimientos de las regulaciones y solicitudes de cada cliente, entre otros requisitos para la exportación.

2.4 INNOVACIÓN Y DESARROLLO

El proceso de innovación se enfoca en la consolidación de proyectos disruptivos con el debido soporte científico para el desarrollo de los mismos con el fin de potenciar nuestras operaciones. Tenemos como misión desarrollar y proveer soluciones tecnológicas basadas en proyectos y servicios especializados de I+D+i que aporten a la sostenibilidad y a la generación de valor de la empresa.

[13] *La FDA es responsable de garantizar que los alimentos vendidos en los Estados Unidos sean seguros y saludables y estén etiquetados adecuadamente. Esto se aplica a los alimentos elaborados a nivel nacional y a los alimentos provenientes de países extranjeros.*

Hemos clasificado nuestros proyectos en cinco líneas y en una unidad de soporte científico transversal. Las líneas se desarrollan en cuatro carriles a los que denominamos "arenas de la innovación", que nos permiten alinear los proyectos con nuestra estrategia corporativa.

Las denominadas arenas de la innovación se categorizan en cuatro:

1. **Productos de conveniencia:** aumentar el portafolio de productos frescos, saludables y de conveniencia para el consumidor final.
2. **Agricultura de precisión:** optimizar todos los procesos agrícolas mediante el uso de nuevas tecnologías o herramientas de última generación.
3. **Cadena de suministro eficiente:** mejorar la trazabilidad y calidad de productos en la cadena de valor.
4. **Sostenibilidad global:** orientar nuestros procesos con desempeños que incluyan estrategias sostenibles en todos los niveles.

Tal como se ve en el cuarto punto, contamos con una arena exclusiva en temas de sostenibilidad, que se enfoca principalmente en dos líneas de soporte científico:

1. **Protección de cultivos:** dedicada al diagnóstico fitosanitario, incluyendo la definición de la línea de base de la biodiversidad nativa y la generación de estrategias de mediano y largo plazo. Esta labor se realiza utilizando herramientas de manejo integrado de plagas y enfermedades, tales como el control biológico y otras herramientas de índole sostenible.
2. **Biotecnología:** dedicada al soporte científico en disciplinas como la biología molecular, bioquímica y propagación in vitro de plantas.

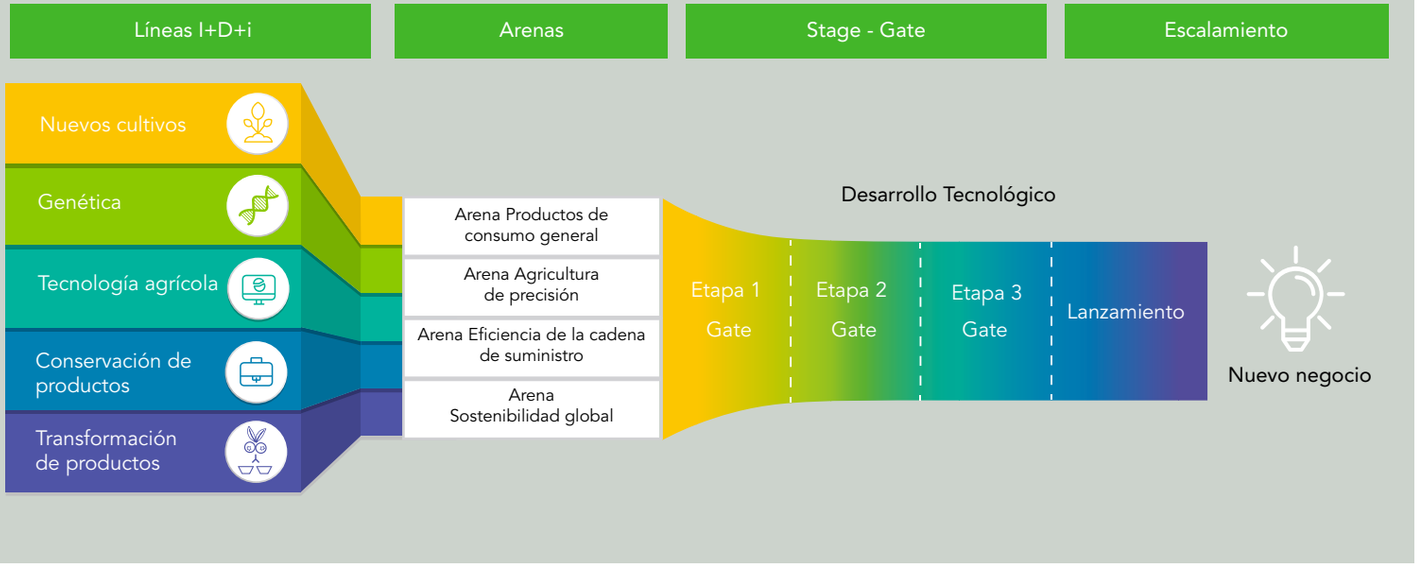
Las áreas de Protección de Cultivos y Biotecnología brindan soporte científico transversal a todas las líneas de proyectos agrícolas y postcosecha, así como las mismas operaciones (clientes internos). En esta estructura de soporte se encuentran las iniciativas más relacionadas con la sostenibilidad ambiental.

Cabe señalar que, recientemente, en la línea de conservación de productos, en la arena de sostenibilidad, venimos abordando temas como la reducción del uso del plástico y la utilización de metabolitos naturales que potencien la vida postcosecha de nuestros productos.

Todo este trabajo se realiza con base en la infraestructura, los laboratorios y los equipos especializados. Utilizamos, además, la metodología *Stage & Gate* de Harvard, una metodología que nos ayudó a potenciar el proceso de I+D por medio de la definición de arenas y el control de los proyectos.

Es importante mencionar que operamos con base en la búsqueda de convenios y alianzas con instituciones o empresas clave en cada línea o área de soporte. Contamos ya con convenios con universidades locales tales como la Universidad Privada Antenor Orrego – UPAO y la Universidad Nacional de Trujillo – UNT. Además, nos encontramos en la búsqueda de otros convenios y alianzas con universidades internacionales como la *Wageningen University & Research*, *Texas A&M University* y *Colorado State University*, y con organizaciones como *Koppert Biological Systems*, *CNTA*, *Bosch* y *CIB*, entre otros.

Las líneas I+D+i son agrupadores de proyectos que transitan por las arenas durante su evaluación continua en la metodología Stage-Gate, hasta su validación total y la propuesta para escalar un nuevo negocio.



i. Los más más de Camposol

También promovemos la innovación entre nuestros trabajadores. En el 2018, nuestro concurso anual de iniciativas en innovación y desarrollo contó con la participación de 33 ideas de mejora continua en las categorías de seguridad, calidad, costos y sostenibilidad.

Esta iniciativa premió en sus primeros lugares a los siguientes proyectos:

- **Categoría seguridad:** optimización del mantenimiento de tanques de almacenamiento en fertiductos.
- **Categoría calidad:** mochila abastecedora de botellas para el control de la mosca de la fruta.
- **Categoría costo:** nuevo sistema de conducción para una mejor distribución de los racimos y la obtención de un mayor rendimiento Kg/ha.
- **Categoría sostenibilidad:** control de avance en cosecha con dispositivos móviles y códigos QR en sus respectivas categorías.

3

Responsables con el cuidado del medio ambiente

"Yakuy Minka", en quechua "agua que da trabajo", es el nombre de uno de nuestros fundos. Esta frase representa el simbolismo máximo de la coexistencia armónica entre la naturaleza y el trabajo de la tierra. Con el agua transformamos el desierto, con el agua damos vida a la tierra, con el agua traemos desarrollo.

Los futuros desafíos a los que se enfrentarán los productores de alimentos y los consumidores se relacionan con el acceso, el suministro y la distribución de recursos tales como el agua y energía, recursos que son esenciales para la vida. Nosotros en Camposol estamos comprometidos a actuar frente a este panorama cambiante mediante estrategias que permitan la reducción de nuestros impactos sobre los agroecosistemas por medio del uso responsable de los recursos naturales y la promoción de la eficiencia y mejora continua de nuestros procesos, además de fomentar la reutilización de los recursos. Para ello, nos trazamos los siguientes objetivos:

1. Medición y reducción de nuestra huella hídrica.
2. Medición y reducción de nuestra huella de carbono.
3. Manejo y disposición de residuos sólidos.
4. Tratamiento de efluentes mediante la biofiltración[14].

5. Control constante de la calidad del aire en nuestra producción.
6. Reducción del uso de pesticidas y fertilizantes químicos en los suelos gracias a nuestro sistema de manejo de plagas que utiliza controladores biológicos[15].
7. Innovación en la investigación que permita elaborar productos derivados de sustancias de origen natural, entre otros.

3.1 CAMBIO CLIMÁTICO

(GRI 102-11, 201-2, 103-1, 103-2, 103-3)

"La realidad suprema de nuestro planeta es su vulnerabilidad…"

Se predice que el calentamiento global dará lugar a una variedad de efectos físicos, incluyendo el aumento de la temperatura del agua del mar, la cual, junto con la pérdida parcial de glaciares, incrementará el nivel de este calentamiento. Tales incrementos podrían afectar el drenaje del agua superficial y subterránea en las áreas costeras. Otro impacto sería la perdida de materia orgánica en el suelo por el aumento de temperatura del aire, lo que disminuye el avance de las raíces de las plantas, que, en la superficie, sucumbirían ante una proliferación de insectos y plagas[16].

El planeta entero, a través de los años, ha incrementado su nivel de vulnerabilidad frente al cambio climático. Esto se puede observar en el impacto económico y social que tiene en las poblaciones rurales dedicadas a la actividad agrícola. Además, nos lleva a destacar la necesidad de adaptación, reducción y control permanente de los factores de riesgo, así como la adecuada preparación y respuesta ante situación de desastres.

[14] *La biofiltración es un proceso de tratamiento de aguas residuales en el que se utilizan medios orgánicos (Buelna et al., 1998) para adsorber y absorber diferentes sustancias contaminantes y convertir los contaminantes en CO2, N2, y H2O mediante la implantación de microorganismos.*

[15] *El control biológico fue originalmente definido como "la acción de parásitos, depredadores o patógenos que mantienen poblaciones de otros organismos a un nivel más bajo de lo que pudiera ocurrir en su ausencia"Referencia: DeBach, P, and D. Rosen .1991. Biological control by natural enemies, 2nd edn. Cambridge: Cambridge University Press.*

[16] *Fuente: Altieri, M. A., & Nicholls, C. I. (2009). Cambio climático y agricultura campesina: impactos y respuestas adaptativas. LEISA revista de agroecología, 14, 5-8.*

En Camposol hemos desarrollado un Plan de Contingencia FEN para nuestra línea de Frutas y Vegetales en el Perú. Este plan se ha estipulado a un costo de USD 5.050.032, y está subdividido en dos:

1. Plan de Abastecimiento de Agua, que incluye proyectos tales como la habilitación de reservorios con capacidad de 682.000 m3 para campos de palta y arándano en Chao (Trujillo, Perú) y recubrimiento de reservorios en Piura (Perú) con un costo de USD 4.394.250.
2. Plan General de Operación, que tiene, dentro de sus principales acciones, el aseguramiento del agua de riego, el encausamiento de quebradas y el saneamiento de infraestructura, entre otros, con un costo de USD 655.782.

Nuestro Plan de Abastecimiento de Agua, formulado y presupuestado desde el 2016, recoge riesgos como los flujos de agua comprometidos y disminuidos. Además, plantea la ejecución de acciones como la habilitación de reservorios con capacidad de 682.000 m3 para campos de palta y arándano en nuestra operación en Chao, un sistema de impulsión de agua desde la poza de oxidación y el recubrimiento de reservorios en Piura. Todas estas instalaciones aportan al rápido restablecimiento del suministro de agua pues bajo la acción estatal ello tomaría hasta cinco días.

Costos por proyecto que integran el plan de abastecimiento

PROYECTO 1	Habilitación de reservorios con capacidad de 682.000 m3 para campos de palta y arándano en Chao.	USD 4,000.000
PROYECTO 2	Sistema de impulsión de agua desde poza de oxidación.	USD 380,000
PROYECTO 3	Recubrimiento de reservorios en Piura.	USD 14,000

Por otra parte, el Plan General de Operación observa el volumen y fluctuaciones de lluvias y cuenta con una alerta de acuerdo con diferentes escenarios. Esta estrategia nos permite establecer un presupuesto de inversiones en el encausamiento de quebradas, el aseguramiento del riego, el saneamiento de infraestructura, el drenaje y bombeo de agua, el fondo de contingencia y el armado de diques.

Además de los proyectos de ingeniería previamente mencionados, también desarrollamos el de Mejora e Independización del Riego en Chao, con un valor de USD 14.550, y otro de Investigación en Control Biológico de Plagas en Virú, con un valor de USD 19.254.

Nuestro Manual de Gestión de Crisis contempla estrategias de manejo preventivo para desastres naturales como, por ejemplo, inundaciones, derrumbes, terremotos, incendios y tsunamis. Estos desastres puedan poner en riesgo la seguridad del personal u operaciones e interrumpir seriamente el transporte y los enlaces para la comunicación con los lugares afectados.

Ante la ocurrencia de un desastre natural que afecte nuestras operaciones, se activa la conformación de un Comité de Crisis, un equipo de trabajo liderado por la Gerencia General. Su labor principal es guiar las acciones que permitan evaluar el impacto de dicho evento, para luego establecer medidas de acción inmediatas que mitiguen o reduzcan dicho impacto para que la normalidad operativa se alcance en el más breve plazo.

3.2 ENERGÍA
(GRI 302-1, 103-1, 103-2, 103-3)

"Ahorrar energía un poco cada día será un acierto y una alegría en el futuro…"

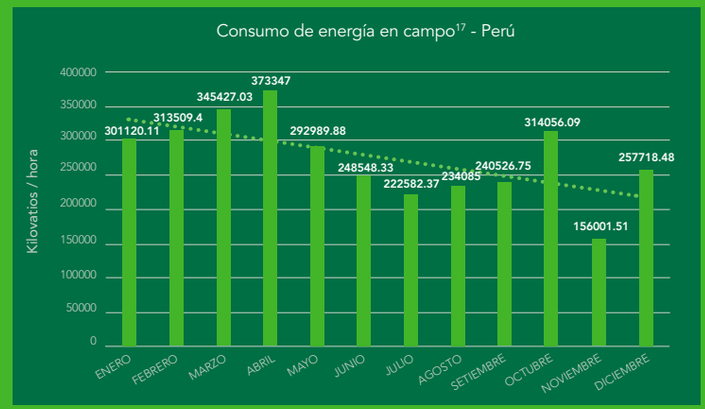
Para nosotros, la gestión de la energía es un tema de suma importancia pues es un elemento altamente significativo en nuestro análisis de materialidad. Sin un sustento eléctrico, nuestras operaciones en plantas y campos no podrían funcionar de manera efectiva y/o eficiente.

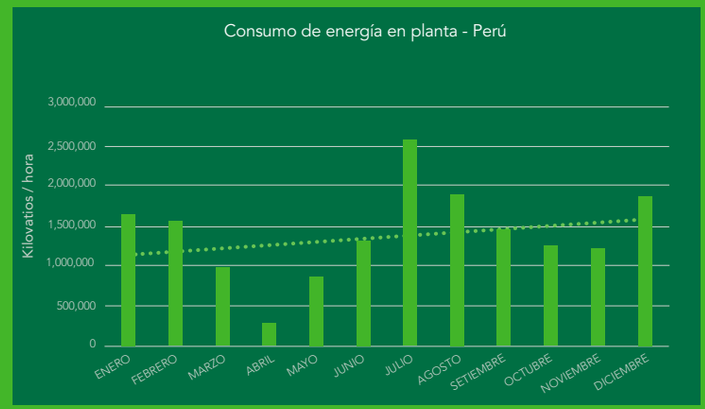
Además de ello, una correcta gestión nos permite conocer el consumo específico de cada mes en nuestras operaciones y plantear estrategias de control de uso energético. Como parte de nuestros objetivos estratégicos de 2018-2019, nos planteamos la disminución del impacto ambiental en las operaciones por medio de la optimización del consumo de combustibles fósiles.

Nuestro consumo energético en las plantas de Chao (La Libertad) para este 2018 fue de 9.511.097,00 kWh (kilovatios hora) y nuestro consumo en los campos de Chao y Piura fue de 3.299.911,95 kWh.

Es importante apreciar que, en lo que respecta al consumo energético, existe una tendencia promedio a disminuir el consumo de kilovatios/hora a lo largo del año en el caso del consumo en campo; sin embargo, la tendencia promedio en planta es un mayor consumo conforme se avanza al final de año.

El consumo de energía en planta corresponde solo a la planta ubicada en Chao, donde se procesa arándano y palta frescos, así como mango, mandarina y palta congelados. Por otro lado, las uvas, mangos y mandarinas frescos, se procesan en maquilas, un servicio que es brindado a través de un tercero. En este sentido, el consumo de energía para estas operaciones desarrolladas no está incluido en el presente informe.





[17] *Cuando mencionamos campo nos referimos a todos los campos de producción de Camposol en el Perú, es decir, los campos en Chao (Trujillo) y Piura (Piura).*

En los fundos se realizan indicadores del consumo de energía, que son evaluados mensualmente. En planta se realizan indicadores que comparan la frecuencia de medición del consumo de energía con las toneladas procesadas mensualmente.

Para el año 2018, hemos migrado del uso de combustible búnker[18] al gas licuado de petróleo (GLP) y cumplimos, así, con nuestros objetivos concernientes al uso de fuentes de energía más eficientes y responsables ambientalmente. Utilizamos el GLP para la etapa de secado de palta fresca y la etapa de inmersión en agua caliente para la palta congelada, así como para los servicios de soporte como, por ejemplo, el comedor. Se cuenta con una caldera de 160 BHP[19], que es usada para los procesos de palta fresca y congelada.

En conclusión, el total de nuestro consumo energético de combustibles procedentes de fuentes no renovables fue de 8,31256 x 10^{13} julios[20]. No contamos con energía de fuentes renovables de manera directa.

Para nuestras operaciones en Uruguay, tenemos programadas las instalaciones de surtidores que contarán con maquinaria propia, por lo que aún no poseemos información cuantitativa. Nuestros tractores, retroexcavadoras, camionetas y grupos electrógenos utilizarán combustibles no renovables.

En el caso de nuestras operaciones de Colombia, que iniciaron a finales de 2017, estas se encuentran aún organizando los sistemas de medición del uso de recursos. Como Camposol, nos encontramos a un 20% de la implementación del negocio, motivo por el cual no se reporta acerca de los indicadores referentes a dichas operaciones.

[18] *El búnker es un combustible que normalmente proviene de la primera etapa del proceso de refinación (destilación atmosférica) y es viscoso y con alto contenido energético, lo cual lo hace apto para ser usado en calderas, hornos y plantas de generación eléctrica.*

[19] *Subíndice para BHP o potencia de caldera: la potencia de la caldera es la cantidad de vapor que genera en una hora.*

[20] *Julios o joules es una unidad de energía y trabajo del Sistema Internacional de Unidades. Se representa con la letra J y corresponde al trabajo desarrollado por una fuerza de un newton cuyo punto de aplicación se desplace un metro. El julio es también igual a un vatio por segundo.*

En los fundos se realizan indicadores del consumo de energía, que son evaluados mensualmente. En planta se realizan indicadores que comparan la frecuencia de medición del consumo de energía con las toneladas procesadas mensualmente.

3.3 AGUA

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 103-1, 103-2, 103-3)

"El ciclo del agua y el ciclo de la vida son uno mismo…"

El agua es un recurso imprescindible para la vida y para el funcionamiento de los ecosistemas; por ello, consideramos que la gestión de este recurso natural en lo que respecta a la cantidad de agua consumida en nuestras operaciones, así como la calidad del agua devuelta luego de ser utilizada, es de gran importancia. La gestión del agua ha sido nuestro punto de partida para la propuesta de planes de consumo responsable, reducción de su uso (disminución del estrés hídrico[21]) y utilización de nuevas tecnologías ambientales para el tratamiento de las aguas residuales.

Si bien nuestras operaciones de Piura y Trujillo se encuentran en zonas de elevado estrés hídrico, Camposol es la primera empresa agroindustrial en medir su huella hídrica[22] bajo la norma internacional ISO 14046, la cual se aplicó a los cultivos de arándanos, paltas y mandarinas, y a los procesos industriales de palta, arándano fresco y congelado y mango congelado. Esto fue la base para la participación en el programa Certificado Azul de la Autoridad Nacional del Agua (ANA). Este certificado es un reconocimiento a las empresas que cumplan con la realización de la medición de su huella hídrica y los proyectos de reducción y de valor compartidos en la comunidad.[23]

Nuestra principal fuente de agua en nuestras operaciones de La Libertad (Trujillo, Perú) es captada a partir del canal del Proyecto de Irrigación Chavimochic, que, a su vez, capta el agua del río Santa. Además, pertenecemos a la Junta de Usuarios de Riego Presurizado Chavimochic[24], la cual gestiona el agua desde la cuenca y asegura la eficiencia en el uso de la misma a lo largo del trayecto de transporte. En el caso de Piura, la fuente de agua utilizada es el canal La Chira.

En busca de reducir nuestro consumo de agua, seguimos implementando diversas tecnologías e infraestructuras, tales como el riego automatizado y tecnificado, que determinan, a través de sensores de humedad, las necesidades de agua del cultivo y hacen, por ende, que el riego sea más eficiente. Realizamos, además, estudios de la capacidad de filtración de los suelos para evitar pérdidas de agua en el riego y aplicamos fertilización computarizada.

Con respecto a nuestra captación de agua, hemos registrado un total de 923.284.476 m^3 de agua captada.

Camposol es la primera empresa agroindustrial en medir su huella hídrica bajo la norma internacional ISO 14046.

[21] *Se habla de estrés hídrico cuando la demanda de agua es más alta que la cantidad disponible durante un periodo determinado o cuando su uso se ve restringido por su baja calidad. El estrés hídrico provoca un deterioro de los recursos de agua dulce en términos de cantidad y de calidad.*

[22] *Huella hídrica: la huella hídrica es un indicador del uso de agua dulce que hace referencia tanto al uso directo del agua de un consumidor o productor, como a su uso indirecto.*

[23] *Se puede acceder a mayor información del certificado azul en la web: http://certificadoazul.ana.gob.pe/*

[24] *La finalidad de la Junta de Usuarios de Riego Presurizado es lograr la participación activa y permanente de los usuarios de agua de su jurisdicción territorial en la operación y mantenimiento de la infraestructura de riego y drenaje, así como en el desarrollo, conservación, preservación y uso eficiente del recurso hídrico, en concordancia con la legislación vigente.*

Total de captación de agua en 2018 por tipos de fuente

FUENTES DE AGUA	OPERACIONES	VOLUMEN EN M³
Agua Subterránea	Fundo San Diego	284.054
	Fundo San Juan	
Agua Superficial	Plantas de Chao	923.000.422
	Fundos Chao – Virú	
	Fundo Terra	
	Fundo Agroalegre	
	Fundos Arrendados	

Unos 923.000.421,90 m³ de agua superficial han sido captados de nuestras plantas de Chao, fundos de Trujillo y Piura y fundos arrendados ubicados en Olmos (Piura). Los 284.054,10 m³ restantes de agua subterránea se captaron en el fundo arrendado San Diego y en el fundo San Juan, ubicados en Olmos[25].

En las operaciones industriales de Chao, contamos con una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), donde se tratan los efluentes de forma biológica con *Eichhornia crassipes*[26]. Luego del tratamiento, el agua residual cumple con la categoría de agua 3 de acuerdo con el estándar de calidad de agua del Ministerio del Ambiente – MINAM (D.S. No. 004-2017) y es reutilizada en el riego de áreas verdes conforme a lo establecido en nuestro Instrumento de Gestión Ambiental (PAMA[27]). En el año 2018, hemos desarrollado un Proyecto de Mejora de la Calidad de Aguas Residuales, que nos ha permitido reutilizar aproximadamente 1 millón de metros cúbicos de aguas residuales tanto industriales como domésticas para el riego de más de 6,5 hectáreas de áreas verdes de la empresa.

En nuestras operaciones en Uruguay, iniciadas en 2018, hemos proyectado que el consumo de agua para el 2019 será de alrededor de 7.500 metros cúbicos de agua superficial provenientes del Rio Arapey (el cual desemboca en el río Uruguay dentro del embalse de la represa hidroeléctrica Salto Grande), y 5.000 metros cúbicos de agua subterránea. Por otro lado, contaremos con 2 reservorios de una capacidad aproximada de 33.000 metros cúbicos y 62.000 metros cúbicos, respectivamente. Adicional a ello, contaremos con tanques de almacenamiento de agua para consumo humano de una capacidad de hasta 1.000 litros. Hemos identificado la necesidad de medir las descargas de aguas posteriores al tratamiento; para ello, adquiriremos un equipo medidor de caudales que nos permitirá medir de manera exacta el volumen de agua descargada. La gestión de las aguas residuales se trabajará próximamente con una empresa de manejo de aguas servidas.

En nuestras operaciones en Colombia, la mayor cantidad de riego se realiza con agua de lluvia (precipitación); por lo tanto, no se cuenta con un sistema de riego tecnificado y, no obstante, realizamos canales de drenaje para garantizar la correcta distribución del agua en nuestros cultivos y gestionar la gran cantidad de agua de lluvia durante, sobre todo, los meses de julio y agosto cuando se da la temporada de sequía. Debido al uso de agua de lluvia, aún no hemos calculado la cantidad total de agua utilizada.

---

[25] *Los fundos San Diego y San Juan son productores de mangos.*

[26] *Eichhornia crassipes o Jacinto de Agua es una planta acuática que sirve para tratamiento biológico de efluentes.*

[27] *PAMA: Es el programa que contiene el diagnóstico ambiental, la identificación de impactos ambientales y la priorización de las acciones e inversiones necesarias para incorporar a las operaciones eléctricas los adelantos tecnológicos y/o medidas alternativas que tengan como propósito reducir o eliminar las emisiones y/o vertimientos, a fin de poder cumplir con los límites máximos permisibles (LMP) establecidos por la autoridad competente.*

3.4 BIODIVERSIDAD

(GRI 304-1, 304-2, 304-4, 103-1, 103-2, 103-3)

"Construyendo agroecosistemas para mantener un equilibrio con la biodiversidad"

Algunas especies se vienen extinguiendo a nivel mundial. Camposol es consciente de ello y está segura de que la gestión de la biodiversidad es importante para la empresa, ya que fomentamos la agricultura sostenible con un plan de conservación para el cuidado de la biodiversidad local.

Realizamos el seguimiento del cuidado de la biodiversidad mediante nuestros censos anuales de flora y fauna y mediante una lista de verificación. Nos apoyamos en nuestra área de control biológico, que es la encargada de llevar la trazabilidad[28] de la información.

También tenemos la Política de Agricultura Sostenible y MedioAmbiente, nuestro Plan de Conservación (con lineamientos y estrategias para la conservación de la flora y fauna) y procedimientos como:

- Procedimiento de instalación de áreas de refugios.
- Procedimiento de arborización.
- Procedimiento de conservación y mantenimiento de zonas de conservación.
- Procedimiento de mantenimiento de cercos vivos.
- Procedimiento de monitoreo de flora y fauna.

No contamos con áreas protegidas reportadas dentro de nuestras operaciones, que son de producción agrícola tanto en Trujillo como en Piura y en las que cubrimos una extensión de 51.304 km^2 y 13,57 km^2, respectivamente. Sin embargo, contribuimos al cuidado de la biodiversidad mediante la protección de áreas a las que se les denomina zonas de conservación y reforestación para la conservación de las especies. Estas zonas sirven de refugio de la vida animal y

Actualmente estamos realizando esfuerzos para reducir la cantidad de químicos utilizados a través de nuestro manejo integrado de plagas.

corredores biológicos, además de contener un banco de especies de árboles y vegetación.

Para nuestras actividades en Piura y Trujillo no se reportan actividades en tierras subsuperficiales y subterráneas de la empresa.

La cantidad y calidad de especies en zonas aledañas se han mantenido y son monitoreadas constantemente, lo que nos permite declarar que no tenemos reportes de afectación a las poblaciones, a pesar de que las instalaciones de nuestras parcelas de producción agrícola podrían tener un impacto indirecto sobre la biodiversidad.

Actualmente, estamos realizando esfuerzos para reducir la cantidad de químicos utilizados a través de nuestro manejo integrado de plagas. Además, contamos con especies benéficas (insectos, aves, sapos y reptiles), las cuales actúan como controladores biológicos que mantienen en equilibrio la biodiversidad (una especie controla el crecimiento poblacional desmedido de otra especie).

[28] *Serie de procedimientos que permiten seguir el proceso de evolución de un producto en cada una de sus etapas.*

i. Conservación de Especies

Según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)[29], contamos con especies bajo categoría de conservación a un nivel bajo. Aquí las presentamos clasificados en Reptiles (Herpetofauna), aves y mamíferos.

El Zorro de Sechura (*Lycalopex sechurae*), el "trotador de la costa norte"

¿Sabías que el zorro de Sechura o zorro costeño es la especie más pequeña del género Lycalopex[30]? Actualmente, la actitud de persecución hacia el zorro costeño ha cambiado en la comunidad por la protección de esta especie por razones turísticas y por el valor que posee como dispersor de semillas, con lo cual contribuye con las actividades de reforestación en el área.

Especies registradas bajo alguna categoría de conservación en La Libertad

ORDEN	FAMILIA	ESPECIE	NOMBRE COMÚN / LOCAL	CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN		
				(D.S. 004-2014-MINAGRI) [31]	IUCN	Citas
Squamata	Teiidae	Dicrodon heterolepis	Lagartija dicrodon	NT	LC [32]	---
Accipitriformes	Accipitridae	Geranoaetus polyosoma	Aguilucho variable	--	LC	Apéndice II
Apodiformes	Trochilidae	Amazilia amazilia	Colibrí de vientre rufo	--	LC	Apéndice II
		Thaumastura cora	Colibrí de cora	--	LC	Apéndice II
Falconiformes	Falconidae	Falco sparverius	Cernícalo	--	LC	Apéndice II
Strigiformes	Strigidae	Glaucidium peruanum	Lechuza peruana	--	LC	Apéndice II
		Athene cunicularia	Lechuza terrestre	--	LC	Apéndice II
Psitaciformes	Psittacidae	Psilopsiagon aurifrons	Perico cordillerano	--	LC	Apéndice II
Carnivora	Canidae	Lycalopex sechurae	Zorro de sechura	NT	NT	--

Especies registradas bajo alguna categoría de conservación en Piura

ORDEN	FAMILIA	ESPECIE	NOMBRE COMÚN / LOCAL	CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN		
				(D.S. 004-2014-MINAGRI)	IUCN	Citas
Squamata	Teiidae	Dicrodon heterolepis	Cañán	--	LC	---
		Callopistes flavipunctatus	Falso barano	NT [33]	LC	--
	Viperidae	Bothrops barnetti	Sancarranca	VU [34]	LC	--
	Iguanidae	Iguana iguana	Iguana	--	--	Apéndice II
	Tropiduridae	Microlophus occipitalis	Lagartija	--	LC	--
Accipitriformes	Accipitridae	Geranoaetus polyosoma	Aguilucho variable	--	LC	Apéndice II
		Buteogallus meridionalis	Gavilán sabanero	--	LC	Apéndice II
Apodiformes	Trochilidae	Amazilia amazilia	Colibrí de vientre rufo	--	LC	Apéndice II
		Thaumastura cora	Colibrí de cora	--	LC	Apéndice II
Falconiformes	Falconidae	Falco sparverius	Cernícalo	--	LC	Apéndice II
		Caracara cheriway	Caracara crestado	--	LC	Apéndice II
Strigiformes	Strigidae	Glaucidium peruanum	Lechuza peruana	--	LC	Apéndice II
		Athene cunicularia	Lechuza terrestre	--	LC	Apéndice II
Psitaciformes	Psittacidae	Forpus coelestis	Periquito esmeralda	--	LC	Apéndice II
Carnivora	Canidae	Lycalopex sechurae	Zorro de sechura	NT	NT	--
Rodentia	Sciuridae	Sciurus stramineus	Ardilla nuca blanca	--	LC	--

[29] La Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza es una organización internacional dedicada a la conservación de los recursos naturales.
[30] Lycalopex es un género de cánidos medianos o pequeños, nativos de Sudamérica, a los que se conoce de forma genérica como zorros en su área de origen.
[31] Decreto Supremo que aprueba la actualización de la lista de clasificación y categorización de las especies amenazadas de fauna silvestre legalmente protegidas.
[32] LC: Categoría otorgada a especies de menor preocupación según la Lista Roja de especies en peligro y que no califica como especie en peligro crítico, en peligro, vulnerable o casi amenazada.
[33] NT: Categoría otorgada a especies casi amenazadas según la lista Roja de especies en peligro.
[34] VU: Categoría otorgada a especies vulnerables según la lista Roja de especies en peligro.

Con respecto a la aparición de especies nuevas al cambiar a un nuevo agroecosistema y debido a la siembra de cultivos, se adecúan e introducen algunas especies que podrían causar daño económico al cultivo, pero también contamos con especies benéficas (insectos benéficos, aves, sapos y reptiles), las cuales tienen un gremio alimenticio como controladores biológicos que mantienen en equilibrio la biodiversidad.

Nuestras operaciones en Trujillo y Piura, por ser realizadas en una zona desértica, las poblaciones fueron bajas en un primer momento; luego, al transformar los campos en producción, las poblaciones se han visto incrementadas y actualmente se mantienen pues no hay reducción a nivel general.

También contamos con procedimientos de conservación para favorecer el cuidado de la biodiversidad, que disminuyen el deterioro del hábitat de especies silvestres mediante una poda planificada y procesos de arborización que ayudan a aumentar la biodiversidad florística y a restablecer las especies nativas. Dentro de nuestros objetivos está el establecimiento e incremento de la

Gremio alimenticio de las aves identificadas en nuestros fundos en La Libertad

ORDEN	FAMILIA	ESPECIE	NOMBRE COMÚN	GREMIO ALIMENTICIO
Anatiformes	Anatidae	Anas cyanoptera	Pato colorado	MV+INV
		Anas bahamensis	Pato gargantillo	MV+INV
Apodiformes	Trochilidae	Amazilia amazilia	Picaflor	NEC+ INS
		Thaumastura cora	Colibrí de cora	NEC + INS
Coraciiformes	Alcedinidae	Chlorocerile americana	Martín pescador verde	PIS + INS
Caprimulgiformes	Caprimulgidae	Chordeiles acutipennis	Chotacabras	INS
Charadriiformes	Burhiniedae	Burhinus superciliaris	Huerequeque	INS
	Charadriidae	Charadrius vociferus	Chorlo dos collares	Pis+InV+Ins
		Charadrius semipalmatus	Chorlo	Pis+InV+Ins
	Recurvirostridae	Himantopus mexicanus	Soldadito	Pis+InV+Ins
	Scolopacidae	Tringa flavipes	Pata amarilla menor	Pis+InV+Ins
Ciconiformes	Ardeidae	Egretta alba	Garcita blanca	Pis+InV+Ins
		Egretta caerulea	Garcita azul	Pis+InV+Ins
		Ardea alba	Garza grande	Pis+InV+Ins
		Bubulcus ibis	Garza bueyera	Pis+InV+Ins
Columbiformes	Columbidae	Columbina cruziana	Tortolita	GRA
		Zenaida meloda	Paloma cuculí	GRA
Cuculiformes	Cuculidae	Crotophaga sulcirostris	Guardacaballo	INS+INV

Leyenda: MV (materia vegetal), INV (invertebrados), NEC (Nectarívoro), FRU (Frugívoro), CAR (Carnívoro), GRA (Granos y semillas), Pis (Piscívoro), CRR (Carroñero) e INS (Insectívoro).

entomofauna[35] benéfica en los nuestros diferentes cultivos, así como también el mejoramiento de la biodiversidad en el agroecosistema[36] con la finalidad de establecer el equilibrio en el cultivo. Además, realizamos controles de crecimiento de especies arbóreas y/o arbustivas con problemas fitosanitarios que presenten un riesgo de caída y que puedan interferir con zonas de cableado eléctrico. Asimismo, hubo una transformación del hábitat para la construcción de parcelas, cercos vivos[37] y cortinas rompevientos[38] y, en respuesta a ello, se ha considerado tener zonas de conservación, de reforestación y de refugio para mantener la biodiversidad.

ORDEN	FAMILIA	ESPECIE	NOMBRE COMÚN	GREMIO ALIMENTICIO
Falconiformes	Accipitridae	Buteo polyosoma	Aguilucho común	CAR
		Parabuteo umicintus	Gavilán acanelado	CAR
		Pandion haliaetus	Águila pescadora	PSI
	Falconidae	Falco sparverius	Cernícalo	CAR
	Cathartidae	Cathartes aura jota	Gallinazo cabeza roja	CRR
		Coragyps atratus	Gallinazo cabeza negra	CRR
Gruiformes	Rallidae	Gallinula cloropus	Polla de agua	MV+INV
Passeriformes	Emberizidae	Poospiza hispaniolensis	Dominiquí	GRA
		Sicalis flaveola	Botón de oro	GRA
		Volatinia jacarina	Saltapalito	INS
		Zonotrichia capensis	Gorrión americano	FRU+GRA+INS+MV
		Piezorhina cinérea	Fringilo cinéreo	GRA
		Sporophila telasco	Espigero de garganta castaña	GRA+FRU
	Cardinalidae	Saltator striatipectus	Saltador rayado	INS + FRU
	Fringillidae	Carduelis magellanica	Jilguero	GRA
	Furnariidae	Furnarius leucopus	Chilalo	INS+INV
		Geositta peruviana	Pamperito	INS
		Phleocryptes melanops	Junquero	INS
	Hirundinidae	Pygochelidon cyanoleuca	Santa rosita	INS
		Stelgidopterix ruficollis	Golondrina rufa	INS
	Icteridae	Dives warszewiczi	Tordo fino	INS+GRA+FRU
		Molothrus bonariensis	Tordo parásito	INS+GRA+FRU
	Coerebidae	Coereba flaveola	Mielero común	MV + INS + NEC
	Mimidae	Mimus longicaudatus	Chisco	FRU+GRA+INS
	Passeridae	Passer domesticus	Gorrión europeo	FRU+GRA+INS+MV
	Thraupidae	Conirostrum cinereum	Pico de cono cinéreo	MV + INS + NEC
Passeriformes	Troglodytidae	Campylorhynchus fasciatus	Choqueco	INS
		Troglodytes aedon	Cucarachero	INS
		Thryothorus superciliaris	Cucarachero con ceja	INS
	Tyrannidae	Pyrocephalus rubinus	Putilla	INS
		Tyrannus melancholicus	Atrapamoscas	INS
		Anairetes reguloides	Torito de cresta pintada	INS
		Camptostoma obsoletum	Mosquerito silvador	INS
		Muscigralla brevicauda	Dormilona de cola corta	INS
		Myiophobus fasciatus	Mosquerito de pecho rayado	INS
	Thraupidae	Thraupis episcopus	Luisa	FRU
		Conirostrum cinereum	Pico de cono cinéreo	FRU
Pelecaniformes	Threskiornithidae	Plegadis ridgwayi	Ibis de puna	Pis+InV+Ins
Psittaciformes	Psittacidae	Forpus coelestis	Periquito	GRA+FRU
Strigiformes	Strigidae	Athene cunicularia	Lechuza de los arenales	CAR+INS
Suliformes	Phalacrocoracidae	Phalacrocorax brasilianus	Cormorán neotropical	Pis+InV+Ins

[35] *La entomofauna es la fauna compuesta por insectos y, por extensión, los demás artrópodos.*
[36] *Un agroecosistema es un ecosistema alterado por el hombre para el desarrollo de una explotación agropecuaria. Está compuesto por elementos abióticos y bióticos que interactúan entre sí.*
[37] *Se entiende por cercos vivos, a una delimitación de arbustos o enredaderas establecidos en formar de una cerca o barrera.*
[38] *Una cortina rompeviento, es una sucesión de árboles plantados en fila para proveer protección contra el viento, prevenir la erosión eólica, y evitar la evapotranspiración brusca.*

ZONAS DE CONSERVACIÓN Y REFORESTACIÓN POR FUNDO		
	Zonas de conservación	**Zona de reforestación**
Yacuyminca	1	5
Frusol I	3	
Frusol II	5	
Agromas	2	
Mar verde	1	5
Gloria	1	3
Oro azul		1
TOTAL	13	14

Dentro de los programas que contribuyen al cuidado del medio ambiente, destaca principalmente el programa de manejo de los recursos naturales a través del cual se cuida el recurso hídrico, se monitorea la biodiversidad, se cuenta con un plan de reforestación y se trabaja por la recuperación de especies nativas.

Si bien se presentaron cambios en los procesos ecológicos por el manejo agronómico en los cultivos en nuestras operaciones en Trujillo, la biodiversidad se mantiene.

CARACTERÍSTICAS DEL SUELO EN OPERACIONES DE TRUJILLO		
	Antes	**Actual**
Salinidad (Conductividad eléctrica) [39]	18 ds/m	1.1 ds/m
Nivel freático [40]	Bajo	medio

[39] *La salinidad del suelo se refiere a la cantidad de sales en el suelo y puede ser estimada por la medición de la conductividad eléctrica (CE).*

[40] *El nivel freático corresponde al nivel superior de una capa freática o de un acuífero en general. También se conoce como capa freática, manto freático, napa freática, napa subterránea, tabla de agua o simplemente freático.*

[41] *http://www.fao.org/fao-stories/article/es/c/1129811/*

[42] *https://www.croplifela.org/es/actualidad/articulos/por-que-el-varroa-es-uno-de-los-culpables-de-la-muerte-de-abejas-en-el-mundo*

Numerosos estudios indican que las abejas son indispensables para la producción alimenticia, la sostenibilidad, el medio ambiente y la biodiversidad.

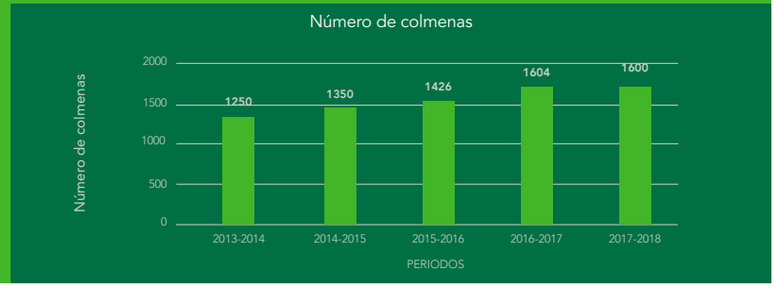
ii. Las abejas, silenciosas promotoras de la vida

Numerosos estudios indican que las abejas son indispensables para la producción alimenticia, la sostenibilidad, el medio ambiente y la biodiversidad. Al menos un tercio de la polinización de los cultivos alimenticios en el mundo y el 80% de la polinización de las flores silvestres se da gracias a ellas y a otros polinizadores tales como avispas, hormigas y mariposas, entre otros.[41]

Por otro lado, el declive del 37% de la población de abejas en Europa, el trastorno conocido como Síndrome de Colapso de las Abejas y las pérdidas invernales de colonias en Estados Unidos durante los últimos años han sido motivo de preocupación no solo para el sector apícola, sino también para el agrícola.[42]

Las abejas constituyen un rol importante en la polinización del palto. Son tan importantes como el agua o los abonos y están directamente relacionadas con la cantidad y calidad de un cultivo.

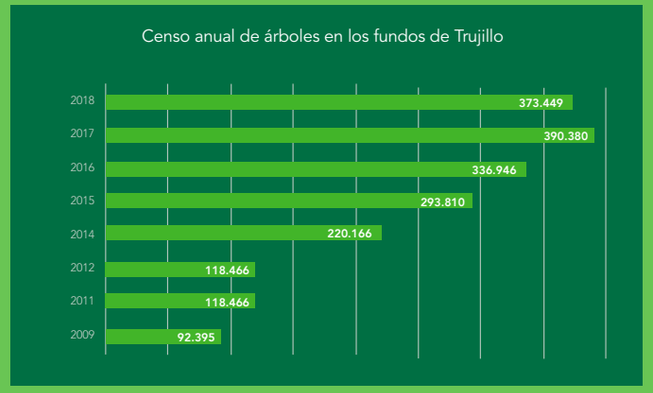
La deforestación, la desintegración de ecosistemas, el uso indiscriminado de pesticidas, herbicidas e insecticidas, el sobrepastoreo y el cambio climático son los principales factores que perjudican la existencia de las abejas. Conscientes de ello, contamos con 24 apiarios, que se encuentran dispersos en puntos estratégicos en los fundos de la empresa, para el mantenimiento de las colmenas.

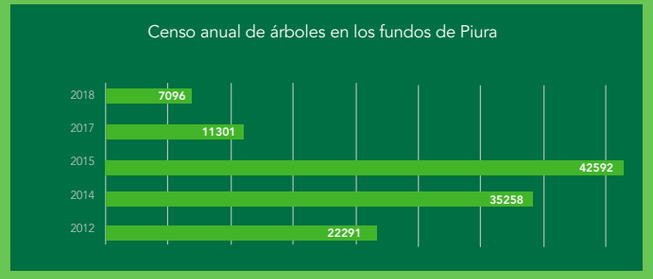


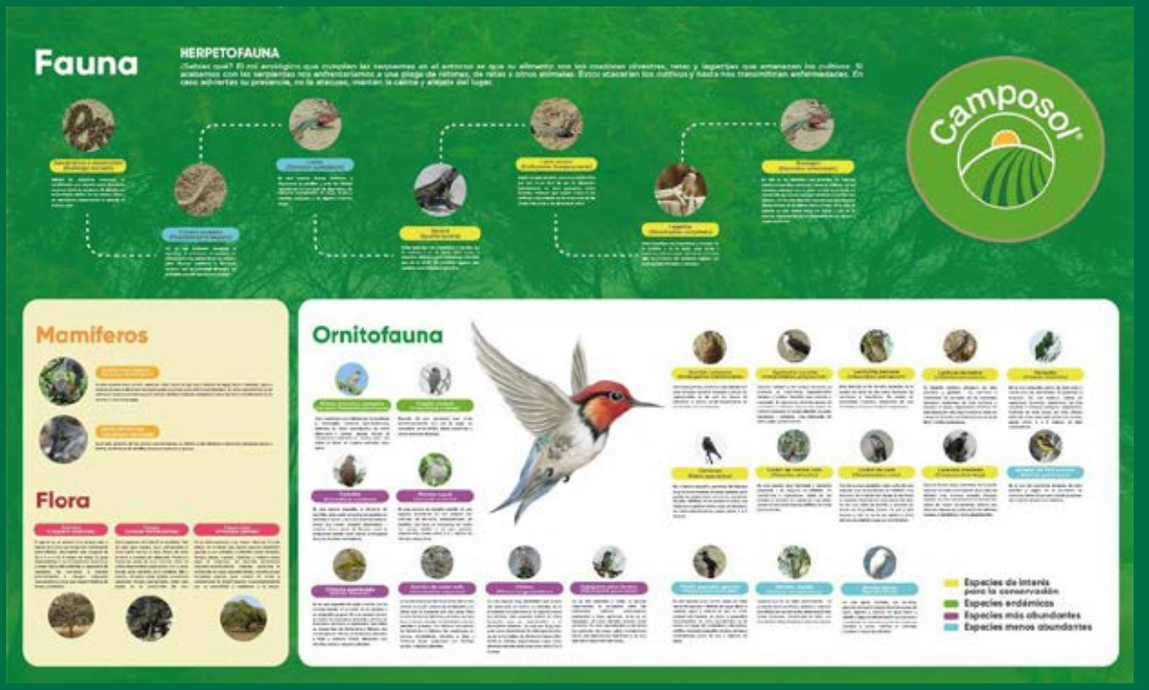
iii. Conservamos nuestra flora y fauna

El monitoreo de la biodiversidad se realiza mediante censos de flora y fauna y se realiza una vez al año con la finalidad de monitorear el comportamiento de las especies dentro de la zona de influencia de nuestras operaciones. Estos registros son acuñados para permitirnos el análisis en el tiempo de los diferentes grupos de especies. Los resultados de los últimos cinco años se presentan en los siguientes cuadros:

Censo de árboles







Censo de fauna silvestre

Especies registradas en el periodo 2013 – 2018 en La Libertad	Periodo					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Total de aves por periodo	1.806	1.287	2.307	1.871	1.043	3.263
Total de diferentes especies de aves por periodo	42	31	42	41	45	47
Total de reptiles por periodo	188	118	146	316	160	451
Total de diferentes especies de reptiles por periodo	10	6	5	9	9	10

Especies registradas en el periodo 2014 – 2018 en Piura	Periodo				
	2014	2015	2016	2017	2018
Total de aves por periodo	1.287	2.307	1.871	1.043	3.263
Total de diferentes especies de aves por periodo	31	42	41	45	47
Total de reptiles por periodo	68	30	143	63	87
Total de diferentes especies de reptiles por periodo	9	4	9	7	7

iv. Biodiversidad en Colombia

Con respecto a nuestras operaciones en Colombia, estas se ubican en el departamento del Quindío en la cordillera central. Nuestras fincas se ubican en 11 predios localizados en las veredas de Navarco Bajo, La Palestina, El Agrado, Camino Nacional y Boquerón. La vereda de Navarco es en la que se ocupa el mayor porcentaje del área de los predios adquiridos. Es importante destacar que en los predios en los que nos desarrollamos existe una cobertura actual muy diversa con diferentes tipos de vegetación.

TIPOS DE VEGETACIÓN	% DEL ÁREA	HA
Pastos limpios	44,5%	91,1
Pastos enmalezados	29,2%	59,8
Bosque arbolado	23,5%	48,1
Otros	4,6%	5,8

Nuestras operaciones están rodeadas de bosques de gran valor ya que están ubicadas en el eje cafetero de Colombia. Existen también especies nativas de los bosques naturales: Cedro Negro, Encenillo, Gavilán, Laurel, Niguito, Pino Colombiano, Roble, Sacaojos y Siete Cueros, entre otras. Tenemos proyectado que en el 2019 se obtendrán indicadores cuantitativos mediante un censo.

Gracias a la riqueza florística del municipio, se asocia a esta una gran biodiversidad faunística. En total se han identificado 172 especies de aves en 34 familias y 29 especies de mamíferos en la región, dentro de las cuales destacan las siguientes:

CLASE	NOMBRE CIENTÍFICO	NOMBRE COMÚN
Aves	Ognorhynchus icterotis	Loro orejiamarillo
	Atlapetes flaviceps	Gorrión montés de anteojos
	Bolborhynchus ferrugineifrons	Periquito de los nevados
	Grallaria milleri	Cocona o Cholongo
	Grallaria rufocinerea	Tororoí bicolor
	Hypopirhus pyrohypogastery	Turpial de vientre rojo
	Odontophorus hyperythrus	Perdiz colorada
Mamíferos	Tapirus pinchaque	Tapir andino
	Tremarctus ornatus	Mono aullador

Debido a las políticas ambientales propias del país y al estudio ambiental realizado para la conservación de la flora y fauna, se seguirán las siguientes recomendaciones:

- Revisión, ajuste y retroalimentación pertinente de las fichas de manejo ambiental por parte de la autoridad ambiental competente para su posterior ejecución.
- Se tomarán medidas de prevención oportuna y adecuada para conservar las fuentes hídricas que se encuentran en cercanía a los predios en los que se ejecutará el proyecto de inversión económica.
- Se tomarán las medidas pertinentes para la conservación de los suelos en los predios en los que se desarrollará el proyecto de inversión económica cuya clasificación relacionada con las clases agrológicas corresponde a la de mayores limitaciones agrícolas.
- Se seguirá de cerca las actividades desarrolladas por el proyecto de inversión económica, se reconocerán aquellas que generan los mayores impactos, se documentarán y se ejercerán medidas de prevención, mitigación, compensación y corrección de acuerdo con lo estipulado por la autoridad ambiental competente.

Al estar dentro de una zona de protección, nuestros compromisos ambientales incluyen la implementación en cada finca de un plan de conservación para mantener la biodiversidad local con diferentes estrategias (políticas, capacitación y señalización, entre otros).

El sistema de cuidado para la biodiversidad que utilizamos en Perú se replicará en los fundos de Camposol en Colombia. Para ello, vamos a empezar por establecer una línea de base de las condiciones referentes a biodiversidad y luego elaboraremos un Plan de Manejo Técnico Ambiental a través del cual se identificarán indicadores ambientales del cultivo de la palta y se utilizarán fichas de manejo ambiental en las que se detallarán las estrategias de mitigación y prevención de impactos ambientales.

Para el manejo de plagas, tenemos una Política de Agricultura Sostenible y una Política de Manejo Integrado de Plagas, que involucra el uso de controladores biológicos.

v. Biodiversidad en Uruguay

En Uruguay, nos encontramos en proceso de instalación inicial. Por ello, para el 2019 tendremos proyectado un Plan de Censo de Flora y Fauna, al igual que en Perú y Colombia, en miras de medir nuestra gestión en el marco de la biodiversidad.

Al estar dentro de una zona de protección, nuestros compromisos ambientales incluyen la implementación en cada finca de un plan de conservación para mantener la biodiversidad local con diferentes estrategias (políticas, capacitación y señalización, entre otros).

3.5 GESTIÓN DE EMISIONES

(GRI 305-1, 305-2, 103-1, 103-2, 103-3)

"Las emisiones son parte del proceso productivo, pero no por eso ingestionables…"

Las emisiones son un efecto secundario de todo el proceso productivo, por lo que se considera que es un tema de importancia, ya que el dióxido de carbono o CO_2 es un Gas de Efecto Invernadero (GEI[43]) de alta influencia local, nacional y global.

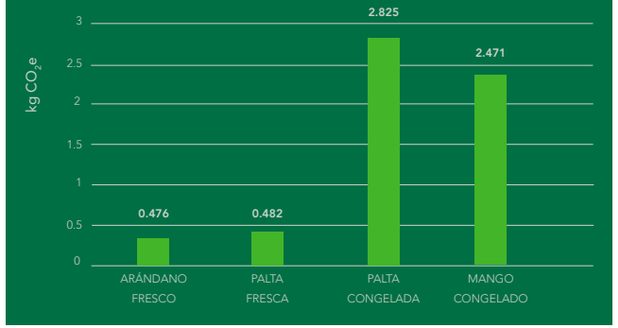
Es por ello que, en el 2018 iniciamos nuestra medición de huella de carbono con información correspondiente al 2017 en los procesos de arándano fresco, palta fresca, palta congelada y mango congelado.

Para nuestro informe de huella de carbono, se utilizó la herramienta de cálculo OpenLCA, versión 1.7. Esta fue utilizada para analizar las bases de datos y lograr cuantificar la huella de carbono. La OpenLCA es una herramienta con más de 10 años de creación que se utiliza ampliamente en las consultoras y centros de investigación a nivel mundial para desarrollar estudios de análisis de ciclo de vida y ecodiseño.

Centramos nuestros objetivos en analizar y cuantificar el total de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), expresados en Dióxido de Carbono Equivalente (CO_2e) y generados en la producción de cuatro productos agrícolas durante su procesamiento en planta, con lo que se identifica así los puntos críticos con el fin de mejorar el desempeño ambiental del sistema productivo.

De igual manera, identificamos las principales actividades y/o procesos que generan emisiones de GEI con el objetivo de implementar estrategias de reducción de dichos gases. En el siguiente gráfico podemos apreciar cuántos kilogramos de CO_2 equivalente[44] se generan por cada kilo de arándano y palta frescos y palta y mango congelados.

Huella de carbono de los cuatro productos agrícolas[45]. (Estudio de Huella de Carbono – Planta 2017)



[43] *GEI: Los gases de efecto invernadero o GEI son gases que al ser emitidos de manera natural o por las actividades del ser humano pueden contribuir a incrementar la temperatura promedio de la atmosfera de la tierra por encima de lo normal.*

[44] *El dióxido de carbono equivalente es una medida universal de medición utilizada para indicar la posibilidad de calentamiento global de cada uno de los gases con efecto invernadero.*

[45] *Fuente: A2G S.A.C*

i. Emisiones: arándano fresco

Para un kilogramo de arándano fresco se emiten 0.476 kilogramos de CO_2e. El 12,37% del impacto es generado por el uso de energía eléctrica y el 61,21% es ocasionado por la producción de detergentes y desinfectantes que se utilizan para el lavado de los frutos.

Así mismo, una tercera fuente importante de impactos es el transporte de insumos para el lavado y desinfectado, ocasionando el 5,74% del impacto.

ii. Emisiones: palta fresca

Para obtener un kilogramo de palta fresca se emiten 0,482 kilogramos de CO_2e, de los cuales el 83,86% del impacto es generado por el uso de detergentes para limpiar y desinfectar los frutos.

El transporte de insumos para el lavado es la tercera mayor fuente de impacto, que ocasiona el 4,5% del impacto total.

iii. Emisiones: palta congelada

Para obtener un kilogramo de palta congelada se emiten 2,825 kilogramos de CO_2e, de los cuales el 10,74% del impacto es generado por el uso de energía eléctrica y el 34,32% del impacto es ocasionado por los detergentes que se utilizan para limpiar y desinfectar los frutos.

El transporte de insumos tiene un impacto mayor que en el caso de los productos frescos y es causante del 3,93% del impacto.

iv. Emisiones: mango congelado

Para obtener un kilogramo de mango congelado se emiten 1,326 kilogramos de CO_2e, de los cuales el 3,19% del impacto es generado por el uso de energía eléctrica y el 44,74% del impacto es ocasionado por la producción de detergentes que se utilizan para limpiar y desinfectar los frutos.

El transporte de insumos para el lavado y desinfectado ocasiona el 4,68% del impacto. Las cantidades de insumos transportados por vía terrestre y marítima son bastante similares.

v. Gestión de emisiones de residuos

La gestión de residuos es una fuente de impacto muy importante, sobre todo en los productos procesados como el mango y palta congelados, ya que dicha fase del ciclo de vida de los productos es responsable del 49% y 46,3% del impacto, respectivamente. Esto se debe a las emisiones de metano.

Se realizó un análisis del escenario y se propuso recuperar entre el 50% y 80% de las emisiones de metano para la producción de energía eléctrica. Con este proyecto no solo se lograría minimizar las emisiones por reutilizar el metano, sino también se evitarían las emisiones al no usar otra fuente para la generación de energía eléctrica.

A continuación se muestra el porcentaje de reducción de la huella de carbono de cada producto por medio del empleo de diferentes niveles de eficiencia en la recuperación del metano en una planta de generación de energía eléctrica.

3.6 MANEJO DE RESIDUOS

(GRI 306-2, 103-1, 103-2, 103-3)

Contamos con un Plan de Manejo de Residuos y un Procedimiento para la Gestión de Residuos, que han sido elaborados de conformidad con la legislación nacional y han sido, además, monitoreados de manera constante.

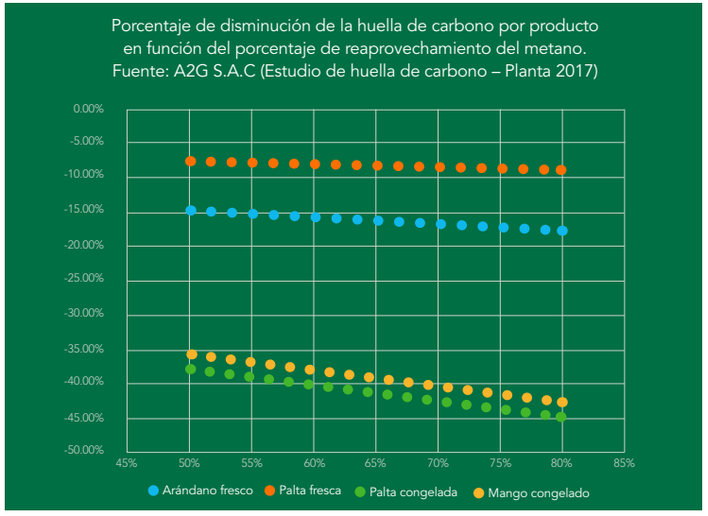
Tenemos, también, indicadores mensuales en planta, que permiten comparar la cantidad de residuos sólidos generados con la cantidad de toneladas producidas. Este mismo ejercicio se realiza en cada uno de los fundos. Adicionalmente, presentamos anualmente de acuerdo con la ley ante el Ministerio de Agricultura (MINAGRI) la Declaración de Manejo de Residuos Sólidos.

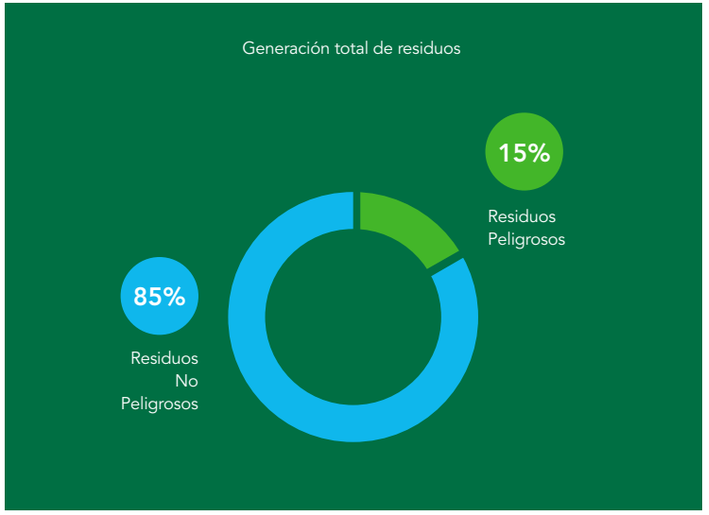
En lo referente al método de eliminación de los residuos, el reglamento establecido bajo Decreto Supremo 014-2017-MINAM de la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos indica los requisitos que se deben cumplir para la recolección, almacenamiento, segregación, transporte y disposición de los dichos residuos. Para ello, tenemos almacenes exteriores segregados por cada tipo de residuo sólido y con la capacidad necesaria para cumplir con una programación de recojo semanal.

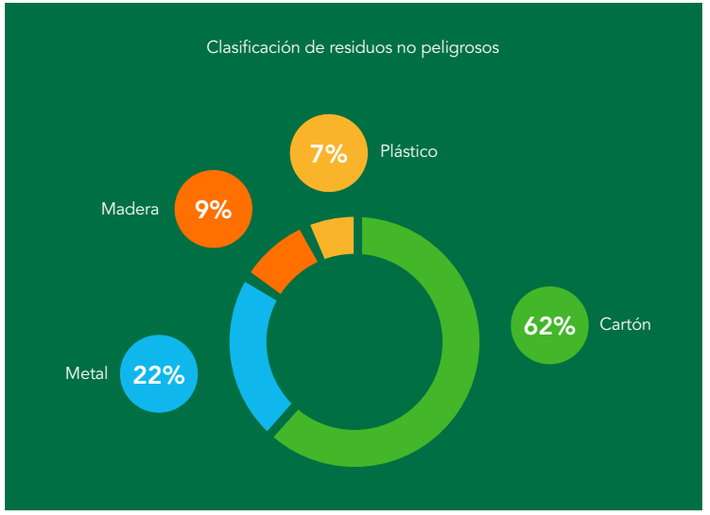
En el año 2018, el peso total de los residuos peligrosos fue de 138,11 toneladas (15% de los residuos totales) y el peso de los residuos no peligrosos fue de 784,06 toneladas (85% de nuestros residuos totales).

Con respecto a la cuantificación y clasificación de nuestros residuos sólidos no peligrosos, tenemos un total generado de 784,06 toneladas en el 2018. Estas han sido segregadas en lo siguiente:

- Cartón: 488,89 toneladas (62%).
- Metal: 172,03 toneladas (22%).
- Madera: 72,27 toneladas (9%).
- Plástico: 50,87 toneladas (7%).







Finalmente, como parte de un proceso de reaprovechamiento de residuos, comercializamos y recuperamos nuestros residuos de papel y cartón con una empresa que lo convierte nuevamente en cajas.

Para nuestras operaciones en Uruguay, trabajaremos con la empresa "Campo Limpio", una empresa reconocida regionalmente que estará encargada de la gestión de los envases de plástico, de agroquímicos y otros envases, así como restos de embalaje.

En Colombia, trabajamos con las empresas públicas. Cada municipio cuenta con un plan de manejo de disposición de residuos peligrosos y no peligrosos. No contamos por el momento con un plan de reciclaje, reutilización u otros.

i. Nuestro negocio de congelados

"La verdadera innovación se logra a través de la sostenibilidad…"

Nuestro negocio de congelados representa entre 10% y 15% del total de nuestra producción. Cada una de las frutas que se procesan para esta unidad debe cumplir con ciertas características; de no hacerlo, es donada o vendida a terceros para hacer pulpa, jugos y/o mermeladas.

Si bien existe un crecimiento importante en la demanda de productos congelados a nivel mundial (la venta de los congelados creció en 13% de 2017 a 2018), no es un negocio que estemos planificando pues nosotros comerciamos principalmente productos frescos.

3.7 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL (GRI 307-1, 103-1, 103-2, 103-3)

"En sintonía no solo con la demanda, sino también con la normativa…"

Para nosotros, la importancia de mantenernos en línea con las normas ambientales es parte de nuestro compromiso con nuestros grupos de interés. En el año 2018 no se tuvo sanción alguna por falta de cumplimiento ambiental.

Para poder cumplir con los objetivos normativos, tomamos como referencia los reglamentos ambientales nacionales que correspondan a las operaciones que realizamos y a los recursos naturales que utilizamos para llevar productos de alta calidad a la mesa de las familias.

Si bien existen procesos administrativos en curso en Uruguay y Colombia, al cierre de 2018 no se habían efectuado sanciones.

4

Nuestros trabajadores

"Sembrando bienestar, cosechando progreso"

(GRI 401, 103-1, 103,2)

Somos conscientes de que nuestros trabajadores son uno de los pilares más importantes de nuestra organización. Nos enfocamos en brindarles la posibilidad de aprender, crecer y desarrollarse dentro de nuestra empresa y nos enorgullece saber que contamos con un equipo amplio y diverso. Como hemos mencionado anteriormente, contamos con aproximadamente 19 mil colaboradores. Hemos sido reconocidos por Merco Talento por nuestra buena relación con nuestros colaboradores y hemos obtenido también el Premio de Buenas Prácticas Laborales 2018. Además, obtuvimos el primer lugar en la categoría Promoción y Respeto de la Libertad Sindical, el primer lugar en la categoría Participación en la Gestión de la Empresa y segundo lugar en la categoría Promoción de Igualdad de Oportunidades de Grupos Vulnerables.

Somos conscientes de que nuestros trabajadores son uno de los pilares más importantes de nuestra organización. Nos enfocamos en brindarles la posibilidad de aprender, crecer y desarrollarse dentro de nuestra empresa y nos enorgullece saber que contamos con un equipo amplio y diverso.

(GRI 102-8)
Dividimos a nuestros colaboradores en dos grandes grupos para realizar el análisis: los trabajadores administrativos y los operarios, quienes laboran en nuestros fundos y planta.

En cuanto a las variaciones de contratación según la estacionalidad, estamos sujetos a la Ley Agraria; sin embargo, gracias al cultivo de arándanos, estamos en busca de estabilizar nuestra contratación.

Colaboradores por tipo de contrato

Operación	Género	Frutas y Verduras					Internacional (Róterdam, Miami, Shanghái)
País		Perú			Colombia	Uruguay	
Localidad de origen		Lima	Piura	Trujillo	(Caldas, Quindio, Valle del Cauca y Risaralda)	El Salto	
Plazo Indeterminado	Femenino	60	54	981	4	3	12
	Masculino	59	464	1.920	12	12	12
Plazo fijo	Femenino	5	126	6.838	2	15	6
	Masculino	2	503	7699	7	46	7
Terceros	Femenino	0	0	0	9	4	3
	Masculino	0	0	0	127	7	4
Total		126	1.147	17.438	161	87	44

Colaboradores por tipo de trabajo

Operación	Género	Frutas y Verduras					Internacional (Róterdam, Miami, Shanghái)
País		Perú			Colombia	Uruguay	
Localidad de origen		Lima	Piura	Trujillo	(Caldas, Quindio, Valle del Cauca y Risaralda)	El Salto	
Administrativos	Ambos	126	101	640	23	15	44
Operarios	Ambos	0	1.046	16.798	138	72	0
Total		126	1.147	17.438	161	87	44

Colaboradores por tipo de jornada

Operación	Género	Frutas y Verduras					Internacional (Róterdam, Miami, Shanghái)
País		Perú			Colombia	Uruguay	
Localidad de origen		Lima	Piura	Trujillo	(Caldas, Quindio, Valle del Cauca y Risaralda)	El Salto	
Tiempo completo	Femenino	63	180	7.819	15	22	18
	Masculino	61	967	9.619	146	65	20
Medio tiempo	Femenino	2	0	0	0	0	3
	Masculino	0	0	0	0	0	3
Total		126	1.147	17.438	161	87	44

Colaboradores por género (GRI 405-1)

Operación	Género	Frutas y Verduras					Internacional (Róterdam, Miami, Shanghái)
País		Perú			Colombia	Uruguay	
Localidad de origen		Lima	Piura	Trujillo	(Caldas, Quindio, Valle del Cauca y Risaralda)	El Salto	
Oficina/Operarios	Femenino	65	180	7.819	15	22	21
Oficina/Operarios	Masculino	61	967	9.619	146	65	23
Total		126	1.147	17.438	161	87	44

4.1 ROTACIÓN DEL PERSONAL (GRI 401-1)

Como se puede ver en el cuadro que se presenta a continuación, la tasa de rotación más alta se da en las personas menores de 30 años y eso se puede deber a las características propias de los jóvenes, quienes prefieren no permanecer mucho tiempo en una organización. Esta tendencia se da en los tres países en los cuales operamos.

Nuevas contrataciones y rotación por grupo de edad

			Contrataciones		Rotación	
País	Tipo	Trabajadores Camposol	Número	Tasa	Número	Tasa
Perú	Grupo Etario	Menores de 30 años	6.691	54%	433	55%
		De 31 a 50 años	4.582	37%	312	40%
		De 51 a mas	1.014	8%	36	5%
Colombia	Grupo Etario	Menores de 30 años	78	48%	16	57%
		De 31 a 50 años	69	43%	12	43%
		De 51 a mas	14	9%	0	0%
Uruguay	Grupo Etario	Menores de 30 años	43	49%	10	63%
		De 31 a 50 años	36	41%	6	38%
		De 51 a mas	8	9%	0	0%

Nuevas contrataciones y rotación por región

			Contrataciones		Rotación	
País	Tipo	Trabajadores Camposol	Número	Tasa	Número	Tasa
Perú	Región	Matriz	81	1%	47	6%
		F&V Perú	12.206	99%	734	94%
Colombia		F&V Colombia	200	100%	39	20%
Uruguay		F&V Uruguay	95	100%	8	8%

Nuevas contrataciones y rotación por género

			Contrataciones		Rotación	
País	Tipo	Trabajadores Camposol	Número	Tasa	Número	Tasa
Perú	Género	Hombres	6.660	54%	465	60%
		Mujeres	5.627	46%	316	40%
Colombia	Género	Hombres	146	91%	28	100%
		Mujeres	15	9%	0	0%
Uruguay	Género	Hombres	65	75%	12	75%
		Mujeres	22	25%	4	25%

4.2 EJECUTIVOS CONTRATADOS DE LA COMUNIDAD LOCAL (GRI 202-2, 103-1, 103-2, 103-3)

Nos importa fomentar el desarrollo de las comunidades en las que operamos, por lo que intentamos, de ser posible, contratar a la mayor cantidad de trabajadores locales, sobre todo si se trata de altos ejecutivos. Cabe mencionar que consideramos que los altos ejecutivos incluyen desde los coordinadores hasta los gerentes. En los cuadros que se presentan a continuación, se menciona los porcentajes por región. Por local entendemos a los colaboradores que residen en la misma ciudad donde se realizan las operaciones.

	Local	No Local	Localización de operaciones
Lima	60%	40%	Lima
Piura	58%	42%	Sullana y Tambogrande
La Libertad	60%	40%	Virú
Colombia	60%	40%	Caldas, Quindio, Valle del Cauca y Risaralda
Uruguay	0%	100%	El Salto

4.3 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (GRI 405-1, 103-1, 103-2, 103-3)

En línea con nuestros valores y gestión ética, promovemos la inclusión e igualdad de oportunidades, garantizamos el respeto por la equidad de género y la diversidad y prohibimos la discriminación. De esta manera, podemos brindar a nuestros trabajadores un desarrollo de oportunidades de forma equitativa.

Operación	Grupo Etario	Frutas y Verduras					
País		Perú			Colombia	Uruguay	Internacional (Roterdam, Miami, Shanghái)
Localidad de origen		Lima	Piura	Trujillo	(Caldas, Quindio, Valle del Cauca y Risaralda)	El Salto	
Plazo Indeterminado	30 años	33	352	2.337	78	43	12
	Entre 30 y 50 años	76	677	7.609	69	36	28
	Mayores de 50 años	7	118	7.492	14	8	4
Total		126	1.147	17.438	161	87	44

4.4 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 103-1, 103-2, 103-3)

Al velar por la seguridad y salud de nuestros trabajadores, no solo podemos demostrarles la importancia que tienen para nuestra organización, sino también podemos prevenir la aparición de enfermedades relacionadas con el trabajo o enfermedades ocupacionales en las diferentes áreas. Para poder lograrlo, tenemos un Plan de Salud Ocupacional o sistema de seguridad y salud en el trabajo que nos permite gestionar y realizar seguimiento a dichos potenciales problemas.

El sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional contempla las acciones de identificación de peligros y evaluación de riesgos para la salud y vigilancia médica ocupacional, programas que se centran en la minimización de los riesgos y la promoción de la salud, así como la prevención de enfermedades y accidentes. Este sistema está basado en la ley No. 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y su reglamento, el Decreto Supremo No. 005-2012-TR.

La identificación de peligros y evaluación de riesgos laborales se realiza anualmente o cada vez que haya algún hecho que así lo amerite. Realizamos la evaluación de riesgos mediante el IPERC[46]. Además, manejamos el siguiente control jerárquico para eliminar o minimizar riesgos:

1. Eliminación
2. Sustitución: Se realizó cambio de maquinaria o modificación de procesos.
3. Controles de Ingeniería: Uso de guardas de protección.
4. Controles administrativos.
5. Uso de equipo de protección al personal.

La calidad de los procesos se garantiza a través de controles preventivos, infraestructura adecuada, recursos necesarios y personal calificado. Estos empleados cuentan con los conocimientos y habilidades requeridas en relación con los procesos que se encuentran a su cargo. Es importante mencionar que nuestro sistema de salud y seguridad es continuamente es evaluado por empresas de certificación externa y entidades gubernamentales, las que, en 2018, no emitieron ningún resultado desfavorable o denuncia.

En caso de que un trabajador desee notificar un peligro o situación peligrosa, puede hacerlo libremente sin ningún tipo de represalia, tal y como lo especifica nuestro Código de Ética. Los mecanismos de reporte de peligros son la línea ética y el informe de análisis de trabajo seguro (ATS).

Asimismo, si un trabajador se encuentra frente a un peligro inminente que constituya un riesgo importante o intolerante para su seguridad y salud, este puede interrumpir sus actividades y, de ser necesario, abandonar el lugar físico donde se encuentra desarrollando su trabajo. Esto se hará sin que se realice ningún tipo de sanción o represalia contra los trabajadores.

De ocurrir un incidente laboral, contamos con tres procedimientos:
1. Proceso de investigación de accidentes e incidentes.
2. Proceso de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles de seguridad y salud en el trabajo.
3. Proceso de gestión de acciones correctivas y preventivas.

Adicional a lo detallado anteriormente, contamos con un sistema de centralización de información en donde realizamos el seguimiento de cada programa de manera diaria y elaboramos estadísticas mensuales, tal como se muestra en los siguientes gráficos de índice de frecuencia de accidentes e índice de severidad de estos.

[48] *La matriz IPERC es una importante herramienta de gestión, de obligatorio cumplimiento y auditable, que permite identificar los peligros y evaluar los riesgos asociados a los procesos y actividades de cualquier organización, así como determinar los controles que deben implementarse para evitar daños a la integridad y/o salud de nuestros trabajadores.*

Si fuera necesario, contamos con establecimientos y procedimientos de atención de emergencias y urgencias, que nos permiten brindar atención médica oportuna y adecuada y contar con mecanismos que permitan la evacuación en caso de accidente o enfermedad ocupacional. Asimismo, tenemos personal capacitado para brindar primeros auxilios dentro de nuestras operaciones, así como los materiales que permiten la rápida respuesta como botiquines, camillas y férulas de inmovilización, entre otros.

Para nuestras trabajadoras gestantes, tenemos un programa de vigilancia médica de gestantes que fomenta el adecuado cuidado durante la etapa de gestación y permite, mediante un procedimiento, la supervisión de sus labores para determinar si se requiere accionar la reubicación temporal del puesto de trabajo y garantizar, de esta forma, el adecuado bienestar de la madre y el bebé.

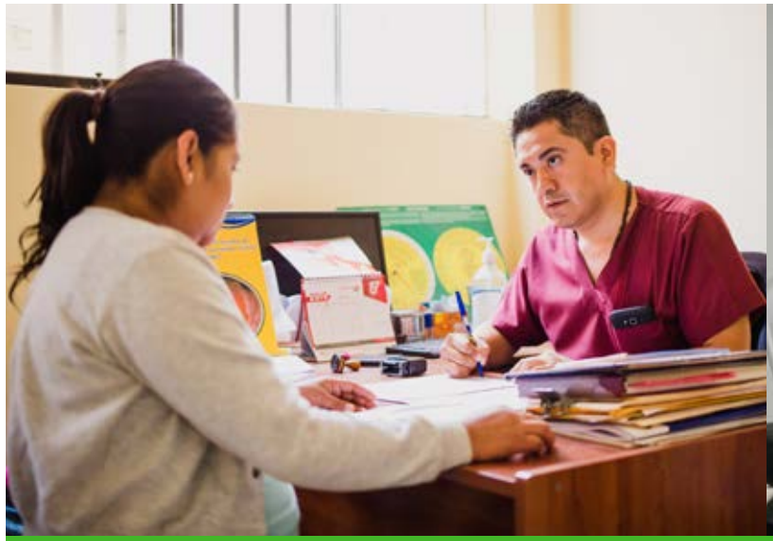
Los colaboradores participan en la evaluación y mejora del sistema de salud y seguridad en el trabajo a través del comité de SST y mediante evaluaciones de riesgo para las actividades que realizan. Se utilizan diversas herramientas para comunicar información relevante sobre este tema, entra las que se encuentran:

- Publicación de la política de SST.
- Señaléticas y afiches relacionados a SST.
- Publicación de mapas de riesgos.
- Publicación de su Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC) en cada puesto de trabajo.

El comité de SST se reúne mensualmente y está conformado por representantes de parte de la empresa y por representantes de parte de los trabajadores. Asimismo, en ambos casos se tiene miembros titulares y miembros suplentes. Los miembros titulares son los únicos que tienen derecho a voto y los acuerdos son aprobados por "unanimidad" o "mayoría".

Asimismo, realizamos diversos tipos de capacitación relacionados con la salud y seguridad en el trabajo, las cuales están explicadas en los cuadros que se presentan a continuación:

N°	TIPO	TEMA	ÁREA PONENTE	DIRIGIDO A	DURACIÓN (MIN)	ÁREAS A LAS QUE SE DICTA LA CAPACITACIÓN
1	Obligatorio	Normas de seguridad y salud en el trabajo	Ssoma / Capacitación y desarrollo organizacional	Todo el personal	60	Unidad de negocio arándano, mandarina y palto. Sistemas integrados de gestión campo, capital humano campo, gestión humana campo, logística, tecnología de la información, administración y finanzas. Camposol frutas y verduras, servicios agrícolas, protecciones y planificación de la oferta, transporte, operaciones, sistemas integrados de gestión, I+D planta, auditoría interna, contraloría, capital humano planta, gestión humana planta, mercadotecnia, comunicaciones y sostenibilidad.
2	Obligatorio	Conceptos de seguridad y salud en el trabajo	Ssoma / Capacitación y desarrollo organizacional	Todo el personal	90	
3	Obligatorio	Seguridad y salud en el área y puesto de trabajo	Ssoma / Capacitación y desarrollo organizacional	Todo el personal	120	
4	Obligatorio	Preparación y respuesta a emergencias	Ssoma / Capacitación y desarrollo organizacional	Todo el personal	120	
5	Obligatorio	Política de seguridad y salud en el trabajo; reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo	Ssoma / capacitación y desarrollo organizacional	Todo el personal	60	
6	Obligatorio	Conceptos básicos de seguridad y salud ocupacional (peligros, riesgos, incidente y accidentes). Seguridad basada en el comportamiento (SBC). Equipos de protección personal. Señalización de seguridad.	Ssoma / Capacitación y desarrollo organizacional	Todo el personal	90	
7	Obligatorio	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles por puesto de trabajo. Mapa de riesgo. Análisis de trabajo seguro (ATS). Permiso de trabajo de alto riesgo (PTAR). Prevención de accidentes.	Ssoma / Capacitación y desarrollo organizacional	Todo el personal	120	
8	Obligatorio	Tipos de emergencia: naturales, tecnológicos. Procedimiento de respuesta a emergencia: organigrama de las brigadas, guías de evacuación, equipos y sistemas contra incendios, derrames y fugas, primeros auxilios, y teléfonos de emergencia.	Ssoma / Capacitación y desarrollo organizacional	Todo el personal	120	



Camposol como organización fomenta que nuestros colaboradores cuiden de su salud. Es por ello que contamos con diversos programas para cuidar su salud, incluso en casos no relacionados con el trabajo. Además, cubrimos los problemas de salud de los colaboradores y su núcleo familiar.

Un ejemplo de nuestro compromiso con la salud de nuestros trabajadores se encuentra en nuestra planta de Chao, en la cual se encuentra una Unidad Médica Empresarial (UME) que atiende las 24 horas del día y es de acceso libre para nuestros trabajadores. En esta unidad tenemos servicios de atención médica personalizada, disposición y entrega de medicamentos. Además, hay dos ambulancias para el traslado de trabajadores al establecimiento más cercano de ser requerido. Manejamos un registro de atención diaria de enfermedades comunes, accidentes comunes u ocupacionales. También tenemos programas de salud y prevención de enfermedades no relacionadas con el trabajo, tales como:

- Programa de enfermedades crónicas.
- Programa de vigilancia a gestantes, que incluye, a su vez, el programa de psicoprofilaxis y el programa de pausas activas y prevención de lesiones osteomusculares.
- Programa de despistaje de cáncer de cuello uterino.
- Programa de protección auditiva, en el que se realiza evaluaciones audiométricas periódicas a los trabajadores expuestos al ruido con la finalidad de prevenir trastornos auditivos causados por la exposición al ruido.
- Programa de protección respiratoria, que aplica a trabajadores que tienen contacto con polvo o humos.
- Programa de Inmunizaciones, en el que se aplica la vacuna antitetánica, Hepatitis B e Influenza a los trabajadores de puestos críticos y no críticos.

(GRI 403-9)

En cuanto a las lesiones por accidentes laborales de nuestros propios trabajadores con grandes consecuencias, estas tienen una tasa de incidencia de 9,27%. Con respecto a lo anterior, reportamos lo siguiente.

Puesto con alta incidencia	N°
Cosechador	146
Poda	42
Desmalezado	18
Labores	13
Estibador	7
Operario de limpieza	7
Paletizado y enzunchado	7
Cortado / Pelado / Despepado de materia prima	5

Debemos señalar que durante el año 2018 ocurrió un accidente de trabajo con consecuencias fatales. El trabajador, quien sufrió lesiones durante el desmontaje de un almacén, contó con la asistencia y cuidados necesarios, pero no logró reponerse. Luego de lo sucedido, se tomaron las medidas adecuadas para reforzar aspectos del sistema de prevención de accidentes y culturales con el objetivo de que situaciones como estas no se repitan en el futuro.

Por otro lado, las lesiones por accidente laboral registrables sobre nuestros colaboradores se verán en el gráfico que se presenta a continuación. La tasa de incidencia es de 18,36%.

Trabajos	N° Accidentes
Cosechador	179
Poda	44
Desmalezado	22
Labores	15
Supervisores campo	10
Estibador	8
Operarios de apoyo	7
Petar	7
Operario de limpieza	7
Paletizado y enzunchado	7
Recojo de bichos	6
Cortado / Pelado / Despepado de MP	5
Regador	4
Conductor	3
Evaluación	3
Agente de seguridad	2
Empacador	2
Estoquero	2
Alineador de mangueras	2
Carpintería	2
Colocación de malla	2
Enlamina	2
Mantado	2
Rastrillo	2
Recojo de frutos	2
Otros puestos reportados	138

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral son los siguientes:

Naturaleza de lesión	N°	%
Contusiones	179	36,9
Heridas cortantes	84	17,3
Torceduras y esguinces	57	11,8
Traumatismos	38	7,8
Heridas contusas	35	7,2
Otras lesiones	92	19,0
TOTAL LESIONES	485	100

En Camposol se registró en el 2018 un total de 26.423.129 horas/hombre. El flujo de horas-hombre no es constante durante todo el año pues depende del número de operarios por periodo de campaña en todos nuestros cultivos.

En el caso de los proveedores, la información con respecto a lesiones con grandes consecuencias es la siguiente:

Área	Puesto	Naturaleza de la lesión	Gravedad del accidente
Transporte de fundo arrendado	Conductor	Heridas contusas (por golpe o de bordes irregular)	Incapacitante
SODEXO	Técnico de mantenimiento	Contusiones	Leve
SODEXO	Limpieza	Contusiones	Leve
SODEXO	Limpieza	Heridas cortantes	Leve

Camposol contó con un promedio de 11.130 trabajadores durante el 2018 y tuvo, en época de campaña (pico), hasta 20.183 trabajadores.

Camposol consolida las horas-hombre de nuestros colaboradores, mas no las de los proveedores con los que trabaja, ya que es un control netamente interno que ellos realizan a sus trabajadores.

Los peligros se determinan por las consecuencias y, por ende, la cantidad de días de descanso médico es un indicador. A continuación presentamos un cuadro en el que se enumera los accidentes y se visualiza la cantidad de días perdidos que ha ocasionado cada accidente.

LESIONES DE ALTA CONSECUENCIA	DÍAS PERDIDOS	%
Fracturas	582	28%
Contusiones	553	27%
Heridas cortantes	218	11%
Traumatismos	203	10%
Torceduras y esguinces	168	8%
Otras lesiones	320	16%

Es importante mencionar que, para determinar las tasas, nos hemos basado en 1.000.000 de horas de trabajo. Es decir, se indica el número de lesiones por accidente laboral por cada 500 trabajadores a jornada completa durante un año. Camposol contó con un promedio de 11.130 trabajadores durante el 2018 y tuvo, en época de campaña (pico), hasta 20.183 trabajadores. La información tiene un alcance a nivel operativo para la planta de Chao, los fundos en Chao y los fundos en Piura. Sin embargo, no se registra dicha información para nuestros colaboradores en nuestras oficinas de Trujillo y Lima.

(GRI 403-10)

No se registró ninguna muerte resultante de una dolencia o enfermedad laboral entre nuestros colaboradores o proveedores. Sin embargo, en Chao se registraron 85 casos de nuestros colaboradores. Estos fueron en su mayoría enfermedades osteomusculares como lumbalgias, contusiones o tendinitis. En Piura no se presentó ningún caso.

Los peligros se determinan realizando la evaluación de riesgo mediante el IPERC y son los siguientes:

- Peligro físico: atrapamiento, caídas a nivel que ocasionaron contusiones y esguinces en miembros inferiores.

- Peligro ergonómico: movimientos repetitivos, posturas forzadas y manipulación manual de cargas que ocasionaron problemas osteomusculares como lumbalgias y tendinitis en miembros superiores.

No tenemos acceso a esta información sobre los proveedores, pero en caso de que necesiten atención médica por accidentes de trabajo, estos son trasladados por los supervisores de sus contratas.

i. Uruguay

En nuestras operaciones en Uruguay, tenemos proyectado garantizar el cumplimiento de la legislación en materia de Seguridad y Salud Ocupacional mediante la contratación de personal técnico prevencionista. De igual modo, se conformará un Comité de Seguridad Laboral bipartito y paritario. En este comité se tratarán temas afines a los servicios de salud ocupacional en reuniones trimestrales o de manera extraordinaria, si se requiriesen. Todas las sugerencias y propuestas de los representantes laborales serán tomadas en cuenta para realizar mejoras en el futuro y el comité será, además, el encargado de realizar el seguimiento de las mismas.

Nuestro técnico prevencionista realizará las capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo. Estas capacitaciones incluirán primeros auxilios, resucitación cardiopulmonar, uso de equipos de protección personal, correcta manipulación y consumo de alimentos, y seguridad e higiene. También se capacitará al personal en el tema de acceso a servicios médicos y salud "no ocupacionales".

Finalmente, nos proyectamos a tener una política de cero accidentes en nuestras operaciones futuras.

ii. Colombia

En Colombia aún no contamos con información al respecto.

4.5 CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

(GRI 404-1, 404-3, 103-1, 103-2, 103-3)

El desarrollo y formación de nuestros trabajadores son esenciales para nosotros ya que nos permiten asegurar que cuenten con el conocimiento y las habilidades necesarias para asumir eficientemente las responsabilidades y funciones de su puesto de trabajo, de manera que desarrollen competencias distintivas y fomenten el aprendizaje organizacional que impulse la participación constante y la transferencia y generalización de nuevos conocimientos entre los colaboradores. Para lograr esto, contamos con diversos planes y programas:

Programa *trainee*, técnico residente e ingeniero residente

Fomentamos una cultura de desarrollo que impulse el logro de los objetivos estratégicos y operativos de las diversas unidades de negocio y gerencias de la empresa. El programa *trainee* tiene el objetivo de formar personal con potencial para asumir puestos claves dentro de la empresa que permitan la continuidad de las operaciones. Este programa tiene la duración de un año, con un periodo de prueba de 6 meses, durante el cual se desarrollará el proceso de evaluación de desempeño; estos resultados y la retroalimentación de los líderes de las unidades de negocio y gerencias son los que definirán la continuidad del participante en el programa. Durante el periodo 2018, se concluyó con la formación de 13 profesionales *trainee*.

Diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC)

Basados en el plan estratégico y a través de cada gerencia, se identifican las necesidades de capacitación de cada área y/o equipo que sean necesarias para alcanzar los objetivos estratégicos.

Plan anual de capacitación (PAC)

Todas las necesidades de capacitación son plasmadas en el PAC, documento que guía las capacitaciones planificadas en temas normativos (Plan de Capacitación Interna - PCI) y los requerimientos específicos de desarrollo de habilidades, desarrollo de competencias y actualización de conocimientos (Plan de Capacitación Externa - PCE) o programas transversales. Todo esto orientado al logro de nuestros objetivos.

Programa de formación de líderes

Este programa tiene como objetivo que la "primera línea de mando" desarrolle las habilidades blandas necesarias para liderar y gestionar correctamente a los trabajadores de Camposol. Durante el periodo 2018, se concluyó con la capacitación de 451 colaboradores.

La información acerca del promedio de horas de capacitación por empleado es la siguiente:

Operación	MATRIZ FRUTAS Y VERDURAS									
País	Perú						Colombia		Uruguay	
Localidad de origen	Lima		Piura		Trujillo		(Caldas, Quindio, Valle del Cauca y Risaralda)		El Salto	
Género	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Gerentes	23,9	0	19,3	50,1	27,1	58,8	-	-	-	3
Jefes	63,9	25	43,5	37,2	18,5	36,7	-	-	-	3
Empleados	55,4	25,8	15,9	22,3	16,9	24,4	-	-	-	3
Practicantes	8,5	22	19,4	6,5	9,2	8,1	-	-	-	-

El área de capacitación reporta a la Gerencia Central de Capital Humano y, para gestionar su desarrollo, se hace seguimiento a diversos indicadores, tales como las horas totales de capacitación, la cobertura de capacitación y la inversión en capacitación.

En cuanto a la evaluación de desempeño, esta se aplica en la empresa de manera anual. Por política se evalúa solo a aquellos que, al cierre del año, hayan cumplido 6 meses en el cargo. Cabe mencionar que hasta el momento no se realizan evaluaciones de desempeño al personal operario.

Número de empleados evaluados, divididos por género y categoría laboral

Operación	Matriz Perú		Frutas y Verduras Perú			
Localidad de origen	Lima		Piura		Trujillo	
Género	F	M	F	M	F	M
Total de empleados	49	42	23	58	150	334
Gerentes	8	8	1	4	5	21
Jefes	6	5	3	27	17	141
Empleados	35	29	19	27	128	172
Practicantes	-	-	-	-	-	-
Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Porcentaje de empleados evaluados

Operación	Matriz Perú		Frutas y Verduras Perú			
Localidad de origen	Lima		Piura		Trujillo	
Género	F	M	F	M	F	M
Total de empleados	49	42	23	58	150	334
Gerentes	16%	19%	4%	7%	3%	6%
Jefes	12%	12%	13%	47%	11%	42%
Empleados	71%	69%	83%	47%	85%	51%
Practicantes	-	-	-	-	-	-
Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Para nosotros, el diálogo es una parte importante de la buena gobernanza, ya que promueve la rendición de cuentas y la participación de los trabajadores en las decisiones que los afectan. Las soluciones basadas en la confianza y que cuentan con el apoyo genuino de ambas partes generan valor compartido.

i. Diálogo social en Camposol
(GRI 102-41)

El diálogo social es una de nuestras buenas prácticas más destacadas y hoy tiene lugar entre trabajadores, representantes electos y equipos directivos. Para nosotros, el diálogo es una parte importante de la buena gobernanza, ya que promueve la rendición de cuentas y la participación de los trabajadores en las decisiones que los afectan. Las soluciones basadas en la confianza y que cuentan con el apoyo genuino de ambas partes generan valor compartido.

Nuestro programa, basado en la escucha activa, tiene como socios a la CGTP[47] y la FNV[48] de Holanda.

El resultado de esta estrategia significó, además, un cambio en la relación entre la CGTP y nosotros. En 2015, las negociaciones empezaron a ser efectivas a través de una comisión preparada para gestionar intereses mutuos. Como resultado de estas negociaciones, no hemos tenido huelgas desde 2014. La base que permitió llegar a este resultado fue el Principio de Negociación del método de Harvard, que establece las siguientes pautas:

- La separación del problema de las personas.
- Enfoque en los intereses, no en las posiciones.
- Desarrollar opciones de ganancia mutua.
- Insistir en el uso del criterio objetivo.
- Conocer la Mejor Alternativa para un Acuerdo Negociado (BATNA, por sus siglas en inglés).

Durante 2016 y 2017, la estrategia se basó en entrenar en negociación a las partes interesadas. En 2018, se continuó con las mesas de negociación, en las que nuestro modelo

[47] *La Confederación General de Trabajadores del Perú es la confederación sindical con mayor afiliación en el Perú.*
[48] *La FNV (Federatie Nederlandse Vakbeweging) es la Federación de Sindicatos Holandeses que cuenta con 14 sindicatos afiliados en la actualidad.*

de negociación fue implementado de manera tal que se determinó las soluciones según lo siguiente:

- Participación de los sindicatos en cuestiones clave.
- Realización de mesas redondas de diálogo.
- Visitas no anunciadas al campo y a la planta.
- Supervisión conjunta de los convenios colectivos de trabajo.

Actualmente, somos un modelo de diálogo social de acuerdo con el cual la Iniciativa de Comercio Ético (ETI, por sus siglas en inglés) concluye que el desarrollo de confianza y la construcción de puentes de diálogo, la implementación efectiva de mecanismos de diálogo social, las prácticas de transparencia, el compromiso de la más alta gerencia, la comunicación de logros, la capacidad de construcción de instituciones, los mecanismos de reclamos y las prácticas de compra son la ruta en la solución de conflictos.

	Líderes	Miembros
Sindicato de campo	9	278
Sindicato de planta	14	168
Sindicato SITECASA	22	731

Además, contamos con diversos canales de atención que han sido reconocidos. Uno de ellos es el programa Gestoras de Atención al Trabajador (GAT). Este es un canal humano de atención en campo disponible las 24 horas al día, los 7 días de la semana; cuenta con una cobertura asegurada dentro de la jornada laboral diaria y está conformado por un equipo de 60 gestoras en temporada pico que se encuentran ubicadas estratégicamente en las más de 10 mil hectáreas de Camposol en Piura y La Libertad. Este canal de comunicación es bidireccional y busca cubrir una nueva vía de atención personalizada a los colaboradores, reforzando y alineando mensajes claves y respondiendo dudas y consultas en tiempo real.

5

Nuestras comunidades

5.1 GENERACIÓN DE VALOR

(GRI 203-1, 203-2, 103-1, 103-2, 103-3) (GRI 413-1, 103-1, 103-2, 103-3)

La responsabilidad social es un pilar fundamental en el núcleo de nuestro modelo de negocio; por lo tanto:

1. Entendemos la responsabilidad social como una forma de hacer negocios.
2. Entendemos los desafíos del siglo XXI en términos de cambio climático y calidad y disponibilidad del agua, y estamos comprometidos a reducir nuestros impactos a través de la producción responsable, la tecnología y la innovación.
3. Nuestro compromiso con el consumidor, el planeta, la comunidad y nuestros trabajadores incluye ofrecer productos sin organismos genéticamente modificados.
4. Nuestras preocupaciones de responsabilidad social incluyen el bienestar de nuestros colaboradores dentro y fuera del trabajo. Brindamos una amplia serie de programas que cubre salud y seguridad ocupacional, capacitación y beneficios sociales, entre otros.

Nuestras preocupaciones de responsabilidad social incluyen el bienestar de nuestros colaboradores dentro y fuera del trabajo. Brindamos una amplia serie de programas que cubre salud y seguridad ocupacional, capacitación y beneficios sociales, entre otros.

5. Nuestras acciones de participación comunitaria trabajan para la construcción permanente de valor para la empresa, el desarrollo social de las comunidades que nos rodean, la mitigación de impactos y riesgos, y el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible.
6. La atención ambiental también es parte de nuestro ADN corporativo. Nuestros métodos y estrategias se eligen cuidadosamente para reducir los impactos ambientales.

Desde 2008, somos miembros activos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y presentamos nuestros informes de desempeño de acuerdo con los indicadores del GRI. También monitoreamos nuestras prácticas diarias al cumplir con estándares reconocidos a nivel mundial sobre calidad, medio ambiente, trabajo, salud y seguridad, y comercio seguro. Nuestros objetivos de sostenibilidad y nuestro enfoque de responsabilidad social se visualizan en el siguiente cuadro.

Objetivos de sostenibilidad

GRUPOS DE INTERÉS	Bienestar de los empleados y la comunidad	Cuidado del medio ambiente	Gestión de calidad y trazabilidad	Desarrollo de productos y mercados	Creación y protección del valor compartido	Manejo de reputación
Trabajadores	X		X	X	X	X
Comunidad	X	X			X	X
Gobierno		X		X	X	X
Mercados			X	X	X	X
Competencia				X	X	X

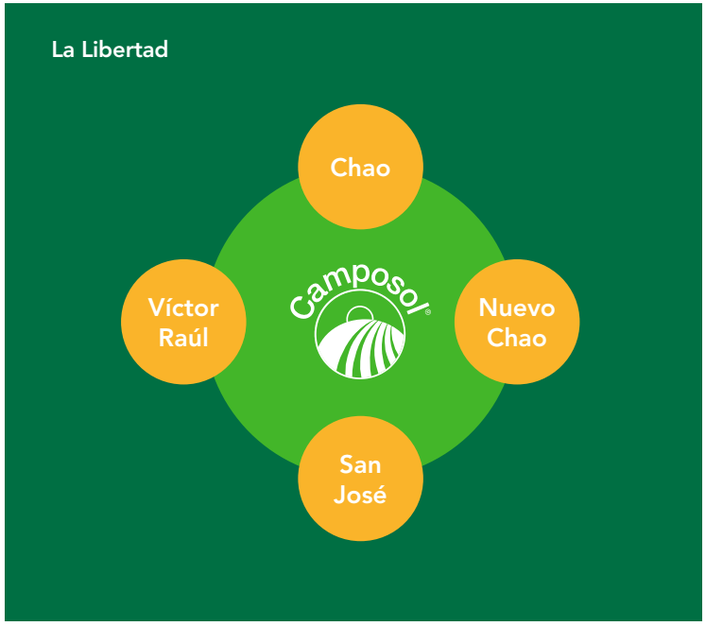
ENFOQUE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL						
	1. Mejorar la calidad de vda de los empleados, proporcionar capacitación y garantizar el acceso a programas de seguridad y salud. **2.** Desarrollar proyectos sostenibles en nuestras comunidades de influencia.	**1.** Implementar una cultura de ecoeficiencia: producción más limpia, eficiencia energética, reducción de productos químicos en el campo, gestión de residuos sólidos y emisiones, y reducción de impactos. **2.** Desarrollar una gestión sostenible del agua.	**1.** Garantizar la calidad a través de sistemas el uso de productos seguros para garantizar la lealtad del consumidor. **2.** Obtener certificaciones que validen nuestras políticas y procesos relacionados.	**1.** Integrar los atributos de salud, calidad y medio ambiente en la estrategia de mercado. **2.** Desarrollar una cultura de innovación y nuevas tecnologías.	**1.** Desarrollar proyectos sostenibles que garanticen la sostenibilidad del negocio y estén alineados con la estrategia del negocio.	**1.** Gestionar la reputación tanto en la comunidad como en los medios. **2.** Desarrollar el concepto de sostenibilidad para los procesos clave de Camposol. **3.** Submit internal and external sustainability reports according to the GRI methodology.

En Camposol fomentamos el crecimiento y mejora de las condiciones de vida en nuestras comunidades vecinas a través de la promoción de la igualdad. Nuestra forma principal de contribuir a este objetivo es proporcionar una fuente de empleo formal y promover la capacitación, formalización y crecimiento de negocios secundarios, que se han convertido en una parte importante de nuestra cadena de valor. Nos basamos en la confianza, el compromiso y la ética en nuestras relaciones con los líderes comunitarios de nuestra zona de influencia y nos enfocamos siempre en la creación del valor compartido, la mitigación de impactos y riesgos y el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible.

Un ejemplo de ello, tal como se visualiza en el siguiente gráfico, es la serie de distritos emergentes aledaños a nuestras operaciones, que normalmente son carentes de servicios básicos por parte del estado y que, en este caso, han crecido y cuentan no solo con estos servicios, sino también con oportunidades económicas. En el capítulo 4, donde hablamos sobre nuestros trabajadores, se visualiza la cantidad de obreros que contratamos. Asimismo, contamos con un estudio que liga a los agriculturores con el pleno empleo o trabajo en Camposol o que los liga indirectamente (a través de la AGAP). Este estudio está liderado por el gerente general y cuenta con seguimiento del directorio.

La agricultura a gran escala inicia en Perú hace alrededor de 20 años y, con ello, los proyectos de envergadura y el inicio de nuestras operaciones tanto en Virú como en Chao. Esto conllevó a la generación de nuevas comunidades en las que nuestro rol se volvió protagónico. Debido a esto, intentamos que todas las acciones derivas de nuestras operaciones tengan un impacto positivo en la población.

Dado que el cultivo de arándano es intensivo en mano de obra, el crecimiento en la producción ha conllevado una mayor contratación de mano de obra local. Cada año sembramos aproximadamente 500 hectáreas de arándano y contratamos masivamente a personal en Virú y Trujillo. Colateralmente, esto genera impactos en las economías locales y en negocios en torno a hotelería, alimentación, movilidad y, por ende, comercio. Estas inversiones en la siembra nos llevan a generar mejores condiciones en servicios básicos como salud y educación.



Nos basamos en la confianza, el compromiso y la ética en nuestras relaciones con los líderes comunitarios de nuestra zona de influencia y nos enfocamos siempre en la creación del valor compartido, la mitigación de impactos y riesgos y el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible.

5.2 PROYECTO MARVERDE

Uno de los principales grupos de interés con los que trabajamos muy de cerca y que es considerada nuestra operación más grande es la comunidad de Chao, ubicada en la provincia de Virú, departamento de la Libertad, con dirección en la Panamericana Norte No. 497. Hace 20 años Chao era un pueblo pequeño; ahora es una ciudad y algunos de nuestros trabajadores deciden incluso establecerse en la zona.

La urbanización Marverde tiene como finalidad dar un espacio construido a familias que trabajan en los campos y a personas de la zona; es decir, brinda una vivienda digna con los servicios básicos a un bajo costo a la ciudadanía en general. Este proyecto, en alianza con las comunidades vecinas, es un programa de vivienda social (300 viviendas construidas y entregadas de un total de 2.000 viviendas que se construirán), que ofrece oportunidades a los miembros de la comunidad para acceder a una vivienda digna subvencionada por el Gobierno a través del Programa Techo Propio.

5.3 INICIATIVAS SOCIALES – PERÚ

Cumpliendo con nuestros objetivos de sostenibilidad, específicamente con el objetivo de bienestar de nuestros trabajadores, quienes en muchos casos coinciden en ser parte de las comunidades de la zona de influencia de Trujillo y Piura, venimos realizando las siguientes iniciativas:

1. Cine Camposol: iniciativa que busca llevar entretenimiento sano a las familias de las comunidades mediante la proyección de películas en pantalla gigante dentro de la plaza de armas del distrito del mismo nombre. N° de beneficiarios: 1.100.
2. Vacaciones útiles: programa que contempla la realización de talleres de expresión, manualidades, dibujo, pintura, danzas y teatro y clases de afianzamiento verbal y matemático para hijos e hijas de trabajadores y niños y niñas de las comunidades. Los beneficiarios recibieron un pack escolar que consta de dos cuadernos, caja de colores, lápiz y una regla. N° de beneficiarios: 434.
3. Navidad del adulto mayor: actividad que rinde homenaje a los trabajadores mayores de 65 años de los distintos fundos de Camposol, quienes asisten con sus nietos y nietas para participar de la celebración de Navidad. N° de beneficiarios: 150.
4. Donación: donaciones de frutas (arándano, palta, mango, limón, plátanos y uva) a los trabajadores.
5. Programa de protección a la gestante: actividad que busca sensibilizar a las trabajadoras gestantes sobre la importancia de la prevención de complicaciones durante el embarazo, el cuidado de la madre y el niño, las atenciones parentales, la alimentación nutritiva, la preparación para el parto y la lactancia materna. También se promovió el parto institucional, que es

Esta posta brinda atención a los más de 6.000 habitantes de Nuevo Chao, principalmente a las madres en temas prenatales y a los niños menores de 5 años, pues son una población vulnerable. A la fecha se realizaron 18.541 atenciones.

atendido en un establecimiento de salud, y se dio una charla sobre prevención de violencia de género. N° de beneficiarios: 148.

6. Préstamos escolares: beneficio dirigido a colaboradores que busca promover bienestar y satisfacer las necesidades específicas otorgando un monto de hasta S/ 600,00 soles (seiscientos y 00/100 soles) por colaborador, que se descuenta en partes y sin intereses de la planilla. N° de beneficiarios: 1.438.
7. Pack de útiles escolares: entrega del pack escolar a cada uno de los hijos e hijas de los trabajadores que se encuentren en edad escolar. N° de beneficiarios: 9.527.

En el caso específico de las comunidades, los compromisos que trabajamos con ellos son los siguientes:

8. Construcción de valor compartido: desarrollamos campañas de salud oftalmológica. Se realizó una campaña gratuita que inició con la toma de medida ocular a niños con problemas de visión de las instituciones educativas Abraham Valdelomar de Nuevo Chao, Carlos Wiesse de Chao, Víctor Raúl No. 81700, San José No. 80091, María Agüero No. 80074 de Puente Virú y Colegio No. 80090 de Puerto Mori. N° de beneficiarios: 2.749.
9. Donación de libros: con el objetivo de fomentar y afianzar los hábitos de lectura a través de la generación de espacios de reflexión y debate colectivo en adolescentes de 4° y 5° año de secundaria de las I.E. Carlos Wiesse del distrito de Chao, San José No. 80091 del centro poblado de San José y Abraham Valdelomar del centro poblado de Nuevo Chao. N° de beneficiarios: 93.
10. Donación de frutas al Banco de Alimentos Perú: otorgamiento de fruta fresca en formato de caja a este banco de alimentos que distribuye alimentos a niños y adultos que viven en situación de pobreza. N° de beneficiarios: 4.000, entre los cuales se incluye instituciones en Lima y Huancavelica.
11. Celebración de Fiestas Patrias en comunidades: con motivo de las próximas Fiestas Patrias, Camposol participa del desfile cívico que organiza la Municipalidad Distrital de Chao. El equipo de colaboradoras pertenecientes al Wawa Wasi "Rayito de Sol" desfilaron y lucieron trajes representativos de las tres regiones del país, todos hechos con materiales reciclados. N° de beneficiarios: 1.530.
12. Participación ciudadana: desfile cívico por Fiestas Patrias, Chao. N° de beneficiarios: 1.500.
13. Relacionamiento con líderes de carácter permanente.

Siguiendo con el objetivo de bienestar de las comunidades, realizamos las siguientes inversiones sociales para las comunidades, los trabajadores y sus familiares:

1. Posta médica de Nuevo Chao: proyecto realizado en alianza con la Gerencia Regional de Salud, la Universidad Peruana Antenor Orrego, el Comité de Desarrollo del Centro Poblado Nuevo Chao y la Municipalidad Distrital de Chao. Esta posta brinda atención a los más de 6.000 habitantes de Nuevo Chao, principalmente a las madres en temas prenatales y a los niños menores de 5 años, pues son una población vulnerable. A la fecha se realizaron 18.541 atenciones.

2. Mantenimiento de infraestructura de uso comunitario o social: apoyo con el alquiler de maquinaria pesada, como tractores y rufas, para la mejora y nivelación de calles de la comunidad de San Juan de Curumuy. N° de beneficiarios: 844.

Por otro lado, contamos con un proyecto de empoderamiento ya que consideramos que la participación comunitaria es clave para el desarrollo de nuestros planes. En esta línea, promovemos diferentes tipos de talleres con el fin de identificar oportunidades para desarrollar emprendimientos sostenibles. En el año 2018, se trabajó la "Lavandería Queneto", que es un proyecto de microempresa que convoca a jóvenes de Chao y Nuevo Chao, los orienta y capacita para que puedan desarrollar emprendimientos, y generar oportunidades de desarrollo económico y social a los jóvenes.

En el Wawa Wasi "Rayito de Sol", que atiende a la comunidad e incluye a nuestros trabajadores y a sus familias, se realizaron las siguientes actividades:

- Escuela para padres: actividad a cargo de un psicólogo con el objetivo de construir relaciones sólidas y positivas en las familias usuarias del Wawa Wasi de la comunidad de Chao. N° de beneficiarios: 347.
- Campaña de atención pediátrica: campaña integral que, en el año 2018, incluyó la especialidad de odontología dirigida a los niños y niñas del Wawa Wasi y de dos colegios de la zona: la I.E. No. 1747 Sagrado Corazón de Jesús y la I.E.P. Sagrado Corazón del Niño Jesús. N° de beneficiarios: 100.
- Campaña "Sonrisa feliz, dientes sanos": campaña odontológica y de fluorización cuyo objetivo es promover estilos de vida saludables en los niños, niñas y familias del Wawa Wasi "Rayito de Sol" e I.E. No. 1747 Sagrado Corazón de Jesús. N° de beneficiarios: 55.
- Campaña de control de parásitos y anemia: evaluación personalizada que incluyó resultados y tratamientos brindados a niños y niñas del Wawa Wasi "Rayito de Sol". También se realizó demostraciones de consumo de alimentos saludables. N° de beneficiarios: 36.
- Celebración de Navidad: celebración navideña dirigida a las niñas y niños del Wawa Wasi "Rayito de Sol", quienes disfrutaron de un show navideño y recibieron su panetón, chocolates y regalos. N° de beneficiarios: 36.

5.4 INICIATIVAS SOCIALES – COLOMBIA Y URUGUAY

Tanto para Colombia como para Uruguay, al ser operaciones nuevas, los programas sociales se encuentran en implementación; no obstante, brindamos ayuda constante a las comunidades de nuestra zona de influencia en los países mencionados, principalmente atenciones puntuales que solicitan de acuerdo con las necesidades que tengan. Adicionalmente, venimos estableciendo diálogos directos con los pobladores (líderes locales y ambientalistas, entre otros) con la finalidad de proporcionarles los detalles de nuestras operaciones.

6

Acerca de este informe

(GRI 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54, 102-56)

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI. Brinda información correspondiente al año 2018 y no ha sido verificado por un auditor externo. La edición anterior correspondió al año 2017 y fue publicado en enero del año 2019. La periodicidad de este documento es anual.

En relación con los cambios y la reexpresión de información, debemos informar que este documento pone un mayor énfasis en la sostenibilidad de la empresa y en la transparencia de la comunicación de sus acciones, pues incluye 15 temas materiales asociados a 21 estándares, además de los requeridos como parte de la suscripción al Pacto Mundial de las Naciones Unidas; es decir, la divulgación de acciones en materia de derechos humanos, cuidado del medio ambiente y respeto a los estándares laborales y anticorrupción.

En relación con los cambios y la reexpresión de información, debemos informar que este documento pone un mayor énfasis en la sostenibilidad de la empresa y en la transparencia de la comunicación de sus acciones, pues incluye 15 temas materiales asociados a 21 estándares, además de los requeridos como parte de la suscripción al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

6.1 IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS Y DE TEMAS MATERIALES

(GRI 102-43, 102-44)

A finales del año 2018, previo a la elaboración del presente Informe de Sostenibilidad y con base en la metodología de Mitchell, Agle & Woods, más conocida como "poder-legitimidad-urgencia", y la norma AA1000, se realizó un análisis, tanto cualitativo como cuantitativo, con el fin de identificar, clasificar y priorizar los grupos de interés de Camposol, así como identificar sus principales necesidades y expectativas.

Para cumplir con estos objetivos, se realizó siete reuniones de tipo focus group y diez entrevistas personales en diferentes oficinas y plantas de Camposol, tanto en Lima como en Trujillo y Piura, además de audio-conferencias con Colombia y Uruguay.

Los participantes eran representantes de la empresa y de organizaciones de base locales de las operaciones de Camposol. Los criterios utilizados para su identificación fueron los impactos que la empresa podría tener en los grupos de interés, y viceversa, sean estos positivos y/o negativos. Además, se valoró el tipo de relación con cada uno de los mismos y la influencia que estos podrían tener en la continuidad de nuestro negocio.

Se identificó diez grandes grupos de interés y se les clasificó hasta en 3 subcategorías con la finalidad de tener un mayor enfoque y relacionamiento con ellos.

Los temas y preocupaciones clave se muestran en la matriz de materialidad y se desarrollan a lo largo del presente documento. Asimismo, es importante destacar que, en el caso de Camposol, algunos grupos de interés coinciden, ya que existen trabajadores que también son parte de la comunidad y que en algún momento podrían ser o haber sido proveedores, por lo que los impactos podrían ser los mismos.

6.2 RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

(GRI 102-40, 102-42)

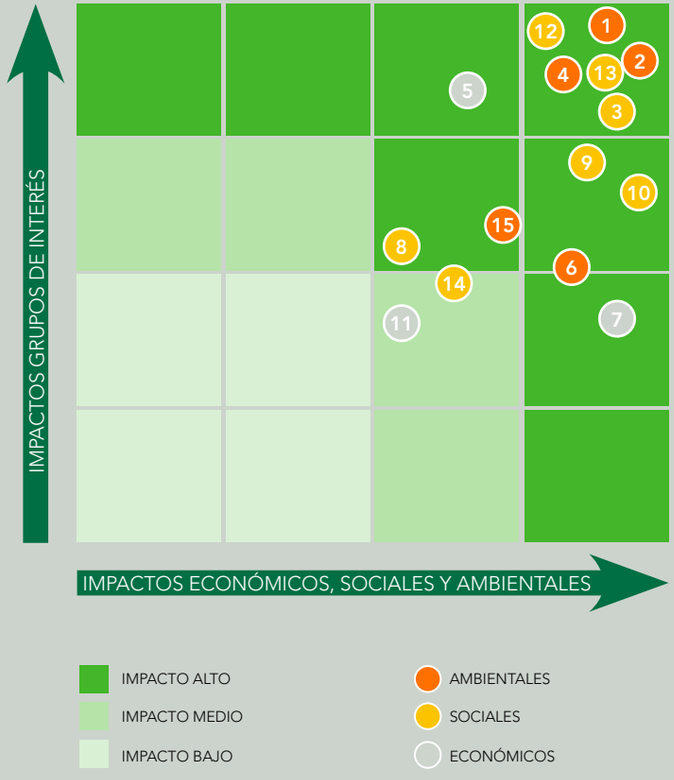
En Camposol cultivamos relaciones de confianza con todos nuestros aliados o grupos de interés y aprendemos todo lo necesario acerca de su cultura, actividades y relaciones con la finalidad de lograr la sostenibilidad de nuestro negocio y aportar a la sociedad en general con el trabajo que realizamos. A continuación se muestra los diez grandes grupos de interés identificados.

En Camposol cultivamos relaciones de confianza con todos nuestros aliados o grupos de interés y aprendemos todo lo necesario acerca de su cultura, actividades y relaciones.

6.3 MATERIALIDAD

(GRI 102-46, 102-47)

En cuanto a la determinación de temas materiales se refiere y luego del análisis llevado a cabo, los resultados se muestran en la siguiente matriz de materialidad.



Identificación de temas materiales
MATRIZ DE MATERIALIDAD

Temas materiales:

1. Cambio climático
2. Agua y vertidos
3. Seguridad y salud en el trabajo
4. Energía y emisiones (inc. transporte)
5. Inversión e impactos en zonas de influencia (inc. proveedores locales y participación de comunidades en programas de desarrollo)
6. Residuos
7. Innovación I+D
8. Rotación de personal
9. Capacitación y evaluación trabajadores
10. Cumplimiento de leyes
11. Anticorrupción
12. Trazabilidad de productos (Calidad y etiquetado de productos)
13. Manejo de plagas
14. DDHH
15. Biodiversidad

PUNTO DE CONTACTO

(GRI 102-53)

Francesca Carnesella Figuerola
fcarnesella@camposol.com.pe

7

Indíce GRI

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL	NÚMERO DE PÁGINA(S)
1	11, 12, 13
2	11, 12, 13
3	11, 53
4	11, 12, 13
5	11, 12, 13
6	11, 12, 13
7	13, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41
8	13, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41
9	13, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41
10	12, 13, 14

Estándar GRI	Contenido	Número de página(s)	Omisión
Gri 101: Fundamentos 2016			
Contenidos Generales 2016			
GRI 102: Contenidos Generales 2016	**102-1** Nombre de la organización	4, 5	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	4, 17	
	102-3 Ubicación de la sede	4	
	102-4 Ubicación de las operaciones	4	
	102-5 Propiedad y forma jurídica	4, 5	
	102-6 Mercados servidos	4, 17	
	102-7 Tamaño de la organización	4	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	43	
	102-9 Cadena de suministro	4	
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	16	
	102-11 Principio o enfoque de precaución	26	
	102-12 Iniciativas externas	8, 20	
	102-13 Afiliación a asociaciones	20, 21	
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	8	
	102-18 Estructura de gobernanza	9, 10	
	102-40 Lista de grupos de interés	62	
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	11, 53	
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	62	
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	62	
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	62	
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	5	
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	63	
	102-47 Lista de los temas materiales	63	
	102-48 Re expresión de la información	61	
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	61	
	102-50 Periodo objeto del informe	61	

	102-51 Fecha del último informe	61	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	61	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	63	
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	61	
	102-55 Índice de contenidos GRI	64, 65, 66	
	102-56 Verificación externa	61	
Estándar GRI	**Contenido**	**Número de página(s)**	**Omisión**
Temas materiales			
Desempeño económico			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	15, 26, 27	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	15, 26, 27	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15, 26, 27	
GRI 201: Desempeño Económico 2016	**201-1** Valor económico directo generado y distribuido	15, 26, 27	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	26, 27	
Presencia en el mercado			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	45	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	45	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	45	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	**202-2** Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	45	
Impactos económicos			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	55, 56, 57, 58, 59, 60	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	55, 56, 57, 58, 59, 60	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	55, 56, 57, 58, 59, 60	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	**203-1** Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	55, 56, 57, 58, 59, 60	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	55, 56, 57, 58, 59, 60	
Anticorrupción			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	12, 14	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	12	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	13	

GRI 205: Anticorrupción 2016	**205-1** Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	12, 13	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	12, 14	
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	-	
Estándar GRI	**Contenido**	**Número de página(s)**	**Omisión**
Energía			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	27, 28	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27, 28	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27, 28	
GRI 302: Energía 2016	**302-1** Consumo energético dentro de la empresa	27, 28	
Agua			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2018	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	29, 30	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	29, 30	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	29, 30	
GRI 303: Agua 2018	**303-1** Interacciones con el agua como un recurso compartido	29, 30	
	303-2 Impactos relacionados con el manejo de la descarga de agua	29, 30	
	303-3 Captación de agua	29, 30	
Biodiversidad			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38	
GRI 304: Biodiversidad 2016	**304-1** Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38	

Emisiones			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	39, 40	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	39, 40	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	39, 40	
GRI 305: Emisiones 2016	**305-1** Emisiones directas de GEI (alcance 1)	39, 40	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	39, 40	
Efluentes y Residuos			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	40, 41	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	40, 41	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	40, 41	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	**306-2** Residuos por tipo y método de eliminación	40, 41	
Cumplimiento ambiental			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	41	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	41	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	41	
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	**307-1** Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	41	
Evaluación de Proveedores			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	13	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	13	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	13	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	**308-1** Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	13	
Estándar GRI	Contenido	Número de página(s)	Omisión
Rotación de personal			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	42, 43, 44	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	42, 43, 44	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	-	
GRI 401: Empleo 2016	**401-1** Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	42, 43, 44	
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	46, 47, 48	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	46, 47, 48	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	46, 47, 48	

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	**403-1** Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	46, 47, 48	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	46, 47, 48	
	403-3 Servicios de salud ocupacional	46, 47, 48	
	403-4 Comunicación, consulta y participación de trabajadores respecto a la SST	46, 47, 48	
	403-5 Capacitación en SST	46, 47, 48	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	46, 47, 48	
	403-7 Prevención de impactos en la SST directamente relacionadas a la principal actividad del negocio	46	
	403-9 Accidentes ocupacionales	49, 50, 51, 52	
	403-10 Enfermedades relacionadas al trabajo	49, 50, 51, 52	
Formación y enseñanza			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	51, 52	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	51, 52	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	51, 52	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	**404-1** Media de horas de formación al año por empleado	51, 52	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	51, 52	
Diversidad e igualdad			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	9, 43, 45	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	9, 43, 45	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	9, 43, 45	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	**405-1** Diversidad en órganos de gobierno y empleados	9, 43, 45	
No discriminación			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	12	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	12	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	13	
GRI 406: No discriminación 2016	**406-1** Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11, 12, 13	
Comunidades de la zona de influencia			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	55, 56, 57, 58, 59, 60	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	55, 56, 57, 58, 59, 60	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	55, 56, 57, 58, 59, 60	

GRI 413: Comunidades locales 2016	**413-1** Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	55, 56, 57, 58, 59, 60	
Evaluación de proveedores			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	13	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	13	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	13	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	**414-1** Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	13	
Calidad de productos			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	19	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	19	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	**416-1** Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	19	
Etiquetado			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	22, 23, 24	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 23, 24	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22, 23, 24	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	**417-1** Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	22, 23, 24	
Cumplimiento socioeconómico			
GRI 103: Contenido sobre el enfoque de gestión 2016	**103-1** Explicación del tema material y su cobertura	16	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	16	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	16	
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	**419-1** Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	16	

Camposol®

camposol.com.pe