GRUPO DC

Camposol





# Reporte de Sostenibilidad

Trabajamos el campo para mejorar vidas

2024

# Índice




Carta a nuestros grupos de interés
(pág. 4)

Nuestro desempeño en cifras
(pág. 5)

1 **Somos Camposol**
(pág. 5)
- Nuestra historia
- Nuestro modelo de negocio
- Nuestros productos
- Nuestras operaciones
- Nuestro desempeño económico
- Nuestra cultura
- Nuestros grupos de interés
- Reconocimiento y asociaciones

2 **Sostenibilidad Camposol**
(pág. 20)
- Nuestra estrategia de sostenibilidad
- Nuestros temas materiales
- Nuestra contribución a los ODS

3 **Gobernanza**
(pág. 26)
- Gobierno corporativo
- Ética y cumplimiento normativo
- Mecanismos de quejas y reclamos
- Gestión de riesgos
- Cadena de suministros

4 **Personas**
(pág. 38)
- Nuestros colaboradores
- Contratación de nuevos colaboradores
- Condiciones laborales
- Formación de nuestros colaboradores
- Evaluación de desempeño de nuestros colaboradores
- Diversidad e inclusión
- Salud y seguridad en el trabajo
- Derechos humanos y derechos laborales

5 **Ambiente**
(pág. 56)
- Gestión del recurso hídrico
- Gestión de la energía
- Emisiones de GEI
- Materiales
- Residuos sólidos
- Biodiversidad y ecosistemas
- Agricultura sostenible

6 **Comunidades**
(pág. 84)
- Relacionamiento comunitario
- Derecho de los pueblos indigenas

7 **Productos**
(pág. 90)
- Calidad y seguridad de los alimentos
- Marketing y etiquetado

8 **Nuestra operación en Chile**
(pág. 95)

9 **Acerca de este reporte**
(pág. 97)

10 **Anexos**
(pág. 99)
- Índice GRI
- Índice SASB
- Empresas que pertenecen a Camposol Holding PLC



# Carta del CEO

(GRI 2-22)

Me complace presentar el Reporte de Sostenibilidad 2024 de Camposol, a través del cual reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, transparencia y rendición de cuentas ante nuestros grupos de interés. En un entorno global dinámico y desafiante, seguimos convencidos de que el crecimiento empresarial debe ir de la mano con la generación de valor para las personas y la preservación del planeta. Por ello, cada decisión que tomamos está alineada con nuestro propósito: ofrecer alimentos saludables y sostenibles a los consumidores de todo el mundo, garantizando un desarrollo responsable en cada etapa de nuestra cadena de valor.

Nuestro modelo de negocio sigue evolucionando con un enfoque integral que nos permite equilibrar el desempeño económico con la gestión ambiental, social y de gobernanza (ASG). A través de nuestras operaciones en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, y con presencia comercial en Estados Unidos, España, Países Bajos y China; fortalecimos nuestra conexión con clientes en más de 40 países. Esta capacidad de adaptación nos permite seguir siendo un actor clave en la agroexportación global, manteniendo los más altos estándares de calidad y sostenibilidad.

A lo largo de este reporte compartimos cómo avanzamos en la integración de la sostenibilidad en todas nuestras operaciones. En el 2024 consolidamos nuestra estrategia de sostenibilidad en torno a cinco ejes prioritarios: Gobernanza, Personas, Ambiente, Comunidades y Producto. Este enfoque nos permite gestionar de manera estructurada nuestros impactos, asegurando que cada aspecto de nuestro negocio contribuya al bienestar de nuestros grupos de interés y al desarrollo sostenible de las regiones donde operamos.

Este año alcanzamos ingresos por un total de 574 millones de dólares, reflejando un crecimiento del 15.5 % respecto al año anterior. En Perú, nuestra producción de arándanos y mango fresco alcanzó 52,486 toneladas y 17,691 toneladas, manteniéndonos como líderes en la exportación de estos productos.

Desde la dimensión ambiental, seguimos fortaleciendo nuestra gestión con acciones concretas, que optimizan el uso de los recursos naturales y reducen nuestro impacto. Durante el 2024 avanzamos en la consolidación de nuestra estrategia climática, con la medición de nuestra huella de carbono e hídrica organizacional en nuestra operación de Perú; lo que nos permitirá definir planes de reducción y mitigación más precisos. Asimismo, continuamos implementando tecnologías para optimizar la gestión del agua en nuestros cultivos, promoviendo una agricultura más eficiente y resiliente. Como parte de nuestro compromiso con la transición hacia energías limpias, instalamos una planta solar de 1MWp en nuestros fundos de Perú, capaz de abastecer hasta el 100 % del consumo energético en horas pico y reducir 363.27 toneladas de $CO_2$ al año.

En el ámbito social, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestras comunidades a través de iniciativas en educación, salud y calidad de vida, beneficiando a más de 7,250 personas durante el 2024. A través de nuestro compromiso social y voluntariado, fortalecemos el vínculo con nuestras comunidades, asegurando un impacto positivo y sostenible en las regiones donde operamos.

En Camposol creemos firmemente que la sostenibilidad no es un destino, sino un proceso de transformación constante. Seguimos desafiándonos a mejorar, innovar y encontrar nuevas formas de generar impacto positivo en nuestro entorno. Agradecemos a todos nuestros colaboradores, clientes y socios estratégicos por ser parte de este camino. Los invito a conocer más sobre nuestro desempeño y compromisos en este Reporte de Sostenibilidad 2024, y a seguir sumando esfuerzos para construir un futuro más sostenible.

Con compromiso y visión de futuro,

**Ricardo David Naranjo Fernandez**
CEO Camposol




# Principales resultados del 2024

## +116,991 toneladas

de productos vendidos durante el 2024, siendo nuestro principal producto el arándano.

## 100% de nuestras operaciones

cuentan con certificaciones sociales como **SMETA o GRASP.**

## +7,000 personas beneficiadas

a través de nuestros programas sociales en nuestra operación en Perú, Colombia y Uruguay.

## USD 574,697 millones de dólares

de ingresos a nivel de grupo.
**(+15.63% respecto al 2023)**

## 100% de nuestros productos

proviene de campos con certificaciones de la **Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)**.

## 28,024 colaboradores directos

en todas las operaciones de Camposol, de los cuáles **44.4% son mujeres (+0.3% respecto al 2023).**

## 1er lugar

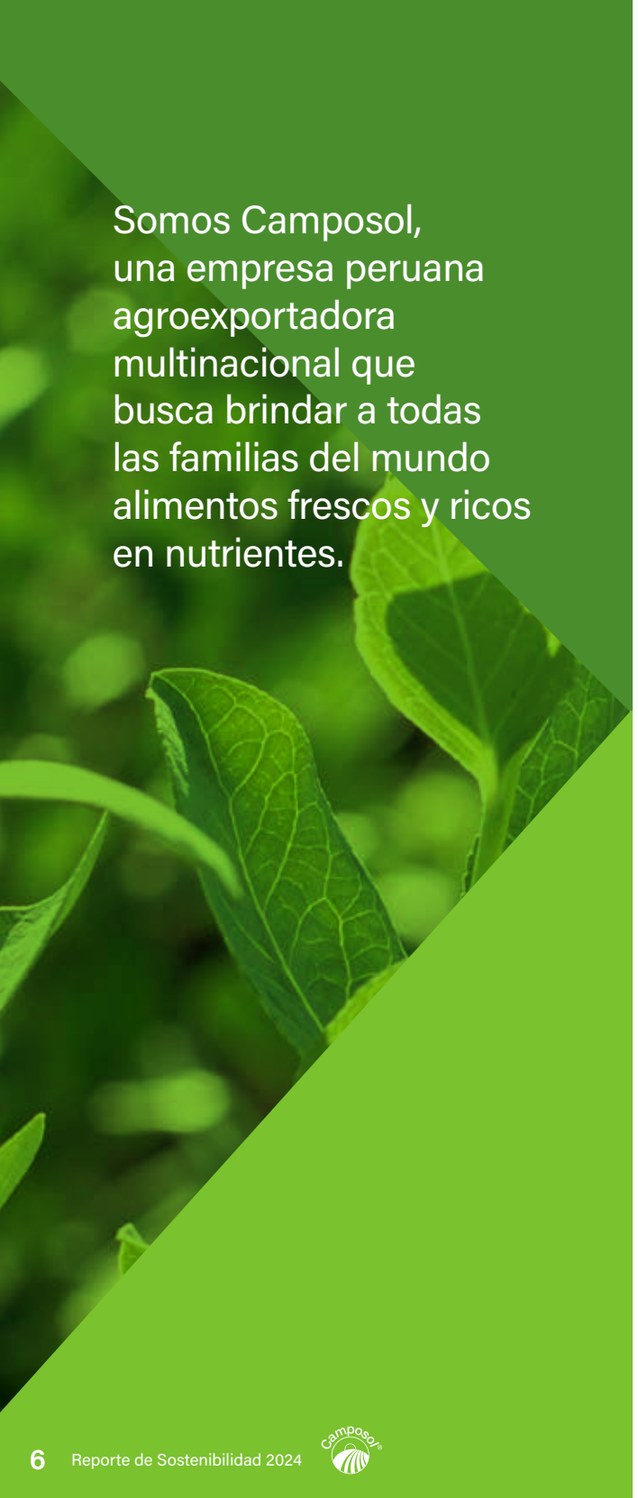
como empresa con **mayor valor exportado** de **Mango Fresco** y **Arándanos** a nivel de Perú durante el 2024 de acuerdo con los resultados del #AgroExportaciones2024 de Fluctuante.

# 1 Somos Camposol



“Estamos comprometidos con prácticas sostenibles que garantizan la frescura y calidad de nuestros productos. Seguimos convencidos de que el crecimiento empresarial debe generar un impacto positivo y duradero en el bienestar de las comunidades donde operamos y el cuidado del planeta. Cada decisión que tomamos está pensada en cumplir nuestro propósito “Trabajamos el campo para mejorar vidas”. “

RICARDO DAVID NARANJO FERNANDEZ
CEO



Somos Camposol, una empresa peruana agroexportadora multinacional que busca brindar a todas las familias del mundo alimentos frescos y ricos en nutrientes.

# 1. Somos Camposol

## 1.1. Nuestra historia

Camposol fue fundada en 1997, resultado de nuestro sueño de transformar un desierto en un “gran mar verde”. Gracias a la aplicación de prácticas agrícolas modernas y sostenibles, logramos que la región de La Libertad, en Perú, se convirtiera en un motor de empleo para miles de colaboradores, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de sus familias.

Durante nuestros primeros diez años, nos enfocamos en la producción agrícola, principalmente en el cultivo de espárragos para el mercado europeo. Sin embargo, en 2007, con la adquisición de la empresa por parte del Grupo D&C, iniciamos un proceso de transformación para convertirnos en una compañía de alcance global. Como parte de esta evolución, diversificamos nuestro portafolio de productos, expandimos nuestras operaciones a nuevas ubicaciones y fortalecimos nuestra presencia en los mercados internacionales.

## 1.2. Nuestro modelo de negocio

Nos dedicamos a la producción, procesamiento y comercialización de productos agrícolas como aguacates, arándanos, uvas, mangos y mandarinas, entre otros. Nuestros productos cumplen con los más altos estándares de calidad, trazabilidad y tiempos de entrega, reflejando nuestro compromiso con un modelo de negocio sostenible y socialmente responsable.

Operamos en Perú, Colombia, Uruguay y Chile. Además, contamos con oficinas en Estados Unidos, España, Suiza, Holanda, Chipre y China, lo que nos permite fortalecer relaciones con los principales supermercados y tiendas minoristas a nivel mundial, abasteciendo a clientes en más de 40 países.

### Misión

Brindar a nuestros clientes alrededor del mundo alimentos saludables a través de excelencia operativa, innovación, prácticas sostenibles; generando un impacto positivo y duradero en el bienestar de las comunidades donde operamos, creando valor sostenible para nuestros accionistas.

### Visión

Ser el proveedor referente y de vanguardia de alimentos saludables y frescos para las familias del mundo.

### Propósito

Trabajamos el campo para mejorar vidas.

## 1.3. Nuestros productos

(GRI 2-6)

En la actualidad, es fundamental cuidar de nuestro planeta, nuestra salud y nuestra alimentación. En Camposol, estamos comprometidos con prácticas sostenibles que garantizan la frescura y calidad de nuestras frutas. Contamos con un portafolio diverso de productos frescos, que incluye arándanos, aguacates, mangos, mandarinas, uvas, cerezas y pitahayas. Además, ofrecemos una variedad de frutas congeladas como mangos, aguacates y arándanos.

### Portafolio de productos de Camposol



### Mandarinas

Aportan vitaminas A, B y C, así como minerales esenciales como potasio, calcio, magnesio y fósforo. Su alto contenido de ácido cítrico favorece la quema de grasas y contribuye a la pérdida de peso.



### Arándanos

Son bajos en calorías, grasas y sodio, sin colesterol y ricos en fibra y minerales, especialmente vitamina C. Destacan por su alto contenido de antioxidantes.



### Mangos

Contienen una gran variedad de nutrientes, vitaminas y antioxidantes. También poseen una enzima con propiedades digestivas. Un mango de tamaño medio proporciona aproximadamente el 40 % de la cantidad diaria recomendada de fibra, además de ser una excelente fuente de potasio.



### Aguacates

Compuestas principalmente por aceites monoinsaturados, ayudan a reducir el colesterol LDL y mantener niveles saludables de HDL. Son ricas en vitaminas C y E, potasio y fibra, favoreciendo la prevención de enfermedades cardiovasculares, obesidad, diabetes y cáncer de próstata.



### Cerezas

Destacan por su riqueza en vitaminas A y C, así como en minerales como potasio, calcio e hierro. Son una fuente natural de antocianinas, pigmentos con alto poder antioxidante.



### Uvas

Fuente natural de vitamina C y B6, potasio, cobre, hierro y fósforo. Su contenido de glucosa y fructosa aporta energía de manera saludable, además de contribuir a la hidratación.



### Pitahaya

Fruta exótica con un alto contenido de vitamina C y B2, además de antioxidantes como flavonoides y betacianinas. También es fuente de hierro, calcio y magnesio, favoreciendo el sistema inmunológico, la salud cardiovascular y el cuidado de la piel.

Como parte de nuestra propuesta de valor, trabajamos para que nuestros productos estén disponibles la mayor parte del año. Para lograrlo, seguimos una estrategia de producción basada en "ventanas" geográficas, expandiendo nuestras operaciones más allá de Perú hacia Colombia, Uruguay y Chile. Gracias a esta estrategia, buscamos garantizar una oferta continua durante los 12 meses del año, consolidándonos como un referente en la industria de productos frescos de alta calidad.

## 1.4. Nuestras operaciones

**(SASB FB-AG-000.A, FB-AG-000.B, FB-AG-000.C, FB-AG-000.D, FB-PF-000.A, FB-PF-000.B)**

Operamos en cuatro ubicaciones estratégicas en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, donde producimos y procesamos alimentos que han ganado una sólida presencia en los mercados internacionales.

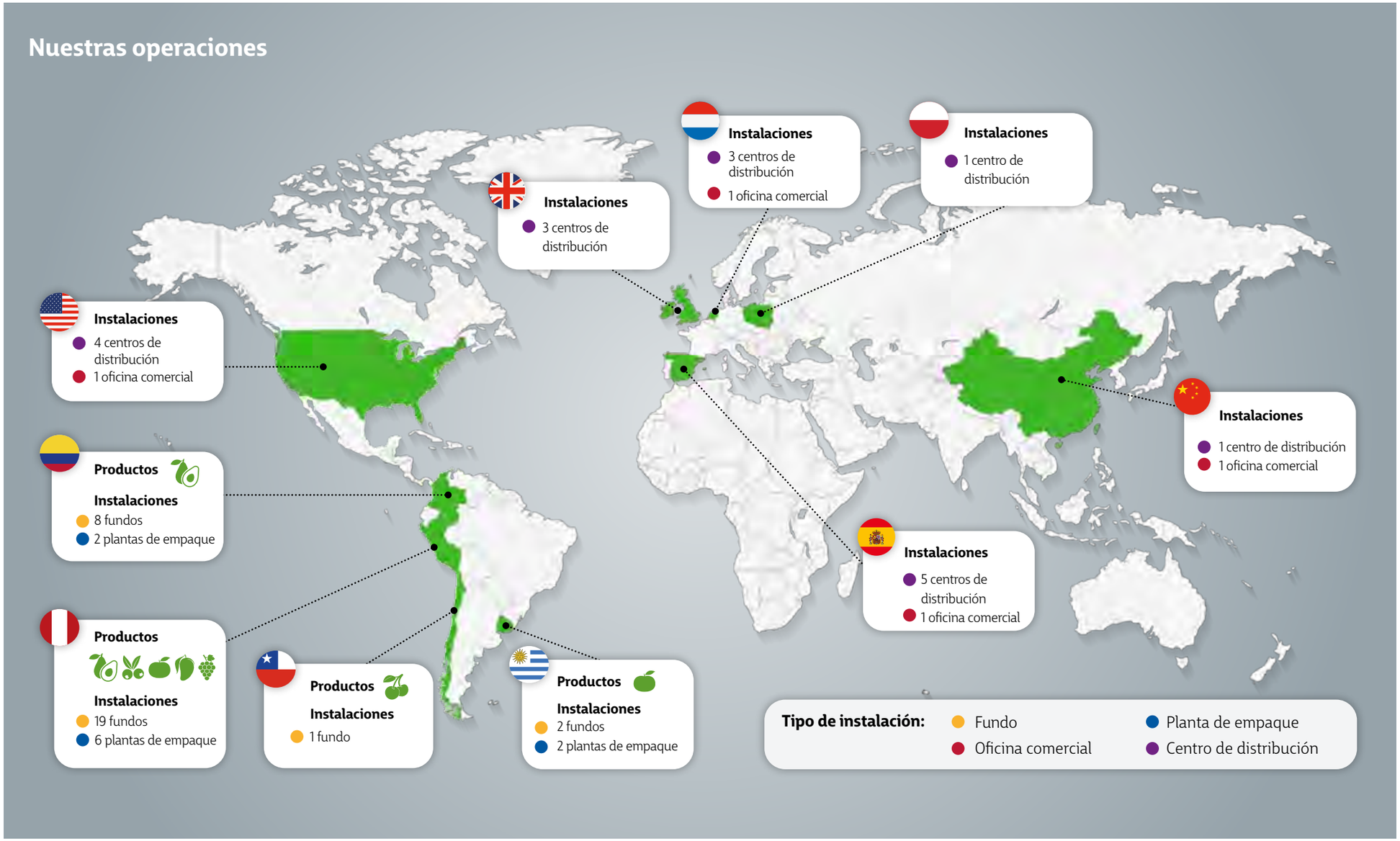
Contamos con oficinas comerciales estratégicamente ubicadas las cuales facilitan acceso a nuestra oferta de alta calidad que cumple con los más altos estándares de la industria y brinda beneficios nutricionales superiores. Nuestro compromiso con nuestros clientes y la excelencia operacional nos ha permitido gestionar y mantener relaciones comerciales sólidas en más de 40 países en América, Asia y Europa, colaborando con 350 clientes, principalmente reconocidas cadenas de supermercados a nivel mundial.

En 2024, cerramos nuestras operaciones en México como parte de una decisión estratégica de la compañía.

### Periodos de disponibilidad de nuestros productos



## Nuestras operaciones




Presencia en +40 países

30 fundos

10 plantas de empaque

17 centros de distribución

4 oficinas comerciales

## 1.4.1 Producción

Buscamos mejorar año tras año a pesar de las condiciones climáticas. Este año hubo aumento en la producción de muchos de nuestros cultivos, esta situación se observó tanto en los arándanos, mandarinas y uvas en Perú, como en las cerezas en Chile, aguacates en Colombia y mandarinas en Uruguay. El volumen de cosecha en general experimentó un aumento.

### Áreas para la producción (ha) y producción por cultivo principal (toneladas)[1]

| Origen | Producto | Área para producción activa | | | Volumen de cosecha | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Perú | Arándanos | 2,663 | 2,767 | 2,705 | 51,580 | 38,281 | 52,486 |
| | Aguacates | 2,568 | 2,583 | 2,667 | 35,892 | 35,429 | 25,229 |
| | Mangos | 726 | 726 | 638 | 20,048 | 20,985 | 17,691 |
| | Mandarinas | 412 | 440 | 440 | 11,722 | 6,196 | 8,857 |
| | Uvas | 560 | 560 | 561 | 14,993 | 7,361 | 17,277 |
| | Pitahaya | - | - | 30 | | | 355 |
| Chile | Cerezas | 139 | 139 | 149 | 0 | 118 | 579 |
| Colombia | Aguacates | 2,162 | 2,058 | 1,351 | 2,651 | 2,831 | 6,754 |
| México | Arándanos | 43 | 37 | - | 262 | 208 | - |
| Uruguay | Mandarinas | 870 | 870 | 870 | 12,352 | 12,775 | 13,881 |
| Total | | 10,143 | 10,180 | 9,410 | 149,500 | 124,184 | 143,109 |

[1] La operación en México fue descontinuada en 2024 por decisión estratégica de la compañía. Se han conservado los datos de 2022 y 2023 para mantener la continuidad histórica de la información; por ello, no se incluyen cifras correspondientes a 2024.





## 1.4.2 Comercialización

En 2024, la venta total de frutas experimentó una reducción. El volumen de comercialización en algunos cultivos como los aguacates, mangos y mandarinas cayó, mientras que en los arándanos y uvas aumentó.

### Volumen total de los productos vendidos (toneladas métricas)



## 1.4.3 Compra a terceros

La compra a terceros se activa cuando hay necesidad de cumplir los compromisos que tenemos pactados con nuestros clientes. Durante el 2024, compramos aguacates y mangos industriales.

**Volumen (toneladas métricas) y costo (USD) de los productos comprados a terceros**

| Producto | Volumen de compra | | | Costo | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Arándanos | 152 | 0 | - | 777,434 | 0 | - |
| Aguacates | 1,659 | 3,423 | 508 | 2,844,380 | 3,229,154 | 909,498 |
| Aguacates Industriales | 0 | 126 | - | 0 | 18,270 | - |
| Mangos Industriales | 13,825 | 4,320 | 3,639 | 2,710,623 | 610,435 | 574,017 |
| Mangos Exportables | 372 | 158 | - | 499,653 | 54,812 | - |
| Mandarinas | 451 | 0 | - | 824,317 | 0 | - |
| Uvas | 113 | 0 | - | 378,496 | 0 | - |
| Cerezas | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - |
| Total | 16,420 | 8,029 | 4,148 | 7,257,469 | 3,912,673 | 1,483,515 |

## 1.5. Nuestro desempeño económico

(GRI 3-3) (GRI 201-1, 201-3, 201-4) (GRI 13.22)

Garantizar un desempeño económico estable es fundamental para la sostenibilidad y el crecimiento de nuestra empresa. Para ello, priorizamos la optimización de la eficiencia en cada etapa de nuestra operación, desde la cosecha y producción hasta la distribución y comercialización, lo que nos permite incrementar la rentabilidad y reinvertir en nuestra expansión.

Con el objetivo de mantener estos resultados, nos enfocamos en un control riguroso de ingresos y egresos, una gestión eficiente de los recursos económicos y financieros, y el establecimiento de una estructura patrimonial que minimice riesgos financieros. Evaluamos constantemente el impacto de nuestras acciones a través de indicadores de rentabilidad y realizamos revisiones internas detalladas de la información productiva, financiera y comercial, además de someter nuestros estados financieros a auditorías externas anuales.

En 2024, Camposol generó un valor económico de 574,697 miles de USD, lo que representa un crecimiento del +10.81% respecto a 2023. Este incremento se debe principalmente a un mayor volumen de ventas de arándanos, un aumento en el volumen de venta y precio de la uva, y un incremento en el precio del aguacate, impulsado por una mejor calidad del producto.

**Valor económico directo generado y distribuido (Miles de USD)[2]**

| Componente | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Valor económico directo generado | 434,432 | 496,974 | 550,697 |
| Ingresos | 434,432 | 496,974 | 550,697 |
| Valor económico distribuido[3] | 424,155 | 364,954 | 399,230 |
| Costos operacionales[4] | 274,006 | 231,538 | 279,121 |
| Salarios y beneficios de los colaboradores | 142,897 | 124,900 | 111,222 |
| Pagos al gobierno[5] | 6,743 | 8,297 | 6,419 |
| Inversiones en la comunidad[6] | 509 | 223 | 2,468 |
| Valor económico retenido | 10,277 | 132,639 | 175,467 |

[2] Nota de tabla: Los valores corresponden a las cuatro operaciones de Camposol (Perú, Colombia, Uruguay y Chile).
[3] No se incluye el pago a proveedores de capital debido a que este es financiado con deuda a mediano plazo.
[4] Corresponde al gasto en proveedores únicamente.
[5] Corresponde al pago total de impuestos.
[6] Considera solo el alcance para las operaciones de Perú, Colombia y Uruguay, para las cuales se cuenta con la información.

Estos logros han sido posibles gracias a nuestros esfuerzos continuos para mejorar la eficiencia operativa, optimizar procesos y fortalecer nuestra relación con los clientes. Nuestra capacidad de adaptación, resiliencia y visión estratégica refuerzan la posición de Camposol para mantener el éxito a largo plazo.

En relación con los fondos de pensiones, cumplimos con lo requerido por la regulación de cada país donde operamos. En 2024, el monto total de nuestras aportaciones fue: Perú: USD 9,379,379, Colombia: USD 272,432 y Uruguay: USD 463,063. Además, es importante destacar que este año no hemos recibido asistencia financiera de ninguna organización gubernamental.

## 1.6. Nuestra cultura

Nuestras políticas se extienden a toda la cadena de suministro de Camposol, asegurando su aplicación equitativa a todos nuestros colaboradores, grupos de interés y terceros involucrados en nuestras actividades comerciales e industriales. Además, forman parte integral de nuestra cultura organizacional en cada país donde operamos, incorporándose a través de nuestros pilares culturales:

### Integridad

- Nos aseguramos de que nuestras acciones cumplan íntegramente con nuestros principios y lineamientos y requerimientos de clientes.
- Lo que decimos es coherente y cumplimos con ello.
- Es nuestra responsabilidad advertir y estar en desacuerdo sin importar nuestra jerarquía.
- Tomamos decisiones que fortalecen nuestra propuesta de valor.

### Excelencia

- Evaluamos constantemente el desempeño de nuestro equipo.
- Conocemos los detalles de los procesos de los que somos responsables.
- Fomentamos la innovación y adoptamos ideas disruptivas.
- Planificamos y ejecutamos bien la primera vez.

### Responsabilidad

- Somos totalmente responsables de nuestras acciones y decisiones.
- Cumplimos con los compromisos de alcance, tiempo y presupuesto.
- Nos aseguramos de tener toda la información que necesitamos para tomar una decisión.
- Delegamos o dividimos tareas en lugar de responsabilidades.

### Espíritu de equipo

- Aceptamos plenamente el entusiasmo por una estrategia clara y compartida.
- Resolvemos nuestras diferencias directa y directamente.
- Aseguramos la comprensión de la información.
- Buscamos la sinergia y usamos las habilidades de los demás con confianza.



Nuestras políticas forman parte integral de nuestra cultura organizacional en cada país donde operamos, incorporándose a través de nuestros pilares culturales: Integridad, Excelencia, Responsabilidad y Espíritu de equipo

## 1.6.1 Nuestras principales políticas y normas de conducta

**(GRI 2-23, 2-24)**

En Camposol, alineamos nuestras políticas y estándares corporativos con nuestra misión, visión y propósito, garantizando que estos sean comprendidos y aplicados en todas nuestras operaciones. Para asegurar su difusión efectiva, utilizamos diversos canales de comunicación adaptados a cada grupo de interés. Internamente, nuestros colaboradores acceden a esta información a través de periódicos murales, correos electrónicos y sesiones de capacitación. Mientras que, a nuestros grupos de interés externos, ponemos a disposición nuestras políticas a través de nuestra página web: www.camposol.com.

### i. Código de Ética y Conducta

En nuestra búsqueda constante por alcanzar los mayores estándares éticos y de comportamiento, contamos con un Código de Ética y Conducta, el cual contiene todos los lineamientos bajo los cuales, todos los colaboradores deben guiarse y conducirse en todo momento y circunstancia, resguardando siempre el bienestar y la buena reputación de nuestra empresa. Su contenido exhibe nuestros valores y resume las creencias básicas de las empresas del grupo Camposol.

Los lineamientos principales, para los grupos de interés más relevantes, son los siguientes:

- **Colaboradores:** Respetamos la diversidad e igualdad de oportunidades, brindándoles a su vez, un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- **Accionistas:** Valoramos y respetamos la independencia de sus pensamientos y protegemos la confianza que depositan en nuestra empresa, asimismo, estamos comprometidos con la protección de la reputación, activos y cultura ética de la empresa, previniendo cualquier tipo de riesgo y sancionando todo acto de irregularidad.
- **Clientes y Proveedores:** Brindamos un trato basado en el respeto y dignidad hacia nuestros clientes y proveedores.
- **Competencia:** Competimos de manera honesta y vigorosa en base a nuestros principios éticos y en pleno cumplimento con las normas que regulan los mercados.
- **Comunidad, Medio Ambiente y Estado:** Respetamos los derechos humanos y laborales, rechazamos cualquier tipo de servidumbre o forma alguna de imposición de trabajo forzado. Sobre el medio ambiente, promovemos una cultura de protección y el uso eficiente de recursos. En atención al Estado, respetamos la autoridad de las entidades y funcionarios públicos en todo lugar donde conducimos nuestros negocios, y mantenemos las relaciones de manera transparente, honesta y éticas con los mismos.

### ii. Política de Responsabilidad Social Corporativa

Nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa guía nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, integrando principios que fortalecen nuestra relación con colaboradores, comunidades, clientes y el medio ambiente. Esta política se sustenta en los siguientes pilares:

- **Bienestar de los colaboradores:** Fomentamos el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores, extendiendo este impacto a sus familias y comunidades. A través de diversas iniciativas, promovemos una mejor calidad de vida y el desarrollo de nuevas habilidades que contribuyan a su bienestar integral.
- **Cuidado del medio ambiente:** Implementamos estrategias para el uso eficiente de los recursos naturales y energéticos, asegurando una gestión ambiental responsable. Además, nos enfocamos en la mejora continua de nuestras prácticas para reducir nuestra huella ambiental y minimizar la contaminación.
- **Calidad y trazabilidad del producto:** Realizamos un monitoreo riguroso en todas las etapas de nuestra operación para garantizar la calidad e integración de nuestros productos, asegurando altos estándares en cada eslabón de nuestra cadena de valor.
- **Desarrollo de productos y mercados:** Construimos relaciones sólidas con nuestros clientes, atendiendo sus necesidades y expectativas. Nuestro enfoque en calidad, confiabilidad y sostenibilidad nos permite diversificar nuestra oferta y expandirnos a nuevos mercados de manera ágil y efectiva.
- **Valor compartido y desarrollo sostenible:** Creemos en la generación de valor compartido como eje de nuestra estrategia de negocio. Nos alineamos con las mejores prácticas del sector, fomentando la innovación y el desarrollo conjunto con nuestros grupos de interés para impulsar un crecimiento sostenible.
- **Compromiso con estándares internacionales:** Aseguramos que nuestra gestión esté alineada con marcos globales de sostenibilidad y derechos humanos, tales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

### iii. Política de Derechos Humanos

Reafirmamos nuestro compromiso con la promoción y el respeto de los derechos humanos, asegurando que nuestras operaciones se alineen con principios globalmente reconocidos. Nuestra política se basa en los siguientes compromisos:

- Respetar y reconocer los Derechos Humanos internacionalmente reconocidos, garantizando un trato digno y respetuoso a todas las personas, en concordancia con la Declaración Universal de Derechos Humanos,



Promovemos una cultura de Derechos Humanos, fomentando la sensibilización y capacitación de todos nuestros trabajadores en esta materia.

la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, el Pacto Global de las Naciones Unidas y la Iniciativa de Comercio Ético (ETI), con especial énfasis en los derechos relacionados con el sector privado.

- Actuar conforme a nuestro Código de Ética y Conducta, asegurando el cumplimiento de principios fundamentales como la prohibición del trabajo infantil, la prevención del trabajo forzoso, la seguridad y salud en el trabajo, la libertad de asociación y negociación colectiva, la no discriminación, el respeto a los horarios de trabajo y la remuneración justa, la sostenibilidad ambiental, la transparencia en compras y logística, la integridad corporativa y la prevención de la corrupción.
- Abordar el impacto en los Derechos Humanos, estableciendo mecanismos para identificar, prevenir y remediar posibles impactos negativos en nuestras operaciones y cadena de valor, al tiempo que potenciamos los impactos positivos.
- Promover una cultura de Derechos Humanos, fomentando la sensibilización y capacitación de todos nuestros trabajadores en esta materia.
- Cumplir con las normas legales vigentes en materia de Derechos Humanos, así como con los estándares voluntarios y otros lineamientos adoptados por Camposol.
- Mejorar continuamente nuestra gestión en Derechos Humanos, estableciendo objetivos, metas y planes de acción, con responsables definidos y revisiones periódicas para evaluar su cumplimiento.
- Integrar nuestra Política de Derechos Humanos con los demás sistemas de gestión de Camposol, asegurando su alineación con nuestras normativas internas y procesos empresariales.

### iv. Política Integrada del Sistema de Gestión

Esta política es comunicada a todos nuestros colaboradores; asimismo, se encuentra disponible para consulta de nuestros grupos de interés, y es revisada anualmente. Entre los principales lineamientos destacan:

- Proteger la seguridad, integridad y salud de nuestros trabajadores, proveedores, clientes y visitantes en todas nuestras instalaciones, garantizando condiciones de trabajo seguras y saludables. Para ello, implementamos planes y programas de prevención de lesiones laborales, promoción de la salud física y mental, identificación y evaluación de peligros, y medidas de control para su reducción o eliminación.
- Garantizar el cumplimiento del sistema de gestión de calidad y seguridad alimentaria, mediante la implementación y mantenimiento de programas prerrequisitos y planes de inocuidad. Esto incluye la identificación de peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de medidas de control para asegurar la inocuidad, defensa alimentaria, legalidad, autenticidad y sostenibilidad de nuestros productos.
- Ofrecer productos de alta calidad y seguros, cumpliendo con los requisitos de nuestros clientes y las normativas de los países de destino, asegurando entregas oportunas, precios competitivos y un modelo de negocio que favorezca la rentabilidad, el desarrollo de la empresa, sus trabajadores y la comunidad.
- Prevenir la contaminación ambiental, minimizando los impactos a través de la identificación temprana de aspectos ambientales, la evaluación de riesgos y la aplicación de controles preventivos en todos los procesos de la empresa.
- Fomentar un comercio internacional seguro, identificando amenazas, evaluando y gestionando riesgos, y previniendo actividades ilícitas como corrupción, soborno y lavado de activos. Además, promovemos la seguridad en el uso de tecnologías de la información.
- Promover valores fundamentales en derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción, en línea con los principios del Pacto Mundial de la ONU, del cual somos miembros activos. Esto forma parte de nuestras iniciativas de responsabilidad social empresarial y nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios nacionales e internacionales, así como con nuestras normas internas, estándares de adhesión voluntaria y otros requisitos aplicables a nuestros procesos y al sistema integrado de gestión.
- Garantizar la participación y formación de nuestros trabajadores, promoviendo su consulta, capacitación, entrenamiento y educación en el sistema integrado de gestión para fortalecer el compromiso y la cultura organizacional de Camposol.
- Mejorar continuamente nuestro sistema integrado de gestión, estableciendo y revisando periódicamente objetivos y oportunidades de mejora, exigiendo un desempeño eficaz en la

implementación de planes de acción. Asimismo, trabajamos en la mejora constante de la cultura de seguridad y calidad alimentaria.

Asimismo, contamos con diversas políticas adicionales tales como:

- Política de Donaciones
- Política de Manejo de Regalos y Atenciones
- Política de Debida Diligencia e Integridad con Terceros
- Política de Conflicto de Intereses
- Política de Seguridad y Salud en el trabajo
- Política de Gestión de Contratos
- Política Ambiental
- Política de Comunicaciones
- Políticas Laborales (Salarial, Bonificaciones, entre otras.)
- Política de Relacionamiento Comunitario
- Política de Inclusión de personas con discapacidad.

## 1.7. Nuestros grupos de interés

**(GRI 2-29)**

Promovemos una comunicación abierta y transparente con nuestros grupos de interés, asegurando un diálogo continuo y constructivo con cada uno de ellos. A lo largo de este reporte, se detallan las actividades y estrategias de relacionamiento implementadas; sin embargo, a continuación, presentamos un resumen de las principales formas de comunicación llevadas a cabo en Perú, Colombia y Uruguay, donde actualmente operamos con mayor presencia.

### 1.7.1. Perú

En 2024, desarrollamos el Plan de Relacionamiento Comunitario tomando como base los hallazgos del Mapa de Actores 2023, realizado a nivel local en Camposol (Chao y Virú), en la región La Libertad.

#### Canales y frecuencia de comunicación con los grupos de interés en Perú

| Grupo de interés | Canales de comunicación | Frecuencia |
|---|---|---|
| **Colaboradores** | Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos | Permanente |
| | Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones presenciales | Permanente |
| | Digitales: correo corporativo, catálogos virtuales, whatsapp, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, Linkedin, grupo Facebook). | Permanente |
| | Campañas. | De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva. |
| **Operarios** | Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos. | Permanente |
| | Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones presenciales. | Permanente |
| | Digitales: whatsapp, página web, redes sociales (grupo Facebook), avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales). | Permanente |
| | Campañas: Marca Empleadora, reconocimientos, entre otros. | De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva. |
| **Clientes** | Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros. | De acuerdo a plan de medios anual propuesto |
| | Presenciales: reuniones, visitas de campo, ferias. | De acuerdo a calendario de ferias en el año |
| | Digitales: correo corporativo, brochures, catálogos, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, Linkedin). | Permanente |
| **Consumidores** | Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros. | Permanente |
| | Presenciales: auspicios, ferias. | De acuerdo a solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación |
| | Digitales: página web, redes sociales (Facebook, Instagram, Linkedin). | Permanente |
| **Inversionistas** | Presenciales: reuniones, visitas a campo y conferencias. | A solicitud |
| | Coferencias | Anualmente |
| | Digitales: quarterly earnings conferences call, quarterly earnings press release and report. | Trimestrales |
| | Digitales: videollamadas, correo corporativo, IR website. | Permanente |
| **Proveedores** | Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, Linkedin). | Coordinación con el área para publicación de información. |
| **Comunidades** | Físicos: avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales), avisos publicitarios, material publicitario corporativo, brochures, volantes informativos | De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva |
| | Digitales: página web, redes sociales (Linkedin, grupo Facebook) | Permanente |
| **Medios de comunicación** | Físicos: avisos publicitarios, publireportajes, notas de prensa | De acuerdo a plan de medios anual propuesto |
| | Presenciales: entrevistas | De acuerdo a plan de medios anual propuesto y solicitud de entrevistas aprobadas por VP Personas, Cultura y Comunicaciones Globales |
| | Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, Linkedin). | Permanente |
| **Gobierno** | Presenciales: reuniones, visitas a campo | A solicitud |

## 1.7.2. Colombia

En Colombia contamos con una identificación base de los grupos de interés realizada por el área RSE. El relacionamiento constante permitió mantener durante el 2024 una agenda abierta y concertada con dichos grupos favoreciendo la comunicación, la identificación de las posibles necesidades y solicitudes de estos grupos ampliamente reconocidos en los territorios Camposol. Este conocimiento permite rescatar el diálogo bidireccional con los mismos, generando un valor agregado dentro de estas comunidades a través de las actividades, obras o donaciones desarrolladas por el área RSE.

Asimismo, se ratificaron nuestros actores claves a nivel del relacionamiento comunitario, llevando a cabo un trabajo colaborativo entre las partes en los diferentes contextos municipales. Camposol afianzó su política de Responsabilidad Social en los territorios consolidando las campañas establecidas con los Grupos de interés: 1. Colaboradores 2. CARS (Corporaciones autónomas Regionales - autoridades ambientales) 3. Gremios y asociaciones 4. Acueductos Veredales 5. Sector Educativo 6. Lideres sociales y Ambientales 7. Instituciones Gubernamentales 8. Comunidades aledañas.

### Canales y frecuencia de comunicación con los grupos de interés en Colombia

| Grupo de interés | Canales de comunicación | Frecuencia |
|---|---|---|
| **Colaboradores** | Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos | Permanente |
| | Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones | Permanente |
| | Digitales: correo corporativo, catálogos virtuales, whatsapp, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, Linkedin, grupo Facebook) | Permanente |
| | Campañas. | De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva. |
| **Operarios** | Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures informativos, boletín | Permanente |
| | Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones. | Permanente |
| | Digitales: Whatsapp | Permanente |
| | Campañas: Marca Empleadora, reconocimientos, entre otros. | De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva. |
| **Clientes** | Físicos: brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros. | De acuerdo a plan de medios y de acuerdo a calendario de ferias en el año |
| | Presenciales: reuniones, visitas de campo, ferias. | De acuerdo a solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación |
| | Digitales: correo corporativo, brochures, catálogos, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, Linkedin). | Permanente |
| **Consumidores** | Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros. | Permanente |
| | Presenciales: auspicios, ferias. | De acuerdo a solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación |
| | Digitales: página web, redes sociales (Facebook, Instagram, Linkedin). | Permanente |
| **Inversionistas** | Presenciales: reuniones, visitas a campo y conferencias. | A solicitud |
| | Digitales: transmisiones online, reportes, correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, Linkedin). | Permanente |
| **Proveedores** | Digitales: intranet | - |
| **Comunidades** | Físicos: avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales), avisos publicitarios, material publicitario corporativo, brochures, volantes informativos, | Permanente |
| | Digitales: página web, redes sociales, chat mensajería instantánea, WhatsApp (Linkedin, grupo Facebook) | Permanente |
| **Medios de comunicación** | Físicos: avisos publicitarios, publirreportajes, notas de prensa | De acuerdo a plan de medios anual propuesto |
| | Presenciales: entrevistas | De acuerdo a plan de medios anual propuesto y solicitud de entrevistas aprobadas por VP Personas, Cultura y Comunicaciones Globales |
| **Gobierno - Corporaciones Autónomas Regionales** | Presenciales: reuniones, visitas a campo, mensajería instantánea , WhatsApp | A solicitud |
| **Lideres sociales y ambientalistas** | Presenciales: eventos sociales y ambientalistas, reuniones presenciales, visitas de campo, ferias o exposiciones. | A solicitud |
| | Digitales: Correo corporativo, Whatsapp. | A solicitud |



## 1.7.3. Uruguay

La interacción con nuestros grupos de interés constituye un pilar esencial en nuestra estrategia empresarial. Por un lado, gestionamos múltiples canales de comunicación con nuestros colaboradores, lo que nos permite garantizar un entorno laboral óptimo y promover la cooperación interna. Asimismo, cultivamos relaciones sólidas con clientes y proveedores para crear una red confiable y responder eficazmente a sus necesidades. Nuestra relación con la comunidad se basa en un diálogo continuo y abierto, reconociendo su rol clave como proveedor de bienes, servicios y talento humano. Esto nos facilita comprender sus expectativas y necesidades, además de contribuir al desarrollo sostenible de las regiones donde operamos.

Adicionalmente, mantenemos un vínculo cercano con las instituciones gubernamentales para abordar las demandas de apoyo que afectan a nuestra empresa, al sector en general y a la comunidad. Esta alianza estratégica nos permite identificar áreas de mejora y colaborar en iniciativas que impulsen el desarrollo económico y social de nuestra región.

### Canales y frecuencia de comunicación con los grupos de interés en Uruguay

| Grupo de interés | Canales de comunicación | Frecuencia |
|---|---|---|
| **Colaboradores** | Físicos: murales informativos | Permanente |
| | Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones presenciales, celebraciones de cumpleaños. | Permanente |
| | Presenciales: eventos de integración. | Ocasiones puntuales |
| | Digitales: correo corporativo, whatsapp. | Permanente |
| **Operarios** | Físicos: murales informativos. | Permanente |
| | Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones presenciales. | Permanente |
| | Presenciales: jornadas de integración | Permanente |
| | Digitales: whatsapp. | Permanente |
| **Clientes** | Digitales: correo corporativo. | Permanente |
| **Consumidores** | Físicos: avisos publicitarios. | Según necesidad |
| | Digitales: redes sociales (Linkedin). | Según necesidad |
| **Inversionistas** | Presenciales: reuniones, visitas a campo. | A solicitud |
| **Proveedores** | Digitales: correo corporativo. | Permanente |
| **Comunidades** | Físicos: Donaciones de contenedores de residuos, canastas de fin de año, juguetes. | A solicitud |
| **Gobierno** | Presenciales: reuniones, visitas a campo, mensajería instantánea , WhatsApp | A solicitud |

## 1.8. Reconocimientos y asociaciones

(GRI 2-29)

En esta sección, presentamos los reconocimientos obtenidos y las asociaciones estratégicas establecidas a lo largo del 2024, reflejando nuestro continuo compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y la colaboración con actores clave. Estos logros son el resultado del esfuerzo y dedicación de nuestro equipo, así como una muestra del impacto positivo que seguimos generando en nuestras comunidades y en el ámbito empresarial. A continuación, destacamos algunos de los reconocimientos más relevantes alcanzados durante el 2024:

MOODY'S RATINGS

**CAMPOSOL HOLDING PLC anuncia mejora en la calificación crediticia otorgada por MOODY'S RATINGS**

Camposol se complace en anunciar que Moody's Ratings ha mejorado la calificación crediticia de sus Notas Senior No Garantizadas de 6% por USD 350 millones, con vencimiento en 2027, pasando a B3 desde Caa1. La perspectiva ha sido cambiada de negativa a estable. La mejora en las calificaciones de Camposol refleja una mayor liquidez y métricas de crédito mejoradas, así como un menor riesgo de refinanciamiento de la deuda de corto plazo. La perspectiva estable refleja el mejor desempeño operativo, el control de costos, la ejecución comercial y la gestión de liquidez de la empresa.

BASC

**Congreso Mundial BASC**

Recibimos el reconocimiento del World BASC Organization. En el 11° Congreso Mundial BASC 2024, reconocidos por certificar por 21 años consecutivos en el Sistema de Gestión en Control y Seguridad BASC, destacando nuestro compromiso y excelencia en la seguridad de la cadena de suministro.

Santander

**Banco Santander**

Se nos otorgó un préstamo verde por $30,000,000 con el objetivo de evidenciar nuestras buenas prácticas agrícolas bajo la certificación GLOBAL GAP. Estamos emocionados y orgullosos de cómo nuestra agricultura sostenible no solo fortalece nuestras relaciones con el sector bancario, sino que nos permite acceder a financiamientos verdes.

DIVERSITY EQUITY & INCLUSION Workplace Excellence Awards

**Reconocimiento DEI AWARDS 2024**

Camposol fue reconocido con el DEI AWARD, otorgado por Inclúyeme, por su compromiso con la inclusión de personas con discapacidad. Este reconocimiento refleja nuestros esfuerzos por promover un entorno laboral diverso y accesible.

ADEX

**Premio La Chaquitaclla Agroexportadora**

Recibimos este reconocimiento de la Asociación de Exportadores (ADEX) por nuestro compromiso con la Responsabilidad Social y Ambiental, el cual se otorga a las empresas por su gran desempeño y compromiso con la calidad y responsabilidad social ambiental.

merco EMPRESAS Y LÍDERES

**Merco Reputación 2024**

Fuimos reconocidos nuevamente por Merco (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa), dentro del "Ranking General de Empresas con Mejor Reputación de Perú". Escalamos 10 posiciones respecto al año pasado, lo que nos ubica en el puesto 73 este 2024.

Somos parte de las siguientes asociaciones y organizaciones:

- ADEX (Asociación de Exportadores) - Perú
- APEM (Asociación Peruana de Productores y Exportadores de Mango) - Perú
- Asociación con ADAS (Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible).
- Asociación con Provid (Asociación de Productores de Uva de Mesa del Perú).
- Colaboración con AGAP (Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú).
- Colaboración con Procitrus (Asociación de Productores de Cítricos del Perú).
- Frutas de Chile (Comité de Cerezas)
- Groente Fruit huis (Fresh Produce Center) - Holanda
- Miembro activo del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Miembros de pleno derecho de UPEFRUY (Unión de Productores y Exportadores de Frutas de Uruguay).
- North American Blueberry Council (NABC) - USA
- Participación activa en CorpoHass (Corporación de productores y exportadores de Aguacate HASS en Colombia), incluyendo actividades dirigidas al gremio agroexportador.
- Participación en APAG (Asociación de Productores Agroindustriales de Piura).
- Participación en Proarandanos (Asociación de Productores y Exportadores de Arándanos del Perú).
- Peruvian Avocado Commission - USA
- U.S. Highbush Blueberry Council - USA

# Sostenibilidad Camposol



"Seguimos integrando la sostenibilidad en todas nuestras operaciones, enfocándonos en nuestros cinco ejes prioritarios: Gobernanza, Personas, Ambiente, Comunidades y Producto. Nuestra estrategia refleja este proceso de mejora continua, asegurando operaciones más resilientes y alineadas con las tendencias globales de sostenibilidad."

ALVARO CARRASCO BENAVIDES
VP Legal, Compliance & ESG

# 2. Sostenibilidad Camposol

## 2.1. Nuestra estrategia de sostenibilidad

(GRI 2-8)

En Camposol, la sostenibilidad es un pilar fundamental de nuestra gestión empresarial y nuestro compromiso con el desarrollo responsable. A lo largo de los años, consolidamos un modelo de trabajo basado en la ética, la transparencia y la creación de valor compartido para nuestras comunidades y el entorno en el que operamos.

Seguimos fortaleciendo nuestro enfoque integral para afrontar los desafíos ambientales, sociales y de gobernanza, incorporando aprendizajes y optimizando nuestras prácticas para responder a las expectativas de nuestros grupos de interés. Nuestra estrategia refleja este proceso de mejora continua, asegurando operaciones más resilientes y alineadas con las tendencias globales de sostenibilidad.

En esa línea, presentamos los pilares y objetivos estratégicos que guían nuestra gestión, en armonía con estándares internacionales y con una visión de futuro responsable y sostenible.

### Estrategia de sostenibilidad

#### AMBIENTE

- Medición y monitoreo de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para calcular nuestra huella de carbono y ejecutar acciones para reducirla.
- Medición y monitoreo de la huella hídrica de nuestras operaciones.
- Gestión de residuos y economía circular.
- Planes de conservación de biodiversidad y suelos.
- Acceder a financiamientos verde.

#### COMUNIDADES

- Sentar las bases para el correcto relacionamiento y beneficio mutuo con nuestras comunidades.
- Cuidar nuestra imagen y reputación.

#### PRODUCTO

- Monitorear riesgos ESG en nuestra cadena de suministro mediante la gestión y evaluación de nuestros proveedores y contratistas.

#### PERSONAS

- Posicionamiento reputacional.
- Diversidad e igualdad de oportunidades.
- Retención del talento.
- No perder competividad.

#### GOBERNANZA

- Comunicación transparente bidireccional con nuestros grupos de interés.
- Reportabilidad ASG.
- Comportamiento ético.
- Prevención y gestión de riesgos ASG.



Nos complace presentar nuestra estrategia de sostenibilidad, la cual constituye un pilar fundamental de nuestro compromiso con la responsabilidad empresarial y el desarrollo sostenible.



## 2.2. Nuestros temas materiales

(GRI 3-1, 3-2)

En 2023, continuamos fortaleciendo nuestro análisis de materialidad mediante la realización de un Taller de Materialidad dirigido a los líderes de Camposol. En esta sesión, se presentaron las tendencias y riesgos ASG emergentes dentro del sector agroindustrial, junto con un benchmarking de las mejores prácticas adoptadas por empresas comparables. A través de una dinámica participativa, evaluamos el impacto en el negocio y la relevancia para nuestros grupos de interés de cinco temas ASG que no formaban parte de nuestra matriz de materialidad o que tenían una relación parcial con ella. Los resultados obtenidos servirán como insumo clave para futuras actualizaciones de nuestro análisis de materialidad.

En línea con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), nuestro proceso de análisis de materialidad 2022 incluyó las siguientes etapas:

1) **Identificación de temas relevantes:** Se realizó un análisis comparativo con iniciativas sectoriales y empresas líderes, considerando estándares internacionales como los lineamientos de la OCDE, WBCSD y FAO, así como marcos de reportería ASG como GRI y SASB.

2) **Trabajo de campo y recopilación de información:** Para comprender los impactos positivos y negativos de nuestras operaciones y detectar oportunidades de mejora, llevamos a cabo 17 entrevistas con gerentes y vicepresidentes de Camposol. Posteriormente, realizamos encuestas en línea con la participación de colaboradores, contratistas, proveedores, comunidades, clientes y directivos en Chile, China, Chipre, Colombia, EE. UU., Países Bajos, Perú, Suiza y Uruguay.

3) **Análisis y priorización de resultados:** Se procesaron las respuestas obtenidas en las encuestas para clasificarlas según su nivel de importancia. Adicionalmente, organizamos cinco focus groups en los que participaron colaboradores y comunidades de Perú, Colombia y Uruguay, junto con proveedores, con el objetivo de comprender más a fondo sus expectativas.

4) **Construcción de la matriz de materialidad:** Con base en los resultados de los análisis previos, se elaboró la matriz de materialidad, la cual fue presentada a la alta dirección para su revisión y validación.

5) **Revisión y consolidación de temas:** Inicialmente, identificamos 22 temas prioritarios, que posteriormente fueron agrupados en 14 temas clave, dando como resultado la matriz de materialidad final.

**Los temas materiales resultantes fueron:**

1) Relacionamiento comunitario
2) Gestión de la salud y seguridad laboral
3) Gestión del recurso hídrico
4) Retención y desarrollo del talento
5) Economía circular, gestión de residuos y agricultura sostenible
6) Diversidad, inclusión y género
7) Gestión de proveedores (logística eficiente)
8) Derechos Humanos
9) Calidad, marketing y nutrición (incluye etiquetado y gestión de clientes)
10) Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático
11) Condiciones laborales
12) Desempeño económico, desarrollo económico e inversión local
13) Ética, compliance normativo, gestión de riesgo y transparencia
14) Biodiversidad, conservación y tratamiento de suelos

En Camposol contribuimos a **16 ODS** y **84 metas**.

## 2.3. Nuestra contribución a los ODS

En Camposol la sostenibilidad es una piedra angular de nuestra operación, por lo que nos esforzamos en integrar prácticas sostenibles en todas nuestras actividades, con el objetivo de generar valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

Nos encontramos totalmente comprometidos con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, por lo que hemos analizado nuestras diversas iniciativas y programas con el objetivo de identificar y priorizar los ODS que se encuentren más alineados a nuestra estrategia.




**ODS 1: Fin de la pobreza**

META ODS

**1.1**

**32,925 nuevas contrataciones** en nuestros 5 países de operación durante el 2024.

**Remuneración digna para nuestros colaboradores** que se encuentra por encima de la remuneración mínima vital.

**1.3**

**100% de los colaboradores** cubiertos por un **seguro privado** o **seguro social.**




**ODS 3: Salud y bienestar**

META ODS

**3.4**

**29 adultos mayores** formaron parte de la iniciativa **Cabelleras Blancas**, fomentando la actividad física y el bienestar en ellos.

**25 niños rurales** participaron en la **Campaña de seguridad alimentaria en Colombia**, fortaleciendo el estilo de vida saludable.

**3.5**

**Código de Ética y Conducta**
Contamos con un Código de Ética y un RIT con directrices que prohíben el consumo de bebidas alcohólicas y drogas.

**3.7**

**40 colaboradores**
participaron participaron en sesiones de capacitación sobre "Salud de VIH "en Piura.




**ODS 2: Hambre cero**

META ODS

**2.1**

**660 niñas y niños** pasaron por un proceso de tamizaje para detectar posibles casos de anemia como parte del programa **Anemia Cero.**

**77.4% de casos identificados**
de anemia pudieron recuperarse exitosamente.

**2.2**

**19,020 kilos de alimento** donados al Banco de Alimentos durante el 2024.

**2.3**

**143,109 toneladas métricas** de volumen de producción durante el 2024.

**2.5**

**Programa de Mejoramiento Genético** enfocado en desarrollar nuevas variedades de arándanos.






**ODS 4: Educación de calidad**

META ODS

**4.1**

**100 personas inscritas** en el programa **Ceba Camposol** con la oportunidad de culminar sus estudios de inicial, primaria y secundaria.

**48 personas** culminaron sus estudios básicos a través del programa Ceba Camposol.

**320 kits escolares** fueron entregados a niños en zonas rurales situadas cercanas a la operación en Colombia y a los hijos de nuestros colaboradores en Perú.

**4.7**

**300 personas** participaron en la Campaña de Educación Ambiental sobre temas relacionados a la protección de los bosques, la biodiversidad y el cuidado del agua.




**ODS 5: Igualdad de género**

META ODS

**5.5**

**Business Alliance for Secure Commerce (BASC)** Nos adherimos a los estándares (BASC), promoviendo un ambiente seguro, libre de violencia, sabotaje, intimidación, narcotráfico y/o terrorismo, y actividades y conductas ilegales.

**351 niñas y niños** fueron beneficiados con tener a disposición un lugar seguro mientras sus padres trabajaban a través del programa **Wawa Wasi "Rayito de Sol"**.

**44.4% de nuestra fuerza laboral** son mujeres, demostrando nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades.




**ODS 7: Energía asequible y no contaminante**

META ODS

**7.3**

**100% de luminarias LED de alta eficiencia energética** para la producción de palta en Planta Chao.

**100% del consumo energético en horas pico** alimentadas a través de una planta solar de 1Mwp en nuestros fundos en Perú.






**ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico**

META ODS

**8.5**

### Huella de Carbono Perú

Estamos calculando nuestra huella de carbono de las operaciones de Perú, lo cual nos permitirá sentar las bases para la implementación de estrategias de reducción de emisiones.

### Huella Hídrica Perú

Estamos calculando nuestra huella hídrica de las operaciones de Perú, lo cual nos permitirá analizar nuestro inventario de la Huella Hídrica, la evaluación de impactos y diseñar planes de reducción.

**8.8**

### 3 asociaciones sindicales

en nuestras operaciones en Perú, con las cuales se han mantenido negociaciones colectivas exitosas desde el 2015.




**ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres**

META ODS

**15.1**

### 0.936 km2 de territorio restaurado y protegido

como parte del Plan de Conservación y Agricultura Sostenible.

### 177 hectáreas de área total

de la primera reserva natural por Camposol Colombia.

# 3 Gobernanza



"Los directores y los accionistas promovemos la rendición de cuentas, la diversidad de pensamiento y la supervisión estratégica de nuestras operaciones, en línea con las mejores prácticas del mercado. Aseguramos que nuestros valores éticos y nuestro compromiso con la sostenibilidad se reflejen en cada aspecto de nuestra gestión."

SAMUEL DYER CORIAT
Presidente del Directorio de Camposol

# 3. Gobierno corporativo

## 3.1. Gobierno corporativo

**(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18)**

En Camposol, mantenemos nuestro compromiso con los más altos estándares de gobierno corporativo, asegurando una gestión efectiva y un control riguroso mediante medidas que garantizan la transparencia y el respeto hacia nuestros grupos de interés, quienes desempeñan un papel clave en nuestro proceso de toma de decisiones.

Nuestra estructura de gobierno se basa en tres pilares fundamentales: la Junta General de Accionistas, el Directorio y los Comités regulados. Estos órganos son esenciales para promover la rendición de cuentas, la diversidad de pensamiento y la supervisión estratégica de nuestras operaciones, en línea con las mejores prácticas del mercado. Asimismo, fortalecemos una cultura de responsabilidad corporativa en todos los niveles de la organización, asegurando que nuestros valores éticos y nuestro compromiso con la sostenibilidad se reflejen en cada aspecto de nuestra gestión.

### Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas cumple un papel fundamental dentro de nuestra estructura de gobierno corporativo, al ser responsable de la designación de los Directores y miembros de los comités encargados de la supervisión estratégica. Además, en coordinación con la alta gerencia y con el apoyo de consultores externos especializados, participa en la selección de asesores independientes que aportan su conocimiento para fortalecer el desarrollo de la organización.

El Directorio está compuesto por miembros elegidos por un periodo de tres años, con la opción de ser reelegidos sucesivamente, asegurando así una dirección estable y alineada con los intereses de todos nuestros grupos de interés. La composición accionarial de la empresa se mantiene con la familia Dyer Coriat como titular del 83% de las acciones y la familia Dyer Osorio con el 17% restante. Esta estructura refleja un enfoque orientado al crecimiento sostenible de la compañía, respaldando la alineación de intereses entre las familias fundadoras, los accionistas y demás partes interesadas.

### Directorio

En 2024, la composición del Directorio de Camposol experimentó cambios significativos en su composición. Inició el año con tres miembros y lo concluyó con cinco, incluyendo a dos Directores independientes. No hubo presencia femenina en el Directorio a lo largo del 2024.

En cuanto a la distribución por edades, el 60 % de los integrantes tiene 50 años o menos, lo que contribuye con dinamismo y nuevas perspectivas a la gestión estratégica. El 40% restante supera los 50 años, contribuyendo con su experiencia acumulada en la toma de decisiones. La permanencia promedio en el Directorio es de 10.2 años, lo que refuerza la estabilidad y continuidad en el liderazgo de la empresa.

Buscamos que la composición del Directorio integre perfiles con diversas trayectorias profesionales y habilidades, alineados con sólidos principios éticos y conocimientos estratégicos en el sector. Para asegurar una adecuada inducción de los nuevos miembros, el Secretario de la Junta Directiva les brinda una introducción a las prácticas de gobierno corporativo, junto con la Guía del Director y el Código de Conducta. Posteriormente, el CEO y el equipo ejecutivo complementan este proceso con sesiones informativas sobre la gestión de Camposol.

En el caso de los Directores independientes, se realiza un proceso de selección enfocado en identificar perfiles que complementen al equipo con conocimientos especializados y enfoques diversos. Esta elección considera no solo las competencias necesarias para afrontar los desafíos de la empresa, sino también la opinión de los grupos de interés clave, promoviendo un gobierno corporativo basado en la transparencia y la representación equitativa. Además, todos los miembros del Directorio reciben capacitación anual en Libre Competencia y nuestro modelo de prevención de la corrupción.





## Funciones del Directorio

- Definir y aprobar las estrategias y objetivos del Grupo Camposol, asegurando su cumplimiento.
- Garantizar la fiabilidad de los estados financieros.
- Evaluar los riesgos del negocio en conjunto con el Comité de Auditoría, Control Interno y Riesgos.
- Supervisar el cumplimiento del Código de Conducta y la Política Anticorrupción, así como aprobar sus actualizaciones.
- Recibir y analizar reportes relacionados con la línea ética.
- Aprobar políticas de compensación e incentivos.
- Evaluar anualmente su propio desempeño.
- Supervisar y evaluar el funcionamiento de los comités.

## Comités

### *Comité de Auditoría y Riesgos*

El Comité de Auditoría y Riesgos está conformado por Manuel del Río (Presidente y asesor independiente), Gonzalo Echeandia y William Dyer Osorio. En su integración, se priorizó la selección de Directores con amplia trayectoria en gestión de riesgos, asegurando así un enfoque estratégico en la supervisión financiera y operativa de la compañía.

**Miembros del Directorio de Camposol**

| Nombre | Edad | Año de ingreso al Directorio | Años de permanencia al 2023 | Nacionalidad | Independencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Samuel Dyer Coriat (Presidente) | 48 | 2007 | 17 | Peruana | No |
| Piero Dyer Coriat | 44 | 2007 | 17 | Peruana | No |
| Piero Ghezzi | 56 | 2024 | 0 | Peruana | Sí |
| Gonzalo Echeandia | 64 | 2024 | 0 | Peruana | Sí |
| William Dyer Osorio | 44 | 2007 | 17 | Peruana | No |

Entre sus principales responsabilidades, este Comité garantiza la confiabilidad y precisión de los estados financieros, liderando la selección de auditores externos, evaluando su desempeño y aprobando sus planes de trabajo. Asimismo, supervisa la labor del gerente de auditoría interna, validando su plan anual y analizando las recomendaciones derivadas de sus revisiones.

Un aspecto clave de su gestión es la promoción de una sólida cultura de control en la empresa. Para ello, se asegura de que la matriz de riesgos esté alineada con la estrategia corporativa y realiza un monitoreo continuo de su implementación, fortaleciendo la capacidad de Camposol para anticipar y gestionar riesgos de manera efectiva.

### *Comités de Unidades de Negocio*

En 2024, se establecieron los siguientes comités para la gestión de las unidades de negocio:

- **Arándano:** Samuel Dyer Coriat, Piero Dyer Coriat, William Dyer Osorio y Piero Ghezzi.
- **Aguacate Perú:** Piero Dyer Coriat, William Dyer Osorio, Piero Ghezzi y Alfredo Lira Chirif (asesor independiente).
- **Aguacate Colombia:** Piero Dyer Coriat y William Dyer Osorio.



Estos comités desempeñan un papel clave en la consolidación y evolución de las estrategias de cada unidad de negocio, asegurando una gestión eficiente y alineada con los objetivos de la compañía.

- **Cítricos:** Samuel Dyer Coriat y Piero Dyer Coriat.
- **Uva:** Samuel Dyer Coriat y Piero Dyer Coriat.
- **Mango:** Samuel Dyer Coriat y Piero Dyer Coriat.
- **Comercial:** Samuel Dyer Coriat, William Dyer Osorio y Fernando Sagredo (asesor independiente)

Estos comités desempeñan un papel clave en la consolidación y evolución de las estrategias de cada unidad de negocio, asegurando una gestión eficiente y alineada con los objetivos de la compañía. Además de revisar y fortalecer los planes estratégicos, su labor es esencial para garantizar el monitoreo adecuado y la ejecución exitosa de las campañas operativas.

***Comités de Innovación y Desarrollo***

El Comité de Innovación y Desarrollo juega un rol estratégico en la orientación y supervisión de las iniciativas de innovación y tecnología de la compañía, asegurando su alineación con los objetivos corporativos a largo plazo. Además, es responsable de monitorear la mitigación de riesgos tecnológicos y fortalecer las medidas de seguridad de la información.

Entre sus principales funciones se incluyen:

- Evaluar y aprobar la estrategia de innovación, así como las políticas de información y comunicaciones de la corporación.
- Analizar tendencias tecnológicas relevantes que puedan influir en la empresa y en los sectores en los que opera.
- Realizar un seguimiento continuo a la ejecución de la cartera de proyectos de innovación.
- Garantizar la asignación de recursos y la implementación efectiva del plan de innovación.
- Brindar apoyo a la Junta Directiva en el cumplimiento de sus responsabilidades en materia de innovación, incluyendo la evaluación de tecnologías emergentes, la gestión de riesgos de seguridad de la información y la adopción de medidas de mitigación.
- Supervisar y revisar las iniciativas de genética dentro de la compañía.

## 3.2. Ética y cumplimiento normativo

**(GRI 3-3)**

En Camposol, promovemos una cultura empresarial basada en la transparencia y la ética, asegurando que cada interacción con nuestros grupos de interés refleje estos valores fundamentales. Para consolidar nuestro compromiso, contamos con un Código de Ética y Conducta que establece lineamientos claros para orientar el actuar de nuestros colaboradores. Este documento no solo reafirma nuestro compromiso con los más altos estándares de integridad, sino que también refuerza la importancia de actuar con responsabilidad en todas las circunstancias. Su propósito es fortalecer un entorno laboral respetuoso, fomentar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y mitigar riesgos asociados a posibles incumplimientos éticos.

Asimismo, reconocemos que la construcción de un entorno de negocios íntegro y transparente requiere el compromiso de todos los actores con los que nos relacionamos. Por ello, promovemos que nuestros clientes y proveedores adopten los mismos principios éticos que rigen nuestra gestión. De esta manera, seguimos impulsando una cadena de valor basada en la confianza, la responsabilidad y el cumplimiento de altos estándares de conducta.

En 2024, Camposol recibió una sanción relacionada con el cumplimiento de obligaciones laborales, específicamente por no acreditar de manera fehaciente la entrega de uniformes en 2022, lo que fue considerado un incumplimiento masivo hacia el sindicato. La multa impuesta ascendió a aproximadamente S/.500,000 y actualmente se encuentra en proceso de revisión a nivel legal.

En respuesta a este caso y como parte de nuestro compromiso con la mejora continua en la gestión laboral, hemos reforzado los procesos de registro y trazabilidad en la entrega de implementos al personal. Para la distribución del uniforme 2025, hemos implementado mecanismos de verificación más rigurosos y una documentación más estructurada que garantice el cumplimiento de nuestras obligaciones y brinde mayor transparencia en la gestión. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y el cumplimiento riguroso de la normativa laboral vigente.

## 3.2.1. Anticorrupción

**(GRI 205-1, 205-2, 205-3, 415-1) (GRI 13.26)**

Camposol estableció un robusto Modelo de Prevención de la Corrupción que se fundamenta en lineamientos internacionales, como los establecidos por la OCDE, la OEA y la ONU, así como en normativas locales, como la Ley 30424 en Perú y la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos de América (FCPA). Este modelo garantiza el cumplimiento de los más altos estándares éticos y promueve una cultura organizacional basada en la integridad y la transparencia, y para ello cuenta con los siguientes elementos:

**1) Liderazgo del Órgano de Gobierno:**
El compromiso y liderazgo del Directorio como Órgano de Gobierno y de nuestro CEO como Alta Dirección son fundamentales para el éxito del Modelo de Prevención y nuestro sistema de gestión antisoborno. El Directorio define anualmente el Plan de Trabajo Anticorrupción, en concordancia con el avance en la implementación del Modelo y las recomendaciones del Oficial de Cumplimiento, previamente aprobadas por nuestro CEO. El progreso se informa al Comité de Auditoría y Riesgos, asegurando una supervisión efectiva.

**2) Evaluación de riesgo:**
Realizamos anualmente una evaluación exhaustiva de riesgos de corrupción en todas nuestras operaciones. Detectamos riesgos, evaluamos causas, probabilidad e impacto, así como los controles implementados, garantizando una identificación temprana y una gestión proactiva de los riesgos asociados.

**3) Políticas, procedimientos y controles[7]:**
Todos nuestros empleados se comprometen a cumplir los lineamientos de integridad del Código de Ética y Conducta que fue actualizado y difundido durante el 2024. Contamos con una sólida Política de Prevención del Fraude, Soborno y Corrupción, reforzada con la recientemente publicada Política Antisoborno. Asimismo, contamos con políticas complementarias sobre Conflictos de Intereses, Regalos y Atenciones, Debida Diligencia de Integridad con Terceros, Donaciones y Política de Interacción con Funcionarios Públicos. Realizamos un proceso de debida diligencia sobre puestos críticos y terceros que son parte de transacciones consideradas riesgosas por la compañía, ello con el fin de identificar, evaluar y mitigar riesgos asociados al sistema de gestión antisoborno. Los puestos críticos suscriben un compromiso antisoborno a fin de garantizar su conducta íntegra.

**4) Difusión y capacitación:**
Contamos con un plan de comunicaciones interna con la finalidad de transmitir a nuestros trabajadores la importancia de la tolerancia cero a la corrupción, así como los lineamientos de nuestro sistema de gestión antisoborno y principales políticas relacionadas.

[7] La primera versión de la política de prevención fue publicada el 2016, luego hubo una segunda versión en el 2017 que es la que se usa actualmente, y en el 2024 se publicó una política complementaria que habla exclusivamente del soborno.



Basados en los resultados de la Auditoría de Diagnóstico para la obtención de la ISO 37001 realizada en 2023, se implementaron mejoras en nuestro modelo durante 2024 para cumplir con este estándar internacional en gestión antisoborno, reafirmando nuestro compromiso con la integridad y la transparencia en todas nuestras operaciones.

Realizamos anualmente capacitaciones en temas anticorrupción para todos los colaboradores, con sesiones especializadas para el Directorio, Gerencias y otros puestos clave. Esta capacitación asegura la comprensión y adhesión a los principios y políticas anticorrupción de Camposol.

5) **Monitoreo y evaluación:** Nuestro Modelo de Prevención está en constante mejora y desarrollo. Contamos con un Oficial de Cumplimiento que acompaña y monitorea el Modelo de forma anual, asegurando su efectividad y cumplimiento.

Los reportes de avance al Comité de Auditoría y Riesgos son satisfactorios, y no tuvimos casos de corrupción este año.

Basados en los resultados de la Auditoría de Diagnóstico para la obtención de la ISO 37001 realizada en 2023, se implementaron mejoras en nuestro modelo durante 2024 para cumplir con este estándar internacional en gestión antisoborno, reafirmando nuestro compromiso con la integridad y la transparencia en todas nuestras operaciones.

En esa línea, cada año realizamos una evaluación de riesgos de corrupción al 100% de nuestras operaciones, en la que detectamos estos riesgos en los procesos a su cargo, evaluamos sus posibles causas, probabilidad e impacto en la compañía, así como los controles implementados. Durante el 2024, no se ha tenido caso alguno relacionado con corrupción y tampoco se ha realizado contribución a partidos y/o representantes políticos.

**Comunicación y formación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción**

Al ingresar a Camposol, todos los colaboradores deben firmar el "Compromiso de Adhesión", mediante el cual confirman haber leído y aceptado cumplir con el Código de Ética y Conducta, que incluye nuestra Política de Prevención del Fraude, Soborno y Corrupción. Asimismo, los puestos considerados clave suscriben un Compromiso Antisoborno, así como una declaración de conflicto de intereses. La Gerencia de Personas y Cultura se encarga de solicitar y verificar estas firmas, asegurando el compromiso de cada miembro del equipo.

Además, comunicamos nuestras políticas y procedimientos anticorrupción a través de correos electrónicos dirigidos a todos los colaboradores. Las principales políticas se encuentran en la Plataforma Legal para acceso de los empleados. Para los Directores, la información está disponible en una plataforma virtual, garantizando un acceso adecuado y oportuno a los lineamientos establecidos.

Nuestro plan de capacitaciones se enfoca en fortalecer nuestra cultura organizacional, especialmente entre la alta dirección y los puestos clave, mediante capacitaciones personalizadas en temas anticorrupción, además de la capacitación online para todos los empleados. Este esfuerzo ha sido clave para consolidar nuestros valores éticos y abordar áreas susceptibles a posibles prácticas corruptas. Este año hemos reforzado nuestro programa de comunicaciones internas, reforzando a través de *maling* la importancia del sistema de gestión antisoborno para la compañía, resumen de principales políticas, así como reforzamiento del canal de denuncias. Estamos comprometidos en seguir promoviendo una conducta ética y transparente en todas nuestras operaciones.

## 3.2.2. Conflictos de interés

**(GRI 2-15)**

Reconocemos que los conflictos de intereses pueden comprometer la objetividad en la toma de decisiones y afectar la integridad de la empresa, especialmente cuando existen obligaciones legales, contractuales o fiduciarias involucradas. Por ello, desarrollamos una Política de Conflictos de Intereses, cuyo propósito es identificar, mitigar y gestionar de manera efectiva aquellas situaciones que podrían generar riesgos para la organización. Esta política no solo establece medidas preventivas y sanciones en caso de incumplimiento, sino que también refuerza nuestro compromiso con la transparencia y la ética en todas nuestras operaciones. Para garantizar su correcta implementación, informamos y capacitamos a nuestros grupos de interés sobre su contenido, promoviendo una cultura organizacional alineada con nuestros valores.

A continuación, se detallan los lineamientos establecidos:

1) **Identificación de escenarios de riesgo:** En colaboración con las áreas responsables y el Oficial de Cumplimiento, analizamos situaciones que podrían derivar en conflictos de intereses, asegurando una detección temprana.

2) **Áreas y puestos con mayor exposición:** Evaluamos los procesos internos para determinar qué posiciones y departamentos presentan una mayor susceptibilidad a estos riesgos.



3) **Monitoreo de colaboradores en situaciones sensibles:** A partir del análisis de riesgos, supervisamos a aquellos colaboradores que, por la naturaleza de su función, podrían verse expuestos a conflictos de intereses, estableciendo controles específicos cuando es necesario.

4) **Evaluación de terceros:** Aplicamos un riguroso proceso de selección de proveedores y clientes, exigiendo información detallada para prevenir posibles conflictos y garantizar relaciones comerciales alineadas con nuestras políticas corporativas.

5) **Capacitación y sensibilización:** Difundimos la Política de Conflictos de Intereses a todos los niveles de la organización, explicando las implicancias de su incumplimiento y promoviendo una cultura de responsabilidad compartida.

6) **Registro y seguimiento de incidentes:** Mantenemos una base de datos con eventos detectados, lo que nos permite mejorar continuamente nuestros mecanismos de control y respuesta.

7) **Aplicación de medidas disciplinarias:** En caso de incumplimiento, ejecutamos las sanciones estipuladas en el Reglamento Interno de Trabajo, reafirmando nuestro compromiso con una gestión ética y transparente.

### 3.2.3. Libre competencia

**(GRI 206-1) (GRI 13.25)**

En Camposol, reafirmamos nuestro compromiso con una competencia vigorosa y, sobre todo, ética, basada en principios de integridad, buena fe empresarial y cumplimiento de las normativas aplicables. Entendemos que el respeto a la libre competencia es clave para fortalecer la eficiencia de los mercados y garantizar prácticas comerciales justas.

Por ello, definimos nuestra política comercial y estrategia de precios de manera independiente, asegurando que nuestras decisiones de compra y venta se fundamenten en criterios económicos objetivos, como el precio, la disponibilidad y la calidad.

Todos nuestros colaboradores tienen la responsabilidad de cumplir con las normativas de competencia en los países donde operamos. En este sentido, nos regimos por principios claros, entre los que destacan:

- Abstenernos de cualquier acuerdo con competidores u otros agentes del mercado que pueda afectar la libre competencia.
- Evitar prácticas desleales, engañosas o que generen confusión.
- Garantizar que la presentación de nuestros productos sea siempre transparente y honesta.

En el marco de nuestras medidas de prevención, en el año 2022 llevamos a cabo una exhaustiva evaluación de riesgos relacionados con la libre competencia. Como resultado de esta evaluación, se elaboraron dos manuales: uno dirigido a nuestra operación en Perú y otro para nuestras oficinas comerciales. Además, se imparten en forma anual capacitaciones en temas de libre competencia a empleados clave. Nos complace informar que durante el período reportado no se presentaron casos relacionados con infracciones que afecten la competencia, lo cual refleja nuestro compromiso continuo con prácticas comerciales éticas y la promoción de una competencia justa y transparente en todos los mercados en los que operamos.

## 3.3. Mecanismos de quejas y reclamos

**(GRI 2-25, 2-26)**

En Camposol, mantenemos nuestro compromiso con una cultura de integridad y transparencia a través de la Línea Ética y del Respeto, un canal fundamental dentro de nuestra gestión ética. Este mecanismo está disponible para todos nuestros colaboradores, así como para cualquier persona o entidad externa que necesite reportar, de manera anónima y confidencial, posibles incumplimientos de nuestro Código de Ética y Conducta o solicitar asesoramiento. Operando




las 24 horas del día y gestionado por un tercero independiente, este canal garantiza imparcialidad y confidencialidad en cada comunicación.

Cada denuncia o reclamo recibido es evaluado con rigurosidad por nuestro Comité de Auditoría Interna y Riesgos. En aquellos casos donde se identifican conductas inapropiadas, se llevan a cabo investigaciones exhaustivas y se implementan medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de nuestros principios éticos. Además, consideramos que las opiniones y sugerencias de nuestros colaboradores son una valiosa oportunidad para fortalecer nuestra gestión.

Para ello, contamos con diversos canales de comunicación:

- **Línea Ética y del Respeto:** Administrada por un tercero (EY), permite recibir denuncias a través de distintos medios como teléfono, buzón de voz, plataforma web y correo electrónico. Las denuncias que requieren investigación son gestionadas por Relaciones Laborales, mientras que los casos de naturaleza sexual son analizados por nuestro Comité de Hostigamiento Sexual.

- **Representantes:** En cada una de nuestras sedes, fundos y plantas, contamos con representantes del área encargados de recibir quejas y reclamos. Asimismo, hemos establecido oficinas de atención al personal en Agromás sede planta y en los fundos Terra y Agro Alegre, asegurando un adecuado seguimiento mediante el procedimiento de Consultas, Quejas y Reclamos.

- **Relaciones Laborales:** Este departamento recibe y gestiona cartas con reclamos, quejas y solicitudes de colaboradores o sindicatos, garantizando una respuesta oportuna. También atiende requerimientos de entidades estatales como SUNAFIL, el Poder Judicial y la PNP, entre otros.

Para garantizar un uso adecuado y efectivo de la Línea Ética y del Respeto, llevamos a cabo capacitaciones periódicas dirigidas a nuestros colaboradores, reforzando su importancia y correcto funcionamiento. Complementamos estas sesiones con una estrategia de difusión multicanal, utilizando plataformas como WhatsApp, la Universidad Camposol (módulo de capacitación interna), videos informativos y afiches ubicados en puntos estratégicos dentro de nuestras instalaciones.

Nuestro compromiso con la ética y la transparencia también se extiende a nuestros proveedores. Para asegurar que conozcan y utilicen este canal, incluimos una nota en todas las órdenes de compra emitidas, resaltando su disponibilidad para reportar inquietudes o denuncias. Además, cuando es necesario, realizamos capacitaciones in situ como parte del protocolo de ingreso de nuevos proveedores, fortaleciendo así la cultura de integridad en toda nuestra cadena de valor.

A fin de asegurar que esta información llegue a todos nuestros grupos de interés, también difundimos la Línea Ética y del Respeto a través de nuestra página web, donde se proporciona información detallada sobre su uso y los tipos de situaciones que pueden ser reportadas.

En cuanto a la atención de quejas y reclamos, desde la etapa de inducción informamos a nuestros colaboradores sobre las distintas plataformas disponibles para presentar cualquier observación. Pueden hacerlo directamente con sus supervisores o con los representantes del área de Relaciones Laborales en campo y planta, como los monitores, quienes están encargados de resolver dudas y canalizar reclamos para su atención oportuna.

En el año 2024, los mecanismos implementados funcionaron adecuadamente, permitiendo atender casos de manera efectiva. Se tomaron medidas correctivas y se hizo seguimiento para evitar que los problemas identificados se repitan. El compromiso de las áreas involucradas ha sido clave para fortalecer la confianza en los mecanismos implementados. Para el futuro, es importante mantener la gestión oportuna y diligente de los casos, acompañado del fortalecimiento de una cultura de prevención. También, se realizó una integración de nuestra línea ética y del respeto con un plan corporativo como empresa, parte del grupo DC. Durante este tiempo, mantuvimos un diálogo constante con nuestros grupos de interés y, en línea con nuestro compromiso de mejora continua corporativa, se incorporó la medición del desempeño de nuestros mecanismos establecidos dentro de nuestro plan de trabajo del 2025, con el objetivo de **recopilar opiniones mediante encuestas anónimas, asegurando la confidencialidad y fomentando la participación activa de los grupos de interés**.

## 3.4. Gestión de riesgos

(GRI 2-12, 2-13, 201-2) (GRI 13.2)

En Camposol, mantenemos un enfoque integral y proactivo en la gestión de riesgos, asegurando así el cumplimiento de nuestras iniciativas estratégicas, la sostenibilidad del negocio y el éxito operativo. Para ello, contamos con una metodología corporativa de Gestión Integral de Riesgos, respaldada por un equipo especializado que establece los lineamientos para la evaluación, mitigación y comunicación constante de los riesgos más críticos.

Nuestra gestión abarca un espectro amplio de riesgos, desde aquellos relacionados con el cumplimiento normativo hasta aspectos operacionales, financieros y estratégicos. Además, mantenemos un monitoreo continuo de los riesgos emergentes, incluyendo aquellos vinculados a criterios ASG, que pueden influir en nuestras actividades.

Para aplicar este enfoque, utilizamos matrices específicas adaptadas a cada operación en Perú, desarrolladas en conjunto con la Alta Gerencia y actualizadas anualmente o ante eventos relevantes. Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, estamos avanzando en el mapeo de riesgos ASG como una prioridad a corto plazo. Los riesgos han sido agrupados según los pilares de Camposol.

Siguiendo los lineamientos del marco **COSO ERM** (*Enterprise Risk Management*), desarrollado por el *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO), una iniciativa conjunta de varias organizaciones profesionales de EE. UU. cuyo enfoque es utilizado internacionalmente, hemos fortalecido nuestra cultura organizacional en torno a la gestión de riesgos, asegurando que esta práctica esté presente en todos los niveles de la empresa. Este marco tiene como objetivo proporcionar modelos de referencia que permitan a las organizaciones mejorar el control interno, gestionar mejor los riesgos, garantizar una mayor transparencia financiera y promover una buena gobernanza.

En este sentido, hemos designado gestores de riesgos en cada operación, quienes desempeñan un papel clave en la implementación y difusión de nuestra estrategia de gestión de riesgos.

### 3.4.1. Riesgos derivados del cambio climático

El cambio climático y sus efectos representan un desafío clave para nuestras operaciones. Para gestionar estos riesgos de manera proactiva, realizamos evaluaciones anuales que nos permiten detectar nuevas vulnerabilidades asociadas a cambios en las condiciones climáticas. Asimismo, llevamos un monitoreo continuo de los indicadores de riesgo (**KRIs**), lo que nos permite generar alertas tempranas ante eventos como temperaturas extremas o déficit hídrico.

En 2024, el equipo de Riesgos lideró la implementación del proyecto de **Monitoreo Climatológico** en colaboración con los equipos de Operaciones Agrícolas de cada Unidad de Negocio. Este proyecto permite anticipar y mitigar los efectos de desviaciones en variables climatológicas críticas, como el viento y la precipitación, mediante la ejecución de planes de contingencia. Además, se realizó un análisis de correlación con las etapas fenológicas, identificando los períodos de mayor vulnerabilidad y estableciendo estrategias específicas para minimizar su impacto.

**Riesgos e impactos derivados del cambio climático**

| Riesgos e impactos identificados | Tipo de riesgo | Magnitud del impacto | Probabilidad de ocurrencia | Medidas de mitigación implementadas |
|---|---|---|---|---|
| Inhabilitación de vías de acceso o salida para el transporte. | Físico | Alto | Bajo | Articulación con entidades gubernamentales y/o gremios en las zonas donde operamos. Además, se mapean vías alternas que pueden ser empleadas para el transporte. |
| Pérdida o daño de equipos e infraestructura (almacenes, campamento, entre otros). | Físico | Medio | Medio | Reforzamiento y/o implementación de mejoras en infraestructura expuesta a fenómenos climatológicos. |
| Interrupción operativa por baja disponibilidad de insumos o materiales. | Físico | Bajo | Bajo | Ampliación de la cobertura de stock de los insumos que son críticos para la operación. |
| Reducción del volumen y calidad de la fruta debido a desviaciones en las variables climatológicas críticas (viento y precipitaciones) | Físico | Alto | Alto | Ajustes en el manejo de cultivo, elaboración de ensayos para uso de nuevos productos. |

## 3.5. Cadena de suministro

A lo largo de los últimos años, fortalecimos nuestra capacidad logística con hitos clave. En 2023, exportamos por primera vez cerezas desde nuestros campos en Chile, utilizando exclusivamente transporte aéreo para atender la demanda del mercado asiático. También iniciamos la exportación comercial de pitahayas desde Perú, implementando un modelo logístico combinado de transporte aéreo y marítimo para llegar a Europa y Canadá.

En 2024 implementamos mejoras significativas en nuestra cadena de suministro para hacerla más eficiente y lograr expandir nuestra presencia en nuevos mercados. En Perú, logramos nuestras primeras exportaciones de arándanos frescos vía marítima a India y Chile y fuimos parte del grupo que lideró la primera exportación de arándanos frescos en la ruta Chancay-Shanghái, con un tiempo de tránsito de 23 días. En Chile, optimizamos la logística de exportación de cerezas migrando de un esquema 100% aéreo a una combinación 56% aérea y 44% marítima. En Uruguay, retomamos la exportación de mandarinas utilizando un modelo bimodal terrestre-marítimo vía Chile. Asimismo, recibimos un reconocimiento por mantener por 21 años la certificación BASC hito que reafirma nuestro compromiso con la gestión del comercio seguro.

### 3.5.1. Gestión de los proveedores

(GRI 3-3) (GRI 2-6)

Nuestra cadena de suministro, operada bajo un modelo de integración vertical, nos permite un control total en cada etapa del proceso, garantizando eficiencia y trazabilidad. Para fortalecer un suministro estable y sostenible, establecemos alianzas estratégicas con proveedores clave, fomentando relaciones a largo plazo. Dado que los costos pueden verse impactados por factores externos, tanto nacionales como internacionales, participamos activamente en procesos de negociación para obtener las mejores condiciones. Además, contamos con una base de datos amplia y diversificada de proveedores, lo que nos permite mitigar riesgos de desabastecimiento y asegurar un flujo de suministro constante y confiable.

**Número total de proveedores, por tipo y operación**

| Tipos de proveedores | Perú | Colombia | Uruguay | Total |
|---|---|---|---|---|
| Proveedores de empaque | 87 | 13 | 7 | 107 |
| Proveedores de insumos agrícolas | 107 | 29 | 16 | 152 |
| Proveedores de servicios de empaque y almacenamiento | 11 | 3 | 3 | 17 |
| Proveedores de servicios locales (transporte, importación, otros) | 465 | 202 | 69 | 736 |
| Insumos varios | 378 | 57 | 89 | 524 |
| Total | 1,048 | 304 | 184 | 1,536 |

Nos gustaría destacar algunos reconocimientos obtenidos por algunos de nuestros proveedores en el año 2024:

- **TRUPAL**, proveedor de embalajes de cartón, utiliza 111 toneladas de cartón reciclado al año. En su planta de Trujillo, inauguraron una zona de tratamiento de aguas residuales que les permite recuperar el 50% del agua utilizada en sus procesos, destinando el resto al riego de áreas verdes.

- **CARMVINSA**, proveedor de embalajes de cartón, mantiene una alianza con ZIS Perú - ONUDI para desarrollar proyectos enfocados en la reducción de gases de efecto invernadero. Además, cuenta con un programa de reciclaje que le permite reutilizar 150 mil toneladas de residuos de cartón al año. Como parte de su compromiso ambiental, recicla el 75% de sus aguas residuales para el riego de áreas verdes en el distrito de Villa El Salvador, en coordinación con la municipalidad local.



- **SQM**, proveedor de fertilizantes, recibió el Premio Pionero en Energía en los Green Achievement Awards - Chile, en reconocimiento a su uso de energías limpias en los procesos de producción.

- **SILVESTRE**, proveedor de agroquímicos, firmó un convenio con la Municipalidad de Chao y SENASA para la construcción de un centro de acopio de envases vacíos de plaguicidas. Además, impulsa la agricultura sostenible a través del desarrollo de productos innovadores de origen orgánico y la capacitación en prácticas de cultivo ecoamigables.

Estos reconocimientos nos llenan de orgullo, dado que demuestra nuestro compromiso de trabajar con empresas con nuestra misma visión hacía el desarrollo sostenible y la transparencia hacia sus grupos de interés.

## 3.5.2. Gestión de los contratistas

**(GRI 2-8)**

Valoramos profundamente la relación con nuestras contratistas, cuyo rol es esencial para el éxito de nuestras operaciones. Su experiencia y compromiso contribuyen en cada etapa del proceso productivo, asegurando la eficiencia y calidad que nos caracteriza.

Nos enorgullece trabajar con una red de contratistas altamente capacitados y de confianza, quienes comparten nuestra visión de excelencia. Su colaboración es clave para el cumplimiento de nuestros objetivos y el mantenimiento de los más altos estándares en todas nuestras actividades.

En nuestras operaciones en Perú, destacamos el convenio de la empresa BOXER con la ONG Traperos de EMAÚS para el reciclaje de indumentaria en desuso.

Por otro lado, en Uruguay, premiamos a las cuadrillas con los mejores rendimientos, siendo la única empresa del sector en otorgar este tipo de reconocimiento. La evaluación consideró la asistencia, la calidad del trabajo de cosecha y los niveles de productividad, y los premios fueron entregados directamente a los colaboradores de estas empresas. Para esto llevamos un registro diario de las personas que ingresan, organizadas por cuadrilla, y realizamos evaluaciones mediante muestras aleatorias de la cosecha. En este proceso, analizamos diversos aspectos, como daños por cosecha, daños estéticos causados por factores climáticos (viento o granizo) y daños sanitarios. Estos reportes nos permitieron identificar con precisión las cuadrillas que lograron una mejor

### Número total de proveedores, por tipo y operación

| Operación | Relación contractual | Actividad realizada | Lugar de trabajo | M | F | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Perú | Mapower | Limpieza | Planta Chao | 14 | 21 | 35 |
| | Raf Barcenes | Alimentación | Planta y fundos Chao y Virú | 27 | 12 | 39 |
| | Boxer | Vigilancia | Planta Chao y fundos Chao, Virú y Piura | 115 | 3 | 118 |
| | Eurorenting | Alquiler de Vehículos | Planta Chao y fundos Chao, Virú y Piura | 3 | 0 | 3 |
| | Ecopaking | Armado de Cajas Cartón | Planta Chao | 18 | 0 | 18 |
| | Pips | Seguridad Armada | Planta Chao y fundos Chao, Virú | 12 | 0 | 12 |
| Subtotal | | | | 189 | 36 | 225 |
| Colombia | Fortox | Seguridad | Operaciones de Colombia | 0 | 0 | 0 |
| | Job and Talent | Compañía de tercerización | Operaciones de Colombia | 113 | 18 | 131 |
| | Manpower | Compañía de tercerización | Operaciones de Colombia | 2 | 1 | 3 |
| Subtotal | | | | 115 | 19 | 134 |
| Uruguay | 11 proveedores tercerizados | Cosecha de mandarinas | Fundo el Tero y fundo el Zorzal, Zona El Espinillar, Slato Uruguay | 208 | 313 | 521 |
| Subtotal | | | | 208 | 313 | 521 |
| Total | | | | 512 | 368 | 880 |




Nuestro Sistema de Gestión permite realizar un seguimiento detallado de la trazabilidad en todos nuestros centros de empaque y materias primas, identificando con precisión la parcela y el fundo de origen.

calidad de cosecha, basándonos en criterios como la cantidad de daños por tijera, presencia de cabitos y niveles de fruta en descomposición en los bins, entre otros.

## 3.5.3. Selección y evaluación de proveedores

**(GRI 13.23) (GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2) (FB-AG-430a.1, FB-AG-430a.2, FB-AG-430a.3, FB-PF-430a.1, FB-PF-430a.2)**

Nuestro Sistema de Gestión permite realizar un seguimiento detallado de la trazabilidad en todos nuestros centros de empaque y materias primas, identificando con precisión la parcela y el fundo de origen. Como parte de nuestros procedimientos de compra de insumos, evaluamos a nuestros proveedores e identificamos el origen de la materia prima que nos suministran, garantizando transparencia y control en nuestra cadena de suministro.

El 84% de la materia prima utilizada en la producción de fruta fresca cuenta con certificaciones de inocuidad, asegurando los más altos estándares de calidad. Además, todas nuestras operaciones son sometidas a auditorías sociales, como SMETA o GRASP, que verifican el cumplimiento de las normativas laborales y sociales.

Reafirmando nuestro compromiso con una cadena de suministro sostenible y responsable, en 2024 solicitamos a todos los proveedores nuevos o renovados durante 2023 la actualización completa de sus documentos legales, incluyendo la constitución de la empresa y los compromisos establecidos en el Código de Ética y Conducta de Camposol. Esta medida garantiza que nuestros socios comerciales se alineen con nuestros valores y principios empresariales.

En Perú y Uruguay, si bien nuestro proceso de selección de proveedores aún no incluye una evaluación específica de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), actualmente estamos trabajando en conjunto con el área de Sostenibilidad para integrar estos aspectos en nuestra evaluación, fortaleciendo así nuestro enfoque de responsabilidad corporativa.

Dentro nuestras operaciones en Colombia, el 100% de los nuevos proveedores pasan por el filtro de selección, el cual incluye cumplimiento de requisitos legales, financieros, ambientales y sociales, también nos aseguramos de iniciar relaciones comerciales con proveedores que cumplieran los estándares requeridos por Camposol, incluidos los criterios sociales y ambientales.

Trabajamos activamente para garantizar que nuestros proveedores compartan nuestro compromiso con la inocuidad, calidad y seguridad alimentaria, así como con el cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta, la protección del medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo, los derechos humanos y la sostenibilidad. Para ello, exigimos que cada proveedor cumpla con la normativa vigente en los países donde opera.

Como parte de este compromiso, en 2024 realizamos auditorías a nuestros proveedores de servicio de maquila en Perú (2), Colombia (2), Uruguay (3), Chile (1) y Países Bajos (1). Además, auditamos a 20 proveedores clave, incluyendo navieras, operadores logísticos y agentes de aduanas, bajo estándares de comercio seguro. También llevamos a cabo auditorías a nuestros proveedores in-house en planta, que abarcan servicios de catering, transporte, limpieza externa y lavandería, asegurando el cumplimiento de los estándares de inocuidad alimentaria. A lo largo del año, no se identificaron impactos negativos en ninguna de las auditorías realizadas a nuestros proveedores.

A las empresas contratistas que ingresan a las instalaciones de Camposol, se le solicitan requisitos de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente previos al ingreso, este año fueron 31 empresas registradas como Proveedores de Servicios Permanentes que adjuntaron su Plan de Manejo de Residuos Sólidos.

En Colombia, en el año 2024 se realizó evaluación a proveedores considerados estratégicos, a quienes se les retroalimentó sobre la calificación recibida, la cual midió su desempeño en el periodo 2022-2023, relacionada con la calidad, servicio, cumplimiento en especificaciones, tiempos y requisitos exigidos. Se evaluaron 121 proveedores considerados estratégicos en el año 2023, de los cuales 10 recibieron calificación crítica, a quienes se les notificó y se suspendió la contratación de nuevos servicios o suministros.

# 4 Personas



"Nos enfocamos en el desarrollo y la gestión del talento, manteniendo nuestro compromiso con un entorno laboral seguro, saludable y respetuoso de los derechos humanos. Trabajar por el bienestar de nuestros colaboradores sigue siendo un pilar fundamental para la sostenibilidad de nuestras operaciones."

**ALEJANDRO ESTRADA BLANCO**
**VP People & Culture, Global Communication**

# 4. Personas

En Camposol, el desarrollo y la gestión del talento continúan siendo ejes estratégicos clave, ya que valoramos la experiencia, el conocimiento y las contribuciones de nuestros colaboradores en el logro de nuestros objetivos estratégicos. Dada la dinámica del sector agroindustrial, reforzamos constantemente nuestras estrategias para atraer, desarrollar y retener talento. Asimismo, buscamos incorporar a los mejores profesionales para liderar nuestras operaciones en cada una de las regiones y países en los que tenemos presencia.

Para fortalecer nuestro posicionamiento como una empresa atractiva para el talento actual y futuro, mantenemos nuestro compromiso con un entorno laboral seguro, saludable y respetuoso de los derechos humanos. Además de garantizar una compensación justa y competitiva, seguimos optimizando nuestros programas de desarrollo profesional y ampliando beneficios que complementan los establecidos por la normativa vigente.

La gestión del talento en Camposol es liderada por la Vicepresidencia de Personas, Cultura y Organización a nivel corporativo, junto con las áreas especializadas en cada país en el que operamos. Este marco de gestión se sustenta en políticas y normativas como el Código de Ética, la Política de Reclutamiento y Contratación, la Política de Derechos Humanos, la Política Salarial, la Política de Bonos por Logro de Objetivos, el Procedimiento de Evaluación de Desempeño, la Política de Prevención e Investigación de Hostigamiento Sexual y el Reglamento Interno de Trabajo, entre otros.

## 4.1. Nuestros colaboradores

(GRI 2-7)

El compromiso con nuestros colaboradores sigue siendo un pilar fundamental para la sostenibilidad de nuestras operaciones. Al cierre de 2024, nuestra fuerza laboral total alcanzó los 28,024 colaboradores directos en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, de los cuales el 97.7% se ubica en Perú.

### Número total de colaboradores, por operación[8]

| | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|
| Perú | 20,799 | 96.56% | 27,379 | 97.70% |
| Colombia | 457 | 2.12% | 440 | 1.57% |
| Uruguay | 157 | 0.73% | 181 | 0.65% |
| Chile | 23 | 0.11% | 24 | 0.09% |
| México | 104 | 0.48% | - | - |
| Total | 21,540 | 100.00% | 28,024 | 100% |

[8] La operación en México fue descontinuada en 2024 por decisión estratégica de la compañía. Se han conservado los datos de 2022 y 2023 para mantener la continuidad histórica de la información; por ello, no se incluyen cifras correspondientes a 2024.

Al cierre del 2024, nuestra fuerza laboral directa estuvo conformada en un 55.6% por hombres y un 44.4% por mujeres. Este nivel de representación femenina reafirma nuestro compromiso con la diversidad y la igualdad de oportunidades, consolidándose como un pilar clave dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad. Seguimos impulsando iniciativas para fomentar un entorno laboral más inclusivo y equitativo, promoviendo el acceso y desarrollo profesional en igualdad de condiciones.

### Número total de colaboradores, por género y operación

| 2023 | M | | F | |
|---|---|---|---|---|
| Perú | 11,517 | 55.4% | 9,282 | 44.6% |
| Colombia | 345 | 75.5% | 112 | 24.5% |
| Uruguay | 112 | 71.3% | 45 | 28.7% |
| Chile | 11 | 47.8% | 12 | 52.2% |
| México | 64 | 61.5% | 40 | 38.5% |
| Total | 12,049 | 55.9% | 9,491 | 44.1% |

| 2024 | M | | F | |
|---|---|---|---|---|
| Perú | 15,091 | 55.1% | 12,288 | 44.9% |
| Colombia | 342 | 77.7% | 98 | 22.3% |
| Uruguay | 121 | 66.9% | 60 | 33.1% |
| Chile | 11 | 47.8% | 9 | 37.5% |
| México | 64 | 61.5% | - | - |
| Total | 15,569 | 55.6% | 12,455 | 44.4% |



Mantenemos nuestro compromiso con la estabilidad y seguridad laboral de nuestros colaboradores. Nuestra política de contratación no contempla esquemas con horas de trabajo no garantizadas ni empleos a tiempo parcial, garantizando así condiciones laborales justas y estructuradas para toda nuestra fuerza laboral.

La composición contractual de nuestra fuerza laboral refleja la naturaleza dinámica de nuestras operaciones. Al cierre del 2024, el 20.6% de nuestros colaboradores contaba con contratos permanentes, mientras que el 79.4% se encontraba bajo contratos temporales, una condición necesaria para adaptarnos a las variaciones estacionales propias de las campañas agrícolas y otras demandas operativas. Esta flexibilidad nos permite gestionar eficientemente los picos de producción y asegurar la continuidad de nuestras actividades.

Asimismo, mantenemos nuestro compromiso con la estabilidad y seguridad laboral de nuestros colaboradores. Nuestra política de contratación no contempla esquemas con horas de trabajo no garantizadas ni empleos a tiempo parcial, garantizando así condiciones laborales justas y estructuradas para toda nuestra fuerza laboral.

### Número total de colaboradores con contrato permanente, por género y operación

| | 2023 | | | 2024 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | M | F | TOTAL | M | F | TOTAL |
| Perú | 2,957 | 1,655 | 4,612 | 3,431 | 1,941 | 5,372 |
| Colombia | 224 | 52 | 276 | 203 | 53 | 256 |
| Uruguay | 104 | 38 | 142 | 99 | 44 | 143 |
| Chile | 7 | 7 | 14 | 12 | 8 | 20 |
| México | 10 | 6 | 16 | - | - | - |
| Total | 3,302 | 1,758 | 5,060 | 3,745 | 2,046 | 5,791 |

### Número total de colaboradores con contrato temporal, por género y operación

| | 2023 | | | 2024 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | M | F | TOTAL | M | F | TOTAL |
| Perú | 8,560 | 7,627 | 16,187 | 8,948 | 13,059 | 22,007 |
| Colombia | 121 | 60 | 181 | 139 | 45 | 184 |
| Uruguay | 7 | 8 | 15 | 22 | 16 | 38 |
| Chile | 4 | 5 | 9 | 3 | 1 | 4 |
| México | 54 | 34 | 88 | - | - | - |
| Total | 8,746 | 7,734 | 16,480 | 9,112 | 13,121 | 22,233 |

## 4.2. Contratación de nuevos colaboradores y tasa de rotación

(GRI 3-3) (GRI 401-1)

En Camposol, el proceso de contratación y la gestión de la rotación laboral son aspectos clave para el desarrollo eficiente de nuestras operaciones. Contar con talento que se ajuste a nuestros requerimientos es fundamental, ya que nuestros colaboradores representan el activo más valioso de la organización. Por ello, nos enfocamos en ofrecer una experiencia positiva desde la atracción y selección hasta el desarrollo dentro de la empresa.

Uno de los principales retos que enfrentamos es la alta demanda de mano de obra no calificada en las regiones donde operamos, lo que nos desafía a reducir el ausentismo y la deserción, especialmente en nuestras áreas de campo y planta. Para abordar este desafío, buscamos diferenciarnos como un empleador atractivo, implementando programas de desarrollo y productividad con un enfoque centrado en las personas. Nuestra visión va más allá de lo operativo: reconocemos el valor individual de cada colaborador y promovemos un entorno que favorezca su crecimiento y bienestar.

La elevada rotación en nuestra fuerza laboral responde, en gran medida, a la naturaleza estacional de nuestras actividades, donde los períodos de cosecha requieren una mayor cantidad de personas. Asimismo, la fuerte competencia por talento en nuestras zonas de operación representa un reto adicional en la contratación y retención. Durante las temporadas de mayor demanda, incorporamos temporalmente a un número significativo de colaboradores para atender nuestras necesidades productivas, lo que puede generar tasas de rotación que superan el 100%.

### Nuevas contrataciones

#### Número total de de nuevas contrataciones, por operación[9] [10]

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Perú | 52,680 | 39,823 | 31,339 |
| Colombia | 276 | 205 | 305 |
| Uruguay | 94 | 543 | 1,276 |
| México | 1,734 | 1,713 | - |
| Chile | 2 | 6 | 5 |
| Total | 54,786 | 42,290 | 32,925 |

[9] Nota: El número total de nuevas contrataciones es superior al tamaño de la fuerza laboral debido a la naturaleza estacional de nuestras operaciones. Durante los períodos de cosecha, incorporamos un alto volumen de trabajadores temporales, lo que incrementa la rotación y genera cifras elevadas de contratación.

[10] La operación en México fue descontinuada en 2024 por decisión estratégica de la compañía. Se han conservado los datos de 2022 y 2023 para mantener la continuidad histórica de la información; por ello, no se incluyen cifras correspondientes a 2024.

#### Número total de nuevas contrataciones, por edad

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Menor de 30 | 32,744 | 25,561 | 18,334 |
| Entre 30 y 50 | 19,148 | 14,302 | 12,659 |
| Mayores de 50 | 2,894 | 2,427 | 1,932 |
| Total | 54,786 | 42,290 | 32,925 |

#### Número total de nuevas contrataciones, por género

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Masculino | 29,712 | 22,380 | 15,705 |
| Femenino | 25,074 | 19,910 | 17,220 |
| Total | 54,786 | 42,290 | 32,925 |



## Número de ceses

### Cantidad total de ceses, por operación

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Perú | 28,985 | 40,166 | 22,469 |
| Colombia | 266 | 285 | 176 |
| Uruguay | 80 | 618 | 1,108 |
| México | 1,647 | 1,665 | - |
| Chile | 1 | 8 | 2 |
| Total | 30,979 | 42,742 | 23,755 |

### Número total de ceses, por edad

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Menor de 30 | 18,306 | 25,587 | 12,951 |
| Entre 30 y 50 | 11,004 | 14,593 | 9,342 |
| Mayores de 50 | 1,669 | 2,562 | 1,462 |
| Total | 30,979 | 42,742 | 23,755 |

### Número total de ceses, por género

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Masculino | 16,567 | 22,846 | 11,432 |
| Femenino | 14,412 | 19,896 | 12,323 |
| Total | 30,979 | 42,742 | 23,755 |



# 4.3. Condiciones laborales

En este capítulo, destacamos el compromiso de Camposol con la promoción de condiciones laborales justas y equitativas en todas nuestras operaciones. Entendemos que el bienestar de nuestros colaboradores es clave para nuestro éxito, por lo que hemos adoptado políticas y prácticas que aseguran un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y basado en el respeto.

## 4.3.1. Compensación laboral

(GRI 13.20, 13.21)

En Camposol, contamos con una política salarial corporativa que garantiza una compensación justa y equitativa para todos nuestros colaboradores, basada en las condiciones del mercado y criterios objetivos. Esta política se aplica a todas las categorías laborales, desde operarios hasta altos ejecutivos, incluido el CEO. Cada cargo tiene una banda salarial determinada por Camposol Perú.

Desde 2024, realizamos una evaluación de las condiciones salariales en comparación con el mercado, estableciendo bandas salariales según diversos factores, con especial énfasis en la evaluación del desempeño y el cumplimiento de objetivos específicos. Nuestro objetivo es reconocer el desempeño sobresaliente, por lo que, con base en estos resultados, proponemos ajustes salariales. Esta metodología se aplica de manera uniforme en todos los países donde operamos.

Para el personal operativo, la remuneración en Camposol se rige por la remuneración mínima vital, complementada con bonos legales y de productividad, lo que permite a los trabajadores percibir ingresos superiores a la base establecida.

En Uruguay, los jornaleros reciben salarios según el laudo vigente, con compensaciones adicionales en ciertas actividades para garantizar competitividad en el mercado. Para el personal mensual, la remuneración se define considerando el sistema aplicado en Camposol Perú y Uruguay.

## 4.3.2. Beneficios para nuestros colaboradores

(GRI 401-2)

En Camposol, estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral que favorezca el bienestar y la satisfacción de nuestro equipo en cada una de nuestras operaciones. Entendemos que ofrecer beneficios competitivos es clave para impulsar tanto el desarrollo profesional como el crecimiento personal de nuestros colaboradores, garantizando así un ambiente de trabajo motivador y equitativo.

### Programa Mi Mundo

En Camposol contamos con el programa MI Mundo que enmarca todos los beneficios que ofrecemos a nuestros trabajadores tanto administrativos como operarios. Durante el año 2024, para el caso de administrativos hemos implementado, un chatbot en la plataforma MS Teams que facilita el acceso a nuestro catálogo de beneficios y permite realizar preguntas. Los beneficios los tenemos categorizados de la siguiente manera:

- Universidad Camposol
- Convenios de salud



- Cuponera de días libres
- Pólizas y seguros
- Vida y trabajo
- Beneficios de entretenimiento

Para el caso de operarios, los beneficios han sido difundidos a través de flyers en el grupo Orgullo Camposol y han sido anexados en su documentación de ingreso con la finalidad de generar un mayor uso. Los beneficios están organizados de la siguiente manera:

- Facilidades económicas
- Balance Vida-Trabajo
- Campañas, programas y capacitaciones
- Pólizas y seguros

A continuación, detallamos los beneficios proporcionados, los cuales pueden variar por país de operación:

**Beneficios Legales:**

- Seguro de vida obligatorio desde el primer día de trabajo.
- Seguro médico.
- Asignación familiar.
- Licencia de maternidad y paternidad.
- Licencia por familiar directo grave.
- Licencia por fallecimiento de familiar directo.
- Permiso de lactancia.
- Vacaciones.
- Participación en las utilidades.
- Otros beneficios legales.

Por otro lado, también ofrecemos beneficios adicionales a los exigidos por ley, de acuerdo con el siguiente detalle:

- Transporte de personal 100% asegurado por la empresa.
- Servicios de comidas / Vales de alimentación.
- Cobertura al 100% de las primas del seguro médico y del seguro oncológico privado.
- Guardería para cuidado de niños.
- Cursos de educación y formación.
- Préstamos para colaboradores (emergencias de salud y escuela).
- Asignación económica por fallecimiento del trabajadores o familiares directos.
- Entrega de paquetes de material escolar.
- Canasta de Navidad u otro beneficio similar.
- Celebraciones especiales como cumpleaños, día del padre, día de la madre, entre otros.
- Licencia por cumpleaños o tramites personales.
- Cupones de tiempo libre (mediodía y días libres para tramites personales)
- Bonos de productividad y/o cumplimiento de objetivos.

Algunos benéficos adicionales para operarios:

- Uniformes (según corresponda)
- Monto mensual para artículos de higiene
- Licencia por control gestante
- Licencia por terapia física
- Programa integral de gestantes
- Acceso a Unidad Médica
- Programa para reubicados por salud

Asimismo, hemos llevado a cabo una serie de iniciativas destinadas al bienestar, desarrollo y reconocimiento de nuestros colaboradores.

Algunos de los ejemplos destacados incluyen:

- Implementación del Programa de Habilidades de Supervisión en nuestras operaciones de Perú, Uruguay, Colombia y Chile.
- Ejecución del Programa Madre Tierra Perú.
- Desarrollo del Programa Líder Agro Perú.
- Organización de eventos deportivos para fomentar la actividad física y el trabajo en equipo entre nuestros colaboradores.
- Celebraciones especiales en conmemoración del Día de la Mujer, Día de la Madre, Día del Padre y otras fechas relevantes en cada país donde operamos.
- No se registraron días de paralización formal, lo que demuestra la estabilidad y compromiso de nuestros colaboradores.
- Programa Encuentro de Líderes en Colombia
- Programa ADN Camposol: Buscamos reconocer a colaboradores quienes celebran 5, 10, 15, 20 o 25 años de servicio y honrar el esfuerzo, la dedicación y el compromiso de quienes han contribuido con el propósito de la empresa.

## 4.3.3. Permiso de maternidad y paternidad

**(GRI 401-3)**

Garantizamos el cumplimiento de la legislación laboral vigente en cada país donde operamos y reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores a través del reconocimiento del permiso parental. Entendemos que este derecho es esencial para que madres y padres puedan dedicar tiempo a la crianza de sus hijos recién nacidos, al mismo tiempo que facilita la adecuada recuperación de las madres después del parto.

Este permiso no solo permite a los padres y madres disfrutar del tiempo necesario para cuidar de sus hijos recién nacidos, sino también facilita la recuperación de las madres después del parto. Es parte integral de nuestro compromiso con el respeto a los derechos y la dignidad de nuestros colaboradores.

**Detalle del permiso de maternidad y paternidad[11]**

| | M | F | 2024 Total |
|---|---|---|---|
| Colaboradores que accedieron al derecho de permiso parental | 281 | 467 | 748 |
| Colaboradores que regresaron al trabajo posterior al permiso parental y continuaron siendo colaboradores 12 meses después | 175 | 377 | 552 |
| Tasa de retención | 62.3% | 80.7% | 73.8% |

[11] Nota: Valores incluyen las operaciones en Perú y Colombia.

## 4.4. Formación de nuestros colaboradores

**(GRI 3-3) (GRI 404-1, 404-2)**

La formación de nuestros colaboradores es un pilar esencial para potenciar sus habilidades y competencias, permitiéndoles adaptarse eficazmente a un entorno laboral en constante evolución. Reconocemos que el desarrollo profesional no solo enriquece a cada colaborador, sino que también impulsa el rendimiento y éxito de toda la organización. Al invertir en su formación, buscamos mejorar el desempeño individual y fortalecer la competitividad de la empresa en el mercado laboral.

Para ello, contamos con diversas herramientas clave, como: la promoción de aprendizaje continuo, nuestro plan de capacitación, programas de desarrollo de habilidades de supervisión y liderazgo, las escuelas de formación y la Universidad Camposol.

### Universidad Camposol

Es una estrategia integral de formación y aprendizaje que potencia habilidades blandas y desarrollo técnico en nuestros líderes, empleados y operarios. Su objetivo es fortalecer las competencias técnicas, profesionales y personales de nuestros colaboradores.

Desde su lanzamiento en 2021, la Universidad Camposol se ha consolidado con programas como el desarrollo de habilidades de supervisión y liderazgo, el programa de onboarding con cursos virtuales y otras iniciativas que han contribuido a la obtención de certificaciones que nos posicionan como una empresa de referencia a nivel global. La plataforma incluye un plan de inducción diseñado para ofrecer una experiencia ágil y coherente a los nuevos colaboradores durante sus primeros 30 días en la empresa, abordando nuestra cultura organizacional y aspectos éticos para fortalecer la conducta dentro de la organización. Desde 2022, las cápsulas de aprendizaje están disponibles en línea y fuera de línea, adaptándose a las necesidades tecnológicas actuales y facilitando el acceso desde dispositivos móviles, optimizando así la experiencia de aprendizaje.

### LIDERAGRO

En 2024, continuamos con nuestro programa de liderazgo LIDERAGRO, diseñado para nuestros líderes operativos con el fin de fortalecer habilidades como la mentalidad de crecimiento, la responsabilidad hacia los equipos y los resultados, el desarrollo personal y el reconocimiento. Estos aspectos se abordan de manera integral, consolidando nuestro compromiso con la excelencia en el liderazgo dentro de Camposol.

### Escuelas de formación para Operarios

Para la capacitación de nuestros operarios, hemos implementado escuelas de formación que fortalecen tanto habilidades técnicas como interpersonales. Más de 600 personas han participado activamente en sesiones como la escuela de supervisores de cosecha y la escuela de operarios de proyección. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el desarrollo continuo de nuestros operarios, promoviendo una mejora constante y una mayor eficiencia en nuestras operaciones.

Además, contamos con el proyecto Camposol, una iniciativa que brinda a nuestros operarios la oportunidad de culminar sus estudios de primaria y secundaria, reafirmando nuestro compromiso con su desarrollo integral.

## Programa TRAINERS

Durante el 2024 se trabajó el programa TRAINERS es un programa diseñado para potenciar las habilidades de nuestros entrenadores Camposol (actualmente más de 80 personas) y fortalecer el desarrollo del talento interno, a fin de mejorar la experiencia de las capacitaciones, inducciones y talleres dentro de la empresa. Es así que tuvimos una primera promoción de 30 trainers certificados por la Universidad Cesar Vallejo como TRAIN THE TRAINERS, haciéndolos más empleables profesionalmente. Los cursos que dictan los trainers están orientados a temas normativos, específicos de la función. Es por lo que para el 2025 proyectamos una segunda promoción, ya que nuestro objetivo es que todos los TRAINERS se encuentren certificados.

**Principales resultados de Formación:**

- Se realizó un total de 885 capacitaciones con un total de 87,041 horas capacitadas.
- **Participantes en escuelas de formación para operarios:** 1,022 participantes, de ellos 880 graduados. Estas escuelas se han realizado de manera presencial en los fundos de la operación.
- 29 líderes, SubGerentes y Superintendentes, llevaron un programa de habilidades con el TEC de Monterrey
- Se ha patrocinado a 4 colaboradores en diferentes modalidades de formación, (MBA, Carrera superior, diplomado, carrera técnica).

### Número total de colaboradores con contrato temporal, por género y operación[12]

| | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M | F | TOTAL | M | F | TOTAL | M | F | TOTAL |
| Gerente y sub gerentes | 3.85 | 8.24 | 5.58 | 6.00 | 8.79 | 7.26 | 5.56 | 4.96 | 5.26 |
| Jefes, Coordinadores y Superintendentes | 0.74 | 0.75 | 0.75 | 4.13 | 4.66 | 4.26 | 4.35 | 3.89 | 4.12 |
| Administrativos | 0.65 | 1.33 | 0.97 | 1.42 | 1.80 | 1.55 | 4.47 | 3.42 | 3.95 |
| Practicantes | - | - | - | 2.49 | 1.96 | 2.16 | 4.00 | 5.00 | 4.50 |
| Operarios | - | - | - | 5.15 | 4.63 | 4.94 | 6.24 | 5.11 | 5.68 |
| Total | 8,746 | 7,734 | 16,480 | 9,112 | 13,121 | 22,233 | 4.92 | 4.48 | 4.70 |

[12] Nota: Los valores reportados corresponden a las operaciones en Perú.






## 4.5. Evaluación de desempeño de nuestros colaboradores

(GRI 404-3)

En Camposol, reafirmamos nuestro compromiso con una cultura de mejora continua y alto desempeño, fortaleciendo el crecimiento profesional y personal de nuestros colaboradores. Nuestro enfoque busca alinear las metas individuales con los objetivos estratégicos de la empresa, asegurando una contribución efectiva de cada miembro del equipo al éxito organizacional.

A través de la plataforma digital Rankmi, llevamos a cabo el proceso de evaluación de desempeño "Creciendo Juntos", el cual facilita la autoevaluación, el feedback continuo y el seguimiento del progreso en función de competencias y objetivos anuales. Esta herramienta también nos permite contar con información histórica clave para una gestión del talento más estratégica y a largo plazo.

Como parte de nuestro compromiso con la formación y retención de futuros líderes, seguimos impulsando programas de desarrollo internacional y sesiones de coaching adaptadas a las necesidades de nuestros talentos clave. En 2024, reforzamos nuestra evaluación de liderazgo mediante el modelo 360°, aplicado al CEO, VP, Directores y Gerentes a nivel país. Asimismo, continuamos con la identificación de colaboradores con alto desempeño y potencial utilizando la metodología Korn Ferry. Durante este período, realizamos sesiones de calibración tanto a nivel de comité de gerencia como por país, lo que permitió diseñar planes de desarrollo personalizados para nuestro pool de talento.

Para nuestros operarios, los jefes directos realizan una evaluación general de su labor, en base a su productividad.

**Evaluación de desempeño a colaboradores evaluados, por género y categoría laboral (Porcentaje)**

| | 2023 | | | 2024 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | M | F | TOTAL | M | F | TOTAL |
| Gerente y subgerentes | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% |
| Jefes, Coordinadores y Superintendentes | 98.66% | 98.51% | 98.61% | 99.39% | 98.06% | 98.73% |
| Administrativos | 97.04% | 96.53% | 96.81% | 98.18% | 98.17% | 98.18% |
| Total | 97.91% | 97.33% | 97.67% | 99.19% | 98.74% | 98.97% |

## 4.6. Diversidad e inclusión

(GRI 3-3) (GRI 405-1)

En Camposol, promovemos un entorno inclusivo donde la diversidad es respetada y valorada en todas sus formas, incluyendo cultura, género, orientación sexual, raza, religión, capacidad física y condición social. Nuestro compromiso es garantizar que cada colaborador se sienta integrado, respetado y tenga igualdad de oportunidades de desarrollo.

Para ello, hemos establecido lineamientos claros en materia de diversidad, inclusión y equidad de género, asegurando un ambiente de trabajo libre de discriminación, acoso o intimidación:

- Respetamos el entorno laboral, a nuestros colaboradores y actuamos pensando en la reputación y buena imagen de la empresa.
- Respetamos el pluralismo y la diversidad cultural. Nos respetamos mutuamente y nos esforzamos por mantener un entorno inclusivo libre de discriminación, intimidación y acoso por motivos de raza, religión, sexo, edad, capacidad física, nacionalidad u otra condición.
- El acoso verbal, informático o físico por cualquier motivo es inaceptable.
- Tratamos a todos nuestros colaboradores con respeto, dignidad, justicia y cortesía. No se permite el uso de castigos corporales, psicológicos, encarcelamiento, amenazas de violencia u otras formas de acoso o abuso como medio de disciplina y control. Todo tipo de acoso está prohibido.
- Fomentamos y promovemos el espíritu de equipo. Construimos relaciones mutuas basadas en la confianza mutua, reconociendo que todos están comprometidos a hacer lo correcto, tanto en lo personal como en lo profesional.
- Nos esforzamos por lograr una comunicación abierta y honesta. Consultamos entre nosotros y respetamos las perspectivas de aquellos que difieren de nosotros o que desafían las nuestras.
- Respetamos la elección de los trabajadores y no interferimos con su derecho a la libertad de asociación o no asociación y negociación colectiva.
- Alentamos a nuestros colaboradores a explorar el desarrollo profesional y personal y promovemos la meritocracia, la evaluación y el aprendizaje continuo. Nos preocupamos por garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros colaboradores, visitantes y clientes.
- Brindamos a nuestros colaboradores salarios y beneficios que cumplen con las leyes aplicables y los convenios colectivos pertinentes.
- Somos respetuosos de las leyes, reglamentos y normas aplicables en nuestra industria. Respetamos las disposiciones de nuestra política de empresa y los derechos de los acusados a defenderse.
- Adherimos a los estándares *Business Alliance for Secure Commerce* (Estándar Internacional de Seguridad – BASC) y promovemos un ambiente seguro para visitantes, contratistas y desarrollo de procesos en general, libre de violencia, sabotaje, intimidación, narcotráfico y/o terrorismo, y actividades y conductas ilegales.

Estos principios reflejan nuestro compromiso con una cultura organizacional inclusiva, equitativa y respetuosa.

A continuación, presentamos el desglose de nuestros colaboradores según su categoría laboral, género y grupo etario:

### Número total de colaboradores, por género y categoría laboral

| | M | % | F | % | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Ejecutivos | 25 | 54% | 21 | 46% | 46 |
| Mandos Medios | 169 | 65% | 93 | 35% | 262 |
| Empleados | 272 | 53% | 241 | 47% | 513 |
| Operativos | 15,103 | 56% | 12,100 | 44% | 27,203 |
| TOTAL | 15,569 | 56% | 12,455 | 44% | 28,024 |

### Número total de colaboradores, por grupo etario y categoría laboral

| | menores de 30 años | % | entre 30 y 50 años | % | mayores de 50 años | % | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ejecutivos | 0 | 0% | 37 | 80% | 9 | 20% | 46 |
| Mandos Medios | 22 | 8% | 226 | 86% | 14 | 5% | 262 |
| Empleados | 272 | 53% | 223 | 43% | 18 | 4% | 513 |
| Operativos | 12,921 | 47% | 11,548 | 42% | 2,734 | 10% | 27,023 |
| Total | 13,215 | 47% | 12,034 | 43% | 2,775 | 10% | 28,024 |

## 4.7. Salud y seguridad en el trabajo

(GRI 3-3) (GRI 403-1, 403-2, 403-6, 403-7, 403-8) (FB-AG-320a.1)

### 4.7.1. Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo

En Camposol, la seguridad y salud de nuestros colaboradores es una prioridad. Contamos con un sólido Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, diseñado para prevenir accidentes y fomentar una cultura de prevención de riesgos en todos los niveles de la empresa.

Nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo garantiza condiciones laborales seguras mediante la implementación de planes y programas orientados a la prevención de lesiones, el cuidado de la salud física y mental, la identificación y eliminación de riesgos, y la evaluación continua de peligros en nuestros procesos. Este enfoque se aplica tanto a nuestros colaboradores internos como a contratistas en campo, plantas y oficinas.

#### 4.7.1.1 Perú

Nos aseguramos del cumplimiento de la Ley 29783, que regula la seguridad y salud en el trabajo en el país. Realizamos inspecciones, auditorías internas y capacitaciones, además de monitorear indicadores de accidentabilidad actualizados mensualmente para actuar oportunamente ante cualquier desviación.

#### 4.7.1.2 Colombia

En Camposol Colombia, cumplimos rigurosamente con la normativa nacional vigente, incluyendo el Decreto 1072 de 2015 del Sector Trabajo y la Resolución 0312 de 2019, que establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Durante el 2024, la tasa de accidentalidad aumentó un 16.69 % en comparación con el año anterior. No obstante, en este período no se registraron accidentes graves. Sin embargo, un accidente ocurrido en 2022 fue reclasificado como grave en 2024. Esta reclasificación se realizó conforme a la Resolución 1401 de 2007 de Colombia, que establece los criterios para determinar la gravedad de un accidente laboral, principalmente en función del diagnóstico médico. En este caso, un colaborador sufrió un accidente de trabajo en 2022, pero su diagnóstico inicial no fue catalogado como grave. No obstante, en 2024, tras la evolución del caso, la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) reevaluó la situación y lo clasificó como accidente grave.

Ante este incremento en la accidentalidad, se han reforzado los programas de gestión del riesgo, las capacitaciones en prevención y las inspecciones de seguridad con el objetivo de mejorar los indicadores de seguridad y fortalecer la cultura preventiva de cara al año 2025.

#### 4.7.1.3 Uruguay

Cumplimos con el Decreto 321_09 Agropecuario, que establece los requisitos para la gestión de seguridad y salud en el trabajo en el país. Realizamos inspecciones, auditorías internas y capacitaciones, y monitoreamos indicadores de accidentabilidad de manera mensual, garantizando un entorno seguro para todos nuestros colaboradores y contratistas.

En el caso de las lesiones por accidente laboral en Uruguay - para empresas contratistas, no se llevan indicadores relacionados con las empresas contratistas, solo de los trabajadores propios de Camposol Uruguay.

### 4.7.2. Riesgos, Peligros y Accidentes

#### 4.7.2.1 Perú

En Perú, abordamos la seguridad con un enfoque proactivo a través de nuestra Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control (IPERC). Esta herramienta nos permite identificar peligros significativos, evaluar riesgos y establecer medidas de control efectivas, con actualizaciones anuales o cuando se modifican las condiciones de trabajo.

Para mitigar los riesgos, aplicamos una jerarquía de controles que incluye la eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y el uso de equipos de protección personal. Nuestro análisis considera la probabilidad y severidad de los eventos, integrando lecciones de accidentes previos e inspecciones para fortalecer la cultura preventiva.

Principales acciones implementadas:

- **Capacitaciones:** Realizamos al menos cuatro sesiones de capacitación al año para concienciar a nuestros colaboradores sobre la prevención de riesgos laborales.
- **Inspecciones y evaluaciones:** Monitoreamos continuamente el cumplimiento de medidas de seguridad y abordamos observaciones de manera oportuna.
- **Proveedores:** Deben alinearse con nuestra Cartilla de Documentación en Seguridad, Salud



Ocupacional y Medio Ambiente, cumplir con capacitaciones legales y recibir una inducción previa antes de ingresar a nuestras instalaciones.
- **Investigación de incidentes:** Aplicamos un riguroso procedimiento para identificar causas raíz y establecer medidas correctivas que eviten su repetición.

#### 4.7.2.2 Colombia

En Colombia, en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de Camposol Colombia, hemos identificado y gestionado los principales peligros y riesgos laborales asociados a nuestras operaciones agrícolas.

Principales peligros y riesgos:

- **Peligro Locativo:** Superficies de trabajo irregulares, huecos y zanjas, con riesgo de caídas, tropiezos y torceduras.
- **Peligro Químico:** Exposición a sustancias fitosanitarias, con riesgo de inhalación, absorción dérmica y contaminación cruzada.
- **Peligro Biomecánico:** Posturas forzadas, movimientos repetitivos y manipulación manual de cargas, con riesgo de trastornos musculoesqueléticos.

Medidas de control implementadas:

- **Prevención de caídas:** Inspección y adecuación de terrenos, señalización de zonas de riesgo, uso de calzado de seguridad y capacitación en técnicas de desplazamiento seguro.
- **Prevención de riesgo químico:** Uso de equipos de protección personal (EPP), procedimientos seguros para el almacenamiento y aplicación de fitosanitarios, monitoreo de exposición y capacitaciones.
- **Prevención de lesiones osteomusculares:** Evaluación ergonómica, pausas activas, optimización de herramientas y equipos de trabajo, y capacitación en técnicas de manipulación manual de cargas.
- **Capacitación e inducción en riesgos laborales:** Formación continua en seguridad y salud en el trabajo, gestión de emergencias y protocolos de seguridad.
- **Inspecciones de seguridad:** Verificación periódica del cumplimiento de estándares de seguridad y establecimiento de medidas correctivas.
- **Análisis de comportamiento:** Observación de conductas seguras e inseguras, refuerzo de buenas prácticas y retroalimentación a los trabajadores.

Estas medidas permiten una gestión integral de los riesgos laborales, promoviendo entornos de trabajo seguros y fortaleciendo la cultura preventiva.

#### 4.7.2.3 Uruguay

En Uruguay, hemos identificado y gestionado los siguientes peligros laborales en nuestras actividades:

- **Poda**
  - **Peligro:** Uso de herramientas manuales (serrucho y tijera).
  - **Riesgo:** Cortes y proyección de objetos/partículas.
  - **Medidas de control:** Capacitación del personal, uso obligatorio de guantes de descarne y lentes de protección con rejilla.
- **Cosecha**
  - **Peligro:** Uso de escalera de mano.
  - **Riesgo:** Caída a distinto nivel.
  - **Medidas de control:** Capacitación del personal, supervisión e inspecciones para verificar el correcto uso de las escaleras.
- **Aplicación fitosanitaria**
  - **Peligro:** Uso de productos químicos.
  - **Riesgo:** Intoxicación por diferentes vías de ingreso.
  - **Medidas de control:** Capacitación del personal, uso obligatorio de EPP (traje completo, máscara, guantes y lentes de seguridad).

Estas acciones aseguran la reducción de riesgos laborales y fortalecen la seguridad en nuestras operaciones en Uruguay.

### 4.7.3. Servicios de Salud en el Trabajo

(GRI 403-3)

#### 4.7.3.1 Perú

Disponemos de cuatro Unidades Médicas (2 en La Libertad y 2 en Piura) operadas por personal capacitado y disponibles 24/7 para atender cualquier eventualidad.



Ofrecemos cobertura médica a través de seguros privados y del seguro social, incluyendo programas especializados para enfermedades crónicas y huérfanas. Los colaboradores de empresas contratistas cuentan con el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), y exigimos a estas empresas documentación que acredite su cumplimiento en salud ocupacional.

#### 4.7.3.2 Colombia

Mediante convenios con Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS), garantizamos exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódicos, egreso, post-incapacidad y otros). Estos servicios se brindan en horario laboral, y la empresa cubre los costos de transporte si es necesario.

Para facilitar el acceso, organizamos jornadas médicas en nuestros fundos. Además, a través de Empresas Prestadoras de Salud (EPS), realizamos tamizajes cardiovasculares para promover hábitos saludables entre nuestros colaboradores.

#### 4.7.3.3 Uruguay

Contamos con una oficina médica equipada dentro de nuestras instalaciones, donde un médico atiende semanalmente, realiza revisiones médicas y gestiona carnets de salud.

Los colaboradores tienen acceso al seguro social "Centro Médico" o a policlínicas cercanas, con programas especializados en enfermedades crónicas y huérfanas para garantizar su bienestar.

## 4.7.4. Participación de los colaboradores en el SGST

**(GRI 403-4)**

#### 4.7.3.1 Perú

Nuestros colaboradores participan activamente en la gestión de seguridad a través del Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo (CSST), compuesto por 24 miembros (12 titulares y 12 suplentes) capacitados en seguridad laboral. Este comité se reúne mensualmente para evaluar riesgos y proponer mejoras.

Mantenemos comunicación continua con los colaboradores mediante plataformas como "Camposol Informa". Además, el personal externo canaliza sus inquietudes a través de sus supervisores de seguridad, quienes las trasladan al área de SSOMA Camposol.

#### 4.7.4.2 Colombia

Cada zona operativa de Camposol Colombia cuenta con un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado por representantes de colaboradores y de la empresa. Se reúnen mensualmente para identificar riesgos y mejorar condiciones laborales.

Estos comités también participan en inspecciones de seguridad, análisis de causas de accidentes y enfermedades laborales, y en la planificación de capacitaciones en seguridad e higiene industrial.

#### 4.7.4.3 Uruguay

La gestión de seguridad se realiza a través de reuniones bipartitas del Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo (CSST), integrado por representantes de Gestión Humana, SIG, el técnico prevencionista y delegados operarios capacitados. Estas reuniones trimestrales aseguran la consulta y participación de los colaboradores en la evaluación de riesgos y mejoras del sistema de gestión.

El personal externo se involucra mediante el área SIG, garantizando que su perspectiva y necesidades sean consideradas en el sistema de gestión de seguridad de Camposol.

## 4.7.5. Capacitación a colaboradores sobre seguridad y salud en el trabajo

(GRI 403-5)

### 4.7.5.1 Perú

Nuestro programa anual de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es obligatorio para todos los colaboradores y constituye un pilar clave en nuestra cultura de prevención. Su objetivo es concientizar sobre los riesgos laborales y proporcionar herramientas efectivas para gestionarlos.

En 2024, alcanzamos un cumplimiento del 100% en el programa, aprobado por el Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo (CSST). Los temas abordados incluyen:

- Políticas de seguridad y salud en el trabajo.
- Preparación y respuesta ante emergencias.
- Uso adecuado del equipo de protección personal.
- Identificación de peligros y riesgos según la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control (IPERC).
- Formación de brigadistas.
- Manipulación y almacenamiento seguro de productos químicos.
- Conceptos básicos de la Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- Riesgos específicos

Las capacitaciones se adaptan a las necesidades de cada colaborador, basándose en la evaluación de riesgos (IPERC). Se imparten en horario laboral con material didáctico y evaluaciones para medir su efectividad.

Para colaboradores externos, se ofrece una inducción en SST alineada con su actividad y ubicación laboral. Además, se exige que cuenten con capacitación específica para tareas críticas, según la matriz IPERC y los controles de seguridad establecidos.

### 4.7.5.2 Colombia

Nuestro programa anual de capacitación en Colombia cumple con la normativa local y las necesidades operativas. Contamos con instructores internos especializados en SST, garantizando la calidad de las formaciones, y colaboramos con entidades acreditadas para capacitaciones externas.

Las capacitaciones son gratuitas y se imparten dentro del horario laboral, asegurando la participación de todos los colaboradores y fortaleciendo nuestra cultura de seguridad en el trabajo.

Como parte de nuestras iniciativas de capacitación y desarrollo profesional, colaboración con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), hemos otorgado certificaciones a 350 operarios de diversos oficios y supervisores agrícolas en el Manejo Racional de Plaguicidas, abarcando todas nuestras operaciones en Colombia.



Hemos otorgado certificaciones a 350 operarios de diversos oficios y supervisores agrícolas en el Manejo Racional de Plaguicidas, abarcando todas nuestras operaciones en Colombia.

Estas certificaciones evidencian nuestro enfoque proactivo en la capacitación y el desarrollo de habilidades, asegurando un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores en Camposol Colombia.

## 4.7.6. Dolencias y enfermedades laborales

**(GRI 403-10)**

Durante el 2024, en nuestras operaciones en Perú no se ha registrado ninguna enfermedad ocupacional. En Colombia se registró un caso de enfermedad laboral de origen osteomuscular en una colaboradora directa del fundo Mateguadua. Este hecho resalta la importancia de fortalecer nuestro programa de prevención de riesgos osteomusculares, mediante el análisis de los puestos de trabajo, la optimización del programa de pausas activas y la mejora en la implementación de los estándares de trabajo seguro. Con respecto a nuestras operaciones de Uruguay no se contaron con muertes resultantes de una dolencia o enfermedad, ni casos de dolencias y enfermedades laborales registrables, tanto para el personal directo como para el personal externo.

## 4.7.7. Lesiones por accidente laboral

**(GRI 403-9)**

### 4.7.7.1 Perú

En el 2024, lamentablemente registramos cinco fallecimientos debido a accidentes laborales en nuestras operaciones en Perú. Cada pérdida representa un impacto profundo para los colaboradores, sus seres queridos y la comunidad, reforzando la urgencia de fortalecer nuestra cultura de seguridad.

Nuestro compromiso es claro: cero accidentes mortales. Para lograrlo, estamos reforzando nuestras políticas y procedimientos de seguridad, implementando capacitaciones más rigurosas y asegurando que cada trabajador cuente con las herramientas necesarias para identificar y mitigar riesgos en su entorno laboral.

Como parte de nuestra respuesta, hemos iniciado una revisión integral de nuestros protocolos con la participación activa de sindicatos, autoridades reguladoras y expertos en seguridad laboral. Además, fortaleceremos las inspecciones en campo, mejoraremos los mecanismos de reporte de condiciones inseguras y promoveremos una cultura de prevención basada en la responsabilidad compartida.

Con un enfoque proactivo y el compromiso de todos, trabajamos para garantizar un entorno laboral más seguro y prevenir futuras tragedias.

### Lesiones por accidente laboral en Perú - Colaboradores[13][14]

| Tipos de accidentes laborales | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Fallecimientos | 1 | 3 | 5 |
| Tasa de fallecimientos | 0.02 | 0.09 | 0.13 |
| Lesiones con grandes consecuencias | 7 | 3 | 7 |
| Tasa de lesiones graves | 0.17 | 0.098 | 1.18 |
| Lesiones registradas | 236 | 201 | 140 |
| Tasa de lesiones | 5.61 | 6.58 | 3.65 |
| Horas trabajadas | 42,034,756 | 30,516,235 | 38,311,746 |

[13] Nota de tabla: Los principales tipos de lesiones son por caídas al mismo nivel, picaduras de insecto, golpes por manipulación de herramientas, entre otros.

[14] Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 1,000,000 horas trabajadas.

### Lesiones por accidente laboral en Perú - Contratistas

| Tipos de accidentes laborales | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Fallecimientos | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de fallecimientos | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Lesiones con grandes consecuencias | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones graves | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Lesiones registradas | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Horas trabajadas | 11,332 | 13,598 | 33,861 |

### 4.7.7.2 Colombia

## Lesiones por accidente laboral en Colombia - Colaboradores[15] [16]

| Tipos de accidentes laborales | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Fallecimientos | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de fallecimientos | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Lesiones con grandes consecuencias | 0 | 2 | 0 |
| Tasa de lesiones graves | 0.00 | 0.39 | 0.00 |
| Lesiones registradas | 73 | 68 | 79 |
| Tasa de lesiones | 12.23 | 13.29 | 22.13 |
| Horas trabajadas | 1,194,048 | 1,022,976 | 713,916 |

[15] Nota: Los principales tipos de lesiones fueron por golpe o contusión, torcedura, desgarro muscular, heridas o trauma superficial.
[16] Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 200,000 horas trabajadas.

## Lesiones por accidente laboral en Colombia - Contratistas

| Tipos de accidentes laborales | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Fallecimientos | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de fallecimientos | 0.00 | 0.00 | 0 |
| Lesiones con grandes consecuencias | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones graves | 0.00 | 0.00 | 0 |
| Lesiones registradas | 340 | 103 | 58 |
| Tasa de lesiones | 43.74 | 48.07 | 37.92 |
| Horas trabajadas | 1,554,624 | 428,544 | 305,904 |

### 4.7.7.3 Uruguay

## Lesiones por accidente laboral en Uruguay - Colaboradores[17] [18]

| Tipos de accidentes laborales | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Fallecimientos | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de fallecimientos | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Lesiones con grandes consecuencias | 5 | 13 | 10 |
| Tasa de lesiones graves | 2.46 | 7.13 | 3.93 |
| Lesiones registradas | 12 | 33 | 22 |
| Tasa de lesiones | 5.90 | 18.10 | 56 |
| Horas trabajadas | 407,122 | 364,724 | 509,447 |

[17] Nota: Los principales tipos de lesiones son por caídas al mismo nivel, picaduras de insecto, golpes por manipulación de herramientas, entre otros.
[18] Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 200,000 horas trabajadas.

## Lesiones por accidente laboral en Uruguay - Contratistas

| Tipos de accidentes laborales | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Fallecimientos | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de fallecimientos | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | - | - | - |
| | - | - | - |
| | - | - | - |
| | - | - | - |
| | - | - | - |



La integración de buenas prácticas en nuestra cadena de valor no solo mejora nuestras relaciones con las partes interesadas, sino que también contribuye a la sostenibilidad y competitividad de la empresa.

## 4.8. Derechos humanos

**(GRI 3-3) (GRI 408-1, 409-1)**

Reafirmamos nuestro compromiso con los derechos humanos a través de una visión proactiva y un firme compromiso con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nuestra adhesión a estos principios refleja nuestra convicción en el respeto, reconocimiento y promoción de los derechos humanos universalmente reconocidos, integrándolos en todas nuestras operaciones y prácticas empresariales.

Este compromiso se encuentra plasmado en nuestra Política de Derechos Humanos, en la que nos adherimos a estándares internacionales clave, incluyendo la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, el Pacto Global de las Naciones Unidas y la Iniciativa de Comercio Ético. Nos enfocamos especialmente en aquellos derechos humanos con impacto directo en el ámbito empresarial, asegurando que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto.

Además de representar un principio fundamental de nuestra cultura organizacional, el respeto a los derechos humanos fortalece nuestra cadena de valor y genera impactos positivos tanto a nivel social como empresarial. La integración de buenas prácticas en este ámbito no solo mejora nuestras relaciones con las partes interesadas, sino que también contribuye a la sostenibilidad y competitividad de la empresa.

Para garantizar un entorno laboral inclusivo y seguro, aplicamos estrictos controles en la prevención de la discriminación, el acoso sexual y el respeto al derecho de asociación colectiva. Asimismo, promovemos una cultura de transparencia y responsabilidad, alineando los canales de denuncia de derechos humanos con nuestro sistema de reportes éticos, facilitando así el acceso a mecanismos confiables de atención y respuesta.

En el año 2024, en nuestras operaciones en Perú, recibimos un total de 4 denuncias por discriminación. De estas, 3 fueron cerradas tras concluir que no se confirmaron las acusaciones, mientras que una permanece en proceso de investigación.

### 4.8.1. Gestión de los derechos humanos en la cadena de suministro

En Camposol, estamos comprometidos con la protección y promoción de los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor. A través de nuestra Política de Derechos Humanos, establecemos mecanismos para identificar, abordar y remediar impactos adversos, así como para fortalecer aquellos que generan un efecto positivo.

Como parte de esta gestión, solicitamos a nuestros proveedores firmar la "Declaración de Compromiso sobre Políticas y Procedimientos", garantizando así el cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta, alineado con estándares internacionales de ética social. Además, la mayoría de nuestros proveedores completan la "Autoevaluación Ética Social y Estándares Laborales de Proveedores", lo que nos permite monitorear su desempeño en estos aspectos.

Mantenemos un seguimiento riguroso sobre las medidas implementadas por nuestros proveedores de servicios de empaque de frutas, con especial atención a las auditorías críticas. Nuestras operaciones en Perú son evaluadas bajo los estándares SMETA, GRASP y Rainforest Alliance, mientras que nuestras operaciones en Uruguay y Colombia son evaluadas bajo GRASP, lo que nos permite monitorear controles para mitigar riesgos relacionados con el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la libertad de asociación y la negociación colectiva.

En el caso de nuestra operación en Perú, hemos sido proactivos en la identificación y corrección de proveedores cuyos regímenes laborales excedían los límites establecidos por la normativa nacional. Detectamos esta situación en algunos proveedores de servicios internos y seguridad patrimonial en nuestra Planta Chao, por lo que implementamos medidas correctivas, ajustando los horarios laborales dentro del marco normativo vigente. Durante 2024, no se identificaron otros proveedores con impactos negativos significativos. Asimismo, no se ha evidenciado ningún riesgo significativo relacionado con trabajo infantil o trabajo forzoso en nuestras operaciones ni en nuestras relaciones comerciales a lo largo del año.



## 4.8.2. Libertad de asociación y negociación colectiva

**(GRI 2-30, 407-1) (GRI 13.21)**

En Camposol, respetamos plenamente el derecho de nuestros colaboradores a la libertad sindical, permitiéndoles afiliarse o desafiliarse de una organización sindical en cualquier momento, según su decisión personal. Mantenemos un firme compromiso con el diálogo social y la cooperación con todas las organizaciones sindicales, con el objetivo de promover un ambiente laboral armonioso y el bienestar de nuestros trabajadores.

Actualmente, el 100% de nuestros colaboradores está cubierto por convenios de negociación colectiva. Los trabajadores no afiliados también reciben protección a través de los acuerdos establecidos por dos sindicatos minoritarios, que extienden sus beneficios a todos los empleados, independientemente de su afiliación. En contraste, el sindicato con mayor número de afiliados aplica los términos de su convenio colectivo exclusivamente a sus miembros, representando aproximadamente el 10% de la plantilla. De esta manera, aseguramos que todos nuestros colaboradores accedan a los beneficios derivados de la negociación colectiva, garantizando equidad y respeto por sus derechos laborales.

Dos de los tres sindicatos con los que mantenemos relaciones laborales extienden los beneficios de la negociación colectiva a los trabajadores no afiliados. Como resultado, las condiciones laborales y términos de empleo para aquellos que no están cubiertos directamente por estos convenios se rigen tanto por la normativa vigente como por los acuerdos extendidos, asegurando igualdad de trato y acceso a beneficios para todos. Este enfoque reafirma nuestro compromiso con un entorno laboral justo y equitativo.

Es importante destacar que los convenios colectivos aplican exclusivamente a los empleados directos de Camposol. Los trabajadores contratistas, al ser independientes, no están cubiertos por estos acuerdos, ya que regulan únicamente aspectos como niveles salariales y condiciones laborales para nuestros colaboradores directos.

En nuestras operaciones de Colombia y Uruguay no contamos actualmente con organizaciones sindicales. No obstante, hemos establecido espacios donde los representantes de los colaboradores pueden plantear inquietudes, reclamos, sugerencias y oportunidades de mejora. Durante el 2024 no se han identificado operaciones ni relaciones comerciales en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo.

En Perú, hasta la fecha no se han identificado operaciones ni proveedores de Camposol en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación sindical puedan verse vulnerados. No obstante, como parte de nuestro compromiso con el respeto a los derechos laborales, realizamos visitas inopinadas a las actividades en campo y planta, así como reuniones con las organizaciones sindicales y grupos de trabajadores, para aseguramos de que nuestras operaciones cumplan con la legislación vigente y los principios de libertad sindical. En caso de detectar algún riesgo, tomamos las medidas correctivas necesarias para garantizar el pleno respeto a los derechos de los trabajadores, promoviendo un entorno laboral justo y equitativo.

**Actualmente, el 100% de nuestros colaboradores está cubierto por convenios de negociación colectiva.**

# 5 Ambiente



"Nuestra estrategia de agricultura sostenible se basa en optimizar el uso de los recursos naturales y reducir nuestro impacto. Durante el 2024 avanzamos en la consolidación de nuestra estrategia climática, con la medición de nuestra huella de carbono e hídrica organizacional en nuestra operación de Perú; lo que nos permitirá definir planes de reducción y mitigación más precisos."

**FEDERICO MAGGIO CAPELLI**
**Gerente de Operaciones Industriales**




# 5. Ambiente

Enfrentamos desafíos ambientales constantes, especialmente en el acceso, suministro y distribución de recursos clave como el agua y la energía. Para hacer frente a estos retos, nuestra estrategia de agricultura sostenible se basa en la optimización del uso de los recursos naturales y en la eficiencia de nuestros procesos operativos, minimizando el impacto ambiental. Esto nos permite reducir progresivamente la generación de residuos y reforzar nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad.

Nuestra Política Ambiental orienta nuestros esfuerzos para mitigar cualquier posible impacto ambiental. Esto implica la identificación temprana de aspectos ambientales, la evaluación exhaustiva de riesgos y la implementación de medidas preventivas en todas nuestras operaciones.

Nos aseguramos de cumplir con todas las normativas y regulaciones ambientales aplicables. A través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, promovemos la mejora continua, manteniendo la sostenibilidad como un eje central de nuestras operaciones. Buscamos siempre un equilibrio entre los intereses ambientales de nuestros grupos de interés y la viabilidad de nuestro negocio.

## 5.1. Gestión del recurso hídrico

**(GRI 3-3) (FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.2, FB-AG-140a.3)**

La gestión eficiente del agua es fundamental en la agroindustria, ya que se trata de un recurso esencial y limitado para la producción de alimentos y materias primas. Contar con una disponibilidad adecuada de agua de calidad es clave para garantizar la productividad y sostenibilidad de los cultivos a largo plazo. En este contexto, implementar prácticas de uso responsable del recurso hídrico es una prioridad para Camposol, permitiéndonos optimizar su aprovechamiento y contribuir a su conservación para las generaciones futuras.

### 5.1.1.1 Gestión hídrica en Perú

**(GRI 303-1) (FB-PF-140a.1, FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3, FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)**

*La Libertad*

La Junta de Usuarios de Agua del Sector Hidráulico Menor de Riego Presurizado es una organización de derecho privado sin fines de lucro, responsable de gestionar la infraestructura hidráulica destinada al riego presurizado en las nuevas áreas de irrigación de Chavimochic, en La Libertad, Perú. Su función principal es asegurar una distribución eficiente del agua para los cultivos de la zona, así como el mantenimiento y desarrollo de la infraestructura bajo su administración.

Camposol coordina semanalmente la solicitud de volúmenes de agua con esta entidad, según la demanda de sus cultivos. Nuestra área de riego se encarga de captar y tratar el agua superficial a través de siete puntos de captación ubicados en los sectores I, II y III del canal madre del proyecto Chavimochic. Durante el período evaluado, no se registraron incumplimientos en permisos, estándares o normativas relacionadas con la calidad del agua.

En 2024, enfrentamos dos temporadas que afectan la disponibilidad de agua, lo que ocurre de manera recurrente cada año:

- **Temporada de estiaje:** Se caracteriza por una reducción en las lluvias, lo que limita la disponibilidad de agua. Como medida de control, se implementa un régimen de riego restringido las 24 horas del día. La Junta de Usuarios regula el consumo de agua, garantizando que las empresas respeten los volúmenes asignados según su área cultivada.
- **Temporada de avenida:** En esta época, el agua es abundante, pero presenta un alto nivel de sólidos suspendidos, afectando su calidad. Aunque no existen restricciones en la disponibilidad, el tratamiento del agua se vuelve más costoso debido a su alta turbidez.

Para mitigar los riesgos asociados a la escasez hídrica, Camposol ha desarrollado una estrategia basada en la construcción de reservorios de almacenamiento de agua. En noviembre de 2022, se completó un reservorio con capacidad



de 0.53 millones de metros cúbicos en el Fundo Mar Verde. En julio de 2023, finalizamos la construcción y ampliación de dos reservorios adicionales, sumando 1.5 millones de metros cúbicos entre ambos. Asimismo, para cerrar el año, contamos con 6 mega reservorios, que, sumando a los volúmenes ya almacenados, asciende a más de 3mm$^3$. Estas infraestructuras son clave para asegurar la disponibilidad de agua durante la temporada de estiaje y garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones.

### *Piura*

En nuestras operaciones en Piura, al igual que en La Libertad, accedemos al recurso hídrico a través de la Junta de Usuarios del Proyecto Especial Chira Piura (PECHP). La solicitud de agua se realiza de manera semanal, ajustándose a la fase fenológica de cada cultivo.

En el Fundo Terra contamos con tres puntos de captación de agua, mientras que en el Fundo Agroalegre disponemos de uno. Sin embargo, la escasez de lluvias en la zona ha generado un déficit hídrico, lo que ha llevado a la Junta de Usuarios a regular y supervisar el uso del agua, garantizando su distribución equitativa en función del área cultivada y las licencias de agua de cada empresa.

Durante períodos de sequía, cuando la disponibilidad de agua es crítica, algunas actividades de mantenimiento en el sistema hidráulico pueden retrasarse para priorizar el riego de los cultivos. No obstante, mantener en óptimas condiciones el sistema hidráulico es esencial para la eficiencia del riego presurizado.

Para afrontar los riesgos asociados a la escasez hídrica, Camposol cuenta con 13 reservorios, de los cuales 9 son de Fundo Terra, cuya capacidad de almacenamiento de agua es de 619,851 m$^3$, mientras los 4 reservorios de Fundo Agroalegre alcanza los 355,644 m$^3$. Estas infraestructuras son fundamentales para garantizar la disponibilidad del recurso y la continuidad de nuestras operaciones agrícolas.

## 5.1.1.2 Gestión hídrica en Colombia

**(GRI 303-1) (FB-PF-140a.1, FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3, FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)**

En nuestras operaciones en Colombia, el abastecimiento de agua proviene de vertientes hidrográficas y ríos a través de bocatomas rurales destinadas al uso agrícola. La administración de este recurso recae en tres corporaciones autónomas regionales: Corpocaldas, CRQ y CVC, entidades encargadas de otorgar los permisos correspondientes. En el fundo "Navarco", ubicada en Salento, Quindío, hemos enfrentado restricciones debido a su localización dentro de una zona de manejo integrado regulada por la autoridad ambiental. Para mejorar nuestra eficiencia hídrica, en algunos fundos hemos comenzado a implementar sistemas de recolección de agua de lluvia mediante tanques australianos.

El uso del agua está sujeto a regulaciones y lineamientos que deben cumplirse y revisarse anualmente para asegurar el respeto a la normativa. Gracias a la abundante disponibilidad del recurso en nuestras zonas operativas, no hemos enfrentado limitaciones regulatorias significativas. Asimismo, recibimos inspecciones periódicas de las autoridades ambientales en algunos fundos, y hasta la fecha no se han identificado incumplimientos relacionados con extracciones superiores a lo permitido o vertimientos no autorizados, lo que refuerza nuestro compromiso con la normativa ambiental y la preservación de los ecosistemas locales.

El impacto de nuestras actividades en el recurso hídrico es reducido en comparación con otros países en los que operamos, dado que la mayor parte del agua se destina a la aplicación de insumos fitosanitarios, mientras que el resto se emplea para consumo humano y doméstico. Para optimizar el control del consumo, monitoreamos diariamente el uso del agua en las aplicaciones agrícolas e implementamos dispositivos de medición en nuestras captaciones y tanques de distribución. Sin embargo, algunos de estos equipos han presentado obstrucciones debido a la presencia de sólidos en el agua, lo que ha generado dificultades en su funcionamiento.

### 5.1.1.3 Gestión hídrica en Uruguay

**(GRI 303-1) (FB-PF-140a.1, FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3, FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)**

En Uruguay, el abastecimiento de agua para nuestras operaciones proviene del Río Arapey, desde donde se extrae mediante bombas para alimentar reservorios artificiales. A partir de estos depósitos, gestionamos un sistema de riego que nos permite aplicar fertirriego a nuestros cultivos de mandarina. Como parte de nuestra estrategia de eficiencia hídrica, recientemente completamos la instalación de sistemas de riego por goteo en los Fundos El Tero y El Arapey, lo que ha mejorado significativamente la gestión del recurso.

Uno de los principales desafíos que enfrentamos en la gestión hídrica es la escasez de agua. Dado que nuestras operaciones agrícolas dependen de la represa de Salto Grande, seguimos estrictamente las regulaciones sobre los niveles máximos y mínimos de captación. Para mitigar este riesgo, hemos desarrollado reservorios de gran capacidad que pueden llenarse tanto con agua de lluvia como con agua extraída del río. Adicionalmente, contamos con un sistema de rebombeo que se activa en caso de que el caudal del río disminuya a niveles críticos.

Otro riesgo importante es la posible contaminación de las fuentes hídricas. Para abordar esta problemática, realizamos monitoreos anuales de la calidad del agua extraída del Río Arapey. Estas evaluaciones, llevadas a cabo por laboratorios externos certificados, incluyen análisis microbiológicos y fisicoquímicos para garantizar que nuestra actividad de captación no afecte los estándares ambientales del río. Durante el periodo evaluado, no se han registrado incumplimientos en permisos de uso, estándares de calidad ambiental o regulaciones relacionadas con el agua.

## 5.1.2. Consumo de agua

**(GRI 2-4, 303-1, 303-5) (FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.2, FB-AG-140a.3) (FB-PF-440a.1, FB-AG-440a.2)**

En nuestras operaciones en Perú, realizamos mediciones mensuales para monitorear el consumo de agua en nuestros fundos. Este recurso se distribuye a través de redes de conducción y se aplica directamente al suelo de cultivo mediante un sistema de riego por goteo altamente eficiente. Para garantizar su óptimo funcionamiento y prevenir fugas, nuestro equipo de mantenimiento realiza inspecciones periódicas del sistema de riego.

Las variaciones en el consumo de agua dependen de diversos factores, como la etapa de desarrollo de los cultivos, las condiciones climáticas, la composición del suelo y la expansión de las áreas agrícolas. Asimismo, la demanda hídrica en nuestra planta Chao se ve incrementada por los procesos industriales de sus sub-plantas de productos congelados y frescos.

En Colombia, el consumo de agua aumentó en un 7.27% debido al crecimiento foliar del cultivo de aguacate, lo que generó una mayor necesidad de aplicaciones fitosanitarias. En Uruguay, también se registró un incremento significativo en la demanda de agua, en respuesta a las fases fenológicas de los cultivos, reflejando su desarrollo activo. Esta situación subraya la importancia de una gestión eficiente y adaptable del recurso hídrico, ajustada a las necesidades cambiantes de los cultivos a lo largo de su ciclo de vida.

Ninguna de las operaciones de Camposol se ubica en zonas de alto estrés hídrico, por lo que el 100% del agua proviene de fuentes sin problemas de escasez.

En nuestras operaciones en Perú, para minimizar posibles impactos, aplicamos una gestión integrada y sostenible del recurso, optimizando su uso en los cultivos y asegurando un suministro continuo a través de reservorios de contingencia.

Las variaciones en el consumo de agua dependen de diversos factores, como la etapa de desarrollo de los cultivos, las condiciones climáticas, la composición del suelo y la expansión de las áreas agrícolas.

Además, controlamos los niveles freáticos mediante drenes verticales (pozos) y drenes a tajo abierto, evitando así el encharcamiento que podría afectar el desarrollo de las plantas.

**Consumo de agua, por ubicación (Megalitros)**

| Ubicación | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Perú (Fundos La Libertad) | 96,313 | 89,055 | 89,162 |
| Perú (Planta Chao) | 655 | 530 | 426.87 |
| Perú (Fundos Piura[19]) | 14,555 | 14,770 | 15,244 |
| Colombia (Fundos) | 26.82 | 11.68 | 12.53 |
| Uruguay (Fundos) | 1,037 | 2,290 | 4,360 |
| Total | 112,587 | 106,657 | 109,205 |

[19] El valor reportado para Fundos Piura incluye únicamente los consumos de agua de Fundo Terra y Fundo Agroalegre.



## 5.1.3. Distribución del consumo de agua en fundos

En nuestras operaciones en Perú, realizamos un monitoreo detallado del consumo de agua según el punto de captación y el tipo de cultivo. Identificamos que los fundos Agricultor, Mar Verde y Yakuy Minka presentan la mayor demanda hídrica, principalmente debido al cultivo de arándanos, aguacates, mandarinas, caquis, limones y pitahayas. Este seguimiento nos permite gestionar de manera eficiente nuestros recursos y garantizar un uso sostenible del agua en nuestras actividades agrícolas.

### Consumo de agua en Perú, por tipo de cultivo y fundo (Porcentaje)[20]

| Fundos | Cultivos | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Fundo Gloria | Arándanos | 11.97% | 12.20% | 12.64% |
| Fundo Mar Verde, Frusol 1 | Arándanos y aguacates | 28.81% | 24.06% | 23.31% |
| Fundo Yakuy Minka Frusol II y Oro Azul | Arándanos, aguacates, mandarinas, caquis, limones y pitahayas | 27.31% | 27.51% | 27.27% |
| Fundo Agromas y San José | Arándanos, aguacates y mandarinas | 7.87% | 7.82% | 7.43% |
| Fundo Agricultor y Sincromax | Arándanos | 24.04% | 28.41% | 29.47% |

[20] Nota:La información es únicamente para las operaciones en Perú.

## 5.1.4. Almacenamiento de agua

(GRI 303-1, 303-5)

El almacenamiento de agua es un proceso clave para garantizar la disponibilidad del recurso en nuestras operaciones, especialmente ante eventos climáticos que podrían afectar su suministro y, en consecuencia, impactar nuestra cadena de valor y rentabilidad. En nuestros fundos, contamos con una mayor capacidad de almacenamiento en comparación con nuestra planta productora, dado que las actividades agrícolas requieren un mayor volumen de agua.

En Colombia, el almacenamiento de agua está orientado principalmente al consumo diario. No disponemos de reservas a largo plazo, ya que las fuentes hídricas de la región aseguran un suministro constante.

### Almacenamiento de agua en Perú, por ubicación (metros cúbicos)[21]

| | 2023 | | | 2024 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Planta Chao | Fundos La Libertad | Fundos Piura | Planta Chao | Fundos La Libertad | Fundos Piura |
| Almacenamiento total de agua al final del año | 530,265 | 89,054,636 | 893,800 | 426,872 | 89,162,362 | 793,844 |
| Almacenamiento total de agua al principio de año | 73,469 | 10,026,412 | 509,055 | 37,140 | 9,424,682 | 893,800 |
| Cambio en el almacenamiento de agua (a-b) | 456,796 | 79,028,224 | 384,745 | 389,732 | 79,737,680 | -99,956 [22] |

[21] Nota:La información es únicamente para las operaciones en Perú.
[22] Al final del año 2024 se tenía los reservorios al 81% puesto que en los meses anteriores se tuvo una emergencia hídrica en la zona de Piura.

### 5.1.5. Efluentes

(GRI 3-3) (GRI 303-1, 303-2, 303-4)

En nuestra Planta Chao, ubicada en La Libertad, aplicamos un enfoque integral para la gestión de aguas residuales productivas y domésticas. Estas son reutilizadas para el riego de áreas verdes, como jardines. Aunque no mantenemos un registro exacto del volumen de efluentes, aseguramos que sean tratados mediante procesos físicos y biológicos, minimizando así nuestro impacto ambiental y contribuyendo a la conservación de los recursos hídricos.

Asimismo, las aguas residuales de las operaciones de sanidad son tratadas mediante un sistema de evaporación y los residuales son gestionados mediante EO-RS.

Las aguas residuales domésticas también son tratadas a través de pozos sépticos. No realizamos vertimientos agrícolas ni domésticos en cuerpos de agua.

En Colombia, las aguas residuales domésticas son tratadas a través de sistemas sépticos en cada punto de generación, reduciendo significativamente la carga contaminante. Las aguas generadas en el área de premezcla son mínimas y se retienen en un área de contención de 3.5 m por 3.5 mts techada para evitar la entrada de aguas de lluvia. Así se logra la evaporación de estas pequeñas cantidades de agua, minimizando riesgos y buscando alternativas más sostenibles. Nosotros no realizamos vertimientos agrícolas ni domésticos en cuerpos de agua.

En Uruguay, las aguas residuales son mayoritariamente de origen doméstico. Para su adecuado manejo, trabajamos con una empresa especializada en su tratamiento, asegurando así una gestión responsable y en cumplimiento con nuestras obligaciones ambientales, contribuyendo a la preservación del entorno.

## 5.2. Gestión de la energía

(GRI 3-3) (GRI 2-4)

En Camposol, reconocemos que una gestión energética eficiente y responsable es esencial para avanzar en nuestro compromiso con la sostenibilidad y reducir nuestro impacto ambiental. En esta sección, destacamos los resultados clave, las iniciativas y las estrategias que hemos implementado para optimizar el consumo energético en todas nuestras operaciones. Nuestro objetivo es presentar un enfoque integral en la gestión de la energía, mostrando nuestro compromiso constante con la innovación y la mejora continua en este aspecto crucial de nuestra operación.

### 5.2.1. Gestión eficiente de la energía

#### 5.2.1.1 Perú

En Camposol, la gestión eficiente de la energía sigue siendo un eje clave para fortalecer nuestra operación bajo un enfoque de agricultura sostenible. La electricidad y los combustibles continúan desempeñando un papel esencial en la mecanización de nuestras actividades agrícolas, contribuyendo a optimizar la eficiencia en el campo y a mejorar la gestión de costos operativos. Desde el bombeo de agua hasta su distribución controlada mediante nuestro sistema avanzado de riego por goteo, la energía eléctrica sigue impulsando procesos fundamentales para la productividad agrícola.

Asimismo, en nuestras instalaciones de procesamiento, como la planta Chao, la energía eléctrica es indispensable para garantizar la calidad y seguridad de nuestros productos. Su uso es clave en procesos como enfriamiento, refrigeración, secado, corte y envasado, permitiéndonos cumplir con los más altos estándares de la industria. Seguimos implementando mejoras para optimizar el consumo energético en todas nuestras operaciones, reafirmando nuestro compromiso con la eficiencia y la sostenibilidad.

Con el propósito de reducir nuestro consumo energético, venimos implementando diversas medidas de eficiencia energética, como:

- Instalación de una planta solar de 1 MWp, que permite reducir el consumo de energía en los fundos hasta en un 100% durante las horas pico y en un 33% a lo largo del año, evitando la emisión de 363.27 toneladas de $CO_2$ anuales.
- Implementación de un sistema de generación centralizada de 2 MW, diseñado para cubrir el 100% del consumo de campo en caso de interrupciones en el suministro eléctrico.
- Optimización del consumo energético, logrando una reducción del 10% respecto al 2023 mediante estrategias como peak shaving y diferenciación tarifaria.
- Modernización de la iluminación en nuestras plantas, con un 100% de iluminación LED instalada en la planta de aguacate fresco y un avance del 40% en la planta de arándanos al cierre del 2024.
- Adquisición de equipos de refrigeración (compresores) más eficientes.



Por otro lado, la gestión eficiente del consumo de combustibles sigue siendo un aspecto clave en la movilidad y logística de nuestra operación. Desde la optimización del desplazamiento de nuestras unidades móviles en áreas de cultivo y procesamiento hasta el uso responsable de la maquinaria agrícola, mantenemos nuestro compromiso con la eficiencia energética y la reducción de impactos ambientales.

Para mejorar el control y la optimización del consumo, utilizamos herramientas avanzadas como TOCKAP y SAP, que nos permiten monitorear en tiempo real el uso de combustible, identificar oportunidades de mejora y mitigar riesgos de contaminación.

Asimismo, continuamos con la modernización de nuestra flota de vehículos, implementando iniciativas como la transición de unidades Kia a Chevrolet. Este cambio ha generado mejoras significativas en el rendimiento, alcanzando eficiencias de hasta 40 km/galón. Estas acciones reflejan nuestra búsqueda constante de innovación y eficiencia, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la excelencia operativa.

### 5.2.1.2 Colombia

Nuestra Política de Agricultura Sostenible y Medio Ambiente guía nuestras acciones para fomentar el uso responsable de los recursos naturales. En este marco, mantenemos nuestro compromiso con la eficiencia energética y la optimización del consumo de agua, asegurando su aplicación en todas las etapas de nuestro proceso agrícola. A través de la incorporación de tecnologías innovadoras y la implementación de prácticas sostenibles, seguimos avanzando en la mejora del uso energético, reduciendo nuestro impacto ambiental y fortaleciendo la sostenibilidad de nuestras operaciones a largo plazo.

Nuestro enfoque en el uso eficiente de la energía no solo responde a la necesidad de mitigar el cambio climático, sino también a la importancia de garantizar que el consumo energético y de combustible en cada fundo sea adecuado y acorde con las demandas operativas. Para ello, impulsamos un programa continuo de formación y sensibilización para nuestro equipo, asegurando que el uso racional de la energía sea una práctica integrada en todas nuestras actividades diarias.

Desde el área de Servicios Agrícolas y Generales, seguimos gestionando de manera integral los servicios públicos, con énfasis en la administración eficiente del suministro eléctrico. Además, continuamos optimizando la gestión de la Plataforma Rumbo Terpel, nuestro principal sistema de abastecimiento de combustible para vehículos administrativos, lo que nos permite garantizar un suministro confiable y maximizar la eficiencia en el uso de estos recursos en toda nuestra operación.

### 5.2.1.3 Uruguay

Garantizar un suministro confiable de energía es fundamental para el óptimo funcionamiento de los equipos de bombeo de agua, esenciales para la irrigación de nuestros campos de cultivo. En Uruguay, la mayoría de los cultivos dependen directamente de estos sistemas para su desarrollo y crecimiento. Además de su rol clave en el abastecimiento de agua, seguimos priorizando el uso eficiente de la energía, asegurando un monitoreo constante de su consumo. A través de una gestión rigurosa, buscamos optimizar su utilización y minimizar cualquier tipo de desperdicio, fortaleciendo así nuestro compromiso con la eficiencia operativa y la sostenibilidad.

## 5.2.2. Consumo de energía

En nuestra operación en Perú, con el propósito de reducir nuestro consumo energético, venimos implementando diversas medidas de eficiencia energética, como: la instalación de planta solar de 1MWp que logra reducir el consumo de energía en fundos hasta en un 100% en horas pico y 33% a lo largo del año, así reduciendo la emisión de 363.27 toneladas de $CO_2$ al año; la instalación de un sistema de generación centralizada de 2MW para cubrir el 100% del consumo de campo en caso de cortes de energía; una reducción de consumo de energía en 10% respecto al año 2023, mediante estrategias de eficiencia energética como peakshaving y diferenciación tarifaria. También obtuvimos una reducción en un 11.5% de consumo de energía en campo, respecto al 2023 y una reducción de penalidades por potencia coincidente en 88% respecto al 2022.

Por otro lado, en nuestra operación en Uruguay, el consumo energético ha experimentado una disminución en comparación con el año anterior, debido a condiciones climáticas más favorables, caracterizadas por un año lluvioso. Esta situación redujo la necesidad de bombeo de agua, lo que resultó en un menor consumo energético respecto a lo proyectado. A pesar de esta reducción, seguimos enfocados en optimizar el uso de la energía y en fortalecer la eficiencia de nuestros procesos. Continuamos implementando mejoras en nuestra infraestructura, como la optimización de los sistemas de filtrado y bombeo, asegurando así la sostenibilidad y el rendimiento de nuestras operaciones agrícolas.

En nuestra operación en Colombia, el consumo de energía eléctrica registró una significativa reducción del 22.45% en 2024, lo que se atribuye principalmente a la inoperatividad de algunos fundos durante este periodo.

**Consumo de energía eléctrica, por ubicación (MWh)**

| Ubicación | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Perú (Fundos en La Libertad) | 5,757 | 4,750[23] | 3,020 |
| Perú (Fundos en Piura) | 8,822 | 8,159 | 8,332 |
| Perú (Planta Chao) | 20,822 | 16,209 | 18,117 |
| Colombia (Fundos) | 55 | 56 | 43 |
| Uruguay (Fundos | 928 | 1,119 | 1,043 |
| Total | 36,384 | 30,245 | 30,555 |

[23] Esta cifra difiere del 2023 debido a que sincero un recibo de energía que en su momento se había proyectado.

## 5.2.3. Consumo de combustible

### 5.2.3.1 Perú

En 2023, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua en la gestión y trazabilidad del consumo de combustible en nuestras operaciones en Perú, ampliamos nuestro alcance de reporte para incluir los consumos de la Planta Chao. Esta actualización nos ha permitido obtener una visión más integral del uso de combustible en nuestras actividades, facilitando un análisis más preciso de nuestro desempeño energético.

Dado el impacto representativo del consumo de la Planta Chao dentro de nuestra operación, establecimos el 2023 como una nueva línea base. A partir de esta referencia, ahora presentamos la evolución de nuestro consumo de combustible y continuaremos monitoreando su comportamiento en los próximos años, evaluando el impacto de nuestras estrategias de eficiencia energética.





### Consumo de combustibles en Perú, por ubicación y tipo de combustible (Gigajoule)

| Ubicación | Tipo de combustible | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Fundo Agroalegre | Diesel B5 S-50 | 6,645 | 7,053 |
| | Gasohol 90 Plus | 492 | 583 |
| | Gas Licuado De Petróleo (GLP) | 39 | 48 |
| | Gas Propano | 2 | 0 |
| | Botella De Gas Mapro | 0.1 | 0 |
| Fundo Terra | Diesel B5 S-50 | 8,696 | 9,820 |
| | Gasohol 90 Plus | 1,153 | 1,192 |
| | Gas Licuado De Petroleo (GLP) | 208 | 212 |
| | Gas Propano | 6 | 4 |
| Fundos La Libertad (Fundos Chao) | Diesel B5 S-50 | 70,891 | 58,478 |
| | Gasohol 95 Plus | 16 | 3 |
| | Gasohol 90 Plus | 12,012 | 10,336 |
| | Gas Licuado De Petroleo (GLP) | 18 | 16 |
| | Gas Propano | 25 | 23 |
| Planta Chao | Diesel B5 S-50 | 3,746 | 2,302 |
| | Gas Licuado De Petroleo (GLP) | 5,943 | 6,573 |
| | Gas Propano | 10 | 6 |
| Total | | 109,903 | 96,649 |

#### 5.2.3.2 Colombia

La reducción en el consumo de combustible diésel se debe principalmente a la inoperatividad temporal de algunas maquinarias en los fundos, especialmente tractores, debido a temas mecánicos. Asimismo, el consumo de gasolina presentó una disminución en 2024, atribuida a la reducción de personal en áreas administrativas, lo que llevó a una menor utilización de los vehículos destinados a su movilidad. Estos factores reflejan ajustes operativos que han impactado el uso de combustibles en nuestras operaciones.

### Consumo de combustibles en Colombia, por tipo de combustible (Gigajoule)

| Tipo de combustible | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Diésel | 267 | 372 | 331 |
| Gasolina | 612 | 590 | 539 |
| TOTAL | 879 | 962 | 870 |

#### 5.2.3.3 Uruguay

En nuestra operación en Uruguay, hemos registrado una ligera reducción en el consumo de gasoil, principalmente debido a la menor utilización de tractores con cisternas para riego. Este ajuste refleja una optimización en nuestras prácticas operativas y una mayor eficiencia en el uso de los recursos. Por otro lado, el consumo de nafta presentó un incremento, asociado a la incorporación de tres nuevas camionetas en nuestras operaciones de campo, lo que ha permitido mejorar la logística y el soporte a nuestras actividades agrícolas.

### Consumo de combustibles en Uruguay, por tipo de combustible (Gigajoule)

| Tipo de combustible | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Gasoil | 6,222 | 6,206 | 6,113 |
| Nafta | 1,173 | 1,201 | 1,025 |
| TOTAL | 7,395 | 7,407 | 7,137 |

## 5.2.4. Intensidad energética

Para evaluar la intensidad energética de nuestras operaciones en Perú y Uruguay, mantenemos el uso de la cantidad de agua bombeada ($m^3$) para riego como denominador. Esta metodología responde a que el bombeo de agua sigue siendo la actividad con mayor consumo de energía eléctrica en nuestras operaciones agrícolas, permitiéndonos medir con precisión nuestra eficiencia energética en función del uso de este recurso clave. Al enfocarnos en el riego, una de las etapas más demandantes en términos de energía dentro del proceso agrícola, seguimos identificando oportunidades para optimizar nuestro desempeño energético y reducir nuestro impacto ambiental.

**Intensidad energética en Perú y Uruguay (kWh/m3)**

| País | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Uruguay | 0.74 | 1.12 | 1.04 |
| Perú | 0.27 | 0.21 | 0.13 |

Para calcular la intensidad energética de nuestra operación en Colombia, hemos adoptado un enfoque diferenciado que se adapta a las particularidades de esta región. Dado que el consumo de energía para el bombeo de agua es mínimo y se restringe a una pequeña sección del fundo San Luis, ubicado en el municipio de Sevilla, Valle del Cauca, hemos optado por un denominador más representativo de nuestras actividades: la cantidad de toneladas de aguacate producidas.

Este método nos proporciona una visión más precisa de la eficiencia energética de nuestra operación, al considerar el consumo de combustibles asociados a la maquinaria agrícola y a los vehículos de transporte y carga, elementos clave en nuestra gestión. Al emplear la producción de aguacate como referencia, podemos evaluar con mayor exactitud la relación entre el uso de energía y la productividad agrícola, lo que nos permite identificar oportunidades de optimización y reforzar nuestras estrategias de eficiencia.

La significativa reducción en la intensidad energética registrada se debe, en gran medida, al incremento en la producción: en 2024, alcanzamos un total de 6.954 toneladas de aguacate, lo que representa un aumento considerable frente a las 2.831 toneladas producidas en 2023.

**Intensidad energética en Colombia (kWh/tonelada producida)**

| País | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Colombia | 352.77 | 359.73 | 131.35 |

## 5.3. Emisiones de GEI

(GRI 3-3) (GRI 305-1, 305-2, 305-3)

Reconocemos la importancia de comprender y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por nuestras operaciones, como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Por ello, en 2024, completamos la medición de la Huella de Carbono Corporativa correspondiente al año 2023 de Camposol, siguiendo los lineamientos de la norma ISO 14064-1:2018, una metodología ampliamente reconocida a nivel nacional e internacional por su fiabilidad y precisión.

Esta evaluación nos ha permitido obtener una visión integral del impacto ambiental de nuestras operaciones y establecer las bases para la implementación de estrategias de reducción de emisiones, así como la definición de metas ambientales ambiciosas y alcanzables.

Reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, asegurando que la medición de nuestra huella de carbono no será un esfuerzo aislado, sino un proceso continuo que nos permitirá monitorear nuestro desempeño ambiental y fortalecer nuestras acciones en favor de la sostenibilidad.

**Emisiones de GEI 2023**

| Categorías | Emisiones 2023 (tCO2eq) |
|---|---|
| Alcance 1 | |
| Emisiones GEI (fuentes directas) | 20,957.74 |
| Alcance 2 | |
| Emisiones GEI (energía adquirida, basado en la ubicación) | 5,274.86 |
| Alcance 3 | |
| Emisiones indirectas totales de GEI (Alcance 3) | 121,186.08 |
| TOTAL | 147,418.68 |

## 5.4. Materiales

El empaque juega un papel clave en la protección, conservación y presentación de nuestros productos agrícolas, asegurando su calidad y frescura desde su recolección hasta su llegada a los clientes. Además de preservar la integridad de los productos durante el transporte y almacenamiento, el empaque nos diferencia como marca y permite resaltar las características distintivas de nuestros superalimentos, proporcionando información sobre su origen, variedad y calidad.

Nuestra estrategia de empaques está alineada con nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), el cual prioriza la prevención de la contaminación y la reducción del impacto ambiental. En este sentido, estamos avanzando hacia un packaging más sostenible, incorporando materiales reciclados y promoviendo su reutilización al final de su vida útil en todas nuestras operaciones.

### 5.4.1. Perú

**(GRI 3-3) (GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3) (GRI 13.8) (SASB FB-PF-410a.1, FB-PF-410a.2)**

Actualmente, utilizamos distintos materiales para el empaquetado de nuestros productos, incluyendo cajas de cartón con un contenido reciclado de entre 35 % y 60 %, así como clamshells y punnets elaborados en su totalidad con plástico PET reciclado (RPET), ambos reciclables al finalizar su vida útil.

Un hito importante en 2023 fue la reducción del 30 % en el uso de plástico en los empaques de arándanos frescos, lograda mediante la transición de clamshells a punnets. Para 2025, planeamos introducir punnets de cartón con el objetivo de disminuir aún más el uso de plásticos en nuestros procesos.

En 2024, alcanzamos una reducción del 13 % en el uso de papel en las cajas de arándanos frescos, beneficiando el 15 % de nuestra producción total. Durante la temporada, se registró un mayor volumen de materia prima en comparación con la temporada anterior, lo que generó un incremento en el consumo de materiales y, en consecuencia, un aumento en el peso.

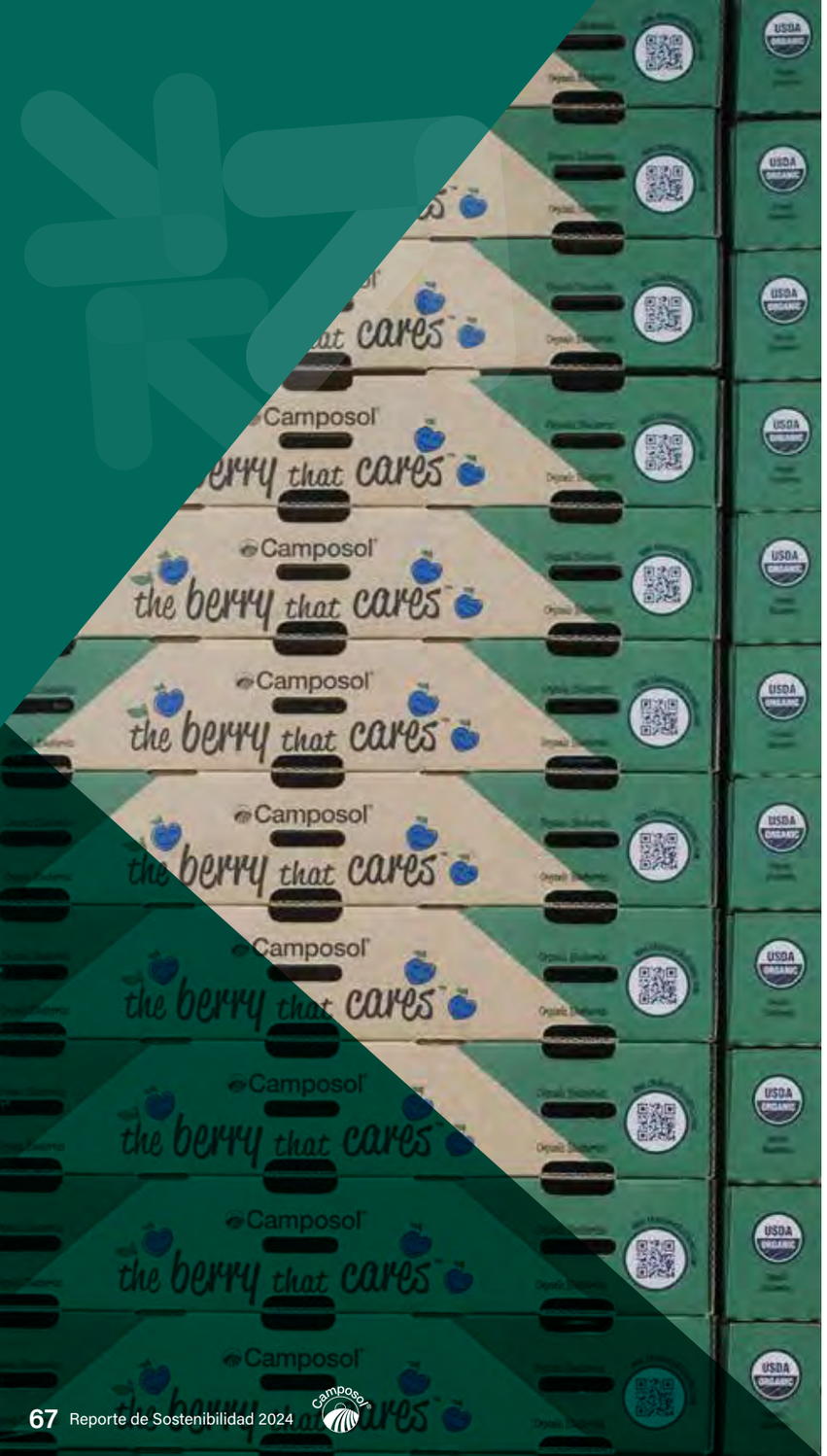
En la temporada 2024, nuestros cultivos en Chao tuvieron una significativa recuperación en los volúmenes productivos. Como consecuencia, el uso y consumo de nuestros envases aumentó considerablemente en comparación con la temporada atípica de 2023.

**Materiales de empaque reciclados durante la fabricación y al final de la vida útil en Perú**

| Criterio | Unidad | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Peso total de los empaques empleados | Ton | 104,804 | 81,436 | 116,359 |
| Porcentaje de los empaques empleados que son fabricados con materiales reciclados o renovables | % | 95 | 95 | 96 |
| Porcentaje de los empaques empleados que son reciclables, reutilizables o compostables al final de su vida útil | % | 100 | 100 | 100 |




Para 2025, planeamos introducir punnets de cartón con el objetivo de disminuir aún más el uso de plásticos en nuestros procesos.




### Tipos de materiales de empaque empleados en Perú

| Tipo | Material | Unidad | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Renovable | Cajas de cartón | Unidad | 32,608,642 | 26,059,143 | 25,017,322 |
| | Etiquetas de papel | Unidad | 137,997,951 | 106,459,078 | 156,607,216 |
| No renovable | Bolsas plásticas | Unidad | 10,048,462 | 5,497,184 | 11,356,496 |
| | Cajas plásticas | Unidad | 656,104 | 975,248 | 864,000 |
| | Clamshells | Unidad | 135,698,031 | 108,178,856 | 149,058,387 |
| | Film (termosellado de punnet) | Metros | 6,899,304 | 5,613,208 | 10,908,770 |
| | Punnets | Unidad | 47,027,897 | 34,971,557 | 54,351,375 |
| | Sticks de polipropileno | Unidad | 135,848,762 | 132,270,200 | 172,636,211 |

Paralelamente, trabajamos constantemente en la optimización del gramaje de nuestros empaques, lo que permite disminuir el uso de materias primas, reducir la generación de residuos, mejorar la eficiencia de nuestros procesos y optimizar los costos de producción.

### Proyectos de reducción del gramaje de empaques empleados en Perú

| Material | Objetivo de proyecto | Peso Inicial (g) | Peso Final (g) | % reducción | % material reciclado |
|---|---|---|---|---|---|
| Caja Pintas H126 | Reducción de cartón | 372 | 360 | 3% | 35% |
| Caja Pintas H126 ED | Reducción de cartón | 360 | 310 | 14% | 35% |
| Caja 6 oz open | Reducción de cartón | 248 | 208 | 16% | 35% |
| Caja 4 Kg Aguacate Cal Circ | Reducción de cartón | 326 | 246 | 25% | 35% |
| Caja 11.34 Kg Aguacate EB | Reducción de cartón | 674 | 624 | 7% | 35% |
| Caja 4 Kg Pitahaya | Reducción de cartón | 452 | 340 | 25% | 35% |

## 5.4.2. Colombia

En Camposol Colombia contamos con especificaciones técnicas que nos indican las cantidades exactas de insumos y materiales de empaque a emplear para cada producto. Durante el 2024, se evidencia un aumento significativo principalmente en los materiales de cartón, esto se debe a aumento de volumen exportado vs el 2023, el plástico no aumento en una proporción similar puesto que la curva de calibres estuvo más inclinada a calibres grandes que tienen requerimiento en cartón.

### Tipos de materiales de empaque empleados en Colombia

| Tipo | Material | Unidad | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Renovable | Cajas de cartón | Kg | 36,250,440 | 60,174,620 | 151,629,000 |
| | Esquineros de cartón | Unidad | 5,920 | 7,300 | 19,360 |
| | Etiquetas de papel | Unidad | 216,304 | 340,868 | 776,952 |
| | Parihuelas de madera | Unidad | 1,480 | 1,840 | 4,840 |
| No renovable | Cajas plásticas | Metro | 99,731 | 123,269 | 151,629 |
| | Zuncho plástico | Kg | 35,533,050 | - | - |

## 5.4.3. Uruguay

En Camposol Colombia contamos con especificaciones técnicas que nos indican las cantidades exactas de insumos y materiales de empaque a emplear para cada producto. Durante el 2024, se evidencia un aumento significativo principalmente en los materiales de cartón, esto se debe a aumento de volumen exportado vs el 2023, el plástico no aumento en una proporción similar puesto que la curva de calibres estuvo más inclinada a calibres grandes que tienen requerimiento en cartón.

### Tipos de materiales de empaque empleados en Uruguay

| Material | Unidad | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Caja genérica azul mandarina 15-16kg h178 bc alta | Unidad | 36,480 | 9,413 |
| Caja genérica azul alt mandarina 15 kg | Unidad | 6,383 | 216,334 |
| Caja Camposol cares mandarina 15kg 40x50 uy | Unidad | 355,963 | 54,610 |
| Tapa caja telescópica Camposol azul mandarina 10kg h205 uy | Unidad | 95,605 | 41,765 |
| Base caja telescópica Kraft mandarina 10kg h205 uy | Unidad | 95,605 | 41,123 |
| Caja Camposol cares mandarina 10kg open uy | Unidad | 32,648 | - |
| Caja Camposol azul mandarina 10kg open uy | Unidad | 125,495 | 19,877 |
| Caja Lidl mandarina 15-16kg h178 bc alta | Unidad | 26,220 | 13,869 |
| Caja Sol produce mandarina 15kg 40x50 uy | Unidad | 144 | 24,200 |

## 5.5. Residuos sólidos

**(GRI 3-3) (GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5) (GRI 13.8.1, 13.8.2, 13.8.3)**

Somos conscientes de que nuestras operaciones pueden generar impactos significativos si no se manejan de manera adecuada, especialmente en lo que respecta a la contaminación del agua, el suelo y la posible afectación a la salud de los seres vivos. Por ello, la gestión de residuos sólidos es un pilar fundamental para fomentar la circularidad en los materiales derivados de nuestra actividad. Más allá de cumplir con regulaciones o mitigar impactos ambientales, buscamos optimizar el uso de los residuos dentro de un enfoque de economía circular, priorizando su reducción en origen, su reutilización y reciclaje, así como su correcta disposición final. Para ello, colaboramos con empresas operadoras especializadas que garantizan un tratamiento adecuado de los residuos, tanto peligrosos como no peligrosos.

### 5.5.1. Perú

Los residuos son clasificados desde su origen y trasladados a nuestros almacenes en Chao y en Piura para garantizar una disposición adecuada. Luego, se preparan para su entrega a empresas operadoras con las que mantenemos acuerdos y alianzas, autorizadas para el transporte, eliminación o aprovechamiento de los residuos. Las áreas usuarias solicitan la evacuación de sus residuos, tras lo cual se coordina el recojo con estas empresas, que además realizan el pesaje y nos proporcionan un registro detallado de los residuos gestionados.

En los últimos tres años, la generación de residuos en nuestros fundos Chao, Agroalegre y Terra ha aumentado debido a la expansión de nuestras operaciones. Entre estos residuos se incluyen materiales peligrosos, como envases de agroquímicos, y otros no peligrosos con potencial de aprovechamiento, como chatarra, plástico y cartón. Es importante destacar que más del 50% de nuestros residuos son de carácter no peligroso.

Llevamos un control detallado de los residuos generados, lo que nos permite identificar qué operaciones tienen mayor potencial de reaprovechamiento. En Chao, colaboramos con Ecopacking, a quien entregamos materiales descartados, en esta ocasión el volumen entregado fue de 6,620 kg. de clamshells, los cuales son reutilizados como materia prima en su proceso productivo.

Dentro de nuestras operaciones, reforzamos la cultura de segregación a través de campañas y capacitaciones, impulsando una gestión responsable de los residuos. Esto nos permite priorizar el reciclaje y la valorización, reduciendo así la cantidad de residuos destinados a disposición final.

La gestión de residuos sólidos es un pilar fundamental para fomentar la circularidad en los materiales derivados de nuestra actividad. Más allá de cumplir con regulaciones o mitigar impactos ambientales, buscamos optimizar el uso de los residuos.

**Peso total de residuos generados en Perú, por composición (toneladas métricas)**

| Composición | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos | 144.00 | 206.07 | 359.01 |
| Residuos no peligrosos | 1,567.00 | 1,598.49 | 1,603.13 |
| Total | 1,711.00 | 1,804.56 | 1,962.14 |

**Peso total de residuos aprovechados, eliminados y generados en Perú, por composición (toneladas métricas)**

| Composición | Aprovechados | Eliminados | Total generados |
|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos | 103.68 | 255.33 | 359.01 |
| Residuos no peligrosos | 1,070.46 | 532.67 | 1,603.13 |
| Total | 1,174.14 | 788.00 | 1,962.14 |

## 5.5.2. Colombia

Para mitigar los impactos de los residuos sólidos que generamos, nuestro proceso de gestión integral inicia con la recolección y separación de los residuos en cada sitio de origen. Los residuos luego son almacenados de forma diferenciada y segura, y se registran antes de ser entregados a empresas operadoras autorizadas. La empresa encargada de la recolección y transporte de los residuos peligrosos generados en Camposol Colombia se llama BIOENTORNO, la cual hace la entrega a las empresas aprovechadoras y a las encargadas de la disposición final. En el caso de los residuos plásticos de envases de plaguicidas, botas y empaques de fertilizantes, la empresa Maderas Plásticas los recibe y los reprocesa en la producción de estibas y postes para el uso en cercas. Por otro lado, en el caso de los residuos que no pueden ser aprovechados, la empresa Veolia es la que se encarga de su disposición final en celdas de seguridad.

Estas empresas emiten certificados detallados con información sobre las fechas de entrega y las cantidades recolectadas por tipo de residuo. Además, llevamos a cabo inspecciones y auditorías internas en los procesos agrícolas para garantizar que se esté llevando a cabo una gestión correcta de los residuos.

**Generación de residuos, impactos significativos relacionados y medidas de gestión en Colombia**

| Lugar de generación de residuos | Insumos, actividades y productos que pueden generar impactos | Tipo de Impacto | Medida de gestión |
|---|---|---|---|
| Fundos | Envases de insumos fitosanitarios | Generación de gases con potencial de efecto invernadero como el metano y afectación al agua y al suelo por la generación de lixiviados | Circularidad |
| | Empaques de fertilizantes | | Circularidad |
| | Elementos de Protección Personal (EPP) | | Circularidad y disposición en rellenos de seguridad |
| | Residuos de herramientas/equipos | | Circularidad |
| | Residuos ordinarios | | Circularidad y disposición en rellenos sanitarios |
| | Mangueras de aplicación obsoletas | | Confinamiento en rellenos de seguridad |

Para mitigar los impactos de los residuos sólidos que generamos, nuestro proceso de gestión integral inicia con la recolección y separación de los residuos en cada sitio de origen. Los residuos luego son almacenados de forma diferenciada y segura, y se registran antes de ser entregados a empresas operadoras autorizadas. La empresa encargada de la recolección y transporte de los residuos peligrosos generados en Camposol Colombia se lama BIOENTORNO, la cual hace la entrega a las empresas aprovechadoras y a las encargadas de la disposición final. En el caso de los residuos plásticos de envases de plaguicidas, botas y empaques de fertilizantes, la empresa Maderas Plásticas los recibe y los reprocesa en la producción de estibas y postes para el uso en cercas. Por otro lado, en el caso de los residuos que no pueden ser aprovechados, la empresa



Veolia es la que se encarga de su disposición final en celdas de seguridad.

Estas empresas emiten certificados detallados con información sobre las fechas de entrega y las cantidades recolectadas por tipo de residuo. Además, llevamos a cabo inspecciones y auditorías internas en los procesos agrícolas para garantizar que se esté llevando a cabo una gestión correcta de los residuos. En el 2024, se ha logrado un alto porcentaje de aprovechamiento de los residuos peligrosos, alcanzando un 65% (9.26 de 14.22 toneladas), ya que estos son reciclados y reprocesados por empresas especializadas para la producción de nuevos materiales, como estibas y postes de plástico utilizados en actividades agropecuarias.

Asimismo, Camposol Colombia generó un total de 23.26 toneladas de residuos sólidos, de los cuales se logró recuperar y dar valor a 10.21 toneladas, lo que equivale al 44% del total de residuos generados.

El aumento en la generación de residuos peligrosos se debe a la recuperación de cultivos que fueron zoqueados o podados entre 2022 y 2023, lo que ha requerido una mayor aplicación de productos fitosanitarios y fertilizantes. Como resultado, se ha generado un mayor volumen de envases y empaques de estos productos.

Por otro lado, la generación de residuos no peligrosos ha disminuido debido al cierre de algunos fundos, lo que ha reducido la cantidad de personal y, en consecuencia, la producción de residuos comunes. Del total de residuos no peligrosos generados en 2024, se logró aprovechar el 10.55%.

### Peso total de residuos generados en Colombia, por composición (toneladas métricas)

| Composición | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos | 20.30 | 11.42 | 14.2 |
| Residuos no peligrosos | 26.21 | 17.94 | 9.0 |
| Total | 46.51 | 29.36 | 23.2 |

### Peso total de residuos aprovechados, eliminados y generados en Colombia (toneladas métricas)

| Composición | Aprovechados | Eliminados | Total generados |
|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos | 9.26 | 5.00 | 14.26 |
| Residuos no peligrosos | 0.95 | 8.05 | 9.00 |
| Total | 10.21 | 13.05 | 23.26 |

## 5.5.3. Uruguay

En Uruguay, nuestro proceso de gestión de residuos comienza con la segregación en los puntos de generación, clasificándolos según su tipo. Posteriormente, los residuos peligrosos, metálicos y los envases vacíos de productos fitosanitarios se almacenan temporalmente en áreas específicas. Para su disposición final, trabajamos con Campo Limpio, una empresa operadora especializada en el reciclaje de envases de agroquímicos, fertilizantes y otros productos. Antes de su entrega, los envases pasan por un pretratamiento. Una vez recolectados, Campo Limpio los reprocesa y transforma en madera plástica, un material resultante de la combinación de diversos plásticos reciclados.



### Generación de residuos, impactos significativos relacionados y medidas de gestión en Uruguay

| Lugar de generación de residuos | Insumos, actividades y productos que pueden generar impactos | Tipo de Impacto | Medida de gestión |
|---|---|---|---|
| Fundos | Plástico en desuso | Generación de gases con potencial de efecto invernadero como el metano. Afectación al agua y al suelo por la generación de lixiviados. | Reúso y gestión a través de Campo Limpio |
| | Leña | | Donación |
| | Residuos generales | | Segregación y gestión a través de Campo Limpio |
| | Bolsas de fertilizantes | | Reúso y gestión a través de Campo Limpio |
| Otras instalaciones | Cartón | | Reúso y gestión a través de Campo Limpio |
| | Chatarra | | Reúso y gestión a través de Campo Limpio |
| | Papel | | Reúso y gestión a través de Campo Limpio |

Durante el 2024, observamos una reducción del 31% en la cantidad de residuos peligrosos generados en comparación con el año anterior. Esta reducción se debe a la optimización en las compras de agroquímicos usando envases de mayor capacidad (envases de 20 L), los principales residuos en esta categoría son envases de agroquímicos y fertilizantes. En cuanto a los residuos no peligrosos, se registró un incremento de 174.3%, debido a chatarra acumulada que teníamos en el Acopio Temporal y al aumento en el número total de parcelas en nuestros tres fundos.

### Peso y cantidad total de residuos generados en Uruguay, por composición

| Composición | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos (unidades) | 7,503 | 10,772 | 7,464 |
| Residuos no peligrosos (toneladas métricas) | 1.62 | 2.24 | 6.15 |

### Peso y cantidad total de residuos aprovechados, eliminados y generados en Uruguay, por composición

| Composición | Aprovechados | Eliminados | Total generados |
|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos (unidades) | 6,846 | 0 | 6,846 |
| Residuos no peligrosos (toneladas métricas) | 6.15 | 0.00 | 6.15 |

## 5.6. Biodiversidad y ecosistemas

**(GRI 3-3) (GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4) (GRI 13.3.1, 13.3.2, 13.3.3, 13.3.4, 13.3.5, 13.4.1, 13.4.2)**

Las actividades agrícolas pueden influir en la biodiversidad, ya que la introducción de nuevos cultivos puede alterar los ecosistemas y favorecer la aparición de plagas y enfermedades. En Camposol, entendemos que la biodiversidad y los ecosistemas son esenciales para la sostenibilidad de nuestras operaciones agrícolas a largo plazo.

Conscientes de esta responsabilidad, implementamos estrategias para preservar y fomentar la biodiversidad en todas nuestras zonas de influencia. Adoptamos medidas para mitigar riesgos como la pérdida de hábitats y la degradación de ecosistemas, priorizando la conservación de áreas protegidas y la restauración de ecosistemas mediante programas de reforestación.

Para contribuir a la biodiversidad en nuestras operaciones, llevamos a cabo planes de manejo ambiental y conservación, que incluyen acciones como la protección y recuperación de la flora y fauna, la delimitación de áreas de conservación y la preservación de recursos forestales y fuentes de agua.

Hemos establecido zonas de refugio dentro de nuestros fundos, donde especies arbustivas y herbáceas brindan hábitat a controladores biológicos y fortalecen la estabilidad del agroecosistema. Asimismo, contamos con corredores biológicos que favorecen la presencia de entomofauna[24] beneficiosa y delimitamos áreas de protección de vida silvestre fuera de las zonas agrícolas.

En cada uno de nuestros fundos, implementamos señalización para la protección de fauna silvestre e instalamos cercos que delimitan áreas de bosques nativos. Además, promovemos la preservación de fuentes de agua y humedales con medidas de compensación y protección, evitando la tala indiscriminada y la adquisición de material vegetal de origen incierto.

Monitoreamos anualmente la biodiversidad en nuestros fundos mediante censos de fauna y estudios de flora, lo que nos permite evaluar el impacto de nuestras acciones y prevenir la degradación de los ecosistemas. También capacitamos a nuestros colaboradores para que actúen adecuadamente ante la presencia de fauna silvestre y fomentamos buenas prácticas para prevenir la tala ilegal, la caza y el uso inadecuado de cuerpos de agua.

[24] Conjunto de especies de insectos que viven en una determinada localidad, región o país.





## 5.6.1. Perú

En Perú, nuestras acciones se enfocan en la implementación del Plan de Conservación y Agricultura Sostenible, el cual incluye la creación de zonas de refugio y corredores biológicos dentro de los fundos. Además, realizamos monitoreos periódicos de biodiversidad y capacitamos a nuestros colaboradores en la protección de los ecosistemas.

### Impactos significativos de las actividades en la biodiversidad en Perú

| Impacto significativo | Naturaleza del impacto | Especies afectadas | Duración del impacto | Reversibilidad del impacto |
|---|---|---|---|---|
| Gestión de colmenas de abejas | Real y positivo | - | Largo plazo | - |
| Uso de controladores biológicos | Real y positivo | Plagas | Largo plazo | - |
| Instalación de corredores biológicos | Real y positivo | - | Largo plazo | - |
| Uso de pesticidas químicos | Real y negativo | Entomofauna benéfico | Corto plazo | Irreversible |
| Reducción de la entomofauna benéfica | Real y negativo | Controladores biológicos | Corto plazo | Irreversible |
| Transformación de hábitats | Real y negativo | Flora y fauna propia de la zona | Corto plazo | Irreversible |
| Implementación de zonas de refugio | Real y positivo | Flora y fauna propia de la zona | Largo plazo | - |



## Áreas protegidas y zonas de gran valor

Nuestros fundos y plantas de empaque en La Libertad y Piura se encuentran alejados de áreas naturales protegidas, y nuestras actividades no afectan tierras subterráneas o subsuperficiales. Sin embargo, en el fundo Mar Verde, hemos identificado la Huaca Mar Verde, una zona de conservación en la parcela 27, protegida mediante la plantación de barreras arbóreas. Esta área es hogar de especies como lechuzas, lagartijas y huerequeques, contribuyendo a la preservación de la fauna local.

## Protección y restauración de hábitats

Trabajamos en la restauración de hábitats degradados para restablecer los procesos ecológicos fundamentales que garantizan la sostenibilidad de la biodiversidad. Como parte de este compromiso, en el último censo de árboles realizado el 2024; se ha registrado un total de aproximadamente 25 mil árboles (casuarinas, algarrobos, molle costeño, etc) en los fundos de Chao que cumplen diferentes funciones importantes como cortinas rompeviento, refugio de fauna local, etc. Por otro lado, se tiene la intención de plantear proyectos para aumentar la siembra de árboles nativos como el algarrobo en nuestras zonas de conservación en cada fundo.

### Identificación de áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad en Perú

| Sitio operacional | Ubicación geográfica | Tamaño del sitio operacional (ha) | Área de interés | Valor de la biodiversidad |
|---|---|---|---|---|
| Fundo Mar Verde | La Libertad | 927.91 | Huaca Verde Mar[25], ubicada dentro del fundo (0.02 km$^2$ aprox.) | Poblaciones de lechuzas, lagartijas y huerequeques |

[25] Aunque este sitio no se encuentra oficialmente registrado como huaca por el Ministerio de Cultura, se le denomina de esta manera debido a su forma particular y a la presencia de restos como fragmentos de vasijas y chaquiras encontrados en el lugar

### Hábitats protegidos o restaurados en Perú

| Fundo | Ubicación geográfica | Tipo de intervención | Porcentaje de áreas protegidas/ restauradas |
|---|---|---|---|
| Mar Verde | La Libertad | Reforestación | 1.2% |
| Yakuy Minka | La Libertad | Reforestación | 2.3% |
| San José | La Libertad | Reforestación | 12.7% |
| Frusol I | La Libertad | Reforestación | 0.4% |
| Frusol II | La Libertad | Reforestación | 1.0% |
| Oro Azul | La Libertad | Reforestación | 13.2% |
| Gloria I y II | La Libertad | Reforestación | 3.2% |
| Gloria III | La Libertad | Reforestación | 2.1% |
| Agricultor III | La Libertad | Reforestación | 6.9% |
| Agricultor I | La Libertad | Reforestación | 3.7% |
| Sincromax | La Libertad | Reforestación | 1.3% |

### Conservación de especies vulnerables

Buscamos preservar la flora y fauna nativa de las áreas donde se ubican nuestros fundos, prestando especial atención a las especies endémicas que forman parte del patrimonio natural; en los censos realizados en el 2024, no se han identificado especies catalogadas como “en peligro” o “en peligro crítico” en nuestros fundos en las regiones de La Libertad y Piura.

**Especies vulnerables afectadas por las actividades en Perú[26]**

| Clasificación | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | La Libertad | Piura | La Libertad | Piura | La Libertad* | Piura |
| En peligro crítico | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| En peligro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vulnerables | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Casi amenazadas | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Preocupación menor | 13 | 11 | 13 | 11 | 13 | 11 |

[26] Nota de tabla: Se considera como una especie vulnerable aquellas que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y/o en listados nacionales de conservación: IUCN Red List of Threatened Species

## 5.6.2. Colombia

En Colombia, contamos con un Plan de Manejo Ambiental que nos permite gestionar de manera sostenible los recursos naturales dentro de nuestras unidades productivas. Promovemos la conservación de los ecosistemas a través de la delimitación de áreas protegidas, la preservación de fuentes de agua y la sensibilización de nuestros colaboradores sobre el cuidado de la fauna silvestre.

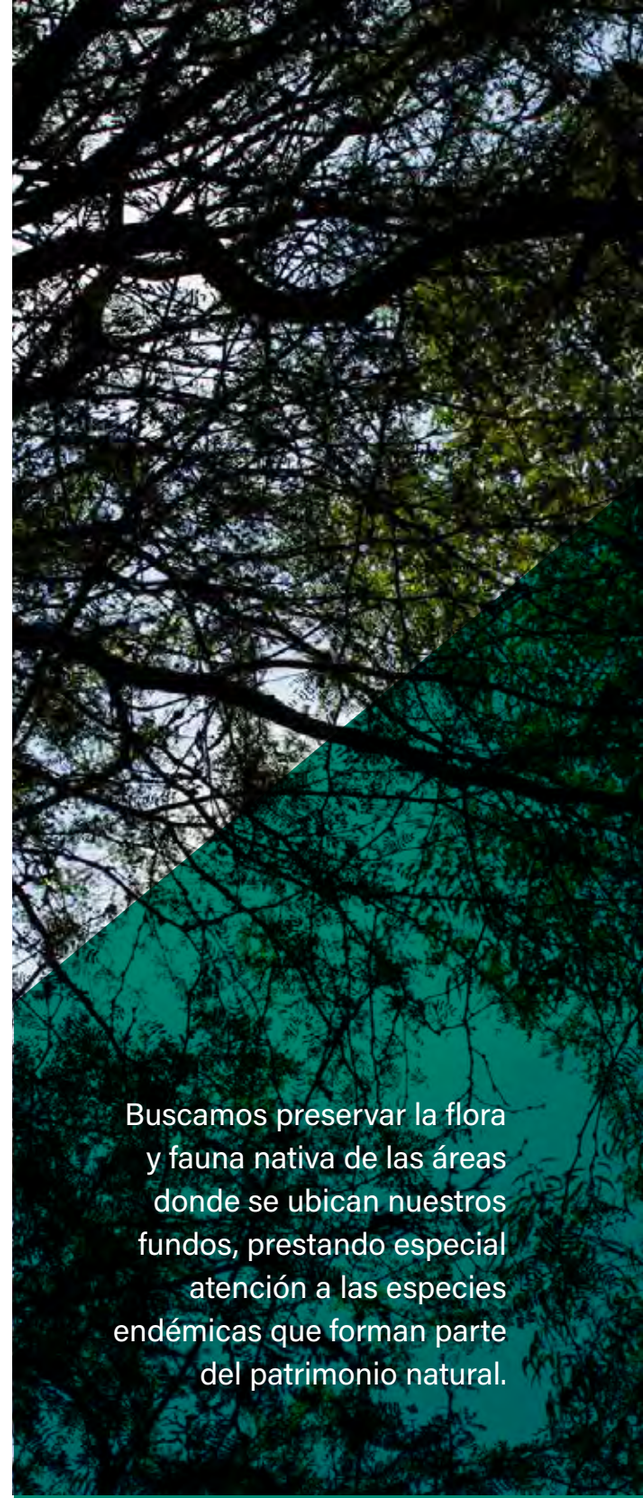
En 2024, iniciamos un proceso de monitoreo de biodiversidad en nuestros fundos de Colombia, evaluando seis en la primera fase, los cuales son: El castillo, Navarco, Delicias, San Luis, Mateguadua y Palmera, con el objetivo de actualizar el inventario de especies presentes en nuestras tierras.

**Impactos significativos de las actividades en la biodiversidad en Colombia**

| Impacto significativo | Naturaleza del impacto | Especies afectadas | Duración del impacto | Reversibilidad del impacto |
|---|---|---|---|---|
| Eliminación de árboles plantados | Real y negativo | Árboles plantados de eucalipto y ciprés | Largo plazo | Reversible |

La eliminación de árboles de eucalipto y ciprés se da para mejorar las condiciones fitosanitarias del cultivo de aguacate ya que generan sombra, compitiendo por luz y además se han identificado en ellos focos de plagas y enfermedades que finalmente atacan a los cultivos de aguacate.

Sin embargo, como medida de compensación se sembrarán 1,750 árboles nativos los cuales ya fueron adquiridos en el mes de diciembre y se están sembrando a comienzos del año 2025, estimamos finalizar la siembra en mayo del mismo año.







## Áreas protegidas y zonas de gran valor

Nuestros fundos dedicados al cultivo de aguacate Hass están ubicados en distintos municipios de los departamentos de Valle del Cauca, Quindío y Caldas. Cuatro de estos fundos poseen áreas dentro de reservas forestales establecidas por la Ley Segunda de 1959.

## Protección y restauración de hábitats

Con el objetivo de recuperar la biodiversidad, venimos desarrollando acciones de actualización de inventarios de biodiversidad en los fundos de la operación en Colombia. Durante el año 2024 se hizo una actualización en 6 fundos. Producto de este trabajo se diseñó una cartilla donde mostramos los aspectos más relevantes de la biodiversidad avistada en cada uno de ellos. Es importante destacar que el 100% de nuestra producción de aguacate proviene de áreas que no han sido convertidas. Las áreas de conservación en cada fundo se delimitaron en algunos casos con cercas y en otros con postes, que son señales establecidas en los linderos para indicar que se deben respetar estas zonas y ya hoy es muy notable el límite de las áreas de cultivo debido a que las zonas de conservación presentan características bien definidas previniendo que los colaboradores ingresen hasta ellas a realizar cualquier tipo de actividad.

### Identificación de áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad en Colombia

| Sitio operacional | Ubicación geográfica | Tamaño del sitio operacional (ha) | Área de interés | Valor de la biodiversidad |
|---|---|---|---|---|
| Fundo Moravia | Caldas | 160.00 | Reserva forestal central, ubicada dentro del fundo | Reserva de bosques |
| Fundo Bretaña | Caldas | 218.60 | Reserva forestal central, con parcelas en el fundo | Reserva de bosques |
| Fundo Mateguada | Valle del Cauca | 476.50 | Reserva forestal del pacífico, ubicada dentro del fundo | Reserva de bosques |
| Fundo La Edelmira | Caldas | 438.00 | Reserva forestal central, con parcelas en el fundo | Reserva de bosques |

## 5.6.3. Uruguay

En 2022, iniciamos la implementación del Plan de Biodiversidad (PB) en nuestros fundos El Tero, El Zorzal y Arapey, cubriendo un total de 1,521 hectáreas. Este plan, con un horizonte de seis años, tiene como objetivo que el impacto de la producción citrícola en la biodiversidad sea nulo o positivo.

Nuestra estrategia se basa en cuatro programas dirigidos a la gestión sostenible de la biodiversidad. Como parte de estos esfuerzos, llevamos a cabo acciones de restauración ecológica en áreas no cultivadas, independientemente de su nivel de degradación. Asimismo, estamos enfocados en la recuperación de bosques ribereños y sabanas arboladas dentro del corredor biológico del río Uruguay, que conecta especies propias de la selva paranaense y el espinal chaqueño.

Para el control de especies invasoras, hemos llevado a cabo tratamientos experimentales sobre el Ligustrum lucidum, un árbol exótico que afecta los bosques nativos. Los resultados iniciales muestran una alta eficacia en el control de esta especie con el uso de herbicidas.

También hemos desarrollado una estrategia de comunicación comunitaria para combatir la caza furtiva en nuestras áreas de influencia. Esta iniciativa se complementa con un aumento en la vigilancia y una estrecha coordinación con la policía rural para responder ante actividades ilegales.

En cuanto al monitoreo de biodiversidad, hemos evaluado indicadores clave sobre la riqueza de especies prioritarias para la conservación. Además, analizamos los efectos de nuestras prácticas agrícolas en la biodiversidad, identificando diferencias significativas en la diversidad de aves y mamíferos entre zonas cultivadas y áreas de control.

Estamos enfocados en la recuperación de bosques ribereños y sabanas arboladas dentro del corredor biológico del río Uruguay, que conecta especies propias de la selva paranaense y el espinal chaqueño.

### Programa de enriquecimiento de la Flora Arbórea

*Producimos y reintroducioms árboles nativos que contribuyen a la restauración ecológica. Luego, reintroducimos estas especies en los bosques y sabanas para acelerar su regeneración. También incorporamos especies características en las cortinas forestales que protegen nuestros cultivos y repoblamos con árboles en sitios donde eliminamos especies invasoras para prevenir su regeneración.*

### Programa de Control de Flora Exótica e Invasora

*Nos enfocamos en el control y la gestión de especies vegetales exóticas e invasoras para preservar la integridad de nuestros ecosistemas. Simultáneamente, repoblamos con árboles nativos de crecimiento rápido en los sitios afectados para promover la recuperación del ecosistema. También realizamos mantenimientos periódicos para controlar la regeneración de nuevas plantas invasoras.*

### Programa de Manejo de la Fisionomía de los Ecosistemas

*Mantenemos la estructura y función de los ecosistemas naturales presentes en nuestras tierras. Para ello, llevamos a cabo acciones como la maximización de los esfuerzos de comunicación comunitaria y vigilancia para controlar la caza furtiva, especialmente en áreas críticas. Además, adaptamos las condiciones ambientales en áreas cercanas a embalses para promover el establecimiento de poblaciones de especies clave.*

### Programa de Monitoreo de Biodiversidad

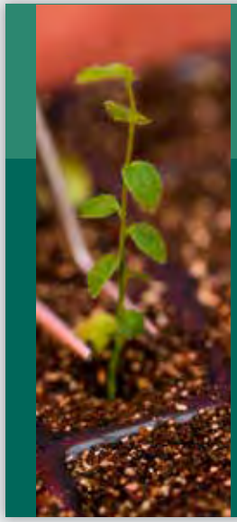
*Evaluamos continuamente el estado de la biodiversidad en nuestras tierras. Llevamos a cabo acciones como la evaluación periódica de la regeneración, el estudio de la respuesta de la fauna que habita en los bosques ribereños y sabanas, y la evaluación del desempeño ambiental de nuestras actividades agrícolas y su impacto en la biodiversidad local.*

## 5.7. Agricultura sostenible

(GRI 3-3) (GRI 13.5.1, 13.6.1, 13.6.2)

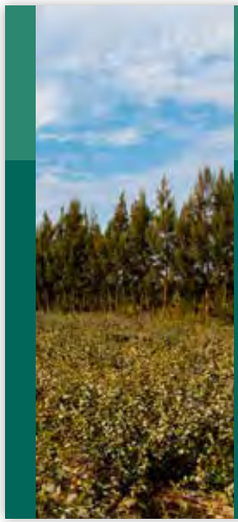
En Camposol, nuestra visión de agricultura sostenible va más allá de las prácticas operativas, impulsándonos a innovar y mejorar continuamente con el objetivo de consolidar un modelo agrícola más resiliente y responsable. Dentro de esta estrategia, ponemos especial énfasis en la gestión del suelo y el control de plagas y enfermedades, factores clave para garantizar una producción eficiente y sostenible.

Reconocemos que la salud del suelo es un pilar fundamental para la calidad y productividad agrícola, por lo que reafirmamos nuestro compromiso con su conservación y manejo adecuado. Para ello, hemos desarrollado un enfoque integral que incorpora diversas técnicas y prácticas agrícolas, asegurando un uso sostenible de los recursos y fortaleciendo la resiliencia de nuestros cultivos frente a los desafíos ambientales.



### Monitoreo nutricional del suelo

*Realizamos monitoreos nutricionales para garantizar la asimilación adecuada de nutrientes en nuestros cultivos. Estos monitoreos incluyen la toma mensual de muestras de hojas o frutas para corroborar los niveles óptimos de nutrientes en cada etapa de crecimiento. Además, evaluamos los nutrientes en el suelo a diferentes profundidades para controlar su consumo y prevenir la degradación química.*



### Prácticas de conservación

*Implementamos cercos vivos como cortinas rompevientos, los cuales reducen la erosión del suelo causada por el viento. Además, hemos iniciado proyectos de recolección, selección y multiplicación de micorrizas y bacterias nativas, con el fin de mejorar la capacidad de absorción de nutrientes de nuestros cultivos y promover la salud del suelo de manera natural.*



### Análisis del agua y del suelo

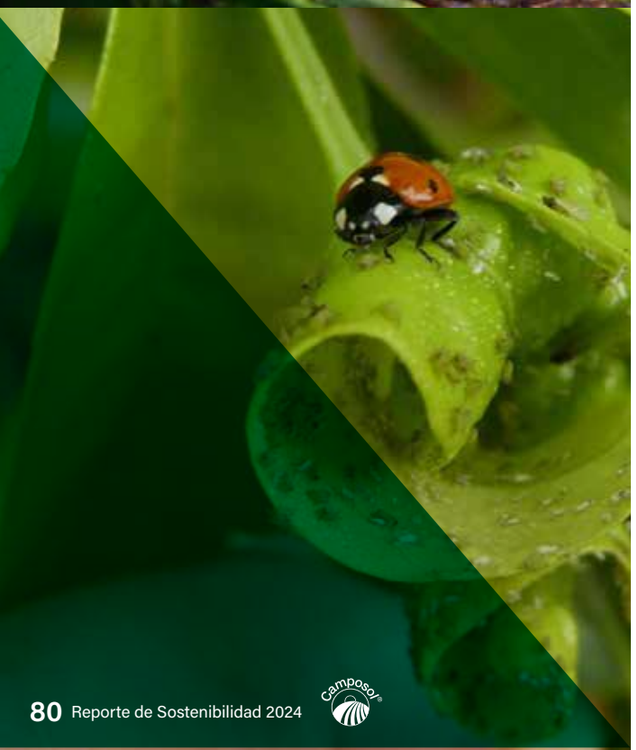
*Realizamos análisis mensuales para evaluar la calidad y nutrición del agua e identificar la presencia de elementos tóxicos que podrían afectar los cultivos. Además, llevamos a cabo procesos de análisis del suelo agrícola para evaluar parámetros como la salinidad, porosidad, humedad, densidad, entre otros.*



### Gestión de riesgos asociados

*Reconocemos los riesgos asociados a la regulación de la presencia de metales pesados en los insumos fertilizantes, como el cadmio. Por ello, implementamos procesos de análisis para de metales pesados en los productos para mantener su calidad.*





## 5.7.1. Perú

### Control de Plagas

La prevención de plagas y enfermedades es el pilar fundamental para el manejo sanitario del cultivo. En el cultivo de arándano se ha desarrollado un Plan de Manejo Integrado el cual nos permite proteger a nuestros cultivos de insectos y patógenos que pueden afectar su rendimiento, calidad e inocuidad.

Nuestra estrategia fitosanitaria no contempla el uso de productos químicos categorizados como “alta o extremadamente” peligrosos, pero si considera el uso de productos de etiqueta toxicológica verde (precaución), azul (ligeramente peligroso) y amarillo (moderadamente peligroso). Los porcentajes de uso dependen de las plagas y enfermedades que surjan en el cultivo.

En línea con lo mencionado, nuestra área de Sanidad viene trabajando continuamente con el área de I+D para validar nuevas alternativas que nos permitan reducir el número de moléculas plaguicidas y también para poder mejorar nuestros actuales herramientas y procesos, es por ello que realizamos comparaciones en laboratorio de diversos productos comerciales con el mismo ingrediente activo o de similar comportamiento.

Asimismo, desarrollamos programas de capacitación orientados a reforzar los conocimientos sobre las plagas y enfermedades y sobre su control, todo esto enfocado en la formación de la base de nuestro equipo de evaluadores y supervisores. Este año retomamos nuestra Escuela de Evaluadores donde incluimos a nuestros supervisores de sanidad, evaluadores y futuros prospectos de evaluadores, con el objetivo de fomentar capacidades y habilidades para el desarrollo del manejo integrado del cultivo.

Trabajamos también con la instalación de feromonas en el control de adultos para cortar el ciclo biológico de cochinillas harinosas de las siguientes especies Planococcus citri, Planococcus ficus, Pseudoccos longispinus, en el control de lepidoptheros como Argyrotaenia shaleropa,y feroonas para el control de adultos de mosca de la fruta. (Ceratitis capitata)

### Salud de los suelos agrícolas

Las prácticas agrícolas en nuestra operación en Perú generan diversos desafíos para la salud del suelo y sus impactos asociados. Entre estos se incluyen la compactación causada por el tránsito de maquinaria agrícola, la contaminación derivada del uso de fertilizantes y pesticidas con bajos niveles de metales pesados, y la acidificación, que requiere un monitoreo constante y ajustes en el pH. Asimismo, la salinización exige un control de la conductividad eléctrica y la aplicación de fertilizantes adecuados, mientras que la reducción de la actividad biológica del suelo se contrarresta mediante la incorporación de microorganismos y materia orgánica líquida. Para prevenir la erosión hídrica, se implementan técnicas como el riego por goteo, mientras que la erosión eólica se mitiga regulando la velocidad de los vehículos en los caminos del fundo. Finalmente, el agotamiento de nutrientes se evita a través de un uso eficiente de fertilizantes y agua, complementado con un monitoreo continuo de los niveles de nutrientes en las plantas.

Asimismo, se tiene el Plan de Gestión de Conservación de Suelos, que mediante uso de análisis físico-químicos y tecnologías se toman decisiones que ayudan a la conservación de nuestros suelos evitando así un empobrecimiento o una degradación de este recurso; por otro lado, el uso de tecnología que ayuden a optimizar el uso del agua evitando de esta forma un daño al perfil de los suelos de nuestros campos.

### Manejo de plagas y enfermedades

Implementamos Planes de Manejo Integrado para nuestros cultivos, que abordan el control biológico, cultural y etológico de plagas como parte fundamental de nuestra estrategia para reducir el uso de pesticidas. Además, a través de ensayos en laboratorio y campo, evaluamos y validamos constantemente nuevos productos para el control de plagas y enfermedades.

- **Manejo biológico de plagas**
  Hemos creado, en nuestras operaciones en Perú, un nuevo ecosistema agrícola que promueve la presencia de diversas especies, tanto benéficas como perjudiciales para los cultivos. En lugar de depender exclusivamente de pesticidas convencionales, utilizamos un enfoque de control biológico para manejar las plagas, lo que nos permite disminuir gradualmente nuestra dependencia de productos químicos.





Es por ello que implementamos el Manejo Integrado de Plagas (MIP) para minimizar la presencia de plagas en nuestros cultivos, empleando diferentes métodos de control biológico. Como parte de nuestras políticas de Agricultura Sostenible y Manejo Integrado de Plagas, utilizamos insumos biológicos como parasitoides, depredadores y organismos entomopatógenos, como nemátodos, hongos y bacterias, en nuestros cultivos.

Contamos con una producción masiva de *Anagyrus Pseudocci* para el control del chanchito blanco. Este controlador es una alternativa biológica muy eficaz, gracias a la producción masiva de *Anagyrus Pseudocci*. Camposol obtuvo un reconocimiento en la categoría "Innovación Empresarial" en la primera edición del "Premio a la Innovación de la Industria Peruana", organizado por la Sociedad Nacional de Industrias (SIN) y obtuvo el primer lugar en la primera edición del reconocimiento "Sostenibilidad AGAP 2022" por esta iniciativa.

Dentro de nuestro plan fitosanitario se incluyen productos comerciales a base de organismos benéficos y entomopatógenos como: *Bacillus thurigensis*, Virus de polidriosis nuclear, *Bacillus subtillis*, *Bacillus amiloquefasciens*, entre otros.

- **Manejo Etológico de Plagas**

  Mediante el manejo etológico se hace uso de trampas, las cuales son instaladas desde etapas tempranas del cultivo. Con este manejo, buscamos monitorear y reducir poblaciones. Dentro de las prácticas que hacemos, se incluyen la instalación de trampas de luz y melaza, las cuales trabajan con dos tipos de espectro de luz, lila y blanca, enfocándonos en la captura de adultos de lepidópteros, coleópteros y orthopteros. De esta manera, cortamos ciclos de reproducción, evitando la resistencia a insecticidas y disminuyendo el número de aplicaciones por campaña.

Asimismo, se incluye la instalación de trampas pegantes, que son paneles de diferentes colores de tres metros de alto por ocho metros de largo, los cuales se empapan con aceite y capturan insectos más pequeños como trips, moscas blancas y micro lepidópteros, y finalmente, empleamos sustancias o elementos atrayentes que pueden ser: feromonas o atrayentes alimenticios que se usan en puntos específicos del campo, buscando capturar plagas clave, como mosca de la fruta y cochinillas.

Nuestro objetivo es reducir el uso de productos químicos y preservar tanto la salud humana como el medio ambiente. A través de estas acciones, buscamos establecer un equilibrio ecológico en nuestro sistema agrícola, fomentando la coexistencia de especies y promoviendo la sostenibilidad a largo plazo.

**Pesticidas líquidos y sólidos empleados en Perú, por nivel de toxicidad**

| Nivel de toxicidad | Peso de los pesticidas sólidos (Kg) | Volumen de los pesticidas líquidos (L) |
|---|---|---|
| Moderadamente peligrosos | 3,516.86 | 17,372.38 |
| Ligeramente peligrosos | 83,416.45 | 43,206.26 |
| Poco propensos a presentar un peligro agudo | 14,446.18 | 354,806.78 |
| Total | 101,379.48 | 415,385.42 |

## 5.7.2. Colombia

### Control de plagas y enfermedades

Camposol se compromete a utilizar pesticidas de manera responsable, priorizando siempre la salud de las personas y el medio ambiente. Nos centramos en adoptar las mejores prácticas para minimizar los riesgos asociados al uso de productos químicos, buscando alternativas más seguras y menos agresivas para el entorno. Además, mantenemos el compromiso de cumplir con las normativas locales e internacionales, asegurando que nuestros frutos sean seguros para el consumo y que no representen ningún riesgo para quienes los producen ni para el medio ambiente. La combinación de monitoreo constante y la implementación de métodos biológicos nos permite mantener un control eficiente de las plagas.

Nosotros adoptamos un enfoque integral para el manejo de plagas, utilizando monitoreos constantes y evaluaciones detalladas. Hemos implementado programas de control biológico que nos permiten reducir el uso de pesticidas y proteger la biodiversidad del suelo. También trabajamos en conjunto con expertos agrícolas para ajustar nuestras prácticas a los cambios del entorno, garantizando que los métodos de control sean cada vez más eficientes y sostenibles. Por ejemplo, hemos mejorado nuestras técnicas de rotación de productos biológicos para mantener un equilibrio natural y reducir la dependencia de químicos.

Durante este año, logramos reducir en un 16,20% el uso de pesticidas químicos, destacando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el control eficiente de plagas mediante productos biológicos. Este cambio no solo ha disminuido nuestro impacto ambiental, sino que también nos permitió obtener la certificación internacional que avala nuestras prácticas responsables en seguridad alimentaria.

Además, hemos digitalizado las evaluaciones de los fundos, migrando de quince plantillas en Excel a la plataforma Digi Proy. Esta actualización mejora la eficiencia operativa y reduce el uso de papel, reforzando nuestra apuesta por la sostenibilidad.

En el año 2024 se capacitaron 350 colaboradores en el manejo y uso de plaguicidas, capacitación realizada por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en Julio de 2024.

Mantenemos el compromiso de cumplir con las normativas locales e internacionales, asegurando que nuestros frutos sean seguros para el consumo y que no representen ningún riesgo para quienes los producen ni para el medio ambiente.

**Pesticidas líquidos y sólidos empleados en Colombia, por nivel de toxicidad**

| Nivel de toxicidad | Peso de los pesticidas sólidos (Kg) | Volumen de los pesticidas líquidos (L) |
|---|---|---|
| Ligeramente peligroso | 16,900.22 | 17,426.81 |
| Moderadamente peligroso | 3.62 | 14,344.14 |
| Poco propensos a presentar un peligro agudo | 101.69 | 4,508.73 |
| Total | 17,005.54 | 36,279.68 |



## 5.7.3. Uruguay

### Control de plagas y enfermedades

Las condiciones climáticas de Uruguay, caracterizadas por abundantes precipitaciones y altas temperaturas, favorecen la aparición de diversas enfermedades en el cultivo de mandarina, causadas por hongos como Elsinoë fawcetti (sarna) o Alternaria sp., y bacterias como Pseudomonas axonopodis pv. citri (cancro). Para prevenir estas enfermedades, contamos con un Plan de Manejo Fitosanitario que integra el control químico mediante la aplicación de pesticidas, el control biológico y el control etológico.

En Camposol, no utilizamos agroquímicos extremada ni altamente peligrosos para el control de plagas y enfermedades. Contamos con un laboratorio donde realizamos pruebas de eficacia de fungicidas in vitro, lo que nos permite seleccionar los productos más efectivos para su aplicación en campo y optimizar las dosis necesarias para un control eficiente. De esta manera, garantizamos la efectividad del tratamiento y reducimos el uso innecesario de fungicidas.

Seguimos comprometidos con nuestra política de cero usos de agroquímicos alta y moderadamente peligrosos. En 2024, ingresamos al mercado productos biológicos a base de Bacillus sp., cuya efectividad está siendo evaluada en laboratorio con resultados prometedores. Esto amplía nuestras alternativas de control de enfermedades y nos permitirá reemplazar, en parte, los productos químicos en el manejo sanitario de los cítricos.

### Control biológico

- Contamos con controladores biológicos eficientes para una variedad importante de plagas, como pulgones, *Icerya Purchasi* y chanchito blanco. Utilizamos insecticidas de manera controlada y dirigida para mantener poblaciones altas de controladores biológicos en nuestros campos, con el objetivo de mantener las plagas por debajo del umbral de daño económico y recurrir al uso de insecticidas solo en última instancia. El monitoreo de estos controladores está incluido en los monitoreos diarios de plagas y enfermedades.

### Control etológico

- El control etológico de plagas se utiliza como herramienta para el monitoreo y control de la mosca de la fruta, mediante el uso de atrayentes alimenticios. También se realiza monitoreo de *Aoniidiella aurantii* (cochinilla roja australiana), utilizando feromonas atrayentes de machos.
- En campos con alta incidencia de *Aonidiella sp,* se han instalado dispositivos de confusión sexual que emiten feromonas que atraen a los machos, evitando la fecundación de las hembras y reduciendo las poblaciones de este insecto.

**Pesticidas líquidos y sólidos empleados en Uruguay, por nivel de toxicidad**

| Nivel de toxicidad | Peso de los pesticidas sólidos (Kg) | Volumen de los pesticidas líquidos (L) |
|---|---|---|
| Moderadamente peligrosos | 22,282 | 4,810 |
| Ligeramente peligrosos | 8,716 | 2,415 |
| Poco propensos a presentar un peligro agudo | 3,000 | 18,473 |
| Total | 33,998 | 25,698 |



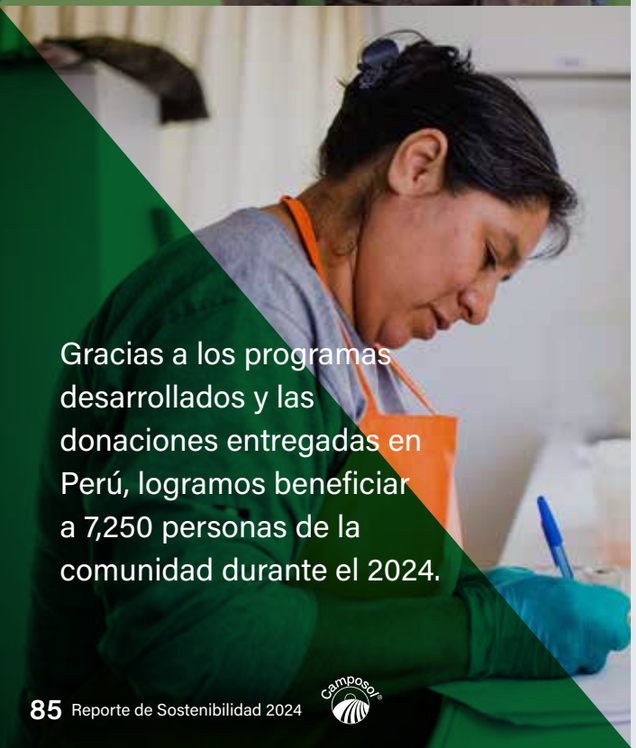
# 6 Comunidades



"Diseñamos e implementamos programas que generan valor compartido, fortaleciendo el vínculo con nuestras comunidades y asegurando un impacto positivo y sostenible en las regiones donde operamos."

**ALESSANDRA ZAMORA FLORES**
**Coordinadora ESG**





Gracias a los programas desarrollados y las donaciones entregadas en Perú, logramos beneficiar a 7,250 personas de la comunidad durante el 2024.

# 6. Comunidades

## 6.1. Relacionamiento comunitario

**(GRI 3-3) (GRI 203-1, 203-2) (GRI 13.12, 13.14, 13.22)**

Reconocemos nuestro impacto en la generación de empleo, el desarrollo regional y la recuperación económica. Por ello, mantenemos un diálogo abierto y constante con las comunidades donde operamos, con el propósito de comprender sus expectativas y necesidades. Este enfoque nos permite diseñar e implementar programas que generen valor compartido, impulsando el bienestar y el crecimiento sostenible. Todas nuestras iniciativas están alineadas con el Plan de Gestión Social anual, el cual es administrado por el equipo de Responsabilidad Social.

Nuestras actividades se rigen por nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa, la cual está enfocada en los siguientes puntos:




Para el 2024, ya contamos con el Plan de Relacionamiento Comunitario de Camposol Perú, el cual incluyó un sondeo de actores, talleres de identificación y evaluación de riesgos sociales. Asimismo, hemos planificado empezar el desarrollo de nuestra estrategia de relacionamiento en el año 2025.

De esta manera, esperamos contar con el Sistema de Gestión de Relacionamiento Comunitario durante el 2025.

### 6.1.1. Perú

**(GRI 3-3) (GRI 413-1, 413-2)**

Nuestras operaciones se desarrollan en dos regiones estratégicas: La Libertad (Chao, Nuevo Chao, Valle de Dios, San José, Virú y Víctor Raúl) y Piura (El Cerezal, Lágrimas de Curumuy, San Juan de Curumuy, San Vicente de Piedra Rodada, Santa Rosa de Piedra Rodada y Huangalá). En estas localidades, fortalecemos nuestra relación con las comunidades a través de programas de participación que fomentan la colaboración, la comunicación efectiva y la inclusión. Buscamos que los pobladores sean actores clave en la toma de decisiones que impactan su entorno y calidad de vida.

Además, mantenemos un firme compromiso con la protección ambiental, realizando evaluaciones de impacto ambiental detalladas y aplicando un sistema de monitoreo continuo en gran parte de nuestras operaciones. Nuestro objetivo es mitigar cualquier efecto adverso en los ecosistemas locales, asegurando la conservación y el uso responsable de los recursos naturales.

Durante el 2024, llevamos a cabo una serie de actividades en Camposol para contribuir al bienestar y desarrollo de nuestras comunidades:

- **Ceba Camposol:**
  En colaboración con el Ministerio de Educación, ofrecimos apoyo educativo para que nuestros colaboradores y miembros de la comunidad completen sus estudios de inicial, primaria



Creamos un espacio seguro para que los hijos de nuestros colaboradores reciban cuidado integral por parte de profesionales capacitados mientras sus padres trabajan. Durante el 2024, beneficiamos a 351 niños en este programa.

y secundaria. Durante el 2024, 48 personas lograron con éxito finalizar sus estudios básicos.

- **Anemia Cero:**
  Realizamos un proceso de tamizaje de salud en la comunidad de Chao para detectar posibles casos de anemia en 660 niños. Identificamos a 269 niños afectados a quienes proporcionamos tratamientos y seguimiento médico durante 6 meses. Al finalizar el proyecto, el 77.4% de los niños mostraron mejoras en su salud.

- **Wawa Wasi "Rayito de Sol":**
  Creamos un espacio seguro para que los hijos de nuestros colaboradores reciban cuidado integral por parte de profesionales capacitados mientras sus padres trabajan. Durante el 2024, beneficiamos a 351 niños en este programa.

- **Los amigos de Hass**: Como parte de nuestro compromiso con la calidad e inocuidad de nuestros productos, promovimos la adopción responsable de perros y gatos en situación de abandono en nuestros fundos. Asimismo, realizamos campañas de esterilización en nuestras comunidades aledañas. Gracias a este proyecto, hemos dado en adopción a más de 40 animales en las sedes de Colombia y Perú. Además, son más de 30 trabajadores en Perú quienes de manera voluntaria participan activamente promoviendo la adopción de estos animales, cuidándolos y organizamos actividades para recaudar fondos.

- **Voluntariado "Limpieza de playas"** trabajadores de la sede Lima se unieron al Día Internacional de Limpieza de Playas. Esta campaña de limpieza se realizó en colaboración con la organización Misión Océano en la playa Naplo en Pucusana. Los voluntarios lograron recolectar y clasificar más de 51 kg de basura.

- **Voluntariado "Llegó la Navidad a Lima"** trabajadores de Camposol Lima llevaron alegría a más de 29 adultos mayores del Centro de Desarrollo Integral de la Familia (CEDIF) Villa Hermosa, en Villa El Salvador.

Durante el 2024, ampliamos nuestro impacto social más allá de los ámbitos de salud y educación, canalizando nuestras contribuciones de acuerdo con la Política de Donaciones de la empresa.

- **Banco de Alimentos:** Reforzamos nuestra contribución a la seguridad alimentaria mediante donaciones significativas de alimentos y frutas al Banco de Alimentos. Esta acción permitió brindar apoyo directo a personas en situación de vulnerabilidad, ayudando a cubrir necesidades esenciales dentro de la comunidad.

Durante este período, destinamos una inversión total de USD 68,091.60 en donaciones en Perú. A través de estas iniciativas, pudimos impactar positivamente a 7,250 personas en nuestra comunidad. Este compromiso con el desarrollo y el bienestar de nuestra comunidad refleja nuestro enfoque en generar un impacto positivo y contribuir al progreso de las áreas donde operamos.

### 6.1.2. Colombia

**(GRI 413-1, 413-2)**

Camposol Colombia, durante sus seis años de operación, se ha consolidado como un referente en sostenibilidad ambiental dentro del sector productor de aguacate Hass, gracias a su avanzada política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). En Camposol entendemos la RSC como un compromiso estratégico con la mitigación del impacto de nuestras actividades en el medio ambiente y la sociedad. Nuestra política define las pautas de comportamiento con nuestros grupos de interés, estableciendo objetivos conjuntos que abarcan intervenciones en educación, conservación hídrica y protección ambiental.

Uno de nuestros principales compromisos es la conservación de la fauna, flora y los recursos hídricos colindantes con nuestros fundos. Por ello, implementamos estrategias que refuercen la confianza y credibilidad de las comunidades vecinas en nuestras operaciones y en el cuidado de los servicios ecosistémicos. Cabe destacar que en los últimos años Camposol Colombia no ha registrado efectos negativos ni sanciones ambientales, lo que nos motiva a seguir trabajando con un enfoque de producción sostenible.

Nuestro proyecto productivo abarca nueve municipios en tres departamentos: Aranzazu, Pácora y Villamaría en Caldas; Salento en Quindío; y Caicedonia, Sevilla, Versalles y Trujillo en Valle del Cauca. En estos territorios, Camposol cuenta con reconocimiento en Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) y en iniciativas de sostenibilidad ambiental.

En 2024, Camposol Colombia centró sus esfuerzos en la elaboración y culminación del Plan de Manejo Ambiental de la Reserva Natural de la Sociedad Civil (RNSC) Camposol La Bretaña, un hito en conservación que protege bosques nativos y la calidad del agua en el municipio de Villamaría, Caldas. Esta reserva también resguarda el hábitat del puma concolor, una especie amenazada en la región. Asimismo, desarrollamos un proyecto de economía circular en Caicedonia, Valle, en colaboración con la comunidad educativa. Este proyecto permite la recuperación de botellas PET para transformarlas en madera plástica, utilizada en la construcción de un parque infantil para la escuela local, reduciendo la cantidad de residuos plásticos enviados a los rellenos sanitarios.

Durante 2024, continuamos fortaleciendo nuestros cuatro programas de RSE:

- **Los Amigos de Hass:** Esta campaña, ampliamente reconocida en nuestras áreas de operación, se enfocó en la esterilización de felinos y caninos vecinos para prevenir la sobrepoblación y fomentar la tenencia responsable. Desde su creación, hemos promovido 40 adopciones responsables y realizado 40 esterilizaciones, contribuyendo al bienestar animal y evitando la proliferación de poblaciones flotantes en nuestros fundos.

- **Reforestando Ando con Camposol:** Implementamos el Plan de Manejo de Herramientas del Paisaje (PMHP) para minimizar, mitigar y compensar los impactos ambientales de nuestra actividad productiva. En 2024, plantamos 2,400 árboles nativos en nuestros fundos y en zonas cercanas a fuentes hídricas, beneficiando la calidad del agua y promoviendo la participación de las comunidades y las instituciones educativas en la conservación de los bosques.

- **Entrega de Kits Escolares:** En su tercer año de ejecución, esta campaña benefició a 320 niños de instituciones educativas cercanas a nuestra operación. En alineación con el ODS 4 (Educación de Calidad), reforzamos nuestro compromiso con el acceso a materiales escolares y el mejoramiento de la calidad educativa en las comunidades rurales.

Adicionalmente, en 2024 realizamos diversas donaciones en nuestros territorios de influencia:

- **Día del Campesino en Salento, Quindío (USD 640):** Apoyamos la seguridad alimentaria de comunidades vulnerables con la donación de pollos de engorde.

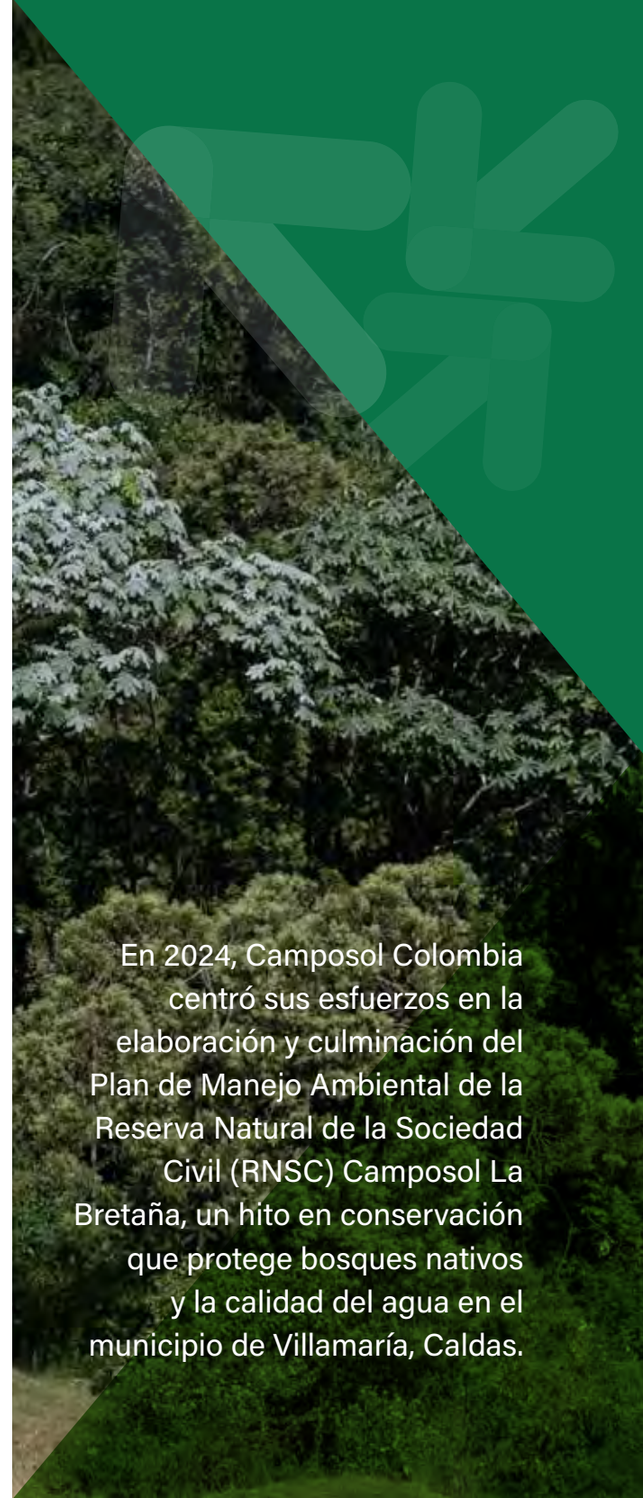
- **Donación de juguetes navideños (USD 1,200):** Llevamos alegría a niños de zonas rurales durante las festividades.

- **Mejoramiento de infraestructura educativa (USD 800):** A través de nuestro voluntariado, rehabilitamos espacios en las instituciones educativas Celio Baena (Caicedonia) y Marco Fidel Suárez (Trujillo), beneficiando a la comunidad escolar. En esta actividad participaron 16 voluntarios.

- **Entrega de kits escolares (USD 1,000):** Beneficiamos a 300 niños de instituciones educativas en nuestras áreas de operación.

- **Apoyo a la campaña Amigos de Hass (USD 900):** Donamos alimento, medicamentos y realizamos esterilizaciones para animales en albergues temporales.

El año 2024 también fue un período de análisis y ajuste de estrategias, priorizando proyectos





con mayor acogida y continuidad. En este marco, lanzamos a “Hassinto”, un personaje que personifica nuestro compromiso con la producción sostenible de aguacate Hass y la conservación ambiental. A través de esta iniciativa, reforzamos la confianza de nuestros grupos de interés, en especial de líderes sociales y ambientales, consolidando nuestra relación con las comunidades y reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad.

## Proyectos de infraestructura

En Camposol, mantenemos una relación cercana con las comunidades vecinas, promoviendo su bienestar y desarrollo. Fomentamos el diálogo continuo para identificar necesidades y diseñar programas de mutuo beneficio, alineados con nuestro Plan de Gestión Social anual.

Nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa prioriza el diálogo con líderes comunitarios, el apoyo a la salud y educación, el fomento del emprendimiento y el uso eficiente del agua. Durante este periodo, elaboramos una estrategia de sostenibilidad corporativa que pronto se implementará en cada país, junto con un plan de relacionamiento comunitario para el próximo año.

En infraestructura, trabajamos con comunidades y autoridades para mantener vías externas en condiciones óptimas. En 2024, priorizamos mejoras en tres municipios debido a restricciones presupuestarias, con apoyo comunitario en apertura de cunetas y limpieza de vías.

Atendimos emergencias en Pácora, Caldas, por derrumbes y mejoramos accesos en Salento, Quindío, y Trujillo, Valle.

Evaluamos constantemente las necesidades comunitarias, colaborando con escuelas y

### Proyectos de infraestructura en Colombia

| Tipo | Proyecto | Ubicación geográfica | Inversión (USD) |
|---|---|---|---|
| Inversión de vías externas en las zonas aledañas a la operación | Atención a derrumbe acceso Fundo La Cristalina | Pacora/Caldas | 958.74 |
| | Mantenimiento de vías externas Fundo La Moravia | Aranzazu/Caldas | 2,132.92 |
| | Mantenimiento de vías externas Fundo La Palmera | Trujillo/Valle del Cauca | 7,500.62 |
| | Suministro de material tipo afirmado ranular para mantenimiento de vías externas | Salento/Quindio | 12,360.46 |
| | Suministro de tubos para alcantarillado Mpio Trujillo VALLE VEREDA LA SIRIA Y CERRO AZUL | Trujillo/Valle del Cauca | 4,390,000 |



gobiernos locales para coordinar mantenimientos viales. Pese a limitaciones presupuestarias, seguimos apoyando a instituciones educativas vulnerables.

Como logro destacado en 2024, donamos ocho tubos para mejorar las instalaciones hidrosanitarias en La Siria y Cerro Azul, Trujillo, Valle, beneficiando a pobladores a través del acueducto comunitario. Durante el año, nuestras inversiones en proyectos de infraestructura han beneficiado a más de 1,000 personas.

## 6.1.3. Uruguay

En nuestras operaciones de Uruguay se han realizado las siguientes donaciones que nos han permitido impactar de manera positiva a nuestra comunidad:

**Donaciones realizadas en Uruguay**

| Institución beneficiaria | Donación | Monto (USD) | Beneficiarios |
|---|---|---|---|
| Club de Niños de la Tablada | Fruta fresca - Mandarinas | 213 | 100 niños |



# 7 Productos

"Cada día en nuestro trabajo buscamos llevar los mejores productos para los consumidores de todo el mundo. Entregamos la mejor calidad, seguridad alimentaria, sostenibilidad ambiental y buenas prácticas. Para confirmar nuestro compromiso, llevamos un estricto programa de certificacionews con estándares líderes de la industria."

# 7. Productos

En Camposol, ponemos a disposición del mundo productos frescos, seguros y de alta calidad, desarrollados bajo rigurosos estándares de inocuidad y trazabilidad. Nuestro compromiso con la excelencia se traduce en una gestión integral que abarca desde el campo hasta el consumidor final, asegurando procesos eficientes, sostenibles y alineados con las mejores prácticas internacionales. A través de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), trabajamos continuamente para identificar riesgos, implementar controles efectivos y garantizar la autenticidad de cada producto. Esto nos permite consolidar relaciones de confianza con nuestros clientes y responder a las crecientes demandas del mercado global en materia de seguridad alimentaria, sostenibilidad y calidad.

## 7.1. Calidad y seguridad de los alimentos

**(GRI 3-3) (GRI 416-1, 416-2) (GRI 13.9.1, 13.10.4, 13.10.5) (SASB FB-AG-250a.1, FB-AG-250a.2, FB-AG-250a.3, FB-PF-250a.1, FB-PF-250a.2, FB-PF-250a.3, FB-PF-250a.4)**

Para garantizar un suministro de productos que cumplan con los más altos estándares de calidad, seguridad y autenticidad, participamos activamente en cada etapa del proceso, desde la cosecha hasta la comercialización. Este compromiso se enmarca dentro de nuestra Política Integrada del Sistema de Gestión (SIG), a través de la cual reforzamos nuestro enfoque en la inocuidad alimentaria. Para ello, seguimos optimizando nuestros programas y planes, asegurando la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de controles efectivos para fortalecer la seguridad de nuestros productos.

Hemos establecido controles a lo largo de toda nuestra cadena productiva, desde el campo hasta la planta, con el fin de garantizar la inocuidad alimentaria. Para ello, contamos con análisis de riesgos en campo y planta, permitiéndonos establecer medidas de control adecuadas en cada etapa del proceso y planificar estrategias para la gestión efectiva de riesgos. Asimismo, hemos actualizado nuestros planes HACCP y el flujo de revisión y aceptación de insumos químicos fitosanitarios, reforzando así nuestras prácticas de seguridad alimentaria.

Con el propósito de mantener una gestión eficiente y asegurar la calidad en cada fase del proceso, contamos con un sistema de gestión integrado que se apoya en la conectividad del sistema SAP. Esta herramienta nos permite monitorear en tiempo real la trazabilidad de nuestra cadena de suministro, abarcando aspectos clave como el mantenimiento del cultivo, períodos de carencia, aplicación de fertilizantes, cosecha, clasificación de la fruta, tiempos de producción, condiciones de almacenamiento y transporte, controles en el despacho, tiempos de tránsito, recepción y clasificación en destino, almacenamiento en centros de distribución y procesos de reempaque.

Para fortalecer aún más nuestro enfoque en la gestión de riesgos, hemos establecido Indicadores Clave de Riesgo (KRI) en los controles de campo, asegurando un monitoreo continuo y una mejora constante de nuestros procesos.

En Camposol, no contamos con productos que sean o contengan ingredientes procedentes de Organismos Genéticamente Modificados, asegurando así la trazabilidad y autenticidad de nuestra oferta.

### 7.1.1. Certificaciones

Nuestros altos estándares de calidad, inocuidad alimentaria, responsabilidad social, sostenibilidad y comercio seguro se encuentran respaldado bajo las certificaciones en las que operamos. Actualmente, el 100% de nuestras operaciones cuenta con algún tipo de certificación en inocuidad y estándares sociales. Además, participamos en auditorías adicionales solicitadas por clientes, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia y el cumplimiento de las mejores prácticas en nuestros procesos y productos.

Asimismo, mantenemos certificaciones reconocidas a nivel internacional que garantizan la seguridad de nuestros productos y procesos. El 100% de nuestras plantas de empaque, tanto propias como de terceros, cumplen con los estándares de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI). De igual manera, todas nuestras operaciones y la totalidad de nuestros proveedores de materias primas destinadas a procesos frescos cuentan con certificación GlobalG.A.P. En cuanto a nuestros proveedores de maquila, el 88% cumple con los requisitos del estándar global de Seguridad Alimentaria de BRC (BRCGS), fortaleciendo así la confianza en nuestra cadena de suministro.



# Certificaciones en inocuidad alimentaria

**Nuestras operaciones certificadas:**



El programa de aseguramiento GlobalG.A.P. (Good Agricultural Practice) es un referente mundial en la implementación de estándares internacionales de buenas prácticas agrícolas, con el objetivo de asegurar una producción de alimentos segura y sostenible. Entre los aspectos que abarca, se encuentra la seguridad alimentaria. En Camposol, llevamos a cabo auditorías internas y de certificación para verificar el cumplimiento de estos estándares.

**Nuestras operaciones certificadas:**



La norma International Featured Standard Food (IFS Food) garantiza la calidad y seguridad de los procesos y productos en empresas del sector agroalimentario. Este estándar, avalado por la GFSI, nos permite fortalecer la confianza en nuestros productos y marcas mediante la implementación de prácticas rigurosas de seguridad alimentaria y de productos.

**Nuestras operaciones certificadas:**



La norma International Featured Standard Food (IFS Food) garantiza la calidad y seguridad de los procesos y productos en empresas del sector agroalimentario. Este estándar, avalado por la GFSI, nos permite fortalecer la confianza en nuestros productos y marcas mediante la implementación de prácticas rigurosas de seguridad alimentaria y de productos.

**Nuestras operaciones certificadas:**



El estándar BRCS de Seguridad Alimentaria establece lineamientos para garantizar la producción de alimentos seguros y en cumplimiento con las regulaciones del sector. Fue el primero en alinearse con los criterios de referencia de la Iniciativa GFSI. Obtener esta certificación refleja nuestro compromiso con las mejores prácticas en la industria de alimentos y bebidas.

**Nuestras operaciones certificadas:**



La certificación IFS Broker garantiza que las empresas que actúan como intermediarias en la cadena de suministro de productos alimentarios y no alimentarios cumplan con altos estándares de seguridad y calidad. Este estándar, reconocido internacionalmente, verifica que los brokers implementen controles adecuados para garantizar la trazabilidad y el cumplimiento de los requisitos legales, fortaleciendo la confianza en toda la cadena de suministro.

**Nuestras operaciones certificadas:**



La certificación Orgánica avala que los productos han sido cultivados y procesados siguiendo prácticas sostenibles que respetan el medio ambiente y excluyen el uso de químicos sintéticos, organismos genéticamente modificados y pesticidas artificiales. Obtener esta certificación reafirma nuestro compromiso con la producción responsable, asegurando a los consumidores productos más naturales y en armonía con los ecosistemas.

## Certificaciones en responsabilidad social

**Nuestras operaciones certificadas:**

La Auditoría de Comercio Ético de los Miembros de Sedex (SMETA) es una de las herramientas sociales más reconocidas y utilizadas a nivel mundial. Facilita a empresas como la nuestra la realización de una autoevaluación ética, además de evaluar a sus proveedores, asegurando que todos los involucrados en el negocio y la cadena de suministro operen de manera justa y con responsabilidad social.

**Nuestras operaciones certificadas:**

El Global Risk Assessment for Social Practice (GRASP) es un módulo adicional de la certificación GlobalG.A.P. diseñado para evaluar la gestión de prácticas sociales relacionadas con los derechos humanos y las condiciones laborales de los colaboradores. Esta herramienta nos permite reafirmar nuestro compromiso con su salud, seguridad y bienestar.

## Certificaciones en comercio seguro

**Nuestras operaciones certificadas:**

La Alianza Empresarial para el Comercio Seguro (BASC) fomenta la implementación de prácticas seguras en las cadenas de suministro globales, con el objetivo de prevenir riesgos como la corrupción, el soborno y otras actividades ilícitas. En Perú, colabora con autoridades y el sector privado, incluyendo nuestra empresa, para fortalecer una cultura de prevención de riesgos en el comercio internacional.

**Nuestras operaciones certificadas:**

La certificación de Operador Económico Autorizado (OEA) reconoce a las empresas por su compromiso con la seguridad en la cadena logística global, otorgando beneficios en control y simplificación aduanera. Esta acreditación nos permite garantizar la seguridad de nuestros procesos y el cumplimiento de la normativa aduanera, optimizando así la eficiencia de nuestra cadena de suministro.

**Nuestras operaciones certificadas:**

La certificación C-TPAT (Customs Trade Partnership Against Terrorism) es una iniciativa de cooperación entre el gobierno de Estados Unidos y el sector privado, orientada a fortalecer la seguridad en la cadena de suministro. A través de esta certificación, las empresas asumen un rol activo en la prevención del terrorismo, garantizando una logística más segura para empleados, proveedores y clientes. Además, facilita la identificación y mitigación de riesgos y vulnerabilidades internas en coordinación con el Servicio de Aduanas y Protección de Fronteras de Estados Unidos (CBP).

## Certificaciones en sostenibilidad

**Nuestras operaciones certificadas:**

El sello Rainforest Alliance garantiza que los productos han sido elaborados con prácticas que promueven un futuro sostenible tanto para las personas como para el planeta, alineándose con los tres pilares de la sostenibilidad. Este sello refuerza nuestro compromiso con la protección ambiental, la equidad social y el desarrollo económico de las comunidades agrícolas.








## 7.1.2. Incumplimientos

**(GRI 416-2, 13.10.5) (SASB FB-AG-250a.1, FB-AG-250a.3, FB-PF-250a.1, FB-PF-250a.4, FB-PF-250a.3)**

En 2024, se registraron 43 no conformidades en nuestras operaciones en Colombia, Uruguay y Chile, en el marco de las buenas prácticas agrícolas de GlobalG.A.P. Todas ellas fueron gestionadas y corregidas en su totalidad mediante acciones correctivas. Por otro lado, nuestra operación en Perú no presentó ninguna no conformidad en dicha auditoría y obtuvo las máximas calificaciones en estándares de seguridad alimentaria: AA+ en BRCGS y Higher Level en IFS Food.

Asimismo, no se reportaron retiros de productos del mercado ni notificaciones por infracciones relacionadas con la seguridad e inocuidad alimentaria.

## 7.2. Marketing y etiquetados

**(GRI 3-3) (GRI 417-1, 417-2, 417-3) (SASB FB-PF-260a.2, FB-PF-270a.3, FB-PF-270a.4)**

En Camposol, reconocemos la importancia de una comunicación clara, justa y responsable sobre nuestros productos, asegurando que la información sobre su composición y uso sea accesible para todos. Por ello, mantenemos un firme compromiso con el cumplimiento de las normativas de marketing y etiquetado en cada país donde operamos, brindando información detallada que permita a nuestros clientes y consumidores tomar decisiones informadas.

Para reforzar este compromiso, contamos con una Política de Comunicaciones y un Manual de Imagen, que establecen los lineamientos que seguimos al dirigirnos a nuestros diferentes grupos de interés. Además, disponemos de un equipo técnico especializado que supervisa el cumplimiento de la legislación tanto en el país de origen como en el de destino, así como los requisitos específicos de nuestros clientes. Como parte de nuestras medidas de control, realizamos muestreos al recibir los lotes de materiales de empaque, garantizando la precisión de la información impresa en las etiquetas.

Nuestro etiquetado mínimo incluye información esencial como la marca y logo del producto, nombre y variedad (cuando corresponda), código de trazabilidad, código de la planta empacadora (en el caso de Perú), país de origen, así como el nombre y dirección del fabricante. Adicionalmente, según los requerimientos del cliente, podemos incluir datos complementarios como el nombre y dirección del importador y distribuidor, peso neto y calibre del producto.

Nuestra expansión internacional se sustenta en alianzas estratégicas y la apertura de oficinas comerciales en países clave, lo que nos permite acceder a nuevos mercados y fortalecer nuestra marca a nivel global. Además, garantizamos altos estándares de calidad y seguridad alimentaria mediante procesos rigurosos de producción y trazabilidad, respaldados por certificaciones internacionales como GlobalGAP, BRCGS e IFS Food.

Complementamos nuestras estrategias publicitarias con la participación en ferias y eventos internacionales, espacios clave donde destacamos los beneficios de nuestros productos y fortalecemos nuestra red comercial. Este enfoque ha sido determinante para consolidarnos como líderes en la industria agroexportadora.

Para atender cualquier consulta de nuestros clientes, contamos con un canal de atención exclusivo gestionado por nuestra área de atención al cliente. A través de este medio, proporcionamos información detallada sobre buenas prácticas agrícolas y de manufactura, controles de inocuidad y calidad alimentaria, seguridad y salud ocupacional, impacto ambiental, responsabilidad social, prácticas laborales y ética empresarial.

Durante el 2024, no hemos registrado casos de incumplimiento en materia de etiquetado o publicidad, ni enfrentado pérdidas económicas derivadas de procedimientos judiciales relacionados con esta temática.

8

# Nuestra operación en Chile

La industria chilena de la cereza destaca por su avanzado manejo técnico a nivel global, y en Camposol, buscamos participar mediante un enfoque de aprendizaje y exploración del cultivo.

# 8. Nuestra operación en Chile

Nuestra operación en Chile inició en 2018 con un enfoque estratégico en la producción de cerezas, estableciendo una superficie de 149 hectáreas en la región de O'Higgins. Esta decisión respondió a factores clave como la creciente demanda en el mercado, los márgenes favorables y la ventaja de contar con una cosecha en contraestación. La industria chilena de la cereza es reconocida a nivel mundial por su avanzado manejo técnico, y en Camposol nos hemos sumado a este sector con una visión de aprendizaje continuo y exploración del cultivo, adoptando prácticas innovadoras para mejorar la calidad y productividad.

En 2024, logramos un crecimiento significativo en nuestra producción, con un aumento superior al 300% respecto al año anterior. Además, gracias a la implementación de tecnologías de cobertura y estrategias de manejo agronómico, adelantamos la cosecha en diez días en comparación con el 2023, lo que nos permitió optimizar la calidad de la fruta y mejorar nuestra posición en el mercado. Más del 50% de nuestra producción alcanzó la categoría dark en color, mientras que los calibres 2J (+80%) dominaron la cosecha, garantizando un producto de alta calidad para la exportación.

China fue el único mercado de destino de nuestra producción en 2024, con el 60% de las exportaciones dirigidas al puerto de Shanghái. No obstante, reconociendo la volatilidad del mercado, en 2025 iniciaremos una estrategia de diversificación de destinos para mitigar el riesgo de fluctuaciones en precios y demanda, respondiendo así a los desafíos comerciales observados a inicios del año.

El clima en la zona de Pichidegua presentó retos adicionales durante 2024. Entre enero-febrero y noviembre-diciembre, enfrentamos olas de calor más intensas y prolongadas, con temperaturas superiores a 35°C en días consecutivos, lo que incrementó el estrés hídrico en los cultivos. Por otro lado, el invierno trajo lluvias concentradas en cortos períodos de tiempo y temperaturas frías, que permitieron alcanzar la cantidad necesaria de horas frío para el correcto desarrollo del cultivo, pero también generaron heladas intermitentes, aumentando la incertidumbre y el riesgo de pérdidas productivas.

En cuanto a nuestro desempeño social, reconocemos que el éxito de Camposol Chile se basa en el compromiso de nuestros colaboradores y en la relación con las comunidades locales. Por ello, seguimos promoviendo el empleo local, generando oportunidades de desarrollo y manteniendo un diálogo abierto y transparente con nuestros grupos de interés.

## Desempeño económico

- **Producción y comercialización:**
  - 580 toneladas de cerezas producidas, con una tasa de exportación del 90%.
- **Infraestructura:**
  - La implementación de tecnologías de cobertura permitió adelantar la cosecha en diez días.
- **Certificaciones:**
  - Contamos con certificaciones Global G.A.P. y GRASP, esenciales para acceder al mercado chino.

## Desempeño ambiental

- **Gestión del agua**:
  - 618.55 ML de agua consumidos en nuestras actividades agrícolas.
  - Implementamos un sistema de riego eficiente, basado en tecnologías de monitoreo y planificación hídrica según las necesidades del cultivo y las condiciones climáticas.
  - Optimizamos la captación y almacenamiento de aguas de drenaje, maximizando la absorción por las raíces y reduciendo la evaporación.
- **Gestión de la energía:**
  - 179.10 MWh de energía eléctrica y 34,660 litros de combustible utilizado.
- **Gestión de residuos:**
  - Generamos menos de una tonelada de residuos no peligrosos, reflejando nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental.

## Desempeño social

- **Colaboradores:**
  - 21 colaboradores directos, con una participación femenina del 33%.
  - Invertimos en capacitación continua, fortaleciendo habilidades y fomentando el sentido de pertenencia.
  - Promovemos un equilibrio entre la vida laboral y personal, respetando las necesidades individuales y manteniendo canales de comunicación abiertos.
- **Salud, seguridad y bienestar:**
  - 0 incidentes laborales registrados, reflejando nuestro compromiso con la seguridad en el trabajo.
  - Realizamos evaluaciones periódicas de riesgos, capacitamos a nuestros colaboradores en protocolos de seguridad y garantizamos el uso adecuado de EPPs.
  - Implementamos planes de emergencia y llevamos a cabo investigaciones detalladas ante cualquier evento.
- **Comunidades locales:**
  - 85% de nuestros colaboradores indirectos provienen de comunidades cercanas.
  - Operamos en una zona rural de Pichidegua, manteniendo un diálogo activo con las comunidades, informándolas sobre nuestras actividades y su posible impacto.

# 9 Acerca del Reporte

Nuestra visión es ser el proveedor referente y de vanguardia de alimentos saludables y frescos para las familias del mundo.



# 9. Acerca del Reporte

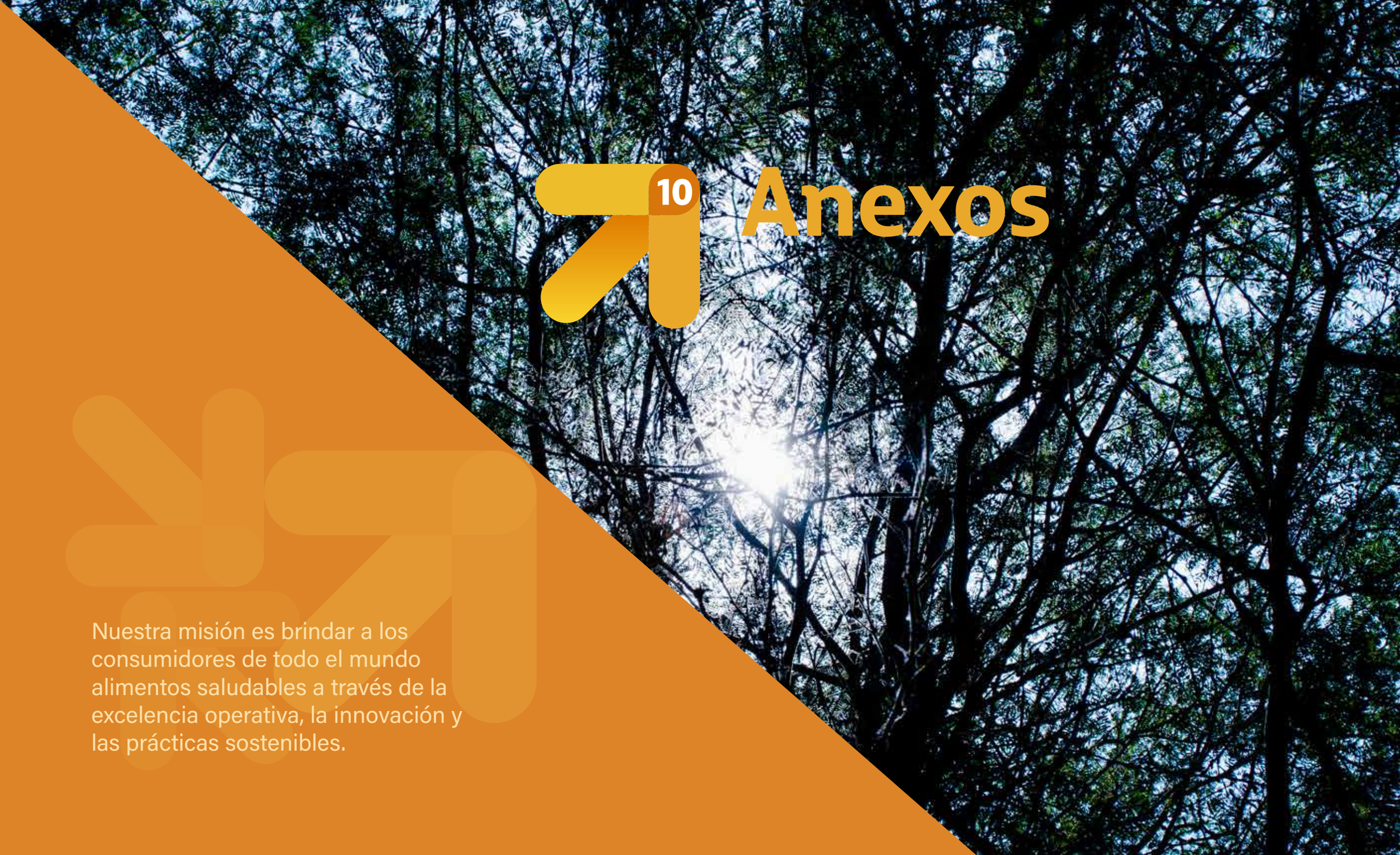
Este Reporte de Sostenibilidad presenta el desempeño de Camposol en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG) durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, abarcando nuestras operaciones en Perú, Colombia y Uruguay. Además, se incluye información sobre nuestras actividades Chile, donde continuamos impulsando proyectos en desarrollo, reportando los avances disponibles. En 2024, cerramos nuestras operaciones en México como parte de una decisión estratégica de la compañía.

El Reporte ha sido elaborado de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), integrando los Contenidos Generales 2021, los Estándares Temáticos y el Estándar Sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022. Asimismo, incorpora las métricas del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para los sectores de Productos Agrícolas y Alimentos Procesados, garantizando un enfoque alineado con los marcos internacionales de sostenibilidad.

A través de este Reporte, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y el diálogo con nuestros grupos de interés, brindando una visión integral de Camposol, su cultura, valores y estrategia de sostenibilidad. En esta edición, no solo reflejamos nuestro desempeño, sino que también destacamos avances clave y mejoras en nuestra gestión de impactos. Además, seguimos alineando nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, consolidando así nuestra contribución a la sostenibilidad global. La elaboración de este Reporte ha sido liderada por el equipo de Sostenibilidad de Camposol, en colaboración con la consultora EY. Asimismo, ha sido revisado y aprobado por la Vicepresidencia Legal, Compliance y ESG, asegurando su rigor y calidad.

Para este reporte se ha considerado una actualización de información del consumo de energía en las operaciones de Fundos La Libertad – Perú presentada en el reporte del año anterior, lo cual ha afectado al valor del consumo total de energía eléctrica (MWh) del año 2023. Asimismo, el presente Reporte no ha pasado por un proceso de verificación externa.

Los puntos de contacto para cualquier consulta o duda son: Alvaro Carrasco, Flavia Queirolo-Nicolini y Alessandra Zamora. Los correos electrónicos de contacto son: acarrasco@camposol.com, fqueirolonicolini@camposol.com y azamora@camposol.com.



# 10 Anexos

Nuestra misión es brindar a los consumidores de todo el mundo alimentos saludables a través de la excelencia operativa, la innovación y las prácticas sostenibles.

# 10. Anexos

## 10.1 Índice GRI

| | |
|---|---|
| **Declaración de uso** | Camposol ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. |
| **GRI 1 Usado** | GRI 1: Fundamentos 2021 |
| **Estándares GRI Sectoriales aplicables** | GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 |

| GRI | Contenido | | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| **Contenidos Generales** | | | | | | | |
| GRI 2: Contenidos Generales 2021 | 2-1 | Detalles organizacionales | | | | | - |
| | 2-2 | Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | | | | | - |
| | 2-3 | Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | | | | | - |
| | 2-4 | Actualización de la información | 59, 61 | | | | - |
| | 2-5 | Verificación externa | | | | | - |
| | 2-6 | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 7 | | | | - |
| | 2-7 | Empleados | 39 | | | | - |
| | 2-8 | Trabajadores que no son empleados | 21 | | | | - |
| | 2-9 | Estructura de gobernanza y composición | 27 | | | | - |
| | 2-10 | Designación y selección del máximo órgano de gobierno | 27 | | | | - |
| | 2-11 | Presidente del máximo órgano de gobierno | 27 | | | | - |
| | 2-12 | Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | 27 | | | | - |
| | 2-13 | Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | 27 | | | | - |
| | 2-14 | Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | | | | | - |
| | 2-15 | Conflictos de interés | 31 | | | | - |
| | 2-16 | Comunicación de inquietudes críticas | 27 | | | | - |

| GRI | | Contenido | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| | 2-17 | Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | 27 | | | | - |
| | 2-18 | Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | 27 | | | | - |
| | 2-19 | Políticas de remuneración | - | a,b | Restricciones de confidencialidad | Restricciones de confidencialidad | - |
| | 2-20 | Proceso para determinar la remuneración | - | a,b | Restricciones de confidencialidad | Restricciones de confidencialidad | - |
| | 2-21 | Ratio de compensación total anual | - | a,b | Restricciones de confidencialidad | Restricciones de confidencialidad | - |
| | 2-22 | Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | 3 | | | | - |
| | 2-23 | Compromisos y políticas | 14 | | | | - |
| | 2-24 | Incorporación de los compromisos y políticas | 14 | | | | - |
| | 2-25 | Procesos para remediar los impactos negativos | 32 | | | | - |
| | 2-26 | Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 32 | | | | - |
| | 2-27 | Cumplimiento de la legislación y las normativas | | | | | - |
| | 2-28 | Afiliación a asociaciones | | | | | |
| | 2-29 | Enfoque para la participación de los grupos de interés | 16, 19 | | | | |
| | 2-30 | Convenios de negociación colectiva | 55 | | | | |
| **Temas Materiales** | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-1 | Proceso de determinación de los temas materiales | 22 | - | - | - | - |
| | 3-2 | Lista de temas materiales | 22 | - | - | - | - |
| **Relacionamiento comunitario** | | | | | | | |
| GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 85 | - | - | - | 13.22.1 |
| | 203-1 | Inversiones en infraestructura y servicios apoyados | 85 | - | - | - | 13.22.3 |
| | 203-2 | Impactos económicos indirectos significativos | 85 | a y b | Información no disponible o incompleta | No se ha realizado una evaluación exhaustiva de los impactos económicos indirectos de sus operaciones. | 13.22.4 |
| GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 85 | - | - | - | 13.14.1 |
| | 411-1 | Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas | 85 | - | - | - | 13.14.2 |
| GRI 413: Comunidades locales 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 85 | - | - | - | 13.12.1 |
| | 413-1 | Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo | 85, 86 | - | - | - | 13.12.2 |
| | 413-2 | Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales | 85, 86 | - | - | - | 13.12.3 |

| GRI | Contenido | | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.13 | Gestión de los temas materiales | | - | - | - | 13.13.1 |
| | 13.13 | Ubicaciones donde las operaciones de la organización podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales | | - | - | - | 13.13.2 |
| | 13.13 | Cantidad, el tamaño en hectáreas y la ubicación de las operaciones en las que se han producido vulneraciones de derechos sobre la tierra y los recursos naturales y los grupos de titulares de derechos que se han visto afectados | | - | - | - | 13.13.3 |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.14 | Ubicaciones de las operaciones donde hay presencia de pueblos indígenas o donde estos pueden verse afectados por las actividades de la organización | 85 | - | - | - | 13.14.3 |
| | 13.14 | Informar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de sus actividades | 85 | - | - | - | 13.14.4 |
| **Gestión de la salud y seguridad laboral** | | | | | | | |
| GRI 403: Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo 2018 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 48 | - | - | - | 13.19.1 |
| | 403-1 | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 48 | - | - | - | 13.19.2 |
| | 403-2 | Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 48 | - | - | - | 13.19.3 |
| | 403-3 | Servicios de salud en el trabajo | 49 | - | - | - | 13.19.4 |
| | 403-4 | Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | 50 | - | - | - | 13.19.5 |
| | 403-5 | Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | 51 | - | - | - | 13.19.6 |
| | 403-6 | Promoción de la salud de los trabajadores | 48 | - | - | - | 13.19.7 |
| | 403-7 | Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales | 48 | - | - | - | 13.19.8 |
| | 403-8 | Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 48 | - | - | - | 13.19.9 |
| | 403-9 | Lesiones por accidente laboral | 52 | - | - | - | 13.19.10 |
| | 403-10 | Las dolencias y enfermedades laborales | 52 | - | - | - | 13.19.11 |
| **Gestión del recurso hídrico** | | | | | | | |
| GRI 303: Agua y efluentes 2018 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 57 | - | - | - | 13.7.1 |
| | 303-1 | Interacción con el agua como recurso compartido | 57-61 | - | - | - | 13.7.2 |
| | 303-2 | Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua | 61 | - | - | - | 13.7.3 |
| | 303-3 | Extracción de agua | | - | - | - | 13.7.4 |
| | 303-4 | Vertido de agua | 61 | - | - | - | 13.7.5 |
| | 303-5 | Consumo de agua | 59-60 | - | - | - | 13.7.6 |

| GRI | | Contenido | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| **Retención y desarrollo del talento** | | | | | | | |
| GRI 401: Empleo 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 41 | - | - | - | - |
| | 401-1 | Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal | 41 | - | - | - | - |
| | 401-2 | Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | 42 | - | - | - | - |
| | 401-3 | Permiso parental | 44 | - | - | - | - |
| GRI 402: Relaciones trabajador – empresa 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | - | - | - | - | - |
| | 402-1 | Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales | - | a, b | Información no disponible o incompleta | No está establecido una cantidad mínima ni máxima de semanas, dependerá de las decisiones de las gerencias y/o áreas involucradas | - |
| GRI 404: Formación y educación 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | | - | - | - | - |
| | 404-1 | Promedio de horas de formación al año por empleado | 44 | - | - | - | - |
| | 404-2 | Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición | 44 | - | - | - | - |
| | 404-3 | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera | 46 | - | - | - | - |
| **Economía circular, gestión de residuos y agricultura sostenible** | | | | | | | |
| GRI 301: Materiales 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 97 | - | - | - | - |
| | - | - | - | - | - | - | - |
| | 301-1 | Materiales utilizados por peso o volumen | 66 | - | - | - | - |
| | 301-2 | Insumos reciclados utilizados | 66 | a | Información no disponible o incompleta | No se cuenta con la información sobre los insumos reciclados utilizados para todas las operaciones. | - |
| | 301-3 | Productos y materiales de envasado recuperados | 66 | a y b | No procede | Actualmente no se recuperan productos o materiales de envasado. | - |

| GRI | Contenido | | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| GRI 306: Residuos 2020 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 102 | - | - | - | 13.8.1 |
| | 306-1 | Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | 62 | - | - | - | 13.8.2 |
| | 306-2 | Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | 69 | - | - | - | 13.8.3 |
| | 306-3 | Residuos generados | 69 | a | Información no disponible o incompleta | No se ha considerado la información sobre los residuos orgánicos generados ya que no se cuenta con dicha información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos. | 13.8.4 |
| | 306-4 | Residuos no destinados a eliminación | 69 | - | - | - | 13.8.5 |
| | 306-5 | Residuos destinados a eliminación | 69 | - | - | - | 13.8.6 |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.5 | Gestión de los temas materiales | 79 | - | - | - | 13.5.1 |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.6 | Gestión de los temas materiales | 79 | - | - | - | 13.6.1 |
| | 13.6 | Volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los niveles de peligro de toxicidad | 79 | 13.6.2 | Información no disponible o incompleta | No se cuenta con información sobre la intensidad de la aplicación. | 13.6.2 |
| **Diversidad, inclusión y género** | | | | | | | |
| GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 47 | - | - | - | 13.15.1 |
| | 405-1 | Diversidad de órganos de gobierno y empleados | 47 | - | - | - | 13.15.2 |
| | 405-2 | Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres | - | a, b | Restricciones de confidencialidad | Restricciones de confidencialidad | 13.15.3 |
| GRI 406: No discriminación 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | | - | - | - | 13.15.1 |
| | 406-1 | Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | | - | - | - | 13.15.4 |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.15 | Describir toda diferencia en los términos de empleo y el enfoque de la organización en materia de remuneración en función de la nacionalidad y condición migrante de los trabajadores | | - | Restricciones de confidencialidad | Restricciones de confidencialidad | 13.15.5 |

| GRI | | Contenido | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| **Gestión de proveedores (logística eficiente)** | | | | | | | |
| GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 37 | - | - | - | - |
| | 308-1 | Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales | 37 | - | - | - | - |
| | 308-2 | Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 37 | - | - | - | - |
| GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 37 | - | - | - | - |
| | 414-1 | Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales | 37 | - | - | - | - |
| | 414-2 | Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 37 | - | - | - | - |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.23 | Gestión de los temas materiales | 37 | - | - | - | 13.23.1 |
| | 13.23 | Nivel de trazabilidad implementado para cada producto abastecido | 37 | - | - | - | 13.23.2 |
| | 13.23 | Porcentaje del volumen abastecido certificado conforme a estándares internacionales reconocidos, que permiten dar trazabilidad a los productos a través de la cadena de suministro | 37 | - | - | - | 13.23.3 |
| | 13.23 | Proyectos de mejora para certificar a los proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos, que permitan realizar el seguimiento de los productos a través de toda la cadena de suministro | 37 | - | - | - | 13.23.4 |
| **Derechos Humanos** | | | | | | | |
| GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 54 | - | - | - | 13.18.1 |
| | 407-1 | Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo | 55 | - | - | - | 13.18.2 |
| GRI 408: Trabajo infantil 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 54 | - | - | - | 13.17.1 |
| | 408-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | 54 | - | - | - | 13.17.2 |
| GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 54 | - | - | - | 13.16.1 |
| | 409-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | 54 | - | - | - | 13.16.2 |
| GRI 418: Privacidad del cliente 2016 | 418-1 | Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | - | a, b, c | No procede | No se han tenido reclamaciones fundamentadas durante el 2023 | - |

| GRI | | Contenido | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| **Calidad, marketing y nutrición (incluye etiquetado y gestión de clientes)** | | | | | | | |
| GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | | - | - | - | 13.10.1 |
| | 416-1 | Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad | 91 | - | - | - | 13.10.2 |
| | 416-2 | Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad | 91 | - | - | - | 13.10.3 |
| GRI 417: Marketing y etiquetado 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | | - | - | - | - |
| | 417-1 | Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios | 94 | - | - | - | - |
| | 417-2 | Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios | 94 | - | - | - | - |
| | 417-3 | Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing | 94 | - | - | - | - |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.9 | Gestión de los temas materiales | 91 | - | - | - | 13.9.1 |
| | 13.9 | Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos | 91 | - | Información no disponible o incompleta | No se cuenta con información sobre la pérdida de alimentos. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos. | 13.9.2 |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.10 | Porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional | 91 | - | - | - | 13.10.4 |
| | 13.10 | Cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados | 91 | - | - | - | 13.10.4 |
| **Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático** | | | | | | | |
| GRI 302: Energía 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 61 | - | - | - | - |
| | 302-1 | Consumo de energía dentro de la organización | 63 | - | - | - | - |
| | 302-2 | Consumo de energía fuera de la organización | - | a,b,c | No procede | Camposol no tiene un consumo de energía fuera de la orgnización | - |
| | 302-3 | Intensidad energética | 65 | - | - | - | - |
| | 302-4 | Reducción del consumo energético | | - | - | - | - |
| | 302-5 | Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios | - | a,b, c | Información no disponible a incompleta | No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos | - |

| GRI | Contenido | | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| GRI 305: Emisiones 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 97 | - | - | - | 13.1.1 |
| | 305-1 | Emisiones directas de GEI (alcance 1) | - | a,b,c,d,e,f,g | Información no disponible a incompleta | No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos | 13.1.2 |
| | 305-2 | Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) | - | a,b,c,d,e,f,g | Información no disponible a incompleta | No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos | 13.1.3 |
| | 305-3 | Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | - | a,b,c,d,e,f,g | Información no disponible a incompleta | No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos | 13.1.4 |
| | 305-4 | Intensidad de las emisiones de GEI | - | a,b,c,d | Información no disponible a incompleta | No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos | 13.1.5 |
| | 305-5 | Reducción de las emisiones de GEI | - | a,b,c,d,e | Información no disponible a incompleta | No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos | 13.1.6 |

| GRI | | Contenido | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| | 305-6 | Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS) | - | a,b,c,d | Información no disponible a incompleta | No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos | 13.1.7 |
| | 305-7 | Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire | - | a,b,c | Información no disponible a incompleta | No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos | 13.1.8 |
| **Condiciones laborales** | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | | - | - | - | - |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.20 | Gestión de los temas materiales | 42 | - | - | - | 13.20.1 |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.21 | Gestión de los temas materiales | 42 | - | - | - | 13.21.1 |
| | 13.21 | Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva | 42 | - | - | - | 13.21.2 |
| | 13.21 | Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario vital | 42 | - | - | - | 13.21.3 |
| **Desempeño económico, desarrollo económico e inversión local** | | | | | | | |
| GRI 201: Desempeño Económico 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 12 | - | - | - | 13.22.1 |
| | 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido | 12 | - | - | - | 13.22.2 |
| | 201-3 | Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación | 12 | - | - | - | - |
| | 201-4 | Asistencia financiera recibida del gobierno | 12 | - | - | - | - |
| **Ética, compliance normativo, gestión de riesgo y transparencia** | | | | | | | |
| GRI 201: Desempeño Económico 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | | - | - | - | 13.2.1 |
| | 201-2 | Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático | 34 | a | Información no disponible o incompleta | No se ha identificado las implicaciones financieras de los riesgos derivados al cambio climático. | 13.2.2 |

| GRI | Contenido | | Página | Omisión | | | Referencia al GRI Sectorial |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Requerimiento omitido | Motivo | Explicación | |
| GRI 205: Anticorrupción 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 30 | - | - | - | 13.26.1 |
| | 205-1 | Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción | 30 | - | - | - | 13.26.2 |
| | 205-2 | Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 31 | - | - | - | 13.26.3 |
| | 205-3 | Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas | 31 | - | - | - | 13.26.4 |
| GRI 206: Competencia desleal 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | | - | - | - | 13.25.1 |
| | 206-1 | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | 32 | - | - | - | 13.25.2 |
| GRI 415: Política pública 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | | - | - | - | 13.24.1 |
| | 415-1 | Contribución a partidos y/o representantes políticos | 30 | - | - | - | 13.24.2 |
| **Biodiversidad, conservación y tratamiento de suelo** | | | | | | | |
| GRI 304: Biodiversidad 2016 | 3-3 | Gestión de los temas materiales | 108 | - | - | - | 13.3.1 |
| | 304-1 | Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | 73 | - | - | - | 13.3.2 |
| | 304-2 | Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad | 73 | - | - | - | 13.3.3 |
| | 304-3 | Hábitats protegidos o restaurados | 73 | - | - | - | 13.3.4 |
| | 304-4 | Especies que aparecen en la lista Roja de la IUCN y en listas nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones | 108 | - | - | - | 13.3.4 |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.4 | Gestión de los temas materiales | 73 | - | - | - | 13.4.1 |
| | 13.4 | Porcentaje del volumen de producción proveniente de terrenos pertenecientes a la organización, alquilados o gestionados por esta, que se consideran libres de deforestación o conversión, por producto | 73 | - | No procede | Las operaciones de Camposol no se realizan en ecosistemas naturales. | 13.4.2 |
| | 13.4 | Porcentaje del volumen abastecido que se considera libre de deforestación o conversión; porcentaje del volumen abastecido del que se desconoce el origen, de manera que pueda determinarse si es libre de deforestación o conversión | 73 | - | Información no disponible o incompleta | No se cuenta con la información de ecosistemas naturales convertidos por proveedores. | 13.4.3 |
| | 13.4 | Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte | 73 | - | No procede | Las operaciones de Camposol no se realizan en ecosistemas naturales. | 13.4.4 |
| | 13.4 | Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte por proveedores o en sitos de abastecimiento | 73 | - | Información no disponible o incompleta | No se cuenta con la información de ecosistemas naturales convertidos por proveedores. | 13.4.5 |

## 10.2 Índice SASB

| Estándar SASB aplicable | Productos agrícolas (Versión 2023-12) |
|---|---|

| Tema | Código | Parámetro de contabilidad | Página |
|---|---|---|---|
| Emisiones de Gases de Efecto Invernadero | FB-AG-110a.1 | Emisiones globales brutas del Alcance 1 | No se cuenta con esta información |
| | FB-AG-110a.2 | Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones del Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento frente a esos objetivos. | No se cuenta con esta información |
| | FB-AG-110a.3 | Combustible consumido por la flota, porcentaje renovable. | No se cuenta con esta información |
| Gestión de la Energía | FB-AG-130a.1 | (1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje renovable. | |
| Gestión del Agua | FB-AG-140a.1 | (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto. | 57 |
| | FB-AG-140a.2 | Descripción de los riesgos de gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos. | 57 |
| | FB-AG-140a.3 | Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua | 57 |
| Seguridad Alimentaria | FB-AG-250a.1 | Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves | 91, 94 |
| | FB-AG-250a.2 | Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de proveedores certificados con una certificación de seguridad alimentaria reconocida por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI). | 91 |
| | FB-AG-250a.3 | (1) Número de retiros emitidos y (2) cantidad total de producto alimenticio retirado. | 91, 94 |
| Salud y Seguridad en el Trabajo | FB-AG-320a.1 | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, y (3) tasa de frecuencia de incidentes cercanos (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados contratados. | |
| Impactos Ambientales y Sociales de la Cadena de Suministro de Ingredientes | FB-AG-430a.1 | (1) Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados con un estándar ambiental o social de terceros, y (2) porcentajes por estándar. | 37 |
| | FB-AG-430a.2 | Auditoría de responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acción correctiva asociada para (a) no conformidades importantes y (b) menores. | 37 |
| | FB-AG-430a.3 | Discusión de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales derivados del cultivo contractual y la obtención de materias primas. | 37 |
| Gestión de Organismos Modificados Genéticamente (OMG) | FB-AG-430b.1 | Discusión de estrategias para gestionar el uso de organismos modificados genéticamente (OMG). | Camposol no emplea OMG. |
| Abastecimiento de Ingredientes | FB-AG-440a.1 | Identificación de cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades presentados por el cambio climático. | No se cuenta con esa información |
| | FB-AG-440a.2 | Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto. | No aplica |

| Código | Parámetros de actividad | Página |
|---|---|---|
| FB-AG-000.A | Producción por cultivo principal | 8 |
| FB-AG-000.B | Número de instalaciones de procesamiento | 8 |
| FB-AG-000.C | Área total de tierra bajo producción activa | 8 |
| FB-AG-000.D | Costo de los productos agrícolas obtenidos externamente. | 8 |

| Estándar SASB aplicable | Alimentos Procesados (Versión 2023-12) |
|---|---|

| Tema | Código | Parámetro de contabilidad | Página |
|---|---|---|---|
| Gestión de la Energía | FB-PF-130a.1 | (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje renovable | |
| Gestión del Agua | FB-PF-140a.1 | (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto | 57 |
| | FB-PF-140a.2 | Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos de calidad del agua, normas y regulaciones | 57 |
| | FB-PF-140a.3 | Descripción de los riesgos de gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos | 57 |
| Seguridad Alimentaria | FB-PF-250a.1 | Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasas de no conformidad y (2) tasas de acción correctiva asociadas para (a) no conformidades importantes y (b) menores | 91 |
| | FB-PF-250a.2 | Porcentaje de ingredientes obtenidos de instalaciones de proveedores de Nivel 1 certificados en un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI) | 91 |
| | FB-PF-250a.3 | (1) Total de avisos de violación de seguridad alimentaria recibidos, (2) porcentaje corregido | 91 |
| | FB-PF-250a.4 | (1) Número de retiros emitidos y (2) cantidad total de producto alimenticio retirado | 91 |
| Salud y Nutrición | FB-PF-260a.1 | Ingresos de productos etiquetados o comercializados para promover atributos de salud y nutrición | |
| | FB-PF-260a.2 | Discusión del proceso para identificar y gestionar productos e ingredientes relacionados con preocupaciones nutricionales y de salud entre los consumidores | 94 |
| Etiquetado y Marketing de Productos | FB-PF-270a.1 | Porcentaje de impresiones publicitarias (1) hechas en niños y (2) hechas en niños para promover productos que cumplen con pautas dietéticas | Camposol no emplea impresiones publicitarias donde participan niños. |
| | FB-PF-270a.2 | Ingresos de productos etiquetados como (1) que contienen organismos genéticamente modificados (OGM) y (2) no OGM | |
| | FB-PF-270a.3 | Número de incidentes de incumplimiento con códigos de etiquetado o marketing de la industria o regulación | |
| | FB-PF-270a.4 | Cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procesos legales asociados con prácticas de etiquetado o marketing | 94 |
| Gestión del Ciclo de Vida del Embalaje | FB-PF-410a.1 | (1) Peso total del embalaje, (2) porcentaje hecho de materiales reciclados o renovables, y (3) porcentaje que es reciclable, reutilizable o compostable | No se cuenta con la información para todas las operaciones. |
| | FB-PF-410a.2 | Discusión de estrategias para reducir el impacto ambiental del embalaje a lo largo de su ciclo de vida | 66 |
| Impactos Ambientales y Sociales de la Cadena de Suministro de Ingredientes | FB-PF-430a.1 | Porcentaje de ingredientes alimentarios obtenidos que están certificados según estándares ambientales o sociales de terceros, y porcentajes por estándar | 37 |
| | FB-PF-430a.2 | Auditoría de responsabilidad social y ambiental de los proveedores (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acción correctiva asociada para (a) no conformidades importantes y (b) menores | 37 |
| Abastecimiento de Ingredientes | FB-PF-440a.1 | Porcentaje de ingredientes alimentarios obtenidos de regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto | 59 |
| | FB-PF-440a.2 | Lista de ingredientes alimentarios prioritarios y discusión de riesgos de obtención relacionados con consideraciones ambientales y sociales | |

| Código | Parámetros de actividad | Página |
|---|---|---|
| FB-PF-000.A | Peso de productos vendidos | 8 |
| FB-PF-000.B | Número de instalaciones de producción | 8 |

## 10.3 Empresas que pertenecen a Camposol Holding PLC

Camposol S.A. pertenece a Camposol Holding PLC, un grupo conformado por diversas subsidiarias y traders que operan en distintos países. A continuación, se detallan las principales empresas del grupo, junto con su ubicación y actividad:

| Empresa | Ubicación | Actividad |
|---|---|---|
| Camposol S.A. | Perú | Tierras de cultivo - Oficina Empresarial |
| Nor Agro S.A.C | Sullana, Piura, Perú | Tierras de cultivo |
| Muelles y Servicios Paita S.A.C | Paita, Piura, Perú | Tierras de cultivo |
| Camposol Europa S.L. | España | No se encuentra operativa como trader y actualmente no registra movimiento. |
| Camposol Fresh B.V. | Países Bajos | Trader |
| Grainlens S.A.C | Perú | Holding |
| Blacklocust S.A.C | Perú | Holding |
| Persea, Inc. | USA | Holding |
| Camposol Fresh U.S.A, Inc. | USA | Trader |
| Camposol Foods Trading Co. Ltd | China | Trader |
| Camposol Fresh Foods Trading Co. Ltd. | Hong Kong, China | Trader |
| Camposol Colombia S.A.S | Colombia | Tierras de cultivo |
| Camposol Uruguay S.R.L. | Uruguay | Tierras de cultivo |
| Camposol Chile S.P.A | Chile | Tierras de cultivo |
| Camposol Cyprus Limited | Chipre | Holding |
| Camposol Switzerland GmbH | Suiza | Trader |
| Camposol Trade España S.L.U. | España | Trader |
| Aliria S.A.C | Perú | Proyectos |
| Camposol I&D S.A.C | Perú | Proyectos |
| Camposol Corp. | USA | No cuenta con oficinas ni registra actividad en la actualidad. |

**camposol.com**

CamposolCares:

Camposol:





GRUPO DC

Camposol®

# Trabajamos el campo para mejorar vidas